令和７年度おおいた事業承継推進事業に係る
後継者不在状況の調査分析業務

調査結果報告書

令和８年１月

帝国データバンク

■ 目次

1．調査概要等 1

（1）調査目的 1
（2）調査概要 1
（3）調査結果 2
（4）調査回答の集計についての留意点 2

2．回答企業の概要・状況 3

3．調査回答結果 23

（1）事業継続に向けた対応 23
（2）事業承継の態様 25
（3）事業承継における課題 27
（4）事業承継に必要な期間 29
（5）事業承継に関する支援・相談先 31
（6）事業継続に向けた対応が決まっていない理由 33
（7）事業継続の早期着手に関する支援希望 35
（8）廃業（廃業予定）の理由 37
（9）廃業の予定時期 39
（10）廃業回避のための有効な支援 41
（11）廃業回避に関する支援希望 43
（12）社外承継に対する関心 45
（13）社外承継に対する関心がある理由 47
（14）承継する企業／買い手となる企業に対する希望 49
（15）社外承継における課題 51
（16）社外承継の取組 53
（17）承継に至らなかった理由 55
（18）社外承継に関する支援希望 57
（19）社外承継に関心はない理由 59

4．事業承継の活発化に必要な 3 つのテーマの実態と課題 61

(1)「あきらめ廃業」の実態と防止に向けた課題 61
(2)「事業承継の取組への早期着手」の実態と課題 63
(3)「社外承継への関心喚起」に向けた実態と課題 65

5．資料 67

調査票 67

1．調査概要等

（1）調査目的

本調査は、大分県内の中小企業・小規模事業者が抱える事業承継に係る課題等を明らかにし、今後の大分県における事業承継の効果的な支援に資することを目的として実施した。

（2）調査概要

- 調査手法： 郵送による調査票配布、郵送及び Web による回答受付
- 調査期間： 2025 年 9 月 16 日（火）～2025 年 10 月 17 日（金）
- 調査対象： 大分県 18 市町村に所在する中小企業
- 調査対象： 16,000 社

  調査対象の抽出は、帝国データバンクが保有するデータベース 「COSMOS 2_企業概要ファイル」及び「商業登記データベース」を活用した。市町村別の抽出社数は下表のとおり。

市町村	調査対象（社）		
		COSMOS2由来	商業登記DB由来
大分市	5,601	5,601	0
別府市	1,760	1,115	645
中津市	1,200	777	423
日田市	1,328	751	577
佐伯市	1,184	741	443
臼杵市	512	374	138
津久見市	304	177	127
竹田市	400	263	137
豊後高田市	384	205	179
杵築市	384	258	126
宇佐市	816	570	246
豊後大野市	480	315	165
由布市	432	350	82
国東市	416	231	185
東国東郡姫島村	15	7	8
速見郡日出町	320	209	111
玖珠郡九重町	192	115	77
玖珠郡玖珠町	272	146	126
合計	16,000	12,205	3,795

（3）調査結果

- 回 答 数： 4,387 社
- 回 答 率： 27.4%

市町村	調査対象（社）	回答数（社）	回答率
大分市	5,601	1,650	29.5%
別府市	1,760	361	20.5%
中津市	1,200	299	24.9%
日田市	1,328	380	28.6%
佐伯市	1,184	313	26.4%
臼杵市	512	149	29.1%
津久見市	304	79	26.0%
竹田市	400	116	29.0%
豊後高田市	384	107	27.9%
杵築市	384	109	28.4%
宇佐市	816	229	28.1%
豊後大野市	480	137	28.5%
由布市	432	115	26.6%
国東市	416	133	32.0%
東国東郡姫島村	15	7	46.7%
速見郡日出町	320	66	20.6%
玖珠郡九重町	192	64	33.3%
玖珠郡玖珠町	272	73	26.8%
合計	16,000	4,387	27.4%

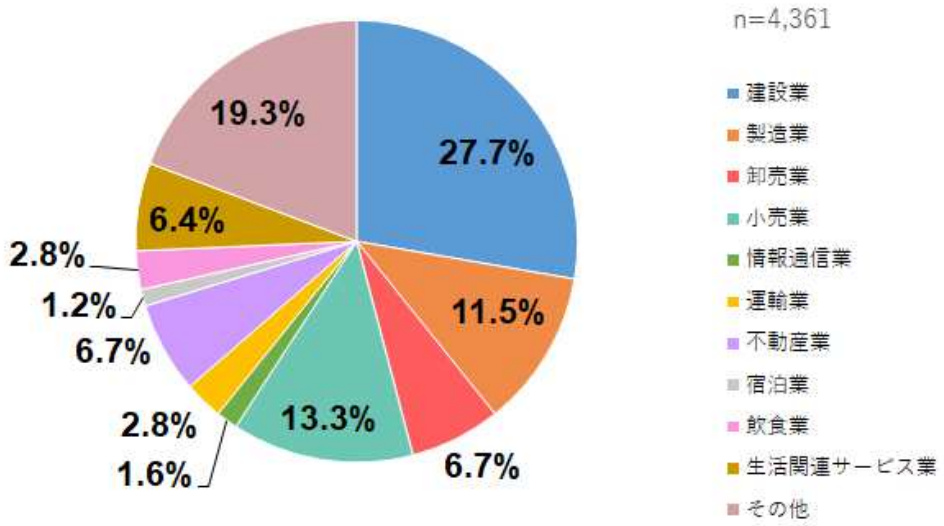
（4）調査回答の集計についての留意点

- 各設問において不明、回答拒否等の回答は無回答とし、集計母数（n）から除外している。そのため、各設問の n の数値は異なる。
- 集計母数に占める割合（%）は、小数第 2 位を四捨五入しているため、合計が 100%とならない場合がある。

2．回答企業の概要・状況

①　業種

「建設業」が 27.7%で最も多い。以下、「小売業」が 13.3%、「製造業」が 11.5%と続く。



業種　　n=4,361

No.	選択肢	回答数	%
1	建設業	1,209	27.7%
2	製造業	502	11.5%
3	卸売業	291	6.7%
4	小売業	580	13.3%
5	情報通信業	69	1.6%
6	運輸業	123	2.8%
7	不動産業	291	6.7%
8	宿泊業	53	1.2%
9	飲食業	123	2.8%
10	生活関連サービス業	280	6.4%
11	その他	840	19.3%

本社所在地別にみると、17 市町で建設業が 2 割を超え、大分市、津久見市では 3 割を超える。製造業は姫島村が 28.6%、佐伯市が 21.0%である。

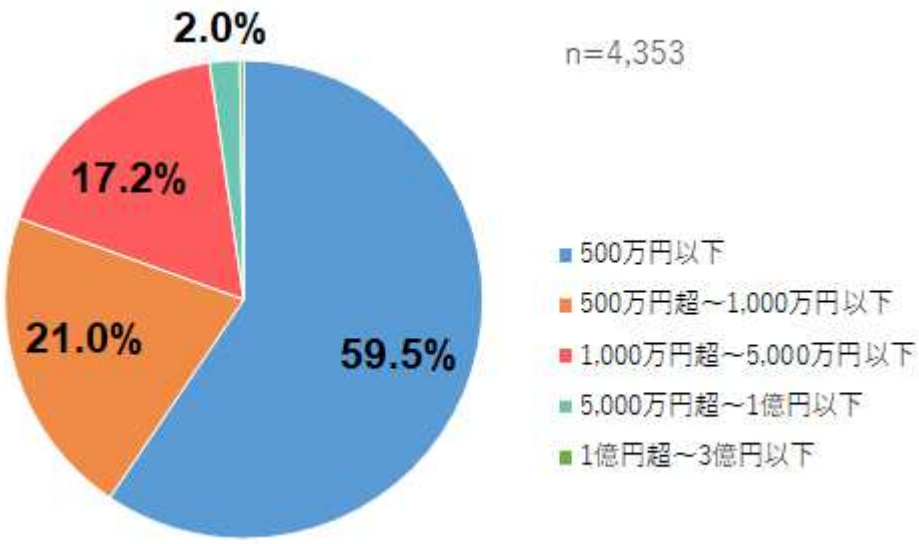
経営者の年齢別にみると、20 代以下～50 代では建設業が 3 割超である。20 代以下では小売業も 2 割を超える。

		n	① 業種					
			1．建設業	製造業	3．卸売業	4．小売業	情報通信業	運輸業
本社所在地	大分市	1,643	34.1%	8.6%	7.7%	10.5%	2.9%	2.7%
	別府市	357	21.3%	6.7%	9.5%	12.9%	0.8%	0.8%
	中津市	299	23.7%	10.7%	5.7%	18.4%	1.7%	1.3%
	日田市	377	24.1%	15.4%	5.0%	13.3%	0.8%	4.5%
	佐伯市	310	20.3%	21.0%	7.1%	15.2%	0.3%	3.9%
	臼杵市	149	25.5%	14.8%	6.7%	15.4%	0.7%	6.0%
	津久見市	79	30.4%	8.9%	6.3%	13.9%	1.3%	2.5%
	竹田市	116	27.6%	12.1%	4.3%	12.1%	0.0%	4.3%
	豊後高田市	106	20.8%	15.1%	6.6%	16.0%	0.9%	0.9%
	杵築市	109	27.5%	13.8%	6.4%	15.6%	1.8%	0.9%
	宇佐市	227	26.4%	16.3%	3.5%	12.3%	1.8%	2.2%
	豊後大野市	135	25.2%	11.1%	5.2%	16.3%	0.0%	5.9%
	由布市	115	24.3%	7.0%	5.2%	16.5%	0.0%	2.6%
	国東市	132	22.7%	18.9%	3.8%	17.4%	0.0%	0.8%
	東国東郡姫島村	7	14.3%	28.6%	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	66	22.7%	12.1%	12.1%	12.1%	0.0%	4.5%
	玖珠郡九重町	62	29.0%	8.1%	0.0%	14.5%	0.0%	4.8%
	玖珠郡玖珠町	72	22.2%	9.7%	5.6%	22.2%	0.0%	1.4%
経営者の年齢	20代以下	12	33.3%	0.0%	8.3%	25.0%	0.0%	0.0%
	30代	150	33.3%	10.7%	4.0%	8.0%	2.7%	4.0%
	40代	758	30.5%	10.4%	6.1%	12.0%	1.8%	1.7%
	50代	1,332	31.5%	11.1%	7.1%	12.4%	1.3%	2.9%
	60代	1,231	25.0%	13.2%	6.7%	13.0%	1.8%	3.7%
	70代	719	22.8%	11.0%	7.2%	16.3%	1.4%	2.4%
	80代以上	153	21.6%	10.5%	5.2%	20.3%	1.3%	2.0%
	未詳	6	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%

		n	① 業種				
			不動産業	宿泊業	飲食業	生活関連サービス業	その他
本社所在地	大分市	1,643	8.8%	0.3%	1.7%	5.5%	17.2%
	別府市	357	11.2%	2.0%	5.9%	8.7%	20.2%
	中津市	299	9.0%	0.7%	3.0%	7.0%	18.7%
	日田市	377	5.6%	2.4%	2.7%	8.0%	18.3%
	佐伯市	310	3.5%	0.3%	2.6%	5.8%	20.0%
	臼杵市	149	5.4%	0.0%	1.3%	3.4%	20.8%
	津久見市	79	0.0%	0.0%	5.1%	6.3%	25.3%
	竹田市	116	2.6%	6.9%	3.4%	5.2%	21.6%
	豊後高田市	106	8.5%	1.9%	0.0%	7.5%	21.7%
	杵築市	109	2.8%	0.0%	3.7%	7.3%	20.2%
	宇佐市	227	2.6%	0.0%	4.4%	6.6%	23.8%
	豊後大野市	135	3.7%	0.0%	0.7%	8.9%	23.0%
	由布市	115	2.6%	7.0%	1.7%	11.3%	21.7%
	国東市	132	3.0%	0.8%	6.8%	4.5%	21.2%
	東国東郡姫島村	7	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
	速見郡日出町	66	6.1%	0.0%	4.5%	7.6%	18.2%
	玖珠郡九重町	62	1.6%	14.5%	6.5%	1.6%	19.4%
	玖珠郡玖珠町	72	2.8%	1.4%	5.6%	8.3%	20.8%
経営者の年齢	20代以下	12	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	25.0%
	30代	150	8.7%	0.0%	2.7%	10.0%	16.0%
	40代	758	4.5%	0.9%	3.4%	7.8%	20.8%
	50代	1,332	5.0%	1.1%	3.2%	6.2%	18.4%
	60代	1,231	8.0%	1.1%	2.4%	6.2%	19.0%
	70代	719	8.3%	2.1%	2.5%	5.7%	20.3%
	80代以上	153	11.1%	2.6%	2.6%	3.9%	19.0%
	未詳	6	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%

② 資本金

「500 万円以下」が 59.5%で最も多い。「500 万円超～1,000 万円以下」が 21.0%、「1,000 万円超～5,000 万円以下」が 17.2%であり、5,000 万円以下で 97.7%を占める。



資本金 n=4,353

No.	選択肢	回答数	%
1	500万円以下	2,589	59.5%
2	500万円超～1,000万円以下	916	21.0%
3	1,000万円超～5,000万円以下	748	17.2%
4	5,000万円超～1億円以下	88	2.0%
5	1億円超～3億円以下	12	0.3%

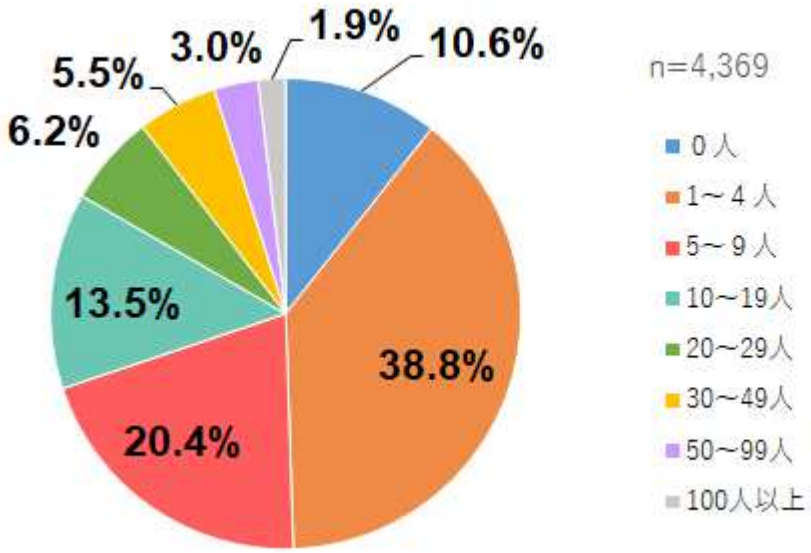
本社所在地別にみると、津久見市、竹田市で「5,000 万円超～1 億円以下」がやや多い。

経営者の年齢別にみると、20 代以下では全社が 1,000 万円以下である。

		n	② 資本金				
			500万円以下	500万円超～1,000万円以下	1,000万円超～5,000万円以下	5,000万円超～1億円以下	1億円超～3億円以下
本社所在地	大分市	1,639	53.3%	24.2%	19.5%	2.4%	0.5%
	別府市	358	66.8%	20.7%	10.6%	1.7%	0.3%
	中津市	296	59.5%	23.6%	14.9%	2.0%	0.0%
	日田市	376	60.1%	20.2%	18.4%	1.3%	0.0%
	佐伯市	309	63.4%	19.4%	15.9%	1.0%	0.3%
	臼杵市	148	61.5%	16.9%	20.9%	0.7%	0.0%
	津久見市	79	59.5%	16.5%	19.0%	5.1%	0.0%
	竹田市	116	56.0%	20.7%	19.0%	4.3%	0.0%
	豊後高田市	107	65.4%	25.2%	7.5%	1.9%	0.0%
	杵築市	108	63.0%	19.4%	15.7%	1.9%	0.0%
	宇佐市	227	63.9%	16.3%	19.4%	0.4%	0.0%
	豊後大野市	136	67.6%	13.2%	17.6%	1.5%	0.0%
	由布市	115	63.5%	18.3%	17.4%	0.9%	0.0%
	国東市	132	69.7%	14.4%	12.1%	3.8%	0.0%
	東国東郡姫島村	7	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%
	速見郡日出町	65	66.2%	13.8%	15.4%	3.1%	1.5%
	玖珠郡九重町	63	66.7%	14.3%	15.9%	3.2%	0.0%
	玖珠郡玖珠町	72	62.5%	20.8%	15.3%	1.4%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	12	58.3%	41.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	150	62.7%	23.3%	12.0%	2.0%	0.0%
	40代	760	61.8%	20.4%	15.9%	1.8%	0.0%
	50代	1,331	59.7%	20.1%	17.7%	2.3%	0.2%
	60代	1,226	57.3%	21.1%	18.9%	2.0%	0.6%
	70代	715	59.2%	22.0%	16.9%	1.7%	0.3%
	80代以上	151	60.3%	23.8%	13.9%	2.0%	0.0%
	未詳	8	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%

③　従業員数

「1～4 人」が 38.8%で最も多い。以下、「5～9 人」が 20.4%、「10～19 人」が 13.5%と続く。



従業員数　　n=4,369

No.	選択肢	回答数	%
1	0人	465	10.6%
2	1～4人	1,697	38.8%
3	5～9人	890	20.4%
4	10～19人	589	13.5%
5	20～29人	273	6.2%
6	30～49人	240	5.5%
7	50～99人	133	3.0%
8	100人以上	82	1.9%

本社所在地別にみると、津久見市で「100 人以上」が 6.4%と高い。

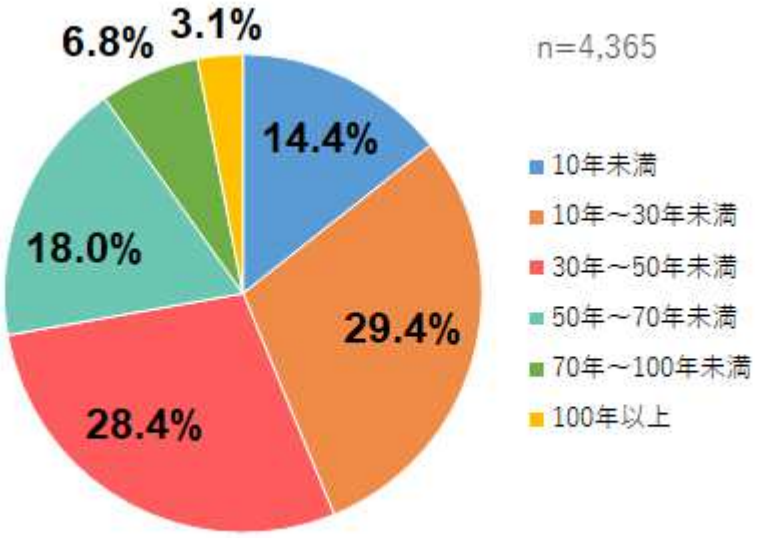
経営者の年齢別でみると、20 代以下並びに 70 代以上では 4 人以下が過半数である。

			③ 従業員数			
		n	0 人	1～4 人	5～9 人	10～19人
本社所在地	大分市	1,645	8.8%	35.9%	19.6%	14.3%
	別府市	360	14.4%	42.8%	16.9%	10.8%
	中津市	298	14.8%	36.6%	17.8%	13.8%
	日田市	380	9.2%	39.2%	24.7%	13.7%
	佐伯市	309	12.0%	38.5%	21.0%	15.2%
	臼杵市	149	7.4%	44.3%	20.8%	14.8%
	津久見市	78	12.8%	37.2%	15.4%	15.4%
	竹田市	116	8.6%	34.5%	27.6%	14.7%
	豊後高田市	107	11.2%	48.6%	18.7%	10.3%
	杵築市	109	8.3%	45.9%	25.7%	9.2%
	宇佐市	229	10.0%	40.6%	20.5%	13.5%
	豊後大野市	136	10.3%	40.4%	25.7%	11.8%
	由布市	113	13.3%	35.4%	19.5%	15.0%
	国東市	132	13.6%	46.2%	22.0%	9.1%
	東国東郡姫島村	7	57.1%	0.0%	14.3%	14.3%
	速見郡日出町	66	10.6%	42.4%	24.2%	9.1%
	玖珠郡九重町	62	9.7%	48.4%	19.4%	14.5%
	玖珠郡玖珠町	73	17.8%	42.5%	13.7%	15.1%
経営者の年齢	20代以下	12	25.0%	41.7%	0.0%	33.3%
	30代	150	6.7%	38.7%	24.0%	13.3%
	40代	761	7.6%	37.3%	21.9%	14.3%
	50代	1,334	9.1%	37.0%	22.0%	14.9%
	60代	1,233	11.7%	38.3%	18.3%	13.0%
	70代	719	13.4%	44.4%	18.8%	10.8%
	80代以上	152	18.4%	42.1%	21.1%	11.2%
	未詳	8	62.5%	12.5%	0.0%	25.0%

