

# 大分県 転職なき移住事業 令和7年度 パートナシップ宣言企業 一覧

50音順

The logo for ASN SYSTEM INC. features the letters "ASN" in a bold, black, sans-serif font, followed by a circular icon with a blue-to-purple gradient. Below "ASN" is the text "SYSTEM INC." in a smaller, black, sans-serif font.

アスノシステム株式会社

The logo for KAKEHASHI INC. features the text "KAKEHASHI INC." in a black, sans-serif font, with the Japanese characters "カケハシ" in a smaller font below it.

株式会社 KAKEHASHI

The logo for commonica features a stylized blue geometric shape resembling a hexagon with an orange triangle pointing upwards. Below the shape is the word "commonica" in a blue, lowercase, sans-serif font.

合同会社コモニカ

The logo for SHE features the letters "SHE" in a stylized, black, cursive script font.

SHE株式会社

The logo for TeN features the letters "TeN" in a black, sans-serif font, with the "T" and "N" being larger and more prominent than the "e".

株式会社TeN

The logo for Vitalize features a stylized orange and yellow flame icon to the left of the word "Vitalize" in a bold, black, sans-serif font.

株式会社Vitalize

The logo for PE-BANK features three red cherries with black outlines and stems. Below the cherries is the text "株式会社 PE-BANK" in a black, sans-serif font, followed by the tagline "Create it, together." in a smaller, italicized font.

株式会社PE-BANK

The logo for P.Partner features a stylized blue and white circular icon to the left of the text "P.Partner" in a black, sans-serif font.

P.Partner株式会社

The logo for レバテック (Levateck) features a stylized blue and white geometric shape to the left of the text "レバテック" in a bold, black, sans-serif font. Below the text is the tagline "PRODUCED BY Leverages" in a smaller, italicized font.

レバテック株式会社



# アスノシステム株式会社

①	大分県への 転職なき移住の促進	<p>社内規定に基づき、場所にとらわれない柔軟な働き方をさらに推進していきます。</p> <p>また、その実施場所として、大分県内の拠点を推奨エリアの1つとすることで、社員が現在の業務を継続しながら大分県で働く選択肢を積極的に提示します。</p> <p>これにより、まずは短期滞在からの「お試し移住」を促進し、将来的な定住へとつなげる土壌を醸成します。</p>
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<p>加盟する「全国ソフトウェア協同組合連合会（JASPA）」のネットワークを活用し、全国のIT企業と大分県内企業とのビジネスマッチングや交流事業を企画・推進します。</p> <p>具体的には、「合同開発合宿」や「ワーケーション体験ツアー」を会員企業向けに企画・提案し、主に首都圏のIT企業を大分県へ呼び込むことで、県内企業との交流や新規ビジネスの創出を促し、関係人口の拡大と地域経済の活性化に貢献します。</p>
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	<p>デジタルワークファクトリーによる都市部からの仕事の供給をベースとしたスピーディなデジタル人材育成と就労環境の整備と、</p> <p>地場企業へのDX推進を行い地域に根ざしたデジタル人材の育成と定着、自走化を目指します。</p>

①	大分県への 転職なき移住の促進	(株)KAKEHASHIでは、 マーケティング支援・システム開発・広告運用など、フルリモートで完結できる業務体制を構築しています。 この強みを活かし、 大分県が推進する「転職なき移住」の受け皿として、県外人材の移住促進や定住支援に寄与します。 また、別府市に設置したサテライト拠点を活用し、 都市部と地方をつなぐ新しい働き方のモデル創出に取り組みます。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	(株)KAKEHASHIは、首都圏を中心とした県外企業とのネットワークと、 大分県（別府市）を拠点とした活動を活かし、県外企業と県内企業の実務ベースの交流促進に取り組みます。 テレワークやワーケーション、協業プロジェクトを通じて、県外人材が大分県と継続的に関わる機会を創出し、 一過性に終わらない関係人口の形成につなげます。 また、マーケティングやIT分野における知見を共有することで、 県内企業の事業高度化や新たな連携機会を生み出し、地域産業の持続的な活性化に貢献していきます。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	(株)KAKEHASHIは、デジタルマーケティングやITに加え、生成AIを活用したアプリケーション開発や業務効率化の 知見を活かし、地域課題の解決と魅力ある地域づくりに貢献します。 自治体や地域事業者に対し、生成AIを活用した業務プロセス改善や情報整理・発信の高度化を支援すると ともに、生成AI研修を通じた人材育成にも取り組みます。 実務に即した支援を通じて、地域の生産性向上と持続的な活性化につなげていきます。



