

市町村DX支援専門の県職員（一般任期付）募集案内

～ あなたの経験で、市町村が変わる。大分の未来を創る。 | 移住希望者・U/Iターン歓迎 ～

大分県職員 市町村DX推進担当

赴任旅費・家賃補助など充実の待遇。
民間での経験・専門知識を
地方創生の最前線で活かしませんか？

年休
130日

月給
40.1万
(最大)

賞与
4.65
ヶ月

赴任
家賃
手当有

試験は
書類審査
面接のみ

応募資格 ▶ デジタル分野の実務経験5年以上（学歴不問） | 民間出身者9人が活躍中

応募締切 2026年10月5日(月)17:15必着

■ 大分県で働く魅力

① ワークライフバランス

- ・完全週休2日制（土日祝）、年間休日130日。
- ・有給休暇も年間20日付与
- ・月平均残業時間は約15.8時間。

② 手厚い給与・手当

- ・経験を考慮した給与体系
- ・家賃手当（最大2.7万）
- ・扶養手当（こども1人1.3万円）
- ・通勤手当（最大8.6万）
- ・赴任旅費を支給。

■ 応募資格・勤務条件

応募要件（学歴不問）：

民間企業等においてデジタル分野に係る実務経験が5年以上ある方（IT企画・営業、システム管理、デジタルツール活用支援等）。

勤務地：

担当市町村及び大分県庁（大分市）

勤務時間：

8:30～17:15（時差出勤・リモート相談可）

■ 心に響く「やりがい」

「DXを進めたいが何から始めていいかわからない」
そんな市町村の現場に入り込み、業務改革やデジタル
活用の支援を行います。

「助かりました」「これなら私たちにもできます」
感謝の声を直接受け取り、やりがいを感じられる仕事
です。

■ 安心のサポート体制

行政未経験でも安心！

- ・各市町村の担当者と連携して実施
- ・県のデジタル政策課による後方支援
- ・定例会議での課題共有など、チームで徹底サポート
- ・デジタル政策課では9人の民間出身者が活躍中

■ 具体的な仕事内容（4領域）

以下の4ついずれかの領域を担当いただきます。
アドバイザー的な立場ではなく、一緒に手を動かし、
汗をかいてもらうことで、達成感も味わえます。

- ①DX全体方針やDX人材育成計画の策定関連
- ②システム導入・更改関連
- ③窓口改革関連
- ④デジタルツールを活用した業務改革（BPR）関連

■ 給与・年収目安（経歴考慮）

民間経験	年収目安
10年経験	約 527万円
20年経験	約 610万円
30年経験	約 657万円

※月給×12か月＋賞与年2回（計4.65ヶ月）で算定
※時間外・諸手当別。

■ 雇用形態・雇用期間

雇用形態：

一般任期付職員

雇用期間：

令和9年4月1日～令和11年3月31日まで（2年間）

※最大5年まで延長可能（業務の性質や採用者の業績評価、採用者の希望等を総合的に勘案）

○応募方法等の詳細

<https://www.pref.oita.jp/soshiki/11200/saiyou-dx-accelerator.html>



○具体的な仕事内容等の詳細

<https://www.pref.oita.jp/soshiki/11840/saiyou-dx-accelerator.html>



○大分県移住ポータルサイト

<https://www.iju-oita.jp/>