			③ 従業員数			
		n	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
本社所在地	大分市	1,645	7.8%	6.9%	3.9%	2.7%
	別府市	360	5.3%	4.2%	3.6%	1.9%
	中津市	298	8.7%	5.0%	2.0%	1.3%
	日田市	380	5.8%	4.7%	2.1%	0.5%
	佐伯市	309	2.9%	5.5%	2.6%	2.3%
	臼杵市	149	4.7%	5.4%	2.0%	0.7%
	津久見市	78	5.1%	6.4%	1.3%	6.4%
	竹田市	116	6.0%	5.2%	2.6%	0.9%
	豊後高田市	107	4.7%	2.8%	2.8%	0.9%
	杵築市	109	5.5%	2.8%	2.8%	0.0%
	宇佐市	229	4.8%	4.8%	4.8%	0.9%
	豊後大野市	136	5.1%	5.1%	1.5%	0.0%
	由布市	113	8.8%	5.3%	2.7%	0.0%
	国東市	132	1.5%	3.0%	1.5%	3.0%
	東国東郡姫島村	7	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	66	1.5%	7.6%	1.5%	3.0%
	玖珠郡九重町	62	3.2%	1.6%	1.6%	1.6%
	玖珠郡玖珠町	73	6.8%	2.7%	1.4%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	12	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	150	3.3%	8.0%	4.0%	2.0%
	40代	761	7.6%	6.2%	3.0%	2.0%
	50代	1,334	7.0%	4.8%	3.5%	1.6%
	60代	1,233	7.1%	5.8%	3.6%	2.2%
	70代	719	3.9%	5.1%	1.7%	1.9%
	80代以上	152	0.7%	5.3%	0.7%	0.7%
	未詳	8	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

④　創業からの年数（社歴）

「10 年～30 年未満」が 29.4%で最も多い。以下、「30 年～50 年未満」が 28.4%、「50 年～70 年未満」が 18.0%、「10 年未満」が 14.4%と続く。



創業からの年数（社歴）　n=4,365

No.	選択肢	回答数	%
1	10年未満	627	14.4%
2	10年～30年未満	1,284	29.4%
3	30年～50年未満	1,241	28.4%
4	50年～70年未満	784	18.0%
5	70年～100年未満	295	6.8%
6	100年以上	134	3.1%

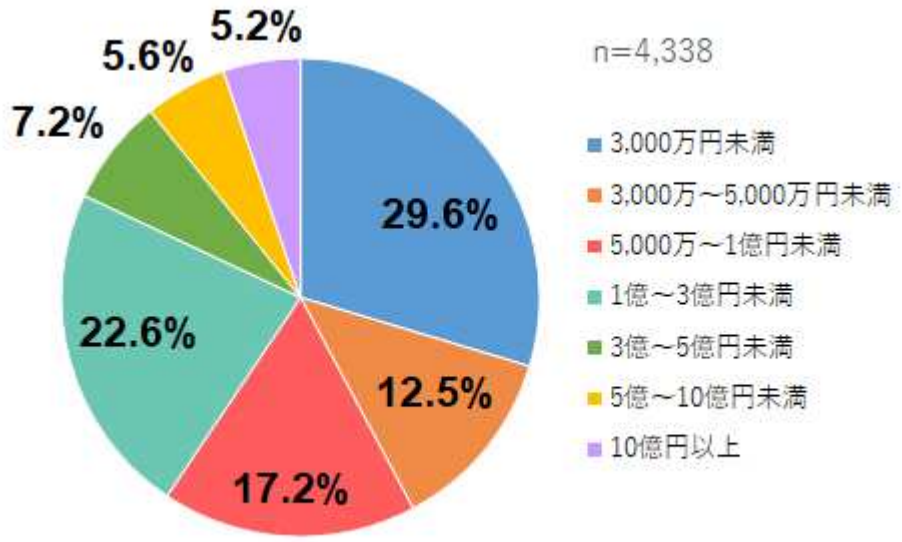
本社所在地別にみると、豊後高田市では「10 年未満」が 22.4%、津久見市と臼杵市では「70 年～100 年未満」が 1 割強であり、他市町村と比べ高い。

経営者の年齢別にみると、70 代、80 代以上でも「10 年未満」が 5%程度ある。

		n	④ 創業からの年数（社歴）					
			10年未満	10年～30年未満	30年～50年未満	50年～70年未満	70年～100年未満	100年以上
本社所在地	大分市	1,648	13.0%	31.4%	31.1%	17.2%	5.2%	2.1%
	別府市	360	16.1%	24.2%	28.9%	18.1%	8.9%	3.9%
	中津市	298	17.1%	31.2%	22.5%	16.8%	8.1%	4.4%
	日田市	377	12.7%	26.8%	29.2%	19.1%	7.7%	4.5%
	佐伯市	308	13.0%	27.3%	29.9%	19.5%	6.5%	3.9%
	臼杵市	148	11.5%	21.6%	29.7%	19.6%	12.8%	4.7%
	津久見市	78	10.3%	19.2%	19.2%	33.3%	14.1%	3.8%
	竹田市	115	13.0%	30.4%	32.2%	13.0%	4.3%	7.0%
	豊後高田市	107	22.4%	29.9%	15.9%	21.5%	7.5%	2.8%
	杵築市	108	16.7%	34.3%	23.1%	16.7%	6.5%	2.8%
	宇佐市	229	16.6%	34.1%	23.1%	17.5%	6.6%	2.2%
	豊後大野市	136	19.9%	30.1%	27.2%	13.2%	6.6%	2.9%
	由布市	115	14.8%	33.0%	24.3%	17.4%	7.8%	2.6%
	国東市	133	12.8%	30.1%	27.8%	18.8%	7.5%	3.0%
	東国東郡姫島村	6	16.7%	16.7%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%
	速見郡日出町	66	19.7%	27.3%	33.3%	12.1%	6.1%	1.5%
	玖珠郡九重町	62	12.9%	30.6%	27.4%	25.8%	0.0%	3.2%
	玖珠郡玖珠町	71	16.9%	22.5%	32.4%	18.3%	9.9%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	12	75.0%	0.0%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%
	30代	149	41.6%	20.1%	20.8%	9.4%	6.0%	2.0%
	40代	760	24.1%	28.8%	25.1%	13.7%	5.8%	2.5%
	50代	1,332	14.9%	31.2%	25.5%	19.4%	6.1%	2.9%
	60代	1,231	10.2%	31.4%	28.7%	19.3%	7.1%	3.4%
	70代	720	5.1%	26.9%	36.8%	18.8%	8.5%	3.9%
	80代以上	154	5.8%	24.0%	38.3%	22.1%	7.8%	1.9%
	未詳	7	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%

⑤　最新期年間売上高

「3,000 万円未満」が 29.6%で最も多い。以下、「1 億～3 億円未満」が 22.6%、「5,000 万～1 億円未満」が 17.2%と続く。



最新期年間売上高　　n=4,338

No.	選択肢	回答数	%
1	3,000万円未満	1,286	29.6%
2	3,000万～5,000万円未満	544	12.5%
3	5,000万～1億円未満	748	17.2%
4	1億～3億円未満	979	22.6%
5	3億～5億円未満	312	7.2%
6	5億～10億円未満	242	5.6%
7	10億円以上	227	5.2%

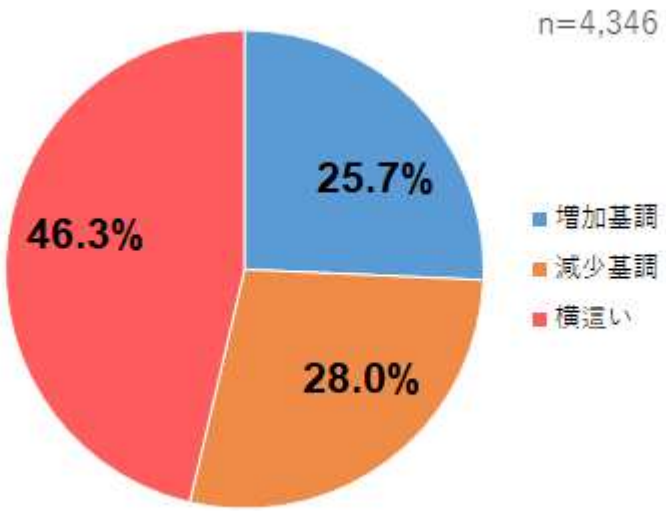
本社所在地別にみると、「3,000 万円未満」が 14 市町村で 3 割を超え、豊後高田市、豊後大野市、玖珠町では約 4 割、姫島村では 7 割強を占める。

経営者の年齢別にみると、20 代以下と 80 代以上で「3,000 万円未満」が過半数である。

		n	⑤ 最新期年間売上高						
			3,000万円未満	3,000万～5,000万円未満	5,000万～1億円未満	1億～3億円未満	3億～5億円未満	5億～10億円未満	10億円以上
本社所在地	大分市	1,632	22.7%	11.5%	16.4%	26.7%	8.7%	6.9%	7.2%
	別府市	356	39.3%	11.5%	18.8%	15.2%	6.2%	4.8%	4.2%
	中津市	296	34.1%	12.5%	15.2%	22.0%	6.4%	5.7%	4.1%
	日田市	377	32.1%	13.8%	15.9%	22.0%	9.5%	3.7%	2.9%
	佐伯市	309	30.7%	10.7%	16.8%	23.9%	6.1%	6.5%	5.2%
	臼杵市	147	36.1%	15.0%	16.3%	17.7%	8.8%	3.4%	2.7%
	津久見市	79	38.0%	8.9%	10.1%	17.7%	6.3%	8.9%	10.1%
	竹田市	116	34.5%	12.9%	13.8%	25.0%	2.6%	5.2%	6.0%
	豊後高田市	106	41.5%	15.1%	14.2%	17.9%	3.8%	2.8%	4.7%
	杵築市	109	30.3%	19.3%	24.8%	13.8%	3.7%	3.7%	4.6%
	宇佐市	224	23.7%	17.4%	21.4%	21.4%	8.0%	4.0%	4.0%
	豊後大野市	134	40.3%	7.5%	17.2%	25.4%	2.2%	6.0%	1.5%
	由布市	114	29.8%	10.5%	20.2%	22.8%	7.0%	7.0%	2.6%
	国東市	132	34.1%	18.2%	24.2%	13.6%	3.0%	3.0%	3.8%
	東国東郡姫島村	7	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%
	速見郡日出町	66	28.8%	15.2%	18.2%	24.2%	6.1%	0.0%	7.6%
	玖珠郡九重町	62	32.3%	11.3%	25.8%	21.0%	1.6%	4.8%	3.2%
	玖珠郡玖珠町	72	40.3%	15.3%	16.7%	13.9%	8.3%	5.6%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	11	54.5%	0.0%	18.2%	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	149	24.8%	13.4%	23.5%	22.8%	3.4%	5.4%	6.7%
	40代	760	25.3%	13.8%	15.1%	25.3%	9.3%	5.5%	5.7%
	50代	1,325	24.5%	12.8%	18.3%	25.5%	7.3%	6.3%	5.4%
	60代	1,225	30.5%	11.3%	17.0%	21.9%	7.4%	5.9%	6.0%
	70代	714	37.8%	12.6%	17.9%	17.6%	5.3%	4.8%	3.9%
	80代以上	149	53.0%	14.1%	11.4%	12.1%	6.7%	2.0%	0.7%
	未詳	5	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑥　直近３年間の年間売上高

「横這い」が 46.3%、「減少基調」が 28.0%、「増加基調」が 25.7%である。



直近3年間の年間売上高　　n=4,346

No.	選択肢	回答数	%
1	増加基調	1,117	25.7%
2	減少基調	1,216	28.0%
3	横這い	2,013	46.3%

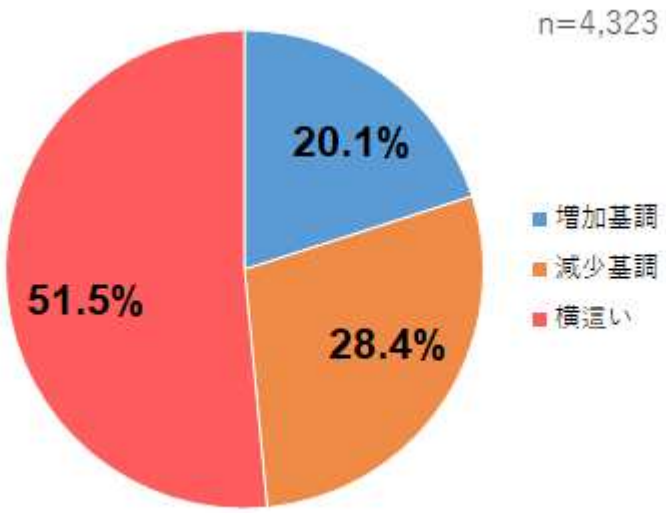
本社所在地別にみると、日出町と姫島村では「増加基調」が３割を超える。他方、玖珠町では「減少基調」が４割に迫る。

経営者の年齢別にみると、年齢が若いほど「増加基調」が多く、反面、年齢が高いほど「減少基調」が多い。

		n	⑥ 直近３年間の年間売上高		
			増加基調	減少基調	横這い
本社所在地	大分市	1,642	27.8%	24.3%	47.9%
	別府市	356	26.4%	25.0%	48.6%
	中津市	298	26.5%	29.5%	44.0%
	日田市	376	18.4%	34.3%	47.3%
	佐伯市	308	26.6%	30.5%	42.9%
	臼杵市	147	19.0%	32.7%	48.3%
	津久見市	79	19.0%	27.8%	53.2%
	竹田市	116	28.4%	33.6%	37.9%
	豊後高田市	105	23.8%	30.5%	45.7%
	杵築市	109	29.4%	30.3%	40.4%
	宇佐市	226	24.8%	31.4%	43.8%
	豊後大野市	134	27.6%	30.6%	41.8%
	由布市	113	26.5%	17.7%	55.8%
	国東市	131	26.0%	33.6%	40.5%
	東国東郡姫島村	6	33.3%	33.3%	33.3%
	速見郡日出町	66	36.4%	30.3%	33.3%
	玖珠郡九重町	62	21.0%	27.4%	51.6%
	玖珠郡玖珠町	72	9.7%	38.9%	51.4%
経営者の年齢	20代以下	12	41.7%	16.7%	41.7%
	30代	148	39.9%	20.3%	39.9%
	40代	760	35.0%	21.6%	43.4%
	50代	1,334	27.4%	26.1%	46.5%
	60代	1,225	22.0%	28.4%	49.6%
	70代	714	18.9%	35.3%	45.8%
	80代以上	148	10.8%	47.3%	41.9%
	未詳	5	0.0%	40.0%	60.0%

⑦　今後３年間の年間売上高の見通し

「横這い」が 51.5%、「減少基調」が 28.4%、「増加基調」が 20.1%である。



今後3年間の年間売上高の見通し　n=4,323

No.	選択肢	回答数	%
1	増加基調	867	20.1%
2	減少基調	1,229	28.4%
3	横這い	2,227	51.5%

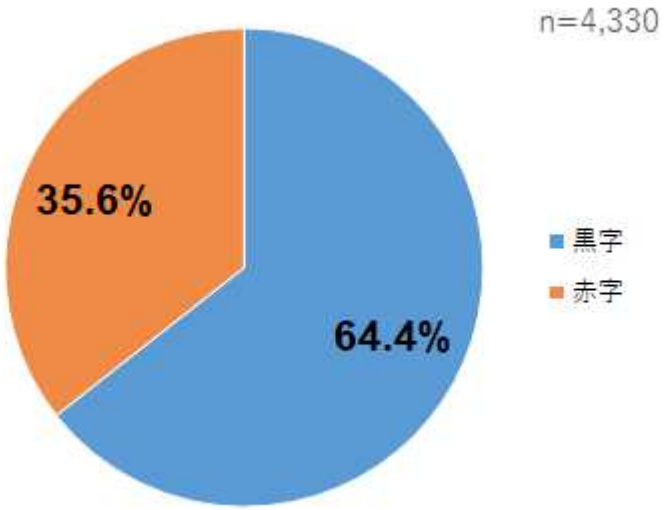
本社所在地別にみると、日出町で「増加基調」が 30.3%である。他方、玖珠町では「減少基調」が 41.1%である。

経営者の年齢別にみると、年齢が若いほど「増加基調」が多く、反面、年齢が高いほど「減少基調」が多い。

		n	⑦ 今後 3 年間の年間売上高の見通し		
			増加基調	減少基調	横這い
本社所在地	大分市	1,634	21.4%	24.4%	54.2%
	別府市	352	20.7%	25.0%	54.3%
	中津市	296	23.6%	30.4%	45.9%
	日田市	377	15.1%	35.0%	49.9%
	佐伯市	305	19.3%	31.5%	49.2%
	臼杵市	145	13.1%	33.8%	53.1%
	津久見市	79	13.9%	30.4%	55.7%
	竹田市	114	20.2%	29.8%	50.0%
	豊後高田市	105	21.0%	34.3%	44.8%
	杵築市	108	22.2%	30.6%	47.2%
	宇佐市	224	17.0%	27.2%	55.8%
	豊後大野市	134	17.2%	38.8%	44.0%
	由布市	112	22.3%	25.0%	52.7%
	国東市	132	23.5%	28.0%	48.5%
	東国東郡姫島村	6	0.0%	0.0%	100.0%
	速見郡日出町	66	30.3%	34.8%	34.8%
	玖珠郡九重町	61	13.1%	27.9%	59.0%
	玖珠郡玖珠町	73	20.5%	41.1%	38.4%
経営者の年齢	20代以下	12	50.0%	8.3%	41.7%
	30代	149	37.6%	16.8%	45.6%
	40代	755	29.0%	20.0%	51.0%
	50代	1,329	20.5%	26.3%	53.3%
	60代	1,219	17.4%	30.4%	52.2%
	70代	709	13.1%	36.8%	50.1%
	80代以上	145	5.5%	46.9%	47.6%
	未詳	5	20.0%	60.0%	20.0%

⑧　最新期の最終利益

「黒字」が 64.4%、「赤字」が 35.6%である。



最新期の最終利益　　n=4,330

No.	選択肢	回答数	%
1	黒字	2,788	64.4%
2	赤字	1,542	35.6%

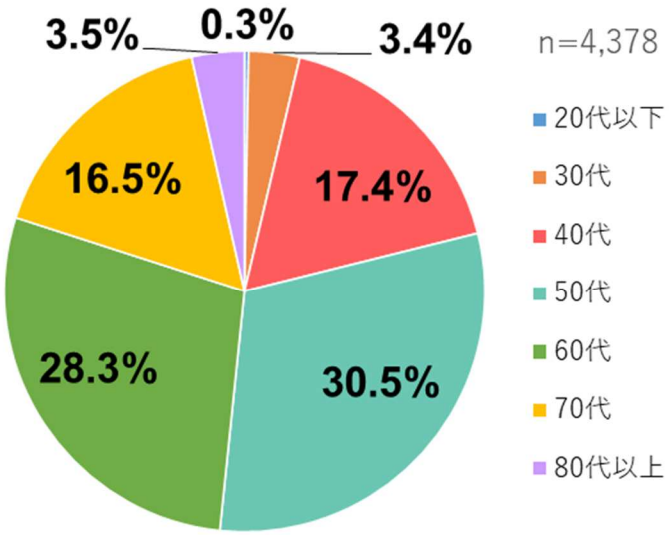
本社所在地別にみると、姫島村のみ「赤字」が過半数である。

経営者の年齢別にみると、20 代以下と 80 代以上では「黒字」と「赤字」が拮抗する。

		n	⑧ 最新期の最終利益	
			黒字	赤字
本社所在地	大分市	1,638	69.2%	30.8%
	別府市	353	64.0%	36.0%
	中津市	296	59.1%	40.9%
	日田市	377	63.4%	36.6%
	佐伯市	306	60.5%	39.5%
	臼杵市	145	68.3%	31.7%
	津久見市	79	54.4%	45.6%
	竹田市	116	56.0%	44.0%
	豊後高田市	105	56.2%	43.8%
	杵築市	108	62.0%	38.0%
	宇佐市	222	58.1%	41.9%
	豊後大野市	135	61.5%	38.5%
	由布市	112	67.9%	32.1%
	国東市	132	63.6%	36.4%
	東国東郡姫島村	7	28.6%	71.4%
	速見郡日出町	66	68.2%	31.8%
	玖珠郡九重町	61	57.4%	42.6%
	玖珠郡玖珠町	72	58.3%	41.7%
経営者の年齢	20代以下	12	50.0%	50.0%
	30代	149	67.8%	32.2%
	40代	756	67.1%	32.9%
	50代	1,325	68.0%	32.0%
	60代	1,221	61.3%	38.7%
	70代	713	62.3%	37.7%
	80代以上	149	51.7%	48.3%
	未詳	5	60.0%	40.0%

⑨　経営者の年齢

「50 代」が 30.5%、「60 代」が 28.3%、「40 代」が 17.4%、「70 代」が 16.5%等である。



経営者の年齢　　n=4,378

No.	選択肢	回答数	%
1	20代以下	12	0.3%
2	30代	150	3.4%
3	40代	762	17.4%
4	50代	1,337	30.5%
5	60代	1,240	28.3%
6	70代	722	16.5%
7	80代以上	155	3.5%