# 合同会社 コモニカ

②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<p>大分県内と、以下のような県外の個人、事業者とが、お互いの知見を持ち寄り、新しい発想を得る機会をつくります。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・大分県に関心を持つ都市部の人材（副業人材、学生、移住検討者など）</li><li>・大分県の産業と親和性のある都市部の事業者</li><li>・大分県の県外の自治体や自治組織、市民活動といった非営利セクター</li></ul>
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	<p>上記の出会いから共通の目的を見出し、課題解決や未来創造に向けたプロジェクトの始動、推進を応援します。</p>



# SHE 株式会社

①	大分県への 転職なき移住の促進	「大分県の魅力発信」 20万人を超える熱量の高いSHEコミュニティに対し大分県の魅力を発信し、 SHE受講生にも多く存在する移住に関心を持つ層を中心に効果的にアプローチします。 「働く状態の創出」 SHEのデジタルスキル獲得とキャリア支援を通じ、女性たちが場所を選ばない働き方を 実現することで、大分県を拠点とした「転職なき移住」や二拠点居住を強力に推進します。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	域内外にSHEが抱える多様なプロフェッショナル人材と、域内企業を繋ぐマッチング機会を創出。  また、SHEのキャリア支援を通じ、大分県内の女性達が域外企業で就労する機会を創出します。 SHEが抱えるクリエイターやマーケターなどの人材知見を活かしたブランディングやDX支援を通じて、 地域産業のアップデートと持続的な関係人口創出に寄与します。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	大分県の女性を対象としたリスキリング支援を行い、結婚や妊娠・出産、子育て、介護などの ライフイベントなどに左右されず自分らしく働き続けられるキャリアの自律をサポートします。  デジタルスキルの提供を通じた高度人材育成により、 地域課題の解決と多様な個性が輝く魅力ある地域づくりに貢献します。

# TZEN

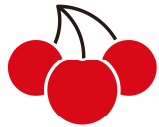
# 株式会社TeN

①	大分県への 転職なき移住の促進	弊社は働き方の多様化に対応し、「転職なき移住」の受入態勢強化と環境整備を推進します。 すでに大分県内で勤務するメンバーが在籍しているため、そのメンバーを中核として、 移住希望者が安心して働き続けられる体制づくりを進めます。 具体的には、当社が提供するEC事業・AI事業・Webコンテンツ関連業務におけるリモート勤務の就労環境を 整備し、転職なき移住の促進に協力します。 あわせて、転職なき移住に関心の高い企業の誘致を支援し、県内での継続的な関係構築と移住促進につなげ てまいります。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	Web制作・デジタルマーケティングの知見を活かし、テレワーク／ワーケーションを起点に域外企業と域内企業の交 流機会を設計します。 市町村・地域事業者と連携し、地域の強みや産業の価値を整理・可視化したうえで、Web・SNS等のコンテンツ 制作からプロモーション運用まで一体で実施します。 加えて、当社は自社運営のオンラインショップ「イミコトマルシェ」を通じて、産直商品の販売や自社製造商品の展 開を行っており、地域の良品を“売れる形”に整える商品設計・ブランド化、販路開拓まで含めて支援可能です。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	域外で培った知見に加え、汎用化・パッケージ化されたサービスを活用し、追加開発費用を抑えた導入しやすい形 で大分県内へ還元することで、県内産業の活性化および地域課題の解決を推進します。 県内企業・自治体・地域団体の課題を丁寧に整理したうえで、Webサイト運営やDX推進に関する伴走支援 （情報発信の強化、業務改善、広報・採用、販路開拓等）を行い、実行・運用まで含めて成果が残る形で実 装につなげます。さらに当社は、地方の高校生を対象としたAI・デジタル分野の教育支援やカリキュラム運用にも 取り組んでおり、次世代育成と地域の担い手づくりの観点からも、魅力ある地域づくりに貢献してまいります。



