

女性活躍応援県おおいた認証 (おおいたキャリアール)企業一覧



●女性活躍応援県おおいた認証企業とは

女性の登用や働きやすい職場環境づくりに取り組み、一定の基準を満たした事業者を県が認証し、広く公表するものです。女性が活躍できる環境を整えることは、企業の成長だけでなく、社会全体のウェルビーイングにも貢献します。

性別にかかわらず、だれもが活躍できる社会の実現に向けて、女性活躍推進宣言を行っている事業者の中から、大分県が認証した71社をご紹介します。

認証企業一覧(認証順)

- | | | |
|-----------------|----------------------|-----------------|
| ■(株)高山組 | ■(株)トキハ | ■大分みらい信用金庫 |
| ■(株)川原建設 | ■(株)末宗組 | ■大分航空ターミナル(株) |
| ■(株)盛田組 | ■(医)敬和会 大分岡病院 | ■ダイエーコンサルタント(株) |
| ■協栄工業(株) | ■(株)堀土木 | ■大分県民共済生活協同組合 |
| ■大分キャノンマテリアル(株) | ■(株)豊和銀行 | ■(福)みのり村 |
| ■(有)岡崎建具製作所 | ■(株)センコー企画 | ■大分ペイブメント(株) |
| ■鬼塚電気工事(株) | ■三浦国土建設(株) | ■日伸テクノ(株) |
| ■(福)一燈園 | ■(同)アイ.ジー.シー | ■(株)日豊ケアサービス |
| ■三和酒類(株) | ■(福)大分県社会福祉事業団 | ■(株)オーイーシー |
| ■末宗建設(株) | ■(株)ダイレクトマーケティンググループ | ■(株)ATTS |
| ■(福)清流共生会 | ■(株)友岡組 | ■柴田建設(株) |
| ■(株)平和建設 | ■(株)日建総合建設 | ■ダイニチ工業(株) |
| ■伸和建设(株) | ■三井住友信託銀行(株)大分支店 | ■ナカノス建設工業(株) |
| ■いづみ印刷(株) | ■(株)インクラウド | ■アイ・ティ・アサヒ(株) |
| ■(株)THINK-DO.BE | ■(株)松井組 | ■(福)明峰会 |
| ■(株)三洋産業 | ■(株)大和電業社 | ■(株)安東建設 |
| ■大分ファミリー(株) | ■ベストリビング(株) | ■大分技術開発(株) |
| ■カリツー九州(株) | ■トランスコスモス(株) | ■笹原建設(株) |
| ■日伸建設工業(株) | ■中津太陽交通(株) | ■(株)大鐵 |
| ■(株)東部開発 | ■匠技建工業(株) | ■後藤建設(株) |
| ■(株)トキハインダストリー | ■(株)ラックワイド | ■(株)野村建設 |
| ■小田開発工業(株) | ■(有)ファン工業 | ■SAKAI(株) |
| ■(株)保険プランニング大分 | ■(株)ティー・シー・ジャパン | ■大豊建設(株) |
| ■(有)大分合同新聞社 | | ■アイ.ジー.シー(株) |

おおいたキャリアール認証企業

業種別色分け

●建設業 ●製造業 ●情報通信業 ●運輸業・郵便業 ●卸売業・小売業
●金融業・保険業 ●学術研究・専門・技術サービス業 ●医療・福祉
●サービス業(他に分類されないもの)

アイコン説明

ボス イクボス宣言をしている企業

サボ しごと子育てサポート企業(県が認証)

製造業(木材・木製品・家具・装備品)

令和5年度認証

サボ



(有)岡崎建具製作所

中津市大字牛神406-4 TEL.0979-23-3035



独自の取り組み／女性社員の積極的採用をおこなっております。資格取得に向けて、技術指導・受験費用を会社がサポートしています。「子の看護休暇」の導入や女性も働きやすいように会社設備を整えています。

会社概要／木製の建具・家具の製造販売・施工をおこなっています。国指定重要文化財や祇園車の修復工事等もおこなっています。

建設業

令和5年度認証

サボ



(株)高山組

竹田市大字拝田原608番地 TEL.0974-63-2500



独自の取り組み／女性正社員の積極採用を行っています。令和4年度からは初の女性管理者が就任し日々活躍しています。健康診断項目に乳がん・子宮がん・骨粗しょう症を追加しており、100%の受診率を保っています。

会社概要／高山組は舗装工事・法面工事・構造物補修工事などの土木工事を主体とする総合建設会社です。

建設業

令和5年度認証

サボ



鬼塚電気工事(株)

大分市大字津留1979-1 TEL.097-569-3271



独自の取り組み／
●文系出身で技術者を希望する女性社員に対して、入社後の教育や資格取得の勉強会等を実施しています。
●社屋内には休憩スペースを複数設置し、コミュニケーションを取りやすい職場環境を整備しています。

会社概要／昭和30年創業、電気工事・管工事・IT関連の事業を行っています。

建設業

令和5年度認証

ボス



(株)川原建設

中津市耶馬溪町大字樋山路38 TEL.0979-56-2004



独自の取り組み／弊社には5人の女性社員が在籍しており、そのうち3人が現場監督さんとして業務を行っています。時間有休制度の採用や女性監督さんにスポットを当てたPR動画を作成し、女性が輝ける、働きやすい建設業を目標としています！

会社概要／国土交通省、大分県、中津市、日田市、九州電力等を主な取引先に公共工事を主とする総合建設会社です。

医療・福祉

令和5年度認証

サボ



(福)一燈園

別府市堀田4組 TEL.0977-22-6100



独自の取り組み／希望する事業所、地域等にて限定して勤務する制度や短時間正社員制度など多様な働き方が選択できます。非正規職員から正規職員への転換も可能です。企業内保育園の設置をしています。

会社概要／別府市内で高齢者・障がい者が自宅や施設で安心して暮らすための事業を30事業所で運営しています。

建設業

令和5年度認証

サボ



(株)盛田組

佐伯市弥生大字小田1089-2 TEL.0972-46-2760



独自の取り組み／未経験の女性技術者1名を採用し、資格取得の費用を会社がサポートしました。現場に配置の際には女子トイレ設置等の環境整備を行っています。子宮頸がん・乳がん検診を受検可。今後も女性技術者を積極的採用の予定。

会社概要／創業100周年を迎えた建設会社です。土木工事を通じ、社会インフラの整備に携わっています。

製造業(飲料)

令和5年度認証

サボ



三和酒類(株)

宇佐市山本2231-1 TEL.0978-32-1431



独自の取り組み／令和8年までに課長職、チーフ職それぞれ女性比率2割以上を目標に掲げ、現在チーフ職は女性比率23.9%になりました。女性研究者の博士号取得、また今まで男性中心の焼酎製造の現場に女性配置を行っている。

会社概要／焼酎・清酒・ワイン・ブランデー・リキュール・スピリッツの他、食品事業など幅広く手がける総合醸造企業。

建設業

令和5年度認証

サボ



協栄工業(株)

大分市大字下郡字千鳥3225番地の23 TEL.097-569-5800



独自の取り組み／結婚を機に県外移住となった女性社員をリモート業務に切り替え雇用を継続しました。また妊娠出産から休暇復帰後の働き方に関して、引継ぎ・復帰の各プランを本人と上司を交えて人事担当が策定を行っています。

会社概要／「水」と「空気」に関わる建築設備の設計・施工を通じて大分県の街づくりに携わる企業。

建設業

令和5年度認証

ボス **サボ**



末宗建設(株)

宇佐市大字江須賀4038番地 TEL.0978-38-0550



独自の取り組み／
●社員へ育児休業等に関する情報提供
●育児時短勤務制度を利用できる社員へ個別に面談を行い取得を促す
●7歳までの子を持つ社員の時短勤務制度の導入
●月に2回ノー残業デーを設置

会社概要／大分県宇佐市に拠点を構える、公共及び民間の土木・建築・舗装工事を主軸で行っている総合建設会社です。

製造業(電気機械器具)

令和5年度認証

ボス **サボ**



大分キヤノンマテリアル(株)

杵築市熊野1-111 TEL.0978-64-2111



独自の取り組み／「育休復職セミナー」や「健康促進セミナー」「女性リーダー育成セミナー」の開催や「女性のためのセルフケア支援(Femcare)」など、働く女性の各ライフステージに沿った様々な支援を実施しています。

会社概要／プリンターやコピー機、複合機の消耗品であるカートリッジの製造を行うキヤノングループの生産工場です。

医療・福祉

令和5年度認証

サボ



(福)清流共生会

大分市大字森字太郎丸336番地 TEL.097-527-6600



独自の取り組み／「出産から子育て、介護を両立するための支援について」
1、妊娠中の職員にとって働きやすい職場環境
2、育児中、介護中の職員の働きやすさを掲示し、働く女性が安心して働ける職場環境を目指しています。

会社概要／創業45年を迎えた、高齢者、障がい、子育て事業を運営する社会福祉法人



(株)平和建設

大分市大字久原796番地の1 TEL.097-592-2106



独自の取り組み／

- 令和3年度以降社員の積極的採用を進めております。
- 性別、学歴等の前提なく、技術職の資格取得を支援します。
- 関連規程の整備とともに、女性も働きやすい職場環境づくりを進めています。

会社概要／総合工事業者として土木・建築工事を直接請負い、各工程の専門業者を指揮・監督して完成に導く企業です。



大分ファミリー(株)

大分市寿町1-28 TEL.097-534-6000



独自の取り組み／勤務時間などを柔軟に対応することで育児休業取得・復帰率100%を維持しています。また有給休暇を取得しやすい環境を整備するため共通の業務カレンダーを作成しました。

会社概要／アフラック日本社と共に創業し令和6年に50周年を迎えます。生きるために活きる保険をお届けしています。



伸和建設(株)

中津市大字万田648番地1 TEL.0979-23-7733



独自の取り組み／社員の健康を第一に考え、女性特有のがん検診(乳がん・子宮がん)については会社が全額補助し実施しております。また、育児休業取得率と企業主導型保育園入園率を100%にすることを目指しております。

会社概要／総合建設業として、一般住宅から高齢者施設、学校や公共事業まで幅広く手掛けております。



カリツー九州(株) 大分中津営業所

中津市田尻崎3-1 TEL.0979-26-9191



独自の取り組み／育児休業の取得、時短勤務、個人に合わせた勤務時間が可能な職場作りに取り組んでいます。ストレスチェック、熱中症対策、有給休暇取得等働きやすい環境作りに取り組んでいます。

会社概要／自動車部品の輸送・一般の輸送とその他に加工・検査・ピッキング作業・倉庫保管業務もしています。



いづみ印刷(株)

大分市高江西1丁目4323番地の25 TEL.097-535-8655



独自の取り組み／女性管理職者による業務展開で受注に結びつけている。プレゼン等、入札にまつわる職務及び一般顧客に企画提案を極力行っている。

会社概要／印刷業だけでなく各種情報提供、広告代理店業、動物の飼養管理・動物愛護啓発業務等の委託事業を行っています。



日伸建設工業(株)

杵築市山香町大字立石131-1 TEL.0977-76-2777



独自の取り組み／弊社では、令和3年に「女性活躍推進宣言」を行い、同年大分県建設業協会初の厚生労働省から仕事と子育ての両立が認められた企業におくられる「くるみん認定」を受けました。常に女性男性関係ない働きやすい環境を心掛けています。

会社概要／弊社は、大手ゼネコンや官公庁との取引のもと九州一円の舗装工事や土木工事を手掛けています。特に、高速道路や空港の舗装工事に強みを持ち、これまで「大分道」「大分空港」等の工事に携わってきました。



(株)THINK-DO.BE

大分市今津留2丁目1番27号 ラトゥール今津留302号 TEL.097-535-8311



独自の取り組み／テレワークや在宅ワークなどの多様な働き方を採用し家庭と仕事を両立できる環境を整備、長時間働くことを良しとせず時間当たりの生産性が評価に繋がることを共有、風通しの良い職場環境づくりに取り組んでいます。

会社概要／中小企業の経営コンサルティング、資金調達支援、バックオフィスのDX化サポートを行っています。



(株)東部開発

大分市大字迫字丸山658-1 TEL.097-522-3111



独自の取り組み／令和4年度に就任した女性取締役が、先陣を切って女性活躍推進に取り組んでおり、資格取得手当の支給や、家族(子ども)手当の増額、育児取得の推奨、女性管理職の登用などを積極的に行っております。

会社概要／解体工事・リサイクル・最終処分場・再生エネルギー業など、社会的使命の大きい事業を展開しています。



(株)三洋産業

別府市富士見町7番2号 TEL.0977-25-3464



独自の取り組み／たくさんの女性社員が各部署において、管理職として活躍しています。女性の意見も積極的に取り入れてもらえる職場です。令和4年度には初の女性取締役が誕生しました。

会社概要／豆の焙煎、器具、フィルターペーパーにこだわった、コーヒー関連商品の総合メーカーです。



(株)トキハインダストリー

大分市明野東1丁目1番1号 TEL.097-553-1111



独自の取り組み／2025年3月に女性管理職比率18%を目標に掲げ、現在12名の女性管理職が活躍中ですでに19%を達成。小学校6年生までの育児短時間勤務取得や時間有休取得促進等、働き続けられる職場作りに取り組んでいます。

会社概要／地域密着型スーパーを大分県下に23店舗展開中。地域の皆さまと共に各種イベントも開催しています。

建設業

令和5年度認証

サボ



小田開発工業(株)

佐伯市海崎848番地1 TEL.0972-27-8731



独自の取り組み／男女ともに活躍でき、働きやすい環境となるように研修や個別面談を通したキャリアアチェンジ制度を設け、女性技術者は4名になりました。既存社員へも研修を行い、柔軟に対応できる組織となるように取り組んでいます。

会社概要／総合建設業で土木工事の施工管理業務、太陽光発電やバイオマス発電の燃料運搬事業を行っています。

医療、福祉

令和5年度認証

ボス



(医)敬和会 大分岡病院

大分市西鶴崎3丁目7番11号 TEL.097-522-3131



独自の取り組み／ダイバーシティの推進に取り組み、個々の違いを多様性として受け入れ、その能力を十分に発揮できるように活動しています。女性活躍・子育て支援を中心に取り組んでいます。

会社概要／社会医療法人敬和会の急性期病院の役割を担う二次救急指定病院、地域医療支援病院です。

金融業、保険業

令和5年度認証

ボス



(株)保険プランニング大分

大分市羽屋4丁目1番67号 TEL.097-573-6078



独自の取り組み／女性が積極的に活躍出来るよう小さなお子様がいっしょに働く社員への優遇や女性の責任者を就任しております。女性の観点から社内の取組を構築し日々の活動に生かしております。

会社概要／取扱保険会社12社にわたる損害保険生命保険の中からお客様の意向にあった保険をご案内しております。

建設業

令和5年度認証

サボ



(株)堀土木

日田市大字友田3762番地 TEL.0973-23-1800



独自の取り組み／

●子育て世代の女性がいるため本人の希望により時短勤務を取り入れ、ライフスタイルに合わせた勤務形態を実施
●夏休み冬休みなどの長期休みや、突然の休校・休園等の場合に子供同伴で出勤することができる

会社概要／昭和41年創立、昭和47年設立従業員数16名 土木工事・法面工事・とび土木工事・石工事・等

情報通信業

令和5年度認証

ボス



(有)大分合同新聞社

大分市府内町3-9-15 TEL.097-536-2121



独自の取り組み／

●育休復帰プログラム(育休前や復帰後に所属部長を交えた面談)の実施
●短時間勤務やファミリーサポート休暇等、働きやすい環境づくり
●スキルアップのための資格取得を積極的にサポート(補助金制度あり)

会社概要／大分県を豊かにを社に、新聞発行などを通して「とことん地域密着」した事業を展開しています。

金融業、保険業

令和5年度認証

サボ



(株)豊和銀行

大分市王子中町4番10号 TEL.097-534-2611



独自の取り組み／「マルチキャリア開発プログラム」を導入し、男女隔てなくキャリアが積める体制を整え、幅広い職種へ積極的に配置を行っています。育児短時間勤務は、法を上回る小学校6年生修了時まで取得できるようにしました。

会社概要／地元の中小企業や個人のお客様さまに対して、円滑な資金供給と質の高い金融サービスの提供に努めております。

卸売業、小売業

令和5年度認証

サボ



(株)トキハ

大分市府内町2丁目1番4号 TEL.097-538-1111



独自の取り組み／育児休業、育児短時間勤務(小学6年生の年度末まで)、介護休業、介護短時間勤務、有休の時間単位取得などライフステージに合わせて長く活躍していただけるよう取り組んでいます。

会社概要／県内唯一の百貨店として「お客様の豊かな暮らしとふるさとの文化の向上に貢献する企業」を目指しています。

建設業

令和5年度認証

サボ



(株)センコー企画

大分市大字丹生193番地の6 TEL.097-593-3633



独自の取り組み／建設ディレクターという、工事の始まりから終わりまでの間に行なわれる各業務(入札、契約、施工、検査・完成)を従来の縦割組織ではなく、部署を越えた横断的なチームによって行なう女性ジェネラリストチーム。

会社概要／建設業の中でも、主に舗装工事、土木工事などを手掛けています。受注高の約70%が公共工事です。

建設業

令和5年度認証

サボ



(株)末宗組

宇佐市大字和気1023番地 TEL.0978-37-0281



独自の取り組み／

●男女ともに自由な意見を発言し、それぞれの能力が発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。
●会社として性別に関係なく公正な評価をし、男女ともに活躍できる環境づくりを行います。

会社概要／百年力×未来力で「技術と信用で郷土の発展を願う」土木、建築、舗装工事を主体とする総合建設業。

建設業

令和5年度認証

ボス サボ



三浦国土建設(株)

大分市大字津守60番地の1 TEL.097-569-4641



独自の取り組み／継続的な女性技術者の採用を行うと同時に、女性が主体となるデスクワークに特化した部署を設置しております。日頃より環境や設備の整備に努め、個人に合った働き方を追求し活躍できる場を増やしています。

会社概要／国土交通省・県・市発注の公共工事や、造成工事などの民間工事を中心に、地域と共に発展し続ける会社です。



(同)アイ.ジー.シー

大分市大字横尾3836番地 TEL.097-529-8872



独自の取り組み／多様な働き方(超短時間勤務、在宅勤務、フレックス勤務)を可能とする職場・仕事。
職員のバラレルワークや複業を推進し、個性豊かで充実したライフワークが送れる社風づくりのための研修やワークショップを定期的に開催。

会社概要／ブランドデザインやコミュニティデザイン、プロジェクトマネジメント、コンテンツの企画制作からコミュニティ運営。



三井住友信託銀行 大分支店

大分市中央町1-3-23 TEL.097-537-3141



独自の取り組み／外部講師や先輩社員の講話を参考に、自らの中長期的なキャリアを自律的に考える研修を実施することで、ライフイベントによる影響を受けやすい女性社員の悩みに寄り添う取り組みを行っています。

会社概要／個人および法人のお客様に対して一般銀行業務に加え、不動産や相続等の信託業務・併業業務を行っています。



(福)大分県社会福祉事業団

大分市大津町2丁目1番41号 TEL.097-552-1316



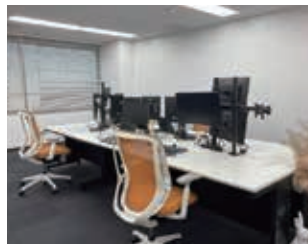
独自の取り組み／女性の積極的な採用及び勤務継続に向けた取組を実施し、在籍する職員割合、正規職員の平均勤続年数において女性職員が上回っています。昇任基準が全職員一律であり、女性管理職割合は51.2%となっています。

会社概要／大分県下で障害者支援施設等の社会福祉事業、また公益事業を展開しています。



(株)イングラウド(大分オフィス)

大分市中央町2-9-24 大樹生命ビル6F



独自の取り組み／スキルアップのための資格受験料と講座代的全額負担や低用量ビルの全額負担などを実施しています。働きやすい環境、働いて良かったと言われる環境を目指しています。

会社概要／大分オフィスではさまざまな業種からの複雑な事務作業のアウトソーシング事業を展開しています。



(株)ダイレクトマーケティンググループ

大分市大道町5-2-14 TEL.097-573-6767



独自の取り組み／女性従業員の割合95%・女性管理職の割合87%と女性が活躍しており、資格取得の際のサポートがあったり、化粧品が自由に使えるパウダールームや女性専用のリラク্সルーム(仮眠室)を設置しています。

会社概要／大手一流企業の健康食品・化粧品品の通信販売におけるコールセンターとしてトータルサポートを行っています。



(株)松井組

竹田市大字拝田原188番地 TEL.0974-63-3245



独自の取り組み／
●環境の整備:社内および現場事務所に女性専用トイレと更衣室を設置
●多様な働き方に対応:社内DXの推進により、リモートワークや時短勤務が可能
●ハラスメント対策:社員研修のほか、外部相談窓口を設置

会社概要／総合建設業(土木・建築工事)公共工事・民間工事を通じて、地域の未来をつくっています。



(株)友岡組

豊後大野市大野町大原1172番地2 TEL.0974-34-2323



独自の取り組み／建設業＝男性の職場といったイメージを払拭し、女性をはじめ