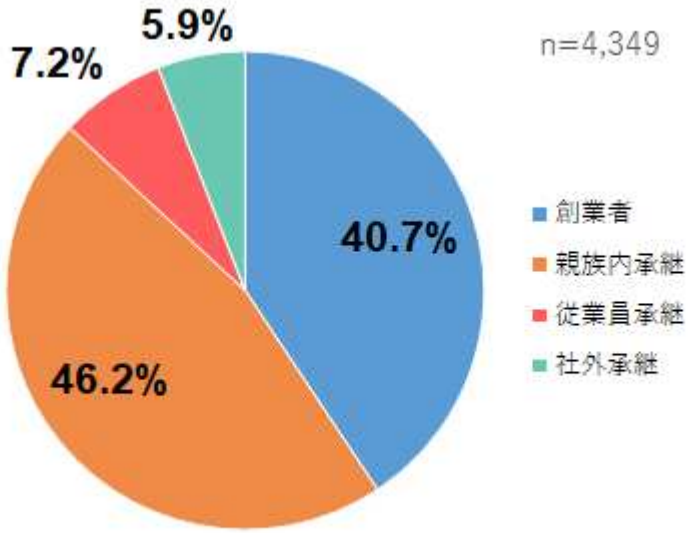
本社所在地別にみると、「20 代以下」は別府市、竹田市、中津市、佐伯市、大分市の 5 市のみである。「80 代以上」は姫島村と玖珠町を除く 16 市町に存在する。

		n	⑨ 経営者の年齢			
			20代以下	30代	40代	50代
本社所在地	大分市	1,649	0.2%	3.6%	15.7%	33.1%
	別府市	361	1.1%	1.4%	16.9%	27.4%
	中津市	298	0.7%	3.4%	20.8%	33.2%
	日田市	380	0.0%	3.4%	16.1%	28.2%
	佐伯市	312	0.3%	3.2%	19.2%	31.4%
	臼杵市	148	0.0%	2.0%	20.3%	25.0%
	津久見市	79	0.0%	6.3%	17.7%	30.4%
	竹田市	115	0.9%	4.3%	20.9%	18.3%
	豊後高田市	107	0.0%	4.7%	15.0%	22.4%
	杵築市	109	0.0%	2.8%	12.8%	31.2%
	宇佐市	229	0.0%	3.9%	24.9%	34.5%
	豊後大野市	136	0.0%	4.4%	23.5%	28.7%
	由布市	115	0.0%	2.6%	18.3%	25.2%
	国東市	131	0.0%	3.8%	14.5%	31.3%
	東国東郡姫島村	7	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%
	速見郡日出町	66	0.0%	9.1%	13.6%	27.3%
	玖珠郡九重町	63	0.0%	1.6%	15.9%	30.2%
	玖珠郡玖珠町	73	0.0%	2.7%	16.4%	28.8%

		n	⑨ 経営者の年齢		
			60代	70代	80代以上
本社所在地	大分市	1,649	29.0%	15.7%	2.6%
	別府市	361	29.1%	18.6%	5.5%
	中津市	298	25.2%	13.4%	3.4%
	日田市	380	31.3%	17.6%	3.4%
	佐伯市	312	27.2%	15.1%	3.5%
	臼杵市	148	29.1%	16.9%	6.8%
	津久見市	79	22.8%	19.0%	3.8%
	竹田市	115	30.4%	20.0%	5.2%
	豊後高田市	107	30.8%	26.2%	0.9%
	杵築市	109	25.7%	18.3%	9.2%
	宇佐市	229	20.5%	13.1%	3.1%
	豊後大野市	136	25.7%	14.0%	3.7%
	由布市	115	26.1%	21.7%	6.1%
	国東市	131	29.8%	16.8%	3.8%
	東国東郡姫島村	7	28.6%	28.6%	0.0%
	速見郡日出町	66	37.9%	9.1%	3.0%
	玖珠郡九重町	63	28.6%	20.6%	3.2%
	玖珠郡玖珠町	73	32.9%	19.2%	0.0%

⑩　経営者の就任経緯

「親族内承継」が 46.2%、「創業者」が 40.7%、「従業員承継」が 7.2%、「社外承継」が 5.9%である。



経営者の就任経緯　　n=4,349

No.	選択肢	回答数	%
1	創業者	1,768	40.7%
2	親族内承継	2,011	46.2%
3	従業員承継	312	7.2%
4	社外承継	258	5.9%

本社所在地別にみると、姫島村では「従業員承継」が、由布市では「社外承継」が、それぞれ他市町と比べ多い。

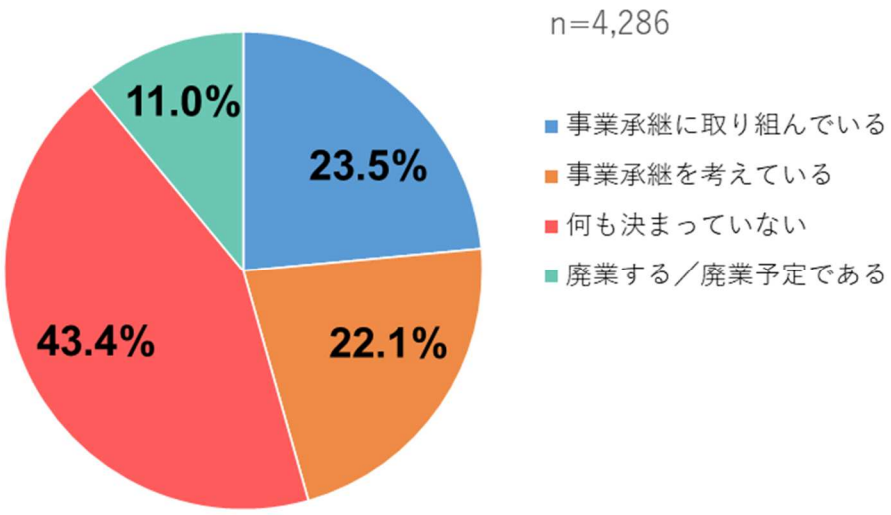
経営者の年齢別にみると、40 代と 50 代では「親族内承継」が過半数である。

		n	⑩ 経営者の就任経緯			
			創業者	親族内承継	従業員承継	社外承継
本社所在地	大分市	1,641	45.5%	38.3%	8.3%	8.0%
	別府市	359	41.5%	49.0%	4.7%	4.7%
	中津市	295	43.7%	46.1%	7.1%	3.1%
	日田市	378	33.1%	55.8%	6.9%	4.2%
	佐伯市	307	36.5%	53.1%	6.5%	3.9%
	臼杵市	147	27.9%	55.1%	10.9%	6.1%
	津久見市	79	26.6%	60.8%	8.9%	3.8%
	竹田市	115	38.3%	47.0%	7.8%	7.0%
	豊後高田市	107	43.0%	45.8%	8.4%	2.8%
	杵築市	107	44.9%	43.9%	9.3%	1.9%
	宇佐市	228	38.2%	54.4%	3.1%	4.4%
	豊後大野市	134	41.8%	47.0%	6.7%	4.5%
	由布市	114	39.5%	48.2%	1.8%	10.5%
	国東市	130	33.1%	50.0%	9.2%	7.7%
	東国東郡姫島村	7	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%
	速見郡日出町	66	40.9%	50.0%	6.1%	3.0%
	玖珠郡九重町	62	33.9%	59.7%	1.6%	4.8%
	玖珠郡玖珠町	73	34.2%	52.1%	6.8%	6.8%
経営者の年齢	20代以下	11	72.7%	27.3%	0.0%	0.0%
	30代	149	42.3%	47.0%	6.0%	4.7%
	40代	760	33.0%	57.5%	5.5%	3.9%
	50代	1,330	33.8%	52.3%	7.9%	6.1%
	60代	1,229	43.3%	39.7%	9.1%	7.9%
	70代	716	52.9%	36.3%	5.6%	5.2%
	80代以上	151	57.0%	37.1%	2.0%	4.0%
	未詳	3	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%

3．調査回答結果

（1）事業継続に向けた対応

事業継続に向けた対応については、「事業承継に取り組んでいる」が 23.5%、「事業承継を考えている」が 22.1%、「何も決まっていない」が 43.4%、「廃業する／廃業予定である」が 11.0%である。



事業継続に向けた対応 n=4,286

No.	選択肢	回答数	%
1	事業承継に取り組んでいる	1,008	23.5%
2	事業承継を考えている	945	22.1%
3	何も決まっていない	1,862	43.4%
4	廃業する／廃業予定である	471	11.0%

本社所在地別にみると、日出町のみ「事業承継に取り組んでいる」が 3 割を超える。他方、姫島村では 18 市町村で唯一「何も決まっていない」が半数を超える。

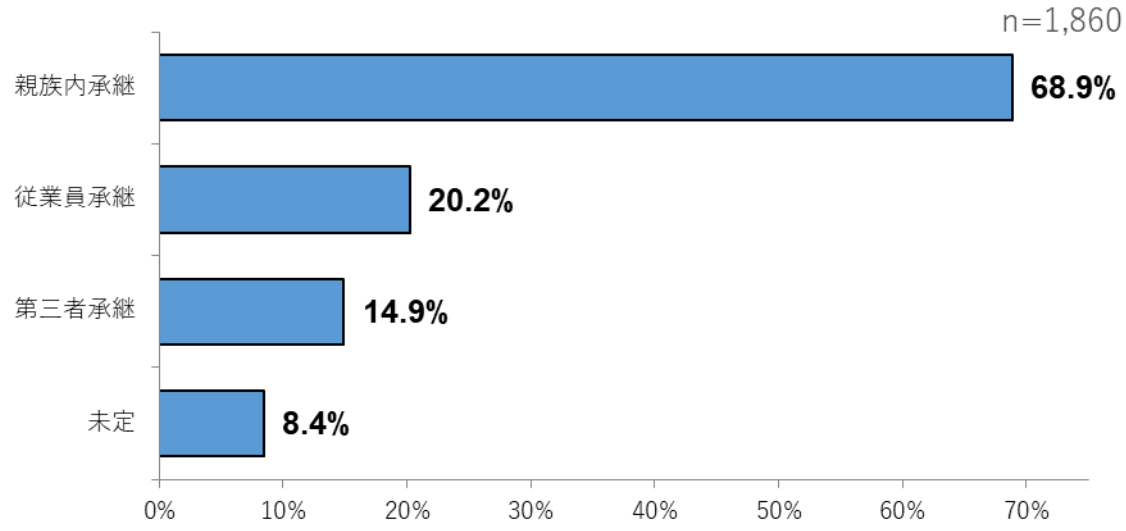
経営者の年齢別にみると、60 代以降では「事業承継に取り組んでいる」と「事業承継を考えている」を合わせて過半数である。**60 代が事業承継に着手する年代である**とうかがえる。

		n	事業承継に向けた対応（単一回答）			
			事業承継に取り組んでいる	事業承継を考えている	何も決まっていない	廃業する／廃業予定である
本社所在地	大分市	1,621	23.9%	22.9%	44.7%	8.5%
	別府市	356	17.1%	25.3%	45.2%	12.4%
	中津市	286	22.7%	19.2%	46.2%	11.9%
	日田市	364	25.5%	20.1%	42.3%	12.1%
	佐伯市	306	20.6%	19.6%	42.5%	17.3%
	臼杵市	146	26.0%	13.0%	47.3%	13.7%
	津久見市	77	27.3%	20.8%	33.8%	18.2%
	竹田市	113	29.2%	22.1%	39.8%	8.8%
	豊後高田市	105	22.9%	22.9%	36.2%	18.1%
	杵築市	107	21.5%	28.0%	44.9%	5.6%
	宇佐市	224	25.4%	22.8%	43.3%	8.5%
	豊後大野市	134	22.4%	14.9%	45.5%	17.2%
	由布市	113	26.5%	23.9%	40.7%	8.8%
	国東市	130	21.5%	24.6%	43.1%	10.8%
	東国東郡姫島村	7	14.3%	0.0%	57.1%	28.6%
	速見郡日出町	66	31.8%	19.7%	36.4%	12.1%
	玖珠郡九重町	61	27.9%	34.4%	27.9%	9.8%
	玖珠郡玖珠町	70	22.9%	24.3%	42.9%	10.0%
経営者の年齢	20代以下	11	27.3%	0.0%	72.7%	0.0%
	30代	145	15.9%	11.7%	68.3%	4.1%
	40代	745	15.0%	14.2%	66.7%	4.0%
	50代	1,312	16.8%	19.8%	54.4%	8.9%
	60代	1,217	29.7%	27.8%	29.5%	13.0%
	70代	701	35.4%	26.0%	19.8%	18.8%
	80代以上	152	25.0%	27.0%	29.6%	18.4%
	未詳	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%

（２）事業承継の態様

（(1) で「事業承継に取り組んでいる」または「事業承継を考えている」と回答した方のみ回答）

事業承継の態様については、複数回答で「親族内承継」が 68.9%で最も多い。「従業員承継」は 20.2%、「第三者承継」は 14.9%、「未定」は 8.4％である。



事業承継の態様　n=1,860

No.	選択肢	回答数	%
1	親族内承継	1,281	68.9%
2	従業員承継	376	20.2%
3	第三者承継	277	14.9%
4	未定	157	8.4%

本社所在地別にみると、九重町と宇佐市では「親族内承継」が 8 割を超える。他方、竹田市では、18 市町村で唯一「第三者承継」が 2 割を超える。

経営者の年齢別にみると、70 代では 7 割強、80 代以上では 9 割弱が「親族内承継」である。**現状では年齢層が高いほどファミリービジネスに固執している**様子がうかがえる。

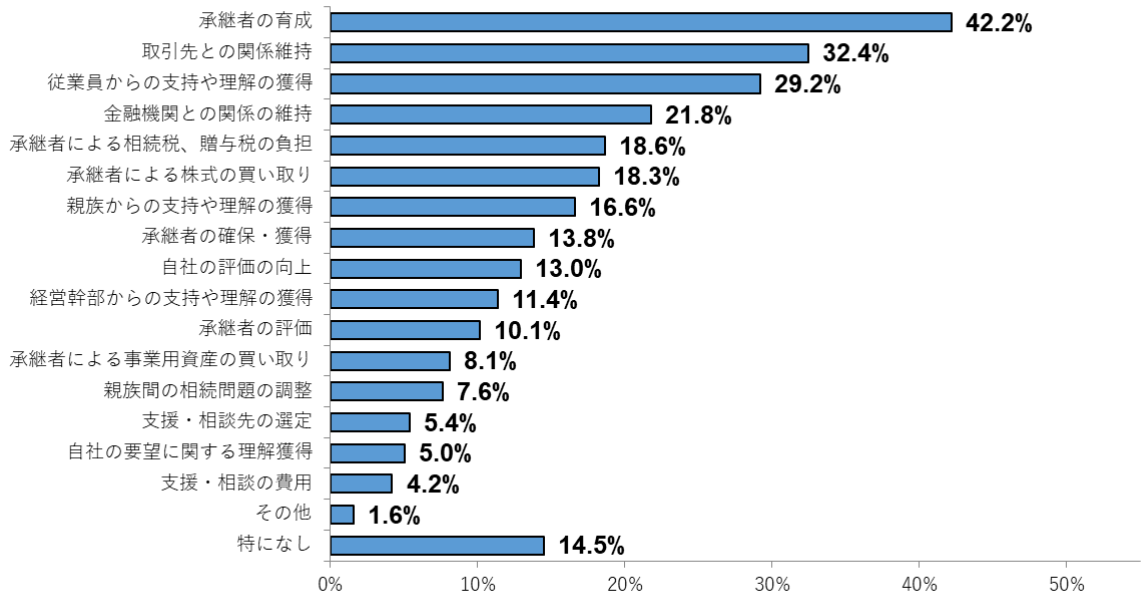
		n	事業承継の態様（複数回答）			
			親族内承継	従業員承継	第三者承継	未定
本社所在地	大分市	735	63.5%	23.3%	17.3%	9.7%
	別府市	142	75.4%	15.5%	12.0%	9.2%
	中津市	115	76.5%	21.7%	11.3%	0.9%
	日田市	160	73.8%	19.4%	16.3%	7.5%
	佐伯市	115	65.2%	18.3%	14.8%	10.4%
	臼杵市	51	68.6%	15.7%	7.8%	7.8%
	津久見市	35	74.3%	14.3%	11.4%	0.0%
	竹田市	56	66.1%	21.4%	23.2%	8.9%
	豊後高田市	44	63.6%	18.2%	11.4%	13.6%
	杵築市	52	71.2%	15.4%	13.5%	9.6%
	宇佐市	103	83.5%	18.4%	8.7%	3.9%
	豊後大野市	43	72.1%	20.9%	16.3%	2.3%
	由布市	52	71.2%	15.4%	9.6%	15.4%
	国東市	59	66.1%	23.7%	18.6%	10.2%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	速見郡日出町	34	70.6%	20.6%	17.6%	5.9%
	玖珠郡九重町	32	84.4%	3.1%	6.3%	9.4%
	玖珠郡玖珠町	31	61.3%	22.6%	12.9%	9.7%
経営者の年齢	20代以下	3	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	30代	37	64.9%	24.3%	2.7%	21.6%
	40代	212	67.9%	25.5%	17.0%	9.4%
	50代	460	66.5%	22.4%	15.4%	11.5%
	60代	666	67.0%	21.9%	16.1%	7.5%
	70代	407	72.0%	14.7%	13.8%	5.4%
	80代以上	74	89.2%	5.4%	8.1%	2.7%
	未詳	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

（3）事業承継における課題

（(1) で「事業承継に取り組んでいる」または「事業承継を考えている」と回答した方のみ回答）

事業承継における課題については、複数回答で「承継者の育成」が 42.2%で最も多い。以下、「取引先との関係維持」が 32.4%、「従業員からの支持や理解の獲得」が 29.2%と続く。

n=1,884



事業承継における課題　　n=1,884

No.	選択肢	回答数	%
1	親族からの支持や理解の獲得	313	16.6%
2	従業員からの支持や理解の獲得	550	29.2%
3	経営幹部からの支持や理解の獲得	214	11.4%
4	金融機関との関係の維持	410	21.8%
5	取引先との関係維持	611	32.4%
6	親族間の相続問題の調整	144	7.6%
7	承継者による相続税、贈与税の負担	351	18.6%
8	承継者による株式の買い取り	344	18.3%
9	承継者による事業用資産の買い取り	153	8.1%
10	承継者の確保・獲得	260	13.8%
11	承継者の育成	795	42.2%
12	承継者の評価	191	10.1%
13	自社の評価の向上	244	13.0%
14	自社の要望に関する理解獲得	95	5.0%
15	支援・相談先の選定	101	5.4%
16	支援・相談の費用	79	4.2%
17	その他	30	1.6%
18	特になし	273	14.5%

本社所在地別にみると、佐伯市では、「承継者の育成」について他の市町村が概ね 3 割超であるのに対し 2 割台にとどまる。

経営者の年齢別にみると、80 代以上では「親戚からの支持や理解の獲得」が最も多い。**ファミリービジネスに固執する経営者の考えに身内の理解が進んでいない**とうかがえる。

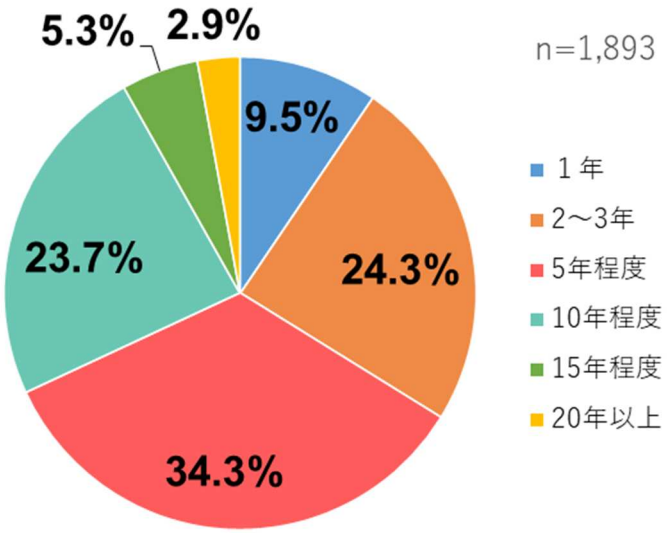
		n	事業承継における課題（複数回答）								
			親族からの支持や理解の獲得	従業員からの支持や理解の獲得	経営幹部からの支持や理解の獲得	金融機関との関係の維持	取引先との関係維持	親族間の相続問題の調整	承継者による相続税、贈与税の負担	承継者による株式の買い取り	承継者による事業用資産の買い取り
本社所在地	大分市	737	15.5%	30.8%	14.1%	22.7%	34.1%	9.4%	18.9%	20.4%	8.1%
	別府市	143	18.9%	28.0%	8.4%	26.6%	29.4%	9.1%	23.1%	16.8%	9.8%
	中津市	118	16.1%	23.7%	5.1%	22.0%	32.2%	7.6%	23.7%	18.6%	7.6%
	日田市	162	13.6%	30.2%	4.9%	16.0%	31.5%	7.4%	18.5%	17.3%	8.0%
	佐伯市	119	20.2%	29.4%	16.0%	26.9%	37.8%	3.4%	12.6%	20.2%	5.9%
	臼杵市	55	14.5%	40.0%	20.0%	20.0%	43.6%	5.5%	16.4%	10.9%	10.9%
	津久見市	35	28.6%	34.3%	8.6%	14.3%	31.4%	2.9%	22.9%	20.0%	11.4%
	竹田市	56	8.9%	25.0%	17.9%	25.0%	26.8%	7.1%	17.9%	21.4%	10.7%
	豊後高田市	47	17.0%	19.1%	8.5%	12.8%	25.5%	4.3%	21.3%	14.9%	6.4%
	杵築市	50	18.0%	32.0%	12.0%	28.0%	34.0%	6.0%	28.0%	20.0%	12.0%
	宇佐市	102	16.7%	28.4%	8.8%	17.6%	34.3%	4.9%	10.8%	11.8%	3.9%
	豊後大野市	48	12.5%	31.3%	16.7%	18.8%	31.3%	10.4%	18.8%	25.0%	6.3%
	由布市	54	20.4%	31.5%	11.1%	18.5%	27.8%	9.3%	25.9%	16.7%	9.3%
	国東市	59	15.3%	27.1%	8.5%	18.6%	25.4%	5.1%	11.9%	16.9%	10.2%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	31	19.4%	19.4%	3.2%	12.9%	25.8%	3.2%	19.4%	16.1%	9.7%
	玖珠郡九重町	36	33.3%	19.4%	2.8%	25.0%	19.4%	8.3%	11.1%	8.3%	5.6%
	玖珠郡玖珠町	31	19.4%	22.6%	0.0%	32.3%	32.3%	6.5%	12.9%	9.7%	6.5%
経営者の年齢	20代以下	3	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
	30代	39	23.1%	41.0%	15.4%	12.8%	33.3%	5.1%	12.8%	15.4%	0.0%
	40代	210	20.0%	34.8%	11.0%	19.0%	34.3%	6.7%	20.5%	22.9%	8.6%
	50代	470	17.4%	30.2%	10.9%	20.4%	32.3%	7.9%	19.1%	19.1%	8.5%
	60代	675	13.9%	31.3%	12.1%	25.2%	37.3%	7.1%	18.8%	18.1%	8.4%
	70代	410	15.9%	21.5%	11.0%	20.5%	25.4%	8.3%	16.6%	16.6%	7.6%
	80代以上	75	28.0%	24.0%	8.0%	18.7%	21.3%	10.7%	24.0%	12.0%	9.3%
	未詳	2	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		n	事業承継における課題（複数回答）								
			承継者の確保・獲得	承継者の育成	承継者の評価	自社の評価の向上	自社の要望に関する理解獲得	支援・相談先の選定	支援・相談の費用	その他	特になし
本社所在地	大分市	737	12.9%	45.3%	11.8%	12.9%	6.0%	5.3%	4.2%	1.5%	12.9%
	別府市	143	16.1%	43.4%	5.6%	10.5%	2.8%	5.6%	2.8%	0.0%	13.3%
	中津市	118	11.0%	41.5%	9.3%	11.9%	4.2%	7.6%	3.4%	0.8%	11.0%
	日田市	162	15.4%	45.1%	10.5%	16.0%	5.6%	6.8%	6.2%	1.9%	13.0%
	佐伯市	119	11.8%	26.9%	6.7%	9.2%	0.8%	2.5%	3.4%	2.5%	15.1%
	臼杵市	55	7.3%	36.4%	9.1%	10.9%	0.0%	1.8%	0.0%	1.8%	16.4%
	津久見市	35	22.9%	40.0%	17.1%	8.6%	2.9%	8.6%	0.0%	0.0%	20.0%
	竹田市	56	16.1%	39.3%	8.9%	10.7%	7.1%	7.1%	5.4%	0.0%	25.0%
	豊後高田市	47	10.6%	36.2%	17.0%	12.8%	2.1%	8.5%	6.4%	2.1%	10.6%
	杵築市	50	18.0%	44.0%	12.0%	18.0%	12.0%	4.0%	2.0%	4.0%	16.0%
	宇佐市	102	13.7%	48.0%	5.9%	16.7%	5.9%	4.9%	3.9%	2.0%	17.6%
	豊後大野市	48	18.8%	47.9%	4.2%	10.4%	0.0%	0.0%	2.1%	4.2%	10.4%
	由布市	54	11.1%	35.2%	5.6%	11.1%	7.4%	9.3%	3.7%	1.9%	16.7%
	国東市	59	22.0%	40.7%	11.9%	13.6%	8.5%	5.1%	3.4%	0.0%	22.0%
	東国東郡姫島村	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	31	16.1%	38.7%	12.9%	16.1%	12.9%	3.2%	6.5%	6.5%	22.6%
	玖珠郡九重町	36	13.9%	33.3%	8.3%	8.3%	2.8%	5.6%	5.6%	2.8%	13.9%
	玖珠郡玖珠町	31	6.5%	32.3%	12.9%	29.0%	0.0%	3.2%	19.4%	0.0%	22.6%
経営者の年齢	20代以下	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	30代	39	17.9%	41.0%	12.8%	15.4%	2.6%	5.1%	7.7%	2.6%	17.9%
	40代	210	16.7%	45.7%	8.1%	13.3%	3.3%	5.2%	6.2%	0.5%	11.0%
	50代	470	16.8%	44.3%	10.2%	13.4%	3.8%	5.7%	3.4%	1.5%	13.4%
	60代	675	12.9%	46.8%	10.8%	13.5%	6.4%	6.4%	4.3%	1.9%	11.6%
	70代	410	11.0%	35.4%	10.2%	11.0%	5.1%	3.4%	2.9%	2.0%	20.5%
	80代以上	75	9.3%	18.7%	8.0%	14.7%	6.7%	5.3%	8.0%	0.0%	22.7%
	未詳	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（4）事業承継に必要な期間

（(1) で「事業承継に取り組んでいる」または「事業承継を考えている」と回答した方のみ回答）

事業承継に必要な期間については、「5 年程度」が 34.3%で最も多い。「2～3 年」が 24.3%、「1 年」が 9.5%であり、約 7 割は事業承継は 5 年程度で完了すると考えている。



事業承継に必要な期間 n=1,893

No.	選択肢	回答数	%
1	1年	180	9.5%
2	2～3年	460	24.3%
3	5年程度	649	34.3%
4	10年程度	449	23.7%
5	15年程度	100	5.3%
6	20年以上	55	2.9%

本社所在地別にみると、18 市町村に大きな違いはないものの、臼杵市では「2～3 年」が 40.4%、「1 年」が 7.0%であり、他市町村と比べては完了までの期間を短く考えている。

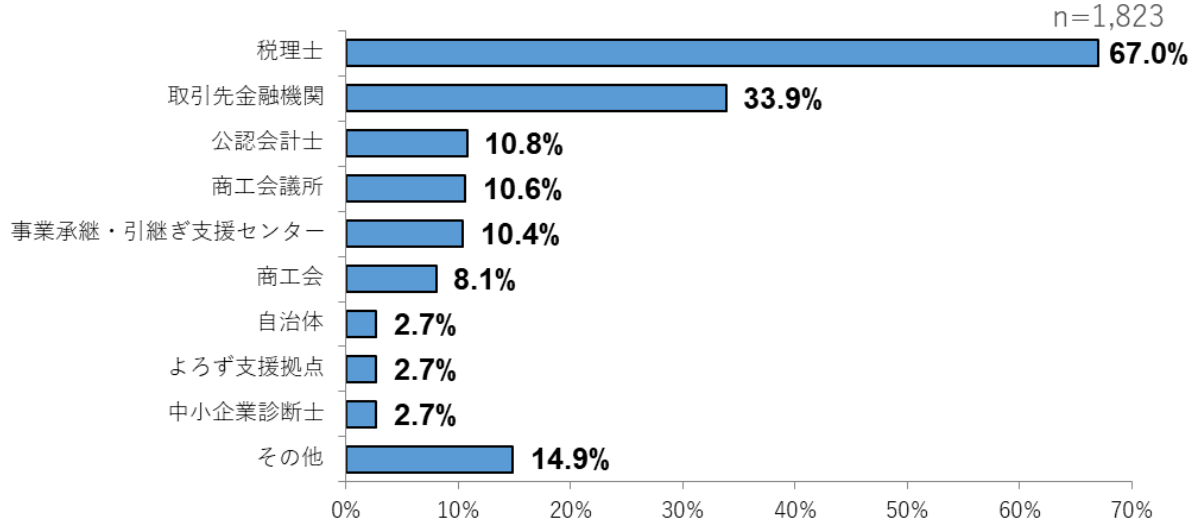
経営者の年齢別にみると、50 代では「10 年程度」、60 代では「5 年程度」、70 代では「2～3 年」が最も多い。**60 代～70 代のうちに事業承継を完了させたいとの考え**がうかがえる。

		n	事業承継に必要な期間（単一回答）					
			1 年	2～3年	5年程度	10年程度	15年程度	20年以上
本社所在地	大分市	740	9.3%	25.5%	33.1%	24.3%	5.1%	2.6%
	別府市	145	6.9%	22.8%	38.6%	25.5%	2.8%	3.4%
	中津市	116	7.8%	19.8%	39.7%	24.1%	3.4%	5.2%
	日田市	161	6.2%	24.2%	41.0%	19.9%	4.3%	4.3%
	佐伯市	119	15.1%	26.9%	33.6%	16.8%	5.9%	1.7%
	臼杵市	57	7.0%	40.4%	26.3%	21.1%	5.3%	0.0%
	津久見市	34	5.9%	20.6%	35.3%	32.4%	2.9%	2.9%
	竹田市	56	8.9%	30.4%	42.9%	16.1%	1.8%	0.0%
	豊後高田市	47	12.8%	19.1%	29.8%	34.0%	4.3%	0.0%
	杵築市	53	11.3%	24.5%	34.0%	22.6%	5.7%	1.9%
	宇佐市	99	8.1%	19.2%	30.3%	33.3%	8.1%	1.0%
	豊後大野市	49	18.4%	20.4%	28.6%	16.3%	12.2%	4.1%
	由布市	56	16.1%	14.3%	33.9%	25.0%	5.4%	5.4%
	国東市	59	13.6%	15.3%	32.2%	23.7%	8.5%	6.8%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	31	6.5%	25.8%	32.3%	25.8%	9.7%	0.0%
	玖珠郡九重町	37	5.4%	24.3%	24.3%	27.0%	10.8%	8.1%
	玖珠郡玖珠町	33	9.1%	33.3%	36.4%	15.2%	3.0%	3.0%
経営者の年齢	20代以下	3	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	38	7.9%	34.2%	31.6%	5.3%	7.9%	13.2%
	40代	207	8.7%	15.5%	26.1%	27.1%	12.1%	10.6%
	50代	466	6.0%	14.6%	27.7%	36.1%	10.9%	4.7%
	60代	686	9.9%	22.6%	39.7%	25.8%	1.9%	0.1%
	70代	419	10.5%	39.4%	37.2%	10.3%	1.9%	0.7%
	80代以上	72	23.6%	37.5%	34.7%	2.8%	0.0%	1.4%
	未詳	2	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%

（５）事業承継に関する支援・相談先

（(1) で「事業承継に取り組んでいる」または「事業承継を考えている」と回答した方のみ回答）

事業承継に関する支援・相談先については、複数回答で「税理士」が 67.0%で最も多い。以下、「取引先金融機関」が 33.9%、「公認会計士」が 10.8%と続く。「その他」としては『取引先』『同業者』『M&A 機関』等があげられている。



事業承継の支援・相談先 n=1,823

No.	選択肢	回答数	%
1	商工会議所	194	10.6%
2	商工会	147	8.1%
3	自治体	50	2.7%
4	よろず支援拠点	50	2.7%
5	事業承継・引継ぎ支援センター	190	10.4%
6	取引先金融機関	618	33.9%
7	税理士	1,222	67.0%
8	公認会計士	197	10.8%
9	中小企業診断士	50	2.7%
10	その他	271	14.9%

本社所在地別にみると、津久見市では「商工会議所」が 25.8%であり他市町村と比べ高い。また、玖珠町や豊後大野市、国東市では「商工会」が 3 割程度ある。

経営者の年齢別にみると、40 代、80 代以上では他の年齢層に比べ「商工会」、「商工会議所」、「事業承継・引継ぎ支援センター」がやや多い。**40 代は商工団体の運営を担い、80 代以上は商工団体に助言する機会が多くなると考えられることが、関係性の高さとして表れている**と考えられる。

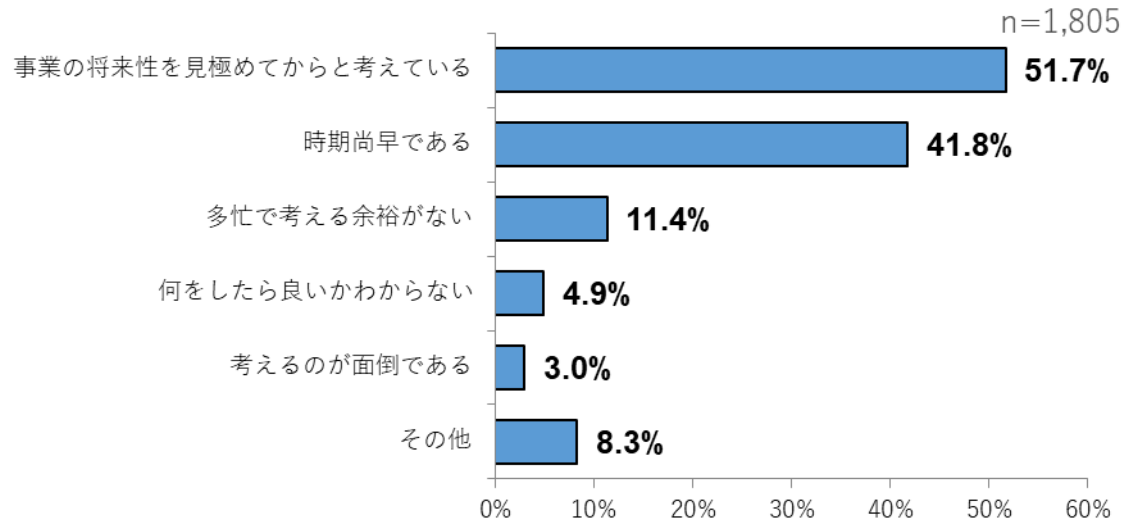
		n	事業承継に関する支援・相談先（複数回答）				
			商工会議所	商工会	自治体	よろず支援拠点	事業承継・引継ぎ支援センター
本社所在地	大分市	715	8.0%	1.1%	1.4%	2.8%	9.8%
	別府市	134	11.9%	1.5%	2.2%	3.7%	10.4%
	中津市	112	17.9%	4.5%	1.8%	0.9%	12.5%
	日田市	160	18.1%	6.9%	1.9%	1.3%	6.9%
	佐伯市	118	14.4%	11.9%	5.1%	5.1%	11.0%
	臼杵市	52	17.3%	9.6%	1.9%	5.8%	5.8%
	津久見市	31	25.8%	0.0%	3.2%	3.2%	12.9%
	竹田市	50	14.0%	20.0%	8.0%	4.0%	18.0%
	豊後高田市	46	15.2%	10.9%	2.2%	2.2%	15.2%
	杵築市	52	1.9%	21.2%	1.9%	1.9%	13.5%
	宇佐市	99	16.2%	8.1%	6.1%	1.0%	7.1%
	豊後大野市	47	2.1%	29.8%	4.3%	2.1%	12.8%
	由布市	53	7.5%	22.6%	0.0%	3.8%	7.5%
	国東市	51	0.0%	29.4%	7.8%	5.9%	15.7%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	33	3.0%	27.3%	0.0%	0.0%	12.1%
	玖珠郡九重町	37	0.0%	21.6%	5.4%	0.0%	13.5%
	玖珠郡玖珠町	32	3.1%	31.3%	9.4%	3.1%	12.5%
経営者の年齢	20代以下	3	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	38	10.5%	2.6%	2.6%	2.6%	7.9%
	40代	196	14.8%	11.2%	3.6%	2.6%	13.3%
	50代	452	12.4%	7.3%	2.0%	2.2%	8.6%
	60代	661	8.2%	7.6%	2.3%	3.3%	10.7%
	70代	401	10.2%	8.2%	4.2%	2.2%	10.2%
	80代以上	70	12.9%	10.0%	1.4%	4.3%	14.3%
	未詳	2	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		n	事業承継に関する支援・相談先（複数回答）				
			取引先金融機関	税理士	公認会計士	中小企業診断士	その他
本社所在地	大分市	715	35.8%	66.2%	11.9%	2.9%	15.9%
	別府市	134	38.8%	71.6%	14.9%	3.0%	9.7%
	中津市	112	42.0%	72.3%	7.1%	2.7%	11.6%
	日田市	160	26.9%	71.3%	11.3%	1.9%	12.5%
	佐伯市	118	39.0%	71.2%	4.2%	1.7%	17.8%
	臼杵市	52	25.0%	65.4%	7.7%	3.8%	15.4%
	津久見市	31	38.7%	61.3%	9.7%	0.0%	22.6%
	竹田市	50	34.0%	68.0%	8.0%	8.0%	12.0%
	豊後高田市	46	19.6%	60.9%	2.2%	4.3%	13.0%
	杵築市	52	34.6%	65.4%	13.5%	0.0%	19.2%
	宇佐市	99	27.3%	66.7%	5.1%	3.0%	19.2%
	豊後大野市	47	21.3%	57.4%	19.1%	4.3%	21.3%
	由布市	53	34.0%	73.6%	9.4%	0.0%	5.7%
	国東市	51	37.3%	60.8%	15.7%	2.0%	11.8%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	33	33.3%	57.6%	21.2%	6.1%	15.2%
	玖珠郡九重町	37	27.0%	67.6%	10.8%	2.7%	16.2%
	玖珠郡玖珠町	32	31.3%	56.3%	12.5%	0.0%	12.5%
経営者の年齢	20代以下	3	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	38	34.2%	68.4%	7.9%	2.6%	13.2%
	40代	196	38.8%	71.4%	9.2%	3.6%	12.8%
	50代	452	34.1%	64.4%	10.8%	2.7%	18.1%
	60代	661	35.1%	67.5%	11.5%	2.9%	15.4%
	70代	401	30.4%	66.1%	11.0%	2.7%	13.0%
	80代以上	70	28.6%	72.9%	10.0%	0.0%	7.1%
	未詳	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（６）事業継続に向けた対応が決まっていない理由

（(1) で「何も決まっていない」と回答した方のみ回答）

事業の継続に向けた対応が決まっていない理由については、複数回答で「事業の将来性を見極めてからと考えている」が 51.7%で最も多い。「時期尚早である」は 41.8%、「多忙で考える余裕がない」は 11.4%、「何をしたら良いかわからない」は 4.9%、「考えるのが面倒である」は 3.0%である。「その他」としては『親会社の意向』が複数あげられている。



事業継続に向けた対応が決まっていない理由 n=1,805

No.	選択肢	回答数	%
1	時期尚早である	754	41.8%
2	事業の将来性を見極めてからと考えている	933	51.7%
3	多忙で考える余裕がない	205	11.4%
4	何をしたら良いかわからない	88	4.9%
5	考えるのが面倒である	54	3.0%
6	その他	150	8.3%

本社所在地別にみると、津久見市、竹田市、杵築市、宇佐市、日出町では「時期尚早である」が最も多い。日出町では 18 市町村で唯一「事業の将来性を見極めてからと考えている」が 3 割を切る。

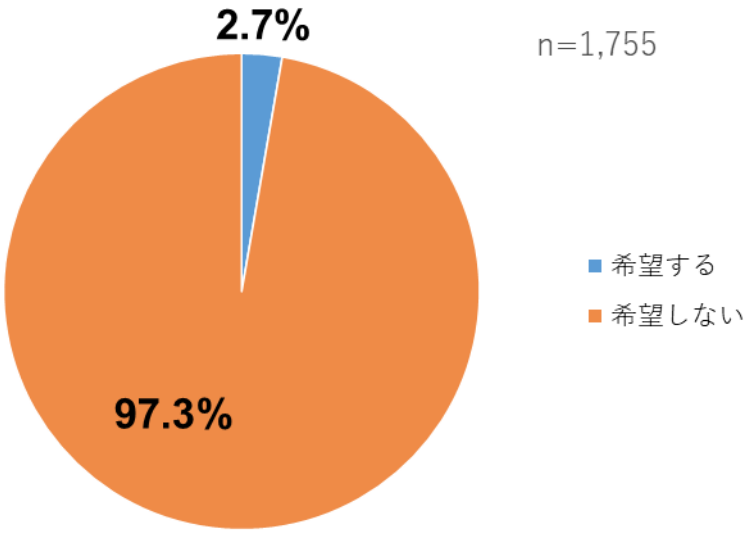
経営者の年齢別にみると、30 代と 40 代では「時期尚早である」が、50 代以上では「事業の将来性を見極めてからと考えている」が最も多い。**50 代が事業承継を考えるタイミングになっている**とうかがえる。

		n	事業継続に関する対応が決まっていない理由（複数回答）					
			時期尚早である	事業の将来性を見極めてからと考えている	多忙で考える余裕がない	何をしたら良いかわからない	考えるのが面倒である	その他
本社所在地	大分市	707	39.0%	51.2%	11.7%	5.7%	3.0%	10.6%
	別府市	157	42.0%	50.3%	7.0%	5.1%	3.2%	9.6%
	中津市	128	38.3%	62.5%	13.3%	0.8%	2.3%	5.5%
	日田市	148	41.9%	57.4%	13.5%	5.4%	3.4%	6.8%
	佐伯市	125	41.6%	52.0%	13.6%	4.8%	3.2%	4.8%
	臼杵市	67	40.3%	56.7%	13.4%	6.0%	1.5%	6.0%
	津久見市	24	54.2%	50.0%	8.3%	8.3%	4.2%	0.0%
	竹田市	45	48.9%	46.7%	8.9%	0.0%	4.4%	4.4%
	豊後高田市	36	47.2%	52.8%	5.6%	2.8%	5.6%	5.6%
	杵築市	47	55.3%	46.8%	12.8%	6.4%	2.1%	2.1%
	宇佐市	93	49.5%	43.0%	8.6%	5.4%	2.2%	5.4%
	豊後大野市	60	48.3%	55.0%	8.3%	5.0%	0.0%	5.0%
	由布市	40	32.5%	52.5%	12.5%	0.0%	2.5%	12.5%
	国東市	53	43.4%	45.3%	15.1%	7.5%	5.7%	9.4%
	東国東郡姫島村	4	25.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%
	速見郡日出町	24	50.0%	29.2%	12.5%	8.3%	0.0%	4.2%
	玖珠郡九重町	17	41.2%	47.1%	0.0%	0.0%	5.9%	17.6%
	玖珠郡玖珠町	30	43.3%	50.0%	10.0%	0.0%	3.3%	20.0%
経営者の年齢	20代以下	8	50.0%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%
	30代	99	68.7%	29.3%	10.1%	2.0%	1.0%	5.1%
	40代	480	63.8%	41.9%	7.7%	2.7%	0.8%	5.8%
	50代	702	39.0%	56.3%	12.5%	3.6%	3.1%	8.0%
	60代	344	22.7%	60.2%	12.8%	9.0%	4.4%	10.5%
	70代	131	12.2%	58.8%	16.8%	10.7%	5.3%	13.0%
	80代以上	40	20.0%	47.5%	7.5%	7.5%	12.5%	17.5%
	未詳	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（7）事業継続の早期着手に関する支援希望

（(1) で「何も決まっていない」と回答した方のみ回答）

事業承継の早期着手に関する支援希望については、「希望しない」が 97.3%、「希望する」が 2.7%である。



事業承継の早期着手に関する支援希望 n=1,755

No.	選択肢	回答数	%
1	希望する	48	2.7%
2	希望しない	1,707	97.3%

本社所在地別にみると、宇佐市で他市町村に比べ「希望する」が多い。

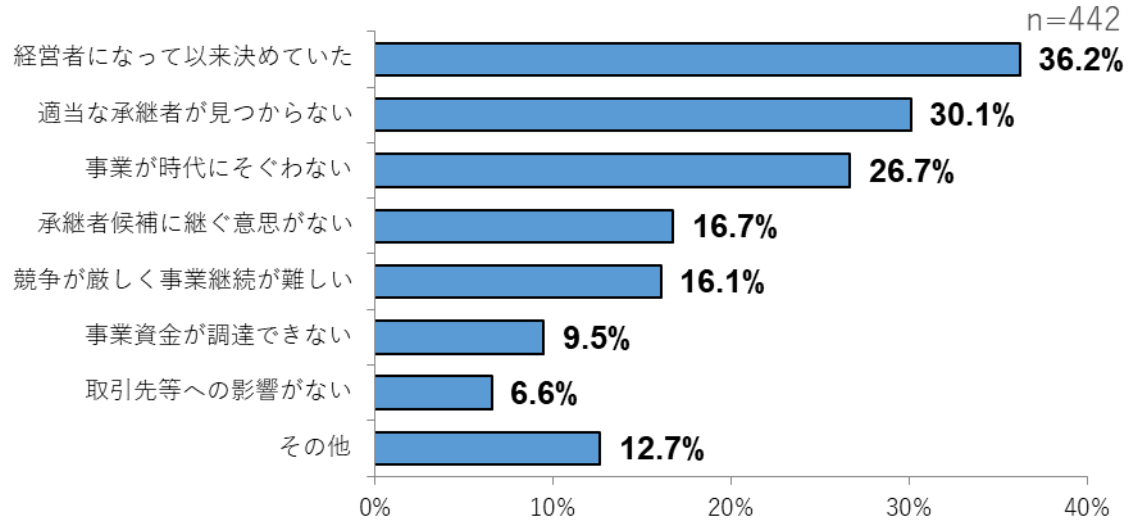
経営者の年齢別にみると、60 代、70 代で「希望する」がやや多い。

		n	事業承継の早期着手に関する支援希望（単一回答）	
			希望する	希望しない
本社所在地	大分市	693	2.3%	97.7%
	別府市	158	1.9%	98.1%
	中津市	125	2.4%	97.6%
	日田市	143	2.1%	97.9%
	佐伯市	121	2.5%	97.5%
	臼杵市	67	1.5%	98.5%
	津久見市	22	0.0%	100.0%
	竹田市	41	2.4%	97.6%
	豊後高田市	36	0.0%	100.0%
	杵築市	45	4.4%	95.6%
	宇佐市	89	10.1%	89.9%
	豊後大野市	54	5.6%	94.4%
	由布市	42	0.0%	100.0%
	国東市	50	4.0%	96.0%
	東国東郡姫島村	4	25.0%	75.0%
	速見郡日出町	22	0.0%	100.0%
	玖珠郡九重町	15	0.0%	100.0%
	玖珠郡玖珠町	28	3.6%	96.4%
経営者の年齢	20代以下	8	0.0%	100.0%
	30代	91	1.1%	98.9%
	40代	474	2.3%	97.7%
	50代	684	1.9%	98.1%
	60代	335	4.2%	95.8%
	70代	124	6.5%	93.5%
	80代以上	38	2.6%	97.4%
	未詳	1	0.0%	100.0%

（８）廃業（廃業予定）の理由

（(1) で「廃業する／廃業予定である」と回答した方のみ回答）

廃業（予定）の理由については、複数回答で「経営者になって以来決めていた」が 36.2%で最も多い。以下、「適当な承継者が見つからない」が 30.1%、「事業が時代にそぐわない」が 26.7%と続く。



廃業（廃業予定）の理由 n=442

No.	選択肢	回答数	%
1	経営者になって以来決めていた	160	36.2%
2	適当な承継者が見つからない	133	30.1%
3	承継者候補に継ぐ意思がない	74	16.7%
4	事業資金が調達できない	42	9.5%
5	事業が時代にそぐわない	118	26.7%
6	競争が厳しく事業継続が難しい	71	16.1%
7	取引先等への影響がない	29	6.6%
8	その他	56	12.7%

本社所在地別にみると、津久見市と杵築市では「適当な承継者が見つからない」が半数である。

経営者の年齢別にみると、40 代、50 代では「経営者になって以来決めていた」が 4 割超である。**現状、40 代、50 代の経営者は、就任時点で同年代であれば再起は可能と考え、事業継続に固執しない**様子がうかがえる。

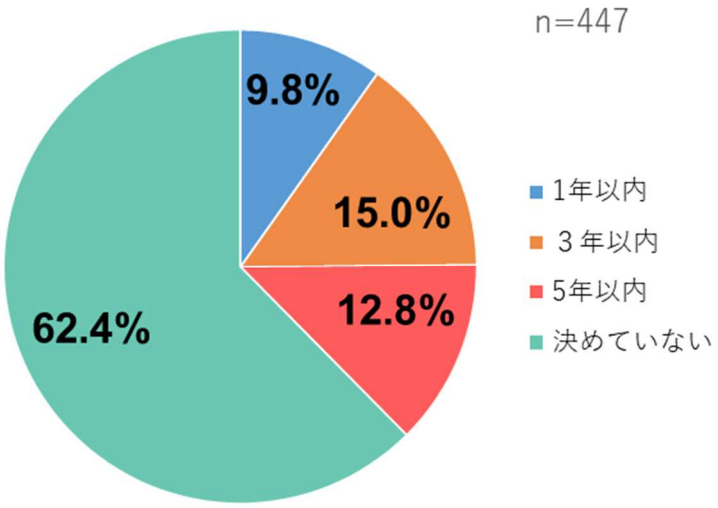
		n	廃業（廃業予定）の理由（複数回答）			
			経営者になって以来決めていた	適当な承継者が見つからない	承継者候補に継ぐ意思がない	事業資金が調達できない
本社所在地	大分市	125	42.4%	39.2%	14.4%	6.4%
	別府市	42	35.7%	26.2%	11.9%	11.9%
	中津市	32	21.9%	25.0%	18.8%	12.5%
	日田市	42	35.7%	33.3%	21.4%	11.9%
	佐伯市	52	34.6%	26.9%	23.1%	7.7%
	臼杵市	19	52.6%	10.5%	21.1%	5.3%
	津久見市	14	21.4%	50.0%	7.1%	7.1%
	竹田市	9	33.3%	0.0%	22.2%	22.2%
	豊後高田市	18	38.9%	16.7%	22.2%	0.0%
	杵築市	6	0.0%	50.0%	0.0%	33.3%
	宇佐市	16	43.8%	25.0%	12.5%	12.5%
	豊後大野市	21	38.1%	19.0%	9.5%	14.3%
	由布市	9	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%
	国東市	14	21.4%	21.4%	7.1%	21.4%
	東国東郡姫島村	2	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	8	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%
	玖珠郡九重町	6	33.3%	33.3%	50.0%	0.0%
	玖珠郡玖珠町	7	42.9%	42.9%	0.0%	14.3%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	6	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%
	40代	29	48.3%	13.8%	10.3%	10.3%
	50代	113	45.1%	27.4%	12.4%	8.8%
	60代	145	38.6%	32.4%	14.5%	9.7%
	70代	124	25.8%	34.7%	22.6%	9.7%
	80代以上	25	20.0%	24.0%	28.0%	8.0%
	未詳	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		n	廃業（廃業予定）の理由（複数回答）			
			事業が時代にそぐわない	競争が厳しく事業継続が難しい	取引先等への影響がない	その他
本社所在地	大分市	125	20.0%	13.6%	8.0%	8.0%
	別府市	42	23.8%	7.1%	2.4%	19.0%
	中津市	32	28.1%	28.1%	9.4%	6.3%
	日田市	42	26.2%	14.3%	4.8%	9.5%
	佐伯市	52	38.5%	15.4%	5.8%	23.1%
	臼杵市	19	36.8%	31.6%	10.5%	15.8%
	津久見市	14	28.6%	0.0%	7.1%	14.3%
	竹田市	9	22.2%	0.0%	0.0%	11.1%
	豊後高田市	18	27.8%	22.2%	5.6%	11.1%
	杵築市	6	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%
	宇佐市	16	18.8%	25.0%	6.3%	18.8%
	豊後大野市	21	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%
	由布市	9	44.4%	0.0%	22.2%	22.2%
	国東市	14	21.4%	28.6%	0.0%	14.3%
	東国東郡姫島村	2	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	8	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	玖珠郡九重町	6	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%
	玖珠郡玖珠町	7	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	6	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	40代	29	31.0%	24.1%	6.9%	17.2%
	50代	113	31.9%	14.2%	3.5%	8.0%
	60代	145	23.4%	19.3%	7.6%	9.0%
	70代	124	29.0%	14.5%	8.1%	15.3%
	80代以上	25	12.0%	8.0%	8.0%	32.0%
	未詳	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（9）廃業の予定時期

（(1) で「廃業する／廃業予定である」と回答した方のみ回答）

廃業の予定時期については、「1 年以内」が 9.8%、「3 年以内」が 15.0%、「5 年以内」が 12.8%、「決めていない」が 62.4%である。



廃業の予定時期 n=447

No.	選択肢	回答数	%
1	1年以内	44	9.8%
2	３年以内	67	15.0%
3	5年以内	57	12.8%
4	決めていない	279	62.4%

本社所在地別にみると、竹田市、臼杵市、杵築市では「1 年以内」が 2 割を超える。

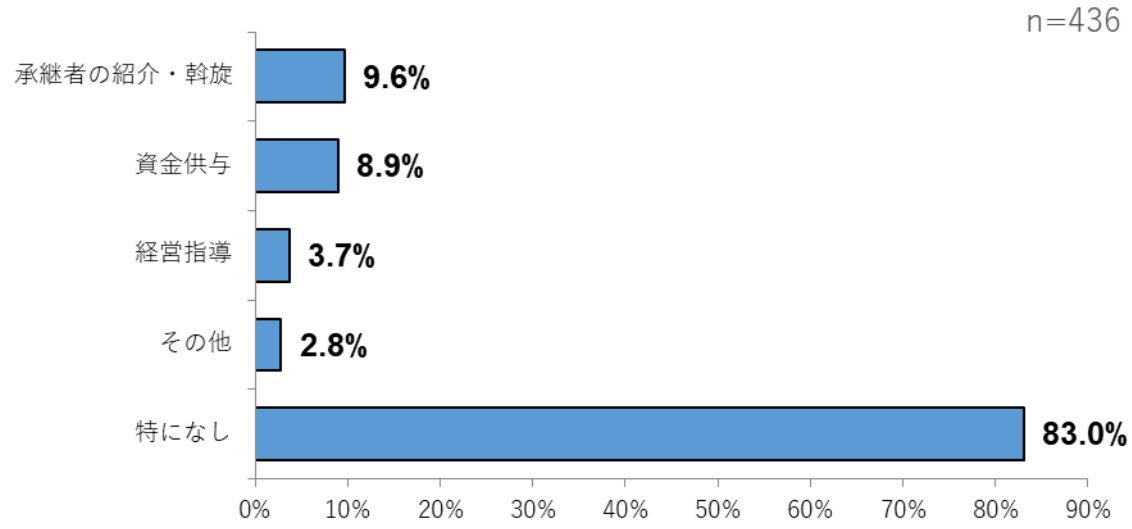
経営者の年齢別にみると、5 年以内の廃業を予定するのは 80 代以上で約 7 割、70 代で 5 割強、60 代で 4 割弱である。**廃業を考える場合、60 代になると道筋を明確に意識しはじめる**様子がうかがえる。

			廃業の予定時期（単一回答）			
		n	1年以内	3 年以内	5年以内	決めていない
本社所在地	大分市	131	9.9%	13.7%	17.6%	58.8%
	別府市	41	2.4%	19.5%	14.6%	63.4%
	中津市	31	12.9%	3.2%	22.6%	61.3%
	日田市	43	9.3%	18.6%	7.0%	65.1%
	佐伯市	52	11.5%	21.2%	7.7%	59.6%
	臼杵市	19	21.1%	10.5%	5.3%	63.2%
	津久見市	13	7.7%	0.0%	0.0%	92.3%
	竹田市	9	22.2%	11.1%	0.0%	66.7%
	豊後高田市	18	5.6%	16.7%	11.1%	66.7%
	杵築市	5	20.0%	40.0%	0.0%	40.0%
	宇佐市	16	12.5%	25.0%	6.3%	56.3%
	豊後大野市	23	13.0%	13.0%	17.4%	56.5%
	由布市	9	0.0%	11.1%	11.1%	77.8%
	国東市	14	7.1%	7.1%	7.1%	78.6%
	東国東郡姫島村	2	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%
	速見郡日出町	8	0.0%	12.5%	37.5%	50.0%
	玖珠郡九重町	6	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%
	玖珠郡玖珠町	7	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	6	16.7%	0.0%	0.0%	83.3%
	40代	28	14.3%	3.6%	0.0%	82.1%
	50代	114	7.0%	5.3%	6.1%	81.6%
	60代	151	7.9%	13.9%	15.2%	62.9%
	70代	123	12.2%	26.8%	16.3%	44.7%
	80代以上	25	16.0%	24.0%	28.0%	32.0%
	未詳	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（10）廃業回避のための有効な支援

（(1）で「廃業する／廃業予定である」と回答した方のみ回答）

廃業回避のための有効な支援については、複数回答で「承継者の紹介・斡旋」が 9.6%、「資金供与」が 8.9%、「経営指導」が 3.7%である。



廃業回避のための有効な支援 n=436

No.	選択肢	回答数	%
1	承継者の紹介・斡旋	42	9.6%
2	資金供与	39	8.9%
3	経営指導	16	3.7%
4	その他	12	2.8%
5	特になし	362	83.0%

本社所在地別にみると、日田市、臼杵市、竹田市、豊後大野市、国東市、姫島村では「資金供与」が「承継者の紹介・斡旋」よりも多い。国東市では「経営指導」が最も多い。

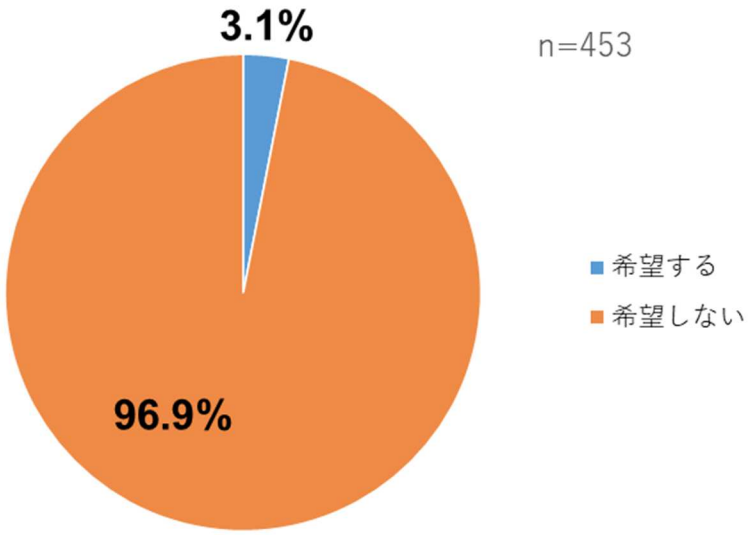
経営者の年齢別にみると、30 代、40 代では「資金供与」が「承継者の紹介・斡旋」よりも多い。**30 代、40 代の廃業は、事業承継の意向があるものの業績不振により余儀なくされているものが少なくない**とうかがえる。

		n	廃業回避のための有効な支援 （複数回答）				
			承継者の紹介・斡旋	資金供与	経営指導	その他	特になし
本社所在地	大分市	128	13.3%	7.8%	5.5%	1.6%	82.0%
	別府市	39	7.7%	7.7%	2.6%	0.0%	89.7%
	中津市	32	15.6%	9.4%	0.0%	9.4%	68.8%
	日田市	41	7.3%	17.1%	4.9%	2.4%	82.9%
	佐伯市	53	15.1%	11.3%	3.8%	1.9%	77.4%
	臼杵市	19	10.5%	15.8%	5.3%	5.3%	78.9%
	津久見市	13	15.4%	0.0%	0.0%	7.7%	76.9%
	竹田市	10	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	90.0%
	豊後高田市	17	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	94.1%
	杵築市	5	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	宇佐市	16	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	93.8%
	豊後大野市	21	0.0%	14.3%	0.0%	4.8%	81.0%
	由布市	8	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	国東市	13	0.0%	7.7%	15.4%	0.0%	84.6%
	東国東郡姫島村	2	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	速見郡日出町	8	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	玖珠郡九重町	6	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	玖珠郡玖珠町	5	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	6	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	40代	28	17.9%	28.6%	14.3%	0.0%	60.7%
	50代	112	8.9%	8.9%	4.5%	3.6%	83.9%
	60代	149	9.4%	6.7%	2.0%	2.0%	86.6%
	70代	118	7.6%	5.1%	3.4%	3.4%	85.6%
	80代以上	23	13.0%	8.7%	0.0%	4.3%	78.3%
	未詳	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（11）廃業回避に関する支援希望

（(1) で「廃業する／廃業予定である」と回答した方のみ回答）

廃業回避に関する支援希望については、「希望しない」が 96.9%、「希望する」が 3.1%である。



廃業回避に関する支援希望 n=453

No.	選択肢	回答数	%
1	希望する	14	3.1%
2	希望しない	439	96.9%

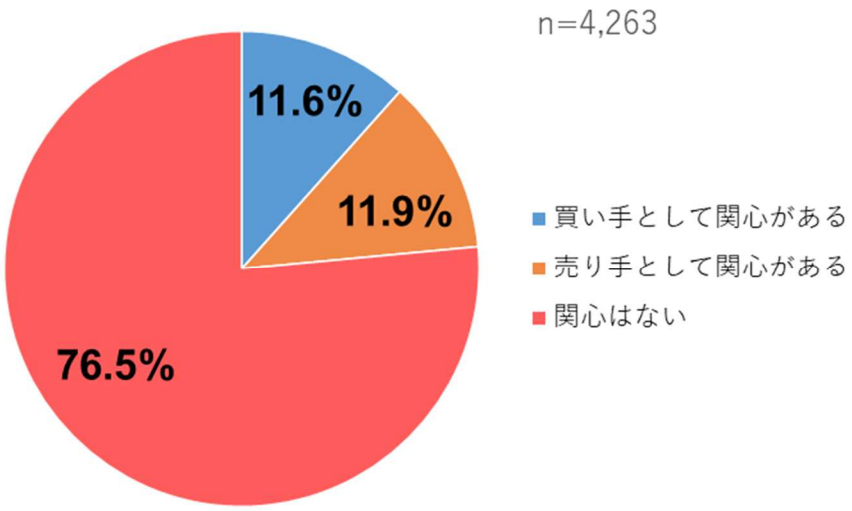
本社所在地別にみると、臼杵市では「希望する」が 10.5%である。

経営者の年齢別にみると、30 代と 80 代で「希望する」が 1 割を超える。

		n	廃業回避に関する支援希望（単一回答）	
			希望する	希望しない
本社所在地	大分市	134	0.7%	99.3%
	別府市	40	2.5%	97.5%
	中津市	32	6.3%	93.8%
	日田市	43	4.7%	95.3%
	佐伯市	52	1.9%	98.1%
	臼杵市	19	10.5%	89.5%
	津久見市	13	0.0%	100.0%
	竹田市	10	0.0%	100.0%
	豊後高田市	18	5.6%	94.4%
	杵築市	6	0.0%	100.0%
	宇佐市	19	5.3%	94.7%
	豊後大野市	23	4.3%	95.7%
	由布市	9	0.0%	100.0%
	国東市	13	7.7%	92.3%
	東国東郡姫島村	2	50.0%	50.0%
	速見郡日出町	8	0.0%	100.0%
	玖珠郡九重町	6	0.0%	100.0%
	玖珠郡玖珠町	6	0.0%	100.0%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%
	30代	6	16.7%	83.3%
	40代	29	3.4%	96.6%
	50代	115	0.9%	99.1%
	60代	156	1.9%	98.1%
	70代	123	4.1%	95.9%
	80代以上	24	12.5%	87.5%
	未詳	0	0.0%	0.0%

（12）社外承継に対する関心

他社による事業承継（社外承継）に対する関心については、「関心はない」が 76.5%、「売り手として関心がある」が 11.9%、「買い手として関心がある」が 11.6%である。



社外承継に対する関心 n=4,263

No.	選択肢	回答数	%
1	買い手として関心がある	494	11.6%
2	売り手として関心がある	509	11.9%
3	関心はない	3,260	76.5%

本社所在地別にみると、大分市、中津市、津久見市、竹田市、豊後高田市、杵築市、由布市、日出町では「買い手として関心がある」が「売り手として関心がある」より多い。

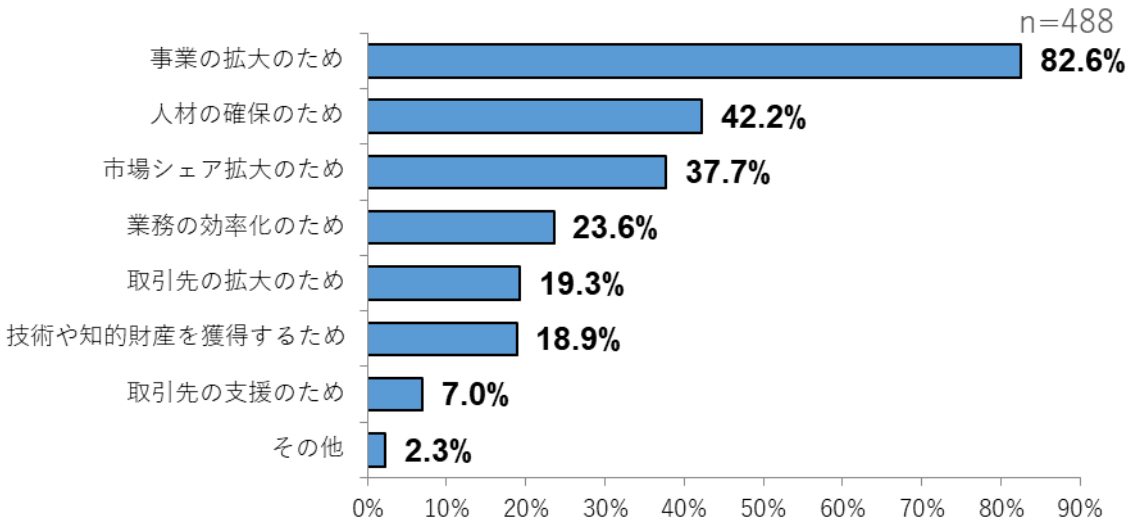
経営者の年齢別にみると、50 代までは「買い手として関心がある」が「売り手として関心がある」を上回る。働き盛りの世代として、**50 代までは他年齢層に比べ社外承継による事業拡大の意向が強い**とうかがえる。

		n	社外承継に対する関心（単一回答）		
			買い手として関心がある	売り手として関心がある	関心はない
本社所在地	大分市	1,612	14.3%	13.0%	72.6%
	別府市	347	9.5%	10.4%	80.1%
	中津市	291	11.0%	10.7%	78.4%
	日田市	369	7.6%	14.4%	78.0%
	佐伯市	301	10.0%	11.6%	78.4%
	臼杵市	147	9.5%	10.2%	80.3%
	津久見市	77	11.7%	6.5%	81.8%
	竹田市	113	13.3%	11.5%	75.2%
	豊後高田市	106	11.3%	9.4%	79.2%
	杵築市	107	11.2%	10.3%	78.5%
	宇佐市	221	10.0%	10.0%	80.1%
	豊後大野市	133	10.5%	10.5%	78.9%
	由布市	110	12.7%	10.9%	76.4%
	国東市	130	5.4%	17.7%	76.9%
	東国東郡姫島村	7	0.0%	14.3%	85.7%
	速見郡日出町	62	16.1%	8.1%	75.8%
	玖珠郡九重町	60	5.0%	6.7%	88.3%
	玖珠郡玖珠町	70	11.4%	12.9%	75.7%
経営者の年齢	20代以下	11	9.1%	0.0%	90.9%
	30代	148	25.0%	6.8%	68.2%
	40代	750	18.9%	10.5%	70.5%
	50代	1,320	13.2%	11.9%	74.9%
	60代	1,213	7.4%	13.8%	78.8%
	70代	679	6.2%	11.8%	82.0%
	80代以上	138	5.1%	10.1%	84.8%
	未詳	4	25.0%	50.0%	25.0%

（13）社外承継に対する関心がある理由

（(12）で「買い手として関心がある」と回答した方のみ回答）

社外承継に対する関心がある理由については、複数回答で「事業の拡大のため」が 82.6%で最も多い。以下、「人材の確保のため」が 42.2%、「市場シェア拡大のため」が 37.7%と続く。「その他」としては『地方の将来性を考えて』『社会貢献のため』『従業員が高齢又は現作業が難しくなった場合の再雇用のため』等があげられている。



社外承継に対する関心がある理由　　n=488

No.	選択肢	回答数	%
1	市場シェア拡大のため	184	37.7%
2	事業の拡大のため	403	82.6%
3	取引先の拡大のため	94	19.3%
4	業務の効率化のため	115	23.6%
5	人材の確保のため	206	42.2%
6	技術や知的財産を獲得するため	92	18.9%
7	取引先の支援のため	34	7.0%
8	その他	11	2.3%

本社所在地別にみると、国東市、臼杵市、玖珠町、津久見市、日出町では「取引先の支援のため」が 1 割以上である。

経営者の年齢別にみると、30 代、70 代、80 代以上では「取引先の支援のため」が 1 割以上である。**経営者としては若手と言える世代と次世代への後継を意識する高齢の経営者では、業界や地域経済全体の発展に対する意識が他の年齢層に比べやや高い**とうかがえる。

		n	社外承継に対する関心がある理由（複数回答）			
			市場シェア拡大のため	事業の拡大のため	取引先の拡大のため	業務の効率化のため
本社所在地	大分市	228	39.0%	82.9%	24.6%	25.0%
	別府市	32	40.6%	84.4%	9.4%	21.9%
	中津市	32	37.5%	78.1%	18.8%	12.5%
	日田市	27	37.0%	81.5%	3.7%	11.1%
	佐伯市	30	36.7%	83.3%	13.3%	33.3%
	臼杵市	14	28.6%	85.7%	14.3%	35.7%
	津久見市	9	55.6%	77.8%	33.3%	44.4%
	竹田市	15	53.3%	86.7%	20.0%	13.3%
	豊後高田市	12	25.0%	91.7%	8.3%	16.7%
	杵築市	12	16.7%	66.7%	8.3%	25.0%
	宇佐市	22	36.4%	90.9%	0.0%	22.7%
	豊後大野市	14	35.7%	85.7%	35.7%	28.6%
	由布市	13	23.1%	84.6%	23.1%	15.4%
	国東市	7	71.4%	71.4%	0.0%	0.0%
	東国東郡姫島村	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	10	30.0%	80.0%	10.0%	20.0%
	玖珠郡九重町	3	0.0%	100.0%	33.3%	66.7%
	玖珠郡玖珠町	8	37.5%	62.5%	50.0%	37.5%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	30代	37	51.4%	89.2%	32.4%	21.6%
	40代	141	37.6%	83.7%	18.4%	29.1%
	50代	172	38.4%	82.6%	20.9%	25.6%
	60代	89	28.1%	79.8%	14.6%	20.2%
	70代	40	47.5%	77.5%	15.0%	7.5%
	80代以上	7	28.6%	85.7%	14.3%	0.0%
	未詳	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

		n	社外承継に対する関心がある理由（複数回答）			
			人材の確保のため	技術や知的財産を獲得するため	取引先の支援のため	その他
本社所在地	大分市	228	46.9%	20.6%	7.9%	2.2%
	別府市	32	31.3%	18.8%	0.0%	3.1%
	中津市	32	31.3%	9.4%	9.4%	3.1%
	日田市	27	33.3%	11.1%	7.4%	0.0%
	佐伯市	30	60.0%	13.3%	3.3%	6.7%
	臼杵市	14	35.7%	28.6%	14.3%	0.0%
	津久見市	9	55.6%	33.3%	11.1%	0.0%
	竹田市	15	33.3%	6.7%	6.7%	0.0%
	豊後高田市	12	25.0%	8.3%	0.0%	0.0%
	杵築市	12	33.3%	25.0%	8.3%	8.3%
	宇佐市	22	36.4%	13.6%	0.0%	0.0%
	豊後大野市	14	35.7%	28.6%	7.1%	0.0%
	由布市	13	38.5%	38.5%	0.0%	0.0%
	国東市	7	28.6%	0.0%	28.6%	14.3%
	東国東郡姫島村	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	10	20.0%	0.0%	10.0%	0.0%
	玖珠郡九重町	3	100.0%	66.7%	0.0%	0.0%
	玖珠郡玖珠町	8	62.5%	37.5%	12.5%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	37	48.6%	32.4%	10.8%	0.0%
	40代	141	41.1%	20.6%	5.7%	2.1%
	50代	172	45.3%	16.9%	7.6%	1.7%
	60代	89	38.2%	20.2%	3.4%	4.5%
	70代	40	40.0%	5.0%	12.5%	2.5%
	80代以上	7	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%
	未詳	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

（14）承継する企業／買い手となる企業に対する希望

（(12）で「買い手として関心がある」または「売り手として関心がある」と回答した方のみ回答）

買い手として関心がある企業の承継する企業に対する希望については、「経営の安定」「事業とのシナジー効果」「情報開示」に対する希望が多い。

売り手として関心がある企業が買い手となる企業に対する希望については、「従業員の雇用維持」に関する要望が圧倒的に多い。その他としては「企業理念・価値の評価」「取引先との信頼関係の維持」「地域の活性化」の希望があげられている。

買い手として関心がある企業の「承継する企業」に対する主な希望

経営の安定	・営業利益が計上されている ・経営基盤がしっかりしている ・健全な財務基盤、過剰な負債や不安定要因がなく安定的な経営が可能な企業 ・財務内容が良好 ・金融面での心配がない ・経営状況が良く、実務が出来る人がいる ・経営状況が安定している ・経営状態が悪くなく、社内の雰囲気が良い ・事業基盤がしっかりしており、若い社員が多い
事業とのシナジー効果	・経営理念が近いこと、本業とのシナジーが見込める業種であること ・現在の事業との親和性 ・現在の事業に関連するものであれば、規模や金額によっては買収を検討する ・現事業に対してシナジーがある事業なら ・私の会社とシナジーがあるかどうか ・既存事業とのシナジーが期待でき、承継企業事業のノウハウを持った人材が引き続き勤務してもらえること
情報開示	・信用できること、スキル・ノウハウが個人でなく企業にあること ・全ての情報をオープンにする ・透明性 ・簿外債務や取引先等との不利な契約履行義務がないように、情報開示を積極的にしていただけたら良い

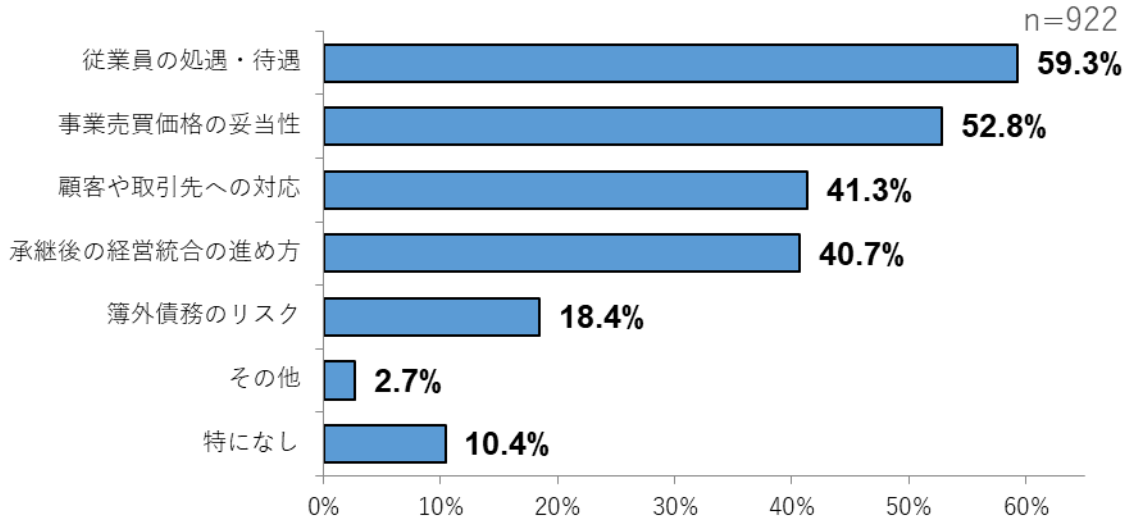
売り手として関心がある企業の「買い手となる企業」に対する主な希望

従業員の雇用維持	・現状のままで従業員も含めて買ってほしい ・従業員の雇用・待遇が落ちないこと ・従業員の雇用継続 ・従業員の生活の安定 ・従業員の待遇が下がらないこと ・従業員を大切にしてくれる企業 ・承継する際の従業員の継続雇用 ・承継後の従業員の処遇
企業理念・価値の評価	・企業価値の正しい評価 ・企業理念の理解と継続 ・経営姿勢、会社イメージの承継 ・出来れば現在の会社の社風を理解して、同様の方針で経営を継続してもらえる方に譲りたい ・当方と価値観があう会社 ・理念に共感して頂ける企業 ・社名を残す ・これまでの会社文化への理解と尊重
取引先との信頼関係の維持	・お客様の対応を変らず継続していただけるか、または取引金額も維持していただけるか ・ユーザー様、従業員のことを第一に考えてくれること ・既存のお取引先様にこれまで同様の製品をお届けできること ・現在の顧客を大事に継承する ・現社員を守り現ユーザーを守る、そして企業理念を守って欲しい ・今の既存客を守っていってほしい ・取引先との信頼関係の継続 ・取引先へ信用・評価維持
地域の活性化	・地域の活性化 ・地域資源による地域活性化に注目している企業 ・地域性への理解

（15）社外承継における課題

（(12) で「買い手として関心がある」または「売り手として関心がある」と回答した方のみ回答）

社外承継における課題については、複数回答で「従業員の処遇・待遇」が 59.3%で最も多い。以下、「事業売買価格の妥当性」が 52.8%、「顧客や取引先への対応」が 41.3%と続く。



社外承継における課題 n=922

No.	選択肢	回答数	%
1	従業員の処遇・待遇	547	59.3%
2	顧客や取引先への対応	381	41.3%
3	承継後の経営統合の進め方	375	40.7%
4	事業売買価格の妥当性	487	52.8%
5	簿外債務のリスク	170	18.4%
6	その他	25	2.7%
7	特になし	96	10.4%

本社所在地別にみると、津久見市では「顧客や取引先への対応」が 15.4%であり、他市町と比べ群を抜いて少ない。

経営者の年齢別にみると、年齢層が低いほど「簿外債務のリスク」が多い。**若手経営者ほど経営経験の少なさから帳簿や事業実態を見抜く力に不安を持っている**可能性がうかがえる。

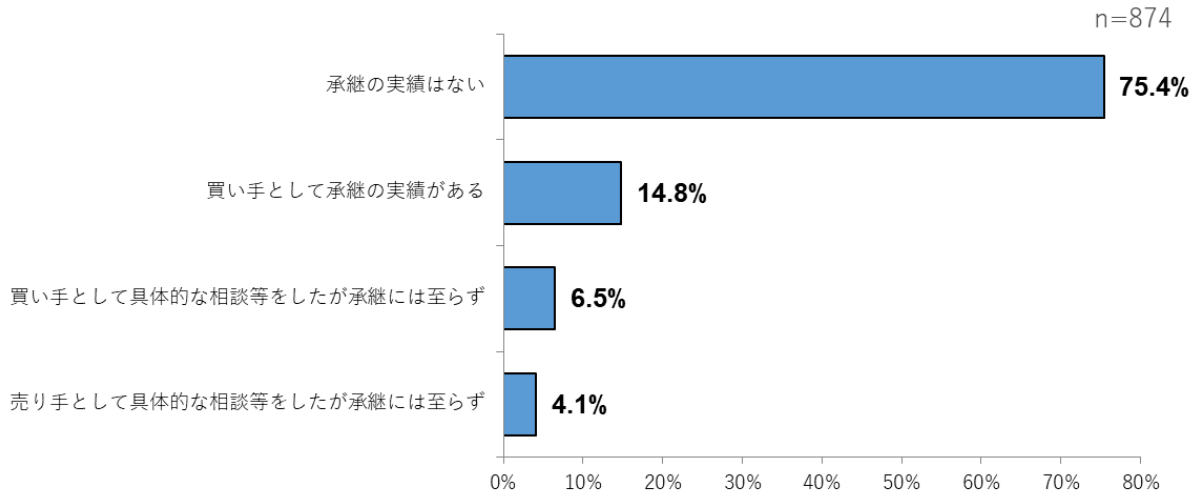
		n	社外承継における課題（複数回答）			
			従業員の処遇・待遇	顧客や取引先への対応	承継後の経営統合の進め方	事業売買価格の妥当性
本社所在地	大分市	405	62.0%	42.7%	43.7%	52.8%
	別府市	65	53.8%	35.4%	44.6%	44.6%
	中津市	63	57.1%	34.9%	42.9%	54.0%
	日田市	75	69.3%	46.7%	44.0%	56.0%
	佐伯市	58	60.3%	44.8%	24.1%	51.7%
	臼杵市	25	40.0%	36.0%	24.0%	36.0%
	津久見市	13	53.8%	15.4%	46.2%	38.5%
	竹田市	27	44.4%	40.7%	40.7%	51.9%
	豊後高田市	17	58.8%	35.3%	35.3%	64.7%
	杵築市	21	57.1%	38.1%	28.6%	61.9%
	宇佐市	39	61.5%	43.6%	43.6%	51.3%
	豊後大野市	26	53.8%	46.2%	26.9%	42.3%
	由布市	22	59.1%	36.4%	40.9%	63.6%
	国東市	28	50.0%	35.7%	25.0%	57.1%
	東国東郡姫島村	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	15	53.3%	53.3%	40.0%	60.0%
	玖珠郡九重町	7	71.4%	42.9%	42.9%	100.0%
	玖珠郡玖珠町	16	56.3%	50.0%	68.8%	56.3%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	30代	47	53.2%	44.7%	44.7%	38.3%
	40代	207	60.4%	40.6%	39.6%	50.7%
	50代	308	61.0%	35.4%	42.9%	56.5%
	60代	232	60.8%	45.7%	41.4%	53.0%
	70代	104	53.8%	50.0%	32.7%	53.8%
	80代以上	21	57.1%	42.9%	47.6%	47.6%
	未詳	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

		n	社外承継における課題（複数回答）		
			簿外債務のリスク	その他	特になし
本社所在地	大分市	405	19.0%	2.0%	9.4%
	別府市	65	18.5%	4.6%	13.8%
	中津市	63	22.2%	4.8%	9.5%
	日田市	75	16.0%	2.7%	8.0%
	佐伯市	58	19.0%	8.6%	5.2%
	臼杵市	25	8.0%	0.0%	36.0%
	津久見市	13	15.4%	0.0%	15.4%
	竹田市	27	33.3%	3.7%	7.4%
	豊後高田市	17	17.6%	0.0%	23.5%
	杵築市	21	23.8%	0.0%	14.3%
	宇佐市	39	10.3%	0.0%	7.7%
	豊後大野市	26	15.4%	3.8%	11.5%
	由布市	22	22.7%	0.0%	9.1%
	国東市	28	14.3%	0.0%	14.3%
	東国東郡姫島村	0	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	15	20.0%	6.7%	13.3%
	玖珠郡九重町	7	0.0%	14.3%	0.0%
	玖珠郡玖珠町	16	18.8%	0.0%	0.0%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	47	25.5%	0.0%	21.3%
	40代	207	25.1%	1.4%	11.6%
	50代	308	20.1%	2.6%	10.7%
	60代	232	15.1%	3.4%	7.3%
	70代	104	7.7%	5.8%	6.7%
	80代以上	21	4.8%	0.0%	14.3%
	未詳	2	0.0%	0.0%	100.0%

（16）社外承継の取組

（(12）で「買い手として関心がある」または「売り手として関心がある」と回答した方のみ回答）

社外承継の取組については、複数回答で「承継の実績はない」が 75.4%、「買い手として承継の実績がある」が 14.8%、「買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」が 6.5%、「売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」が 4.1%である。



社外承継の取組　　n=874

No.	選択肢	回答数	%
1	買い手として承継の実績がある	129	14.8%
2	買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	57	6.5%
3	売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	36	4.1%
4	承継の実績はない	659	75.4%

本社所在地別にみると、「買い手として承継の実績がある」は 16 市町を数え、津久見市が 33.3%で最も多い。

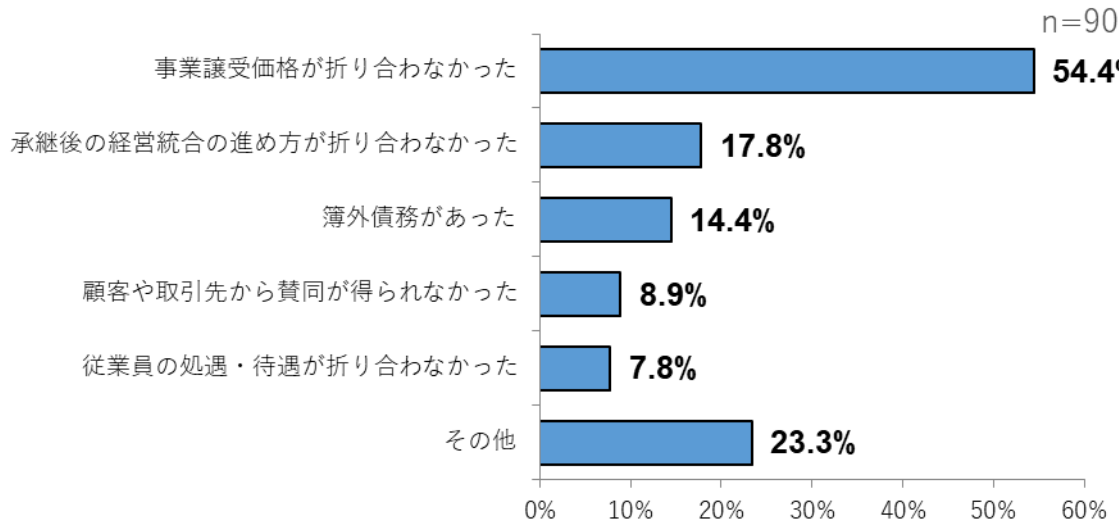
経営者の年齢別にみると、年齢層が低いほど「買い手としての承継の実績がある」が多い。**若手経営者ほど成長戦略の一つとして社外承継に積極的である**可能性がうかがえる。

		n	社外承継の取組（複数回答）			
			買い手として承継の実績がある	買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	承継の実績はない
本社所在地	大分市	386	14.0%	6.0%	4.7%	76.4%
	別府市	63	20.6%	3.2%	4.8%	71.4%
	中津市	60	20.0%	10.0%	0.0%	71.7%
	日田市	71	7.0%	8.5%	2.8%	81.7%
	佐伯市	55	18.2%	7.3%	5.5%	69.1%
	臼杵市	20	20.0%	0.0%	5.0%	75.0%
	津久見市	12	33.3%	8.3%	0.0%	66.7%
	竹田市	26	7.7%	15.4%	3.8%	73.1%
	豊後高田市	18	5.6%	16.7%	0.0%	77.8%
	杵築市	22	18.2%	9.1%	9.1%	68.2%
	宇佐市	37	18.9%	0.0%	8.1%	73.0%
	豊後大野市	24	4.2%	4.2%	0.0%	91.7%
	由布市	21	23.8%	4.8%	0.0%	71.4%
	国東市	26	11.5%	3.8%	7.7%	76.9%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	速見郡日出町	14	7.1%	7.1%	0.0%	85.7%
	玖珠郡九重町	7	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%
	玖珠郡玖珠町	11	27.3%	9.1%	9.1%	54.5%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	30代	46	21.7%	6.5%	0.0%	71.7%
	40代	199	19.1%	11.1%	1.0%	70.4%
	50代	294	12.2%	5.4%	0.7%	82.0%
	60代	220	14.1%	5.0%	7.3%	75.0%
	70代	93	12.9%	4.3%	15.1%	67.7%
	80代以上	19	10.5%	5.3%	10.5%	73.7%
	未詳	2	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

（17）承継に至らなかった理由

（（16）で「買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」
または「売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」と回答した方のみ回答）

承継に至らなかった理由については、複数回答で「事業譲受価格が折り合わなかった」が54.4%で最も多い。以下、「承継後の経営統合の進め方が折り合わなかった」が17.8%、「簿外債務があった」が14.4%と続く。その他としては『助成金が出なかった』『承継先企業の覚悟不足』等があげられている。



承継に至らなかった理由　　n=90

No.	選択肢	回答数	%
1	従業員の処遇・待遇が折り合わなかった	7	7.8%
2	顧客や取引先から賛同が得られなかった	8	8.9%
3	承継後の経営統合の進め方が折り合わなかった	16	17.8%
4	事業譲受価格が折り合わなかった	49	54.4%
5	簿外債務があった	13	14.4%
6	その他	21	23.3%

本社所在地別にみると、竹田市では「顧客や取引先の賛同が得られなかった」が「事業譲受価格が折り合わなかった」よりも多い。

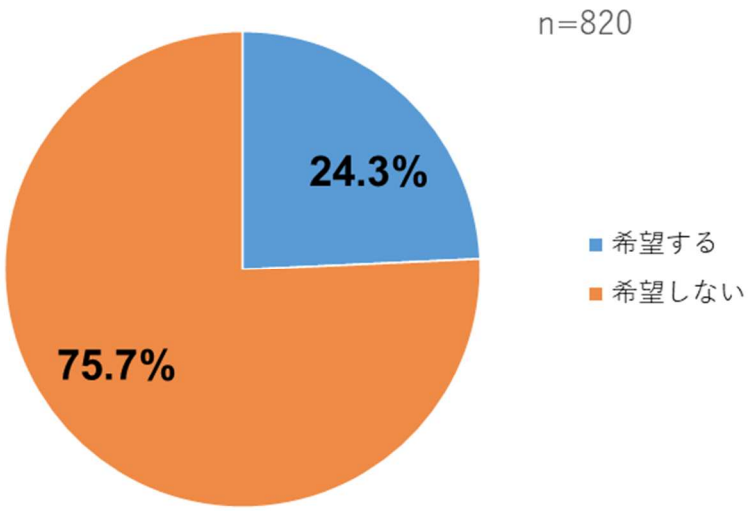
経営者の年齢別にみると、「事業譲受価格が折り合わなかった」は 60 代以上では過半数であるの対し、40 代、50 代では 4 割強である。**社外承継における企業価値の評価について、高齢の経営者ほど高いレベルを自負している**とうかがえる。

		n	承継に至らなかった理由（複数回答）					
			従業員の処遇・待遇が折り合わなかった	顧客や取引先から賛同が得られなかった	承継後の経営統合の進め方が折り合わなかった	事業譲受価格が折り合わなかった	簿外債務があった	その他
本社所在地	大分市	39	7.7%	2.6%	23.1%	64.1%	17.9%	12.8%
	別府市	5	0.0%	40.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%
	中津市	6	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	16.7%	33.3%
	日田市	8	25.0%	12.5%	0.0%	62.5%	25.0%	12.5%
	佐伯市	6	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%	50.0%
	臼杵市	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	津久見市	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	竹田市	5	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%
	豊後高田市	3	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
	杵築市	4	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%
	宇佐市	3	0.0%	33.3%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%
	豊後大野市	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	由布市	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	国東市	3	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%
	東国東郡姫島村	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	速見郡日出町	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	玖珠郡九重町	1	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	玖珠郡玖珠町	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
経営者の年齢	20代以下	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30代	3	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	40代	23	8.7%	13.0%	13.0%	43.5%	17.4%	30.4%
	50代	18	5.6%	11.1%	22.2%	44.4%	16.7%	16.7%
	60代	26	7.7%	3.8%	23.1%	61.5%	19.2%	19.2%
	70代	17	11.8%	11.8%	5.9%	58.8%	5.9%	29.4%
	80代以上	3	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	0.0%	33.3%
	未詳	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（18）社外承継に関する支援希望

（(12）で「買い手として関心がある」または「売り手として関心がある」と回答した方のみ回答）

社外承継に関する支援希望については、「希望しない」が 75.7%、「希望する」が 24.3%である。



社外承継に関する支援希望　　n=820

No.	選択肢	回答数	%
1	希望する	199	24.3%
2	希望しない	621	75.7%

本社所在地別にみると、杵築市、豊後高田市、玖珠町で「希望する」が 4 割超である。

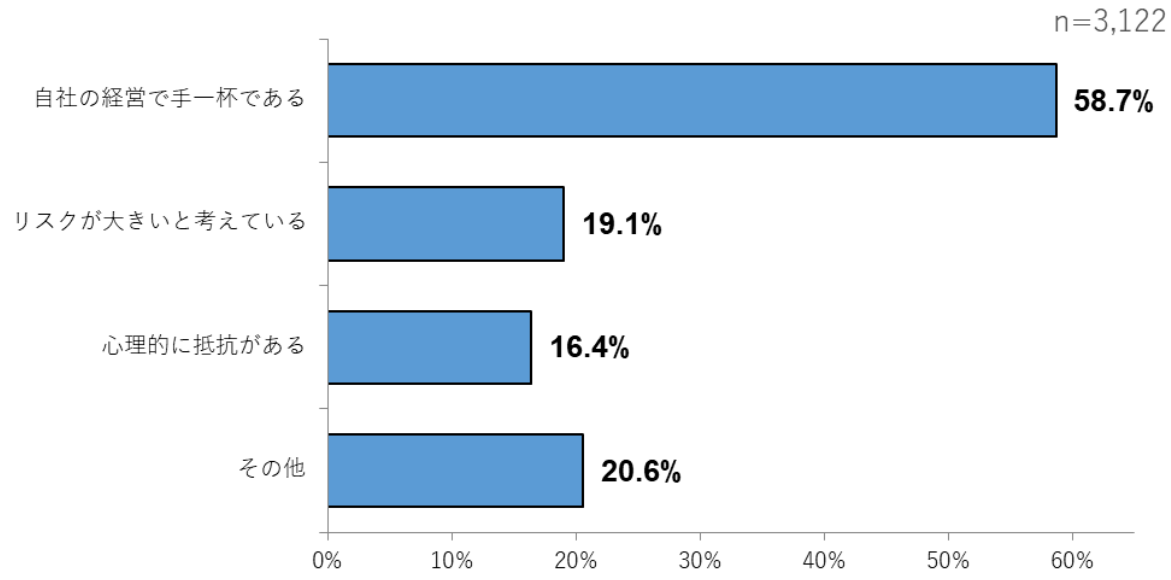
経営者の年齢別にみると、経営者の年齢が上がるほど「希望する」が多い。

		n	社外承継に関する支援希望（単一回答）	
			希望する	希望しない
本社所在地	大分市	368	22.6%	77.4%
	別府市	58	25.9%	74.1%
	中津市	50	32.0%	68.0%
	日田市	67	16.4%	83.6%
	佐伯市	49	26.5%	73.5%
	臼杵市	16	18.8%	81.3%
	津久見市	10	20.0%	80.0%
	竹田市	25	32.0%	68.0%
	豊後高田市	18	44.4%	55.6%
	杵築市	19	47.4%	52.6%
	宇佐市	34	20.6%	79.4%
	豊後大野市	23	26.1%	73.9%
	由布市	22	18.2%	81.8%
	国東市	25	24.0%	76.0%
	東国東郡姫島村	1	0.0%	100.0%
	速見郡日出町	13	15.4%	84.6%
	玖珠郡九重町	7	0.0%	100.0%
	玖珠郡玖珠町	15	40.0%	60.0%
経営者の年齢	20代以下	1	0.0%	100.0%
	30代	36	11.1%	88.9%
	40代	178	16.9%	83.1%
	50代	289	23.2%	76.8%
	60代	208	29.3%	70.7%
	70代	88	31.8%	68.2%
	80代以上	18	44.4%	55.6%
	未詳	2	50.0%	50.0%

（19）社外承継に関心はない理由

（(12）で「関心ない」と回答した方のみ回答）

社外承継に関心はない理由については、複数回答で「自社の経営で手一杯である」が 58.7%で最も多い。「リスクが大きいと考えている」は 19.1%、「心理的に抵抗がある」は 16.4%である。「その他」としては『異なる企業文化・風土の統一は骨が折れる』『過去にあったが期待外れだった』『数年間試みたが価格、事業の方針等、理解が深まっていかないと感じた』等があげられている。



社外承継に関心はない理由 n=3,122

No.	選択肢	回答数	%
1	心理的に抵抗がある	512	16.4%
2	自社の経営で手一杯である	1,832	58.7%
3	リスクが大きいと考えている	595	19.1%
4	その他	643	20.6%

本社所在地別にみると、国東市では「心理的に抵抗がある」が 31.6%であり、他市町村と比べ多い。

経営者の年齢別にみると、経営者の年齢が上がるほど「心理的に抵抗がある」が多い。**“手塩に掛けて育てた／育てられた”という考えが、社外承継の拡大を阻む一つの要因である**ことは間違いない。

		n	社外承継に関心はない理由（複数回答）			
			心理的に抵抗がある	自社の経営で手一杯である	リスクが大きいと考えている	その他
本社所在地	大分市	1,127	13.9%	58.2%	18.5%	22.0%
	別府市	266	16.2%	52.3%	16.5%	25.6%
	中津市	215	19.5%	60.0%	18.1%	19.5%
	日田市	275	15.6%	61.1%	23.6%	17.1%
	佐伯市	224	18.3%	58.5%	17.9%	20.5%
	臼杵市	114	19.3%	58.8%	19.3%	18.4%
	津久見市	61	16.4%	70.5%	18.0%	16.4%
	竹田市	82	14.6%	59.8%	25.6%	17.1%
	豊後高田市	79	12.7%	55.7%	16.5%	24.1%
	杵築市	78	19.2%	65.4%	20.5%	12.8%
	宇佐市	169	18.3%	63.9%	18.9%	16.6%
	豊後大野市	102	14.7%	60.8%	18.6%	18.6%
	由布市	84	19.0%	50.0%	16.7%	31.0%
	国東市	98	31.6%	58.2%	25.5%	15.3%
	東国東郡姫島村	6	0.0%	66.7%	16.7%	33.3%
	速見郡日出町	40	15.0%	47.5%	17.5%	27.5%
	玖珠郡九重町	50	16.0%	70.0%	16.0%	10.0%
	玖珠郡玖珠町	52	19.2%	53.8%	17.3%	23.1%
経営者の年齢	20代以下	10	10.0%	60.0%	0.0%	30.0%
	30代	99	11.1%	69.7%	16.2%	16.2%
	40代	514	14.0%	64.8%	19.3%	14.8%
	50代	962	16.3%	60.1%	19.0%	18.7%
	60代	915	17.3%	56.5%	19.0%	22.8%
	70代	518	17.6%	53.7%	19.3%	26.4%
	80代以上	103	21.4%	49.5%	21.4%	21.4%
	未詳	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

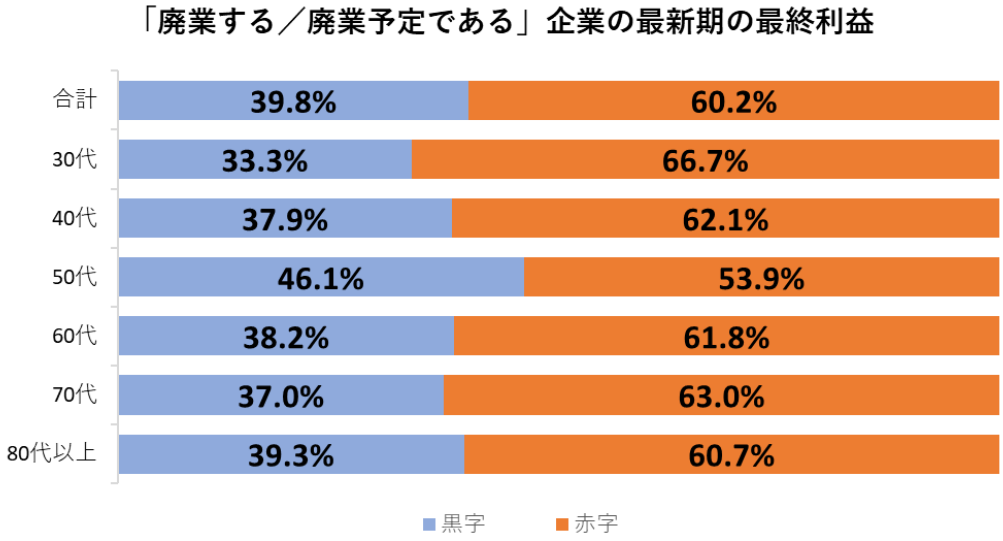
4．事業承継の活発化に必要な 3 つのテーマの実態と課題

事業承継を活発化させるために必要な 3 つのテーマ「あきらめ廃業の防止」、「事業承継の取組への早期着手」「社外承継への関心喚起」について、調査回答結果から実態を把握するとともに、課題を明らかにする。

(1)「あきらめ廃業」の実態と防止に向けた課題

廃業／廃業予定の約 4 割は黒字廃業＝あきらめ廃業である

事業継続に向けた対応として「廃業する／廃業予定である」とした企業について最新期の最終利益をみると、「赤字」が 60.2%、「黒字」が 39.8%である。利益が出ているにもかかわらず事業継続を断念する「あきらめ廃業」を選択する経営者は決して少なくなく、特に 50 代では 46.1%と群を抜く。



「廃業する／廃業予定である」企業の最新期の最終利益

選択肢	黒字	赤字
合計（n=457）	182	275
30代（n= 6）	2	4
40代（n=29）	11	18
50代（n=115）	53	62
60代（n=152）	58	94
70代（n=127）	47	80
80代以上（n=28）	11	17

合計	39.8%	60.2%
30代	33.3%	66.7%
40代	37.9%	62.1%
50代	46.1%	53.9%
60代	38.2%	61.8%
70代	37.0%	63.0%
80代以上	39.3%	60.7%

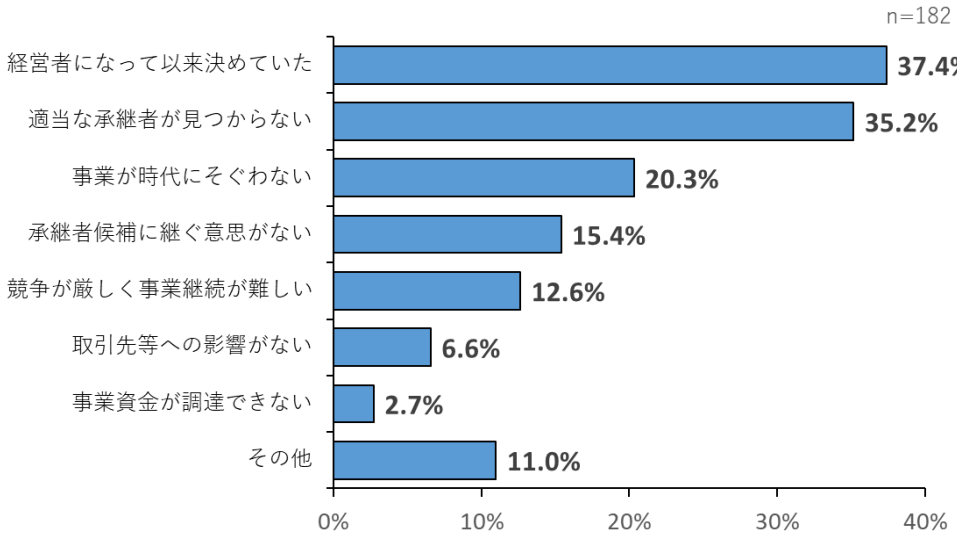
注：合計及び各年齢層別の母数は未詳を除いている。
　　また、20代以下は「廃業する／廃業予定である」とした回答はない

「適当な承継者が見つからない」ことがあきらめ廃業を招く

「あきらめ廃業」を選択している 182 件についてその理由を確認すると、複数回答で「経営者になって以来決めていた」が最も多く、以下、「適当な承継者が見つからない」「事業が時代にそぐわない」と続く。上位の理由は順番も含め「廃業する／廃業予定である」企業全体と変わらない（37 ページ参照）が、「適当な承継者が見つからない」とする理由は全体と比べ 5.1 ポイント高い。

結果を踏まえると、あきらめ廃業の防止には事業承継を考えるタイミングとみられる 50 代の経営者（34 ページ参照）を中心に、**承継者の確保に向けて事業承継の多様な選択肢への理解を促進できるかが課題**であると言える。他方、適切な承継者＝買い手となる企業に対する売り手企業の希望はやや高水準な印象がある（50 ページ参照）ことから、早めに事業承継の実態を理解するよう働きかけることも重要と考えられる。

「あきらめ廃業」企業の廃業（廃業予定）の理由



「あきらめ廃業」企業の廃業（廃業予定）の理由 n=182

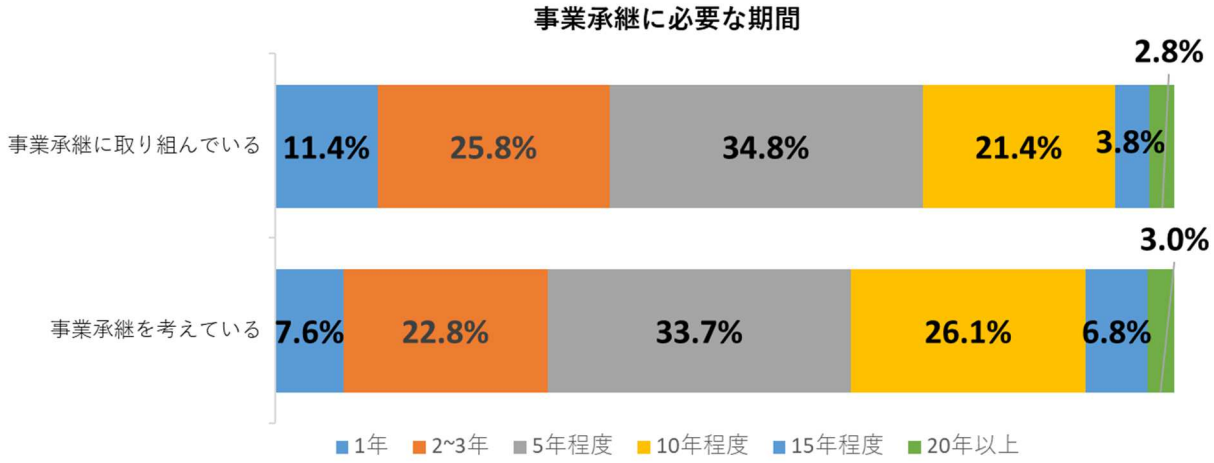
選択肢	回答数	%
経営者になって以来決めていた	68	37.4%
適当な承継者が見つからない	64	35.2%
承継者候補に継ぐ意思がない	28	15.4%
事業資金が調達できない	5	2.7%
事業が時代にそぐわない	37	20.3%
競争が厳しく事業継続が難しい	23	12.6%
取引先等への影響がない	12	6.6%
その他	20	11.0%

(2)「事業承継の取組への早期着手」の実態と課題

取組前においては、事業承継は時間がかかるものと認識されている

「事業承継の取組への早期着手」に向けた課題を明らかにするため、実態として経営者の事業承継の取組に対する時間についての意識を確認する。

事業の継続に向けた対応として「事業承継に取り組んでいる」（以下、「取組企業」という）とした企業、「事業承継を考えている」（以下、「未着手企業」という）とした企業、それぞれについて事業承継に必要な期間をみると、5 年程度以内としたのは取組企業で 72.0%、未着手企業で 64.1%である。他方、10 年程度以上とするのは取組企業が 28.0%、未着手企業が 35.9%である。取組前においては、事業承継は時間がかかるものとの認識がうかがえる。



事業承継に必要な期間

選択肢	1年	2~3年	5年程度	10年程度	15年程度	20年以上
事業承継に取り組んでいる（n=970）	110	250	338	208	37	27
事業承継を考えている（n=923）	70	210	311	241	63	28
事業承継に取り組んでいる	11.4%	25.8%	34.8%	21.4%	3.8%	2.8%
事業承継を考えている	7.6%	22.8%	33.7%	26.1%	6.8%	3.0%

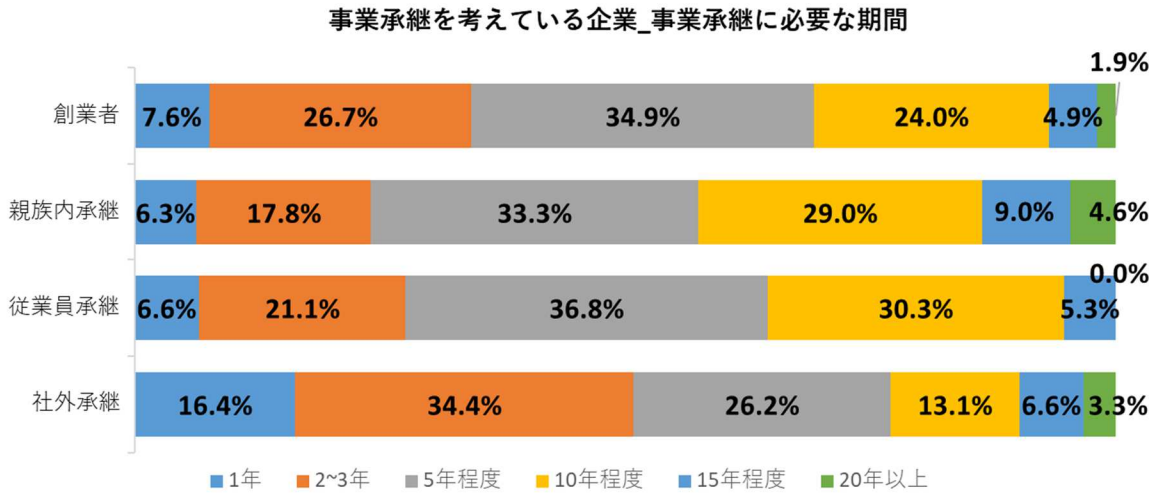
注：各選択肢の母数は未詳を除いている

就任の経緯により事業承継に必要な時間の認識には違いがある

ただし、取組前において事業承継は時間がかかるとの認識は、必ずしも普遍的とは言えない。

未着手企業について経営者の就任経緯別に事業承継に必要な期間をみると、10 年程度以上を見込んでいるのは「親族内承継」では 42.6%、「従業員承継」では 35.6%であるのに対し、「創業者」では 30.8%、「社外承継」では 23.0%である。内部からの承継という経験の有無により、事業承継に必要な時間の認識には明確な違いがある。

取組への早期着手の呼びかけは、事業承継を考えている事業者に理解されやすいものであるとは考えられるものの、**「創業者」や「社外承継」による経営者に対しては、引き続き強く理解促進を呼びかけることが課題**であると言える。



事業承継を考えている企業_事業承継に必要な期間

選択肢	1年	2~3年	5年程度	10年程度	15年程度	20年以上
創業者（n=367）	28	98	128	88	18	7
親族内承継（n=411）	26	73	137	119	37	19
従業員承継（n=76）	5	16	28	23	4	0
社外承継（n=61）	10	21	16	8	4	2

創業者	7.6%	26.7%	34.9%	24.0%	4.9%	1.9%
親族内承継	6.3%	17.8%	33.3%	29.0%	9.0%	4.6%
従業員承継	6.6%	21.1%	36.8%	30.3%	5.3%	0.0%
社外承継	16.4%	34.4%	26.2%	13.1%	6.6%	3.3%

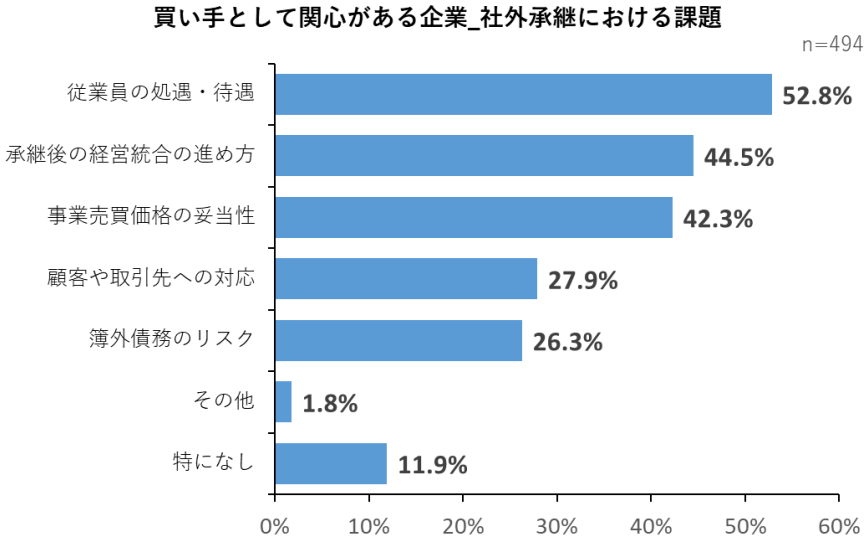
注：各選択肢の母数は未詳を除いている

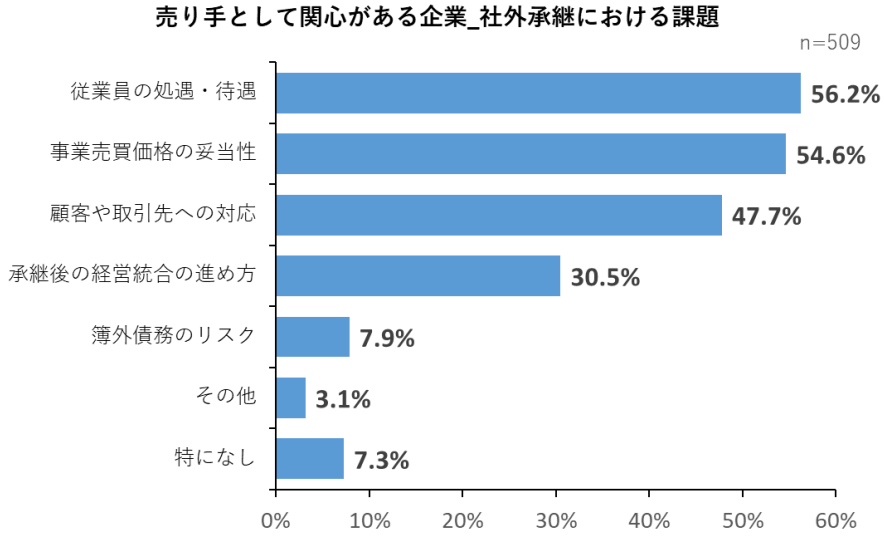
(3)「社外承継への関心喚起」に向けた実態と課題

買い手企業と売り手企業には重要視する内容に相違がある

他社による事業承継（社外承継）については、７割強が「関心はない」とし、特に年齢層が高いほど関心の度合いは低下する。（46～47 ページ参照）こうしたなかで、事業承継の活性化に向けた方策として社外承継への関心を喚起するために解決しなければならない課題は何か、買い手として社外承継に関心がある企業（以下、「買い手企業」という。）、売り手として社外承継に関心がある企業（以下、「売り手企業」という。）、それぞれの社外承継についての意識の確認から考察する。

買い手企業と売り手企業それぞれについて社外承継における課題をみると、「従業員の処遇・待遇」はともに重要と認識しているものの、その他の項目には温度差がある。「顧客や取引先への対応」については、売り手企業の約 2 社に 1 社が課題とするのに対し、買い手企業は約 4 社に 1 社にとどまる。他方「承継後の経営統合の進め方」については、買い手企業の約 2 社に 1 社が課題とするのに対し、売り手企業は約 3 社に 1 社である。「簿外債務のリスク」に至っては、課題とするのは買い手企業の約 4 社に 1 社に対し、売り手企業は 10 社に 1 社にも満たない。





買い手として関心がある企業_社外承継における課題 n=494

選択肢	回答数	%
従業員の処遇・待遇	261	52.8%
顧客や取引先への対応	138	27.9%
承継後の経営統合の進め方	220	44.5%
事業売買価格の妥当性	209	42.3%
簿外債務のリスク	130	26.3%
その他	9	1.8%
特になし	59	11.9%

売り手として関心がある企業_社外承継における課題 n=509

選択肢	回答数	%
従業員の処遇・待遇	286	56.2%
顧客や取引先への対応	243	47.7%
承継後の経営統合の進め方	155	30.5%
事業売買価格の妥当性	278	54.6%
簿外債務のリスク	40	7.9%
その他	16	3.1%
特になし	37	7.3%

他方、承継する企業／買い手となる企業に対する希望（49 ページ参照）をみると、買い手企業は承継する企業に対し『経営の安定』や『事業とのシナジー効果』を、売り手企業は買い手企業に対し『従業員の雇用維持』や『企業理念・価値の評価』を多くあげている。買い手企業、売り手企業ともに承継による目的が自社利益の維持・最大化を図ることにあることは一致するが、実現のために重要視する内容には相違がある。買い手企業と売り手企業それぞれの社外承継における課題についても、この観点に基づく意識がうかがえる。

これを踏まえると、社外承継への関心喚起に向けては買い手企業と売り手企業の承継に関する考え方の相違をいかに埋めていくかが鍵であり、具体的な取組として**社外承継の社会的な意義への理解促進、そのための買い手企業と売り手企業双方の情報開示の促進、それを支援する事業承継・引継ぎ支援センター等の支援体制の強化が課題**と考えられる。

5．資料

調査票

事業承継・後継者状況に関する調査

本調査は、県内の中小企業の事業承継支援の推進を図るため、基礎的情報となる事業状況の実態や企業が抱える課題等を明らかにすることを目的としております。お忙しいところ誠に恐縮ではございますが、関心、理解度の有無に関わらず是非ご協力くださいますようよろしくお願い申し上げます。

同封の返信用封筒での返送(切手不要)または WEB 画面からの回答(同封の「事業承継・後継者状況に関する調査」ご協力のお願い参照)にて、10 月 17 日(金)までにご回答賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

■ ご回答企業様について、ご記入ください。

貴社名	(法人組織でない場合は屋号)
本社所在地	〒
代表者(経営者)様氏名	
ご回答者氏名	
ご回答者連絡先	(E-mail)　　(電話番号)

★すべての方にお伺いします。

Q1. 貴社について、それぞれあてはまるものひとつに○をおつけください。(単一回答)

① 業種

1. 建設業	2. 製造業	3. 卸売業	4. 小売業
5. 情報通信業	6. 運輸業	7. 不動産業	8. 宿泊業
9. 飲食業	10. 生活関連サービス業	11. その他 (　　)	

② 資本金

1. 500 万円以下	2. 500 万円超~1,000 万円以下	3. 1,000 万円超~5,000 万円以下
4. 5,000 万円超~1 億円以下	5. 1 億円超~3 億円以下	

③ 従業員数

1. 0人	2. 1~4人	3. 5~9人	4. 10~19 人
5. 20~29 人	6. 30~49 人	7. 50~99 人	8. 100 人以上

④ 創業からの年数(社歴)

1. 10 年未満	2. 10 年~30 年未満	3. 30 年~50 年未満
4. 50 年~70 年未満	5. 70 年~100 年未満	6. 100 年以上

⑤ 最新期年間売上高

1. 3,000 万円未満	2. 3,000 万~5,000 万円未満	3. 5,000 万~1 億円未満
4. 1 億~3 億円未満	5. 3 億~5 億円未満	6. 5 億~10 億円未満
7. 10 億円以上		

⑥ 直近3年間の年間売上高

1. 増加基調	2. 減少基調	3. 横這い

⑦ 今後3年間の年間売上高の見通し

1. 増加基調	2. 減少基調	3. 横這い

⑧ 最新期の最終利益

1. 黒字	2. 赤字

⑨ 経営者様のご年齢

1. 20代以下	2. 30代	3. 40代	4. 50代
5. 60代	6. 70代	7. 80代以上	

⑩ 経営者様の就任経緯

1. 創業者	2. 親族内承継	3. 従業員承継	4. 社外承継

★すべての方にお伺いします。

Q2. 事業の継続に向けた対応について、あてはまるものひとつに○をおつけください。(単一回答)

1. 事業承継に取り組んでいる	→ Q3、Q6にお進みください
2. 事業承継を考えている	→ Q3、Q6にお進みください
3. 何も決まっていない	→ Q4、Q6にお進みください
4. 廃業する／廃業予定である	→ Q5、Q6にお進みください

★Q2で「1. 事業承継に取り組んでいる」または「2. 事業承継を考えている」と回答された方にお伺いします。

Q3-1. 事業承継の態様について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 親族内承継	2. 従業員承継	3. 第三者承継	4. 未定

Q3-2. 事業の承継にあたり課題と考えていることについて、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 親族からの支持や理解の獲得	2. 従業員からの支持や理解の獲得
3. 経営幹部からの支持や理解の獲得	4. 金融機関との関係の維持
5. 取引先との関係維持	6. 親族間の相続問題の調整
7. 承継者による相続税、贈与税の負担	8. 承継者による株式の買い取り
9. 承継者による事業用資産の買い取り	10. 承継者の確保・獲得
11. 承継者の育成	12. 承継者の評価
13. 自社の評価の向上	14. 自社の要望に関する理解獲得
15. 支援・相談先の選定	16. 支援・相談の費用
17. その他(　　)	18. 特になし

Q3-3. 事業承継の検討を開始してから完了までに必要と考えるおおよその期間について、あてはまるものひとつに○をおつけください。(単一回答)

1. 1年	2. 2~3年	3. 5年程度
4. 10年程度	5. 15年程度	6. 20年以上

Q3-4. 事業承継にあたり支援・相談先として考えている機関について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 商工会議所	2. 商工会	3. 自治体	4. よろず支援拠点
5. 事業承継・引継ぎ支援センター	6. 取引先金融機関	7. 税理士	8. 公認会計士
9. 中小企業診断士	10. その他 (　　)		

★Q2で「3. 何も決まっていない」とご回答された方にお伺いします。

Q4-1. 何も決まっていない理由について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 時期尚早である	2. 事業の将来性を見極めてからと考えている	3. 多忙で考える余裕がない
4. 何をしたら良いかわからない	5. 考えるのが面倒である	6. その他 (　　)

Q4-2. 事業承継の早期着手について、大分県や各市町村、大分県事業承継・引継ぎ支援センターからの支援や相談を希望しますか。(単一回答)

1. 希望する（以下に連絡先をご記入ください）	2. 希望しない

部署		役職	
氏名		電話番号	
E-mail			

★Q2で「4. 廃業する／廃業予定である」とご回答された方にお伺いします。

Q5-1. 廃業する／廃業予定である理由について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 経営者になって以来決めていた	2. 適当な承継者が見つからない
3. 承継者候補に継ぐ意思がない	4. 事業資金が調達できない
5. 事業が時代にそぐわない	6. 競争が厳しく事業継続が難しい
7. 取引先等への影響がない	8. その他(　　)

Q5-2. 廃業の予定時期について、あてはまるものひとつに○をおつけください。(単一回答)

1. 1年以内	2. 3年以内
3. 5年以内	4. 決めていない

Q5-3. 廃業回避の手段として有効であると考える支援について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 承継者の紹介・斡旋	2. 資金供与	3. 経営指導
4. その他(　　)	5. 特になし	

Q5-4. 廃業の回避について、大分県や各市町村、大分県事業承継・引継ぎ支援センターからの支援や相談を希望しますか。(単一回答)

1. 希望する（以下に連絡先をご記入ください）	2. 希望しない

部署		役職	
氏名		電話番号	
E-mail			

★すべての方にお伺いします。

Q6. 他社による事業承継(社外承継)について、お考えに近いものひとつに○をおつけください。(単一回答)

1. 買い手として関心がある	→ Q7-1 以降にお進みください
2. 売り手として関心がある	→ Q7-2 以降にお進みください
3. 関心はない	→ Q8 にお進みください

★Q6で「1. 買い手として関心がある」とご回答された方にお伺いします。

Q7-1. 関心がある理由について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 市場シェア拡大のため	2. 事業の拡大のため	3. 取引先の拡大のため
4. 業務の効率化のため	5. 人材の確保のため	6. 技術や知的財産を獲得するため
7. 取引先の支援のため	8. その他（　　）	

★Q6で「1. 買い手として関心がある」または「2. 売り手として関心がある」とご回答された方にお伺いします。

Q7-2.「承継する企業」または「買い手となる企業」に対し、希望することをご記入ください。(自由回答)

Q7-3. 社外承継の課題と考えることについて、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 従業員の処遇・待遇	2. 顧客や取引先への対応	3. 承継後の経営統合の進め方
4. 事業売買価格の妥当性	5. 簿外債務のリスク	6. その他(　　)
7. 特になし		

Q7-4. 社外承継の取組について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 買い手として承継の実績がある	→ Q7-6 にお進みください
2. 買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	→ Q7-5、7-6 にお進みください
3. 売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず	→ Q7-5、7-6 にお進みください
4. 承継の実績はない	→ Q7-6 にお進みください

★Q7-4 で「2. 買い手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」または「3. 売り手として具体的な相談等をしたが承継には至らず」とご回答された方にお伺いします。

Q7-5. 承継に至らなかった理由について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 従業員の処遇・待遇が折り合わなかった	2. 顧客や取引先から賛同が得られなかった
3. 承継後の経営統合の進め方が折り合わなかった	4. 事業譲受価格が折り合わなかった
5. 簿外債務があった	6. その他(　　)

Q7-6. 社外承継について、大分県や各市町村、大分県事業承継・引継ぎ支援センターからの支援や相談を希望しますか。(単一回答)

1. 希望する (以下に連絡先をご記入ください)	2. 希望しない

部署		役職	
氏名		電話番号	
E-mail			

★Q6で「3. 関心はない」とご回答された方にお伺いします。

Q8. 関心はない理由について、あてはまるものすべてに○をおつけください。(複数回答)

1. 心理的に抵抗がある	2. 自社の経営で手一杯である
3. リスクが大きいと考えている	4. その他(　　)

調査は以上です。 ご回答ありがとうございました。

帝国データバンク