# 株式会社 Vitalize

①	大分県への 転職なき移住の促進	東京を本社に構える企業として、IT企業ならではの業務特性を活かし、場所にとられない働き方が可能な環境のもと、雇用の場所に縛られない「転職なき移住」を推進しています。移住後もキャリアの継続・成長を実現できる環境づくりに取り組み、大分県で暮らしながら、全国をはじめとする多様な仕事に関わる新しいライフスタイルの選択肢を広げていきます。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	県内事業者との交流の場に積極的に参加し、企業同士がつながるきっかけづくりを行っています。弊社の強みであるITや組織分野の知見を活かし、地域産業の活性化と関係人口の創出を後押ししていきます。また、大分県内各地を実際に訪れ、地域の課題や魅力に触れながら、地域に合った取り組みや施策を一緒に考えていきたいと考えています。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	IT・DX、事業開発、人材育成など、弊社がこれまで培ってきた知見やスキルを活かし、地域が抱える課題解決に取り組んでいます。単なる業務受託にとどまらず、地域の皆さまと伴走しながら、若者や次世代にとって魅力ある「挑戦できる地域づくり」を目指しています。



株式会社 PE-BANK  
Create it, together.

# 株式会社 PE-BANK

①	大分県への 転職なき移住の促進	当社所属のプロエンジニア（ITフリーランス）への告知 大分県へ移住して就業できる案件の探索や契約企業の開拓
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	大分県内の中小企業との協業によるDX促進の支援活動を通じた AI、DXアドバイザーの県内活動のしくみ創り
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	当社には3500名を超えるITフリーランスが所属しています。 そのため、課題に合わせたITフリーランスをアサインすることにより大分県内の中小企業のDX促進を目的とした コンサル支援、技術的な伴走支援が可能です。  またDX促進を目的とした組織に所属する人材のスキルアップ、スキルシフト、業務の標準化等により中小企業の 生産性の向上にも寄与できると考えております。





# P.Partner株式会社

①	大分県への 転職なき移住の促進	当社は、採用・人材育成・組織開発・制度設計など「人と組織」に関する支援を強みとしており、転職を伴わない形での移住・多拠点居住・関係人口づくりを促進する取り組みに協力可能です。 具体的には、県内企業の採用力・育成力・定着力の向上を通じた地域産業の基盤づくりや、県外企業・人材が大分に継続的に関わる仕組みづくりに貢献できます。 また、大分県在住の方を業務委託等の形で雇用・育成し、県内企業支援の実働体制を構築することも検討しています。
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	県外企業と県内企業の交流が「単発のイベント」で終わらないよう、採用・人材育成・組織づくり等のテーマで、共創型の交流プログラムを設計・運営できます。 具体的には、県内企業の課題整理・テーマ設定、県外企業とのマッチング、交流会のファシリテーション、交流後のプロジェクト化（副業・プロボノ・業務委託等）まで一貫して支援し、継続的な関係人口・企業関係の創出に寄与します。
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	当社の知見（採用戦略／育成・研修設計／組織開発／制度設計／文化づくり）を活かし、県内企業が抱える人材課題の解決や、魅力ある働く環境の整備に協力可能です。 具体的には、採用戦略・採用プロセス改善、面接官育成、オンボーディング構築、若手定着・管理職育成、評価・報酬制度設計などを通じて、県内企業の持続的な成長と地域の産業活性化を支援します。 あわせて、県外人材が関わりやすい「副業・業務委託・プロボノ」等の参加導線を整えることで、関係人口の拡大と地域課題解決の両立を図ります。

②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<p>業界最大級のITエンジニア・クリエイター専門エージェントを運営するレバテックが持つ、圧倒的なIT人材への認知度と情報発信力を活用し、大分県への移住促進をバックアップします。</p> <p>具体的には、県外に居住するIT人材に対し、弊社のプラットフォームを通じて大分県でのキャリア形成や居住環境の魅力を戦略的に届けることで、潜在的な移住希望層の開拓およびマッチング機会の創出に協力いたします。</p>
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	<p>レバテックが長年の事業運営で培ったIT人材市場の動向分析や、最新のITスキルに関する専門的な知見・データを活用し、大分県のIT化・DX推進を多角的に支援します。 具体的には、以下の観点から地域課題の解決に寄与することを目指します。</p> <p>「関係人口」の創出支援：首都圏を中心とした高度IT人材に対し、副業やプロジェクト参画といった多様な関わり方を提案し、大分県と継続的に繋がる人材を増やします。</p> <p>地域IT基盤への直接的サポート：弊社が保有するIT人材に関する知見を活かし、県内企業や行政組織のIT化における課題解決への助言や、専門人材活用のアドバイスを行います。</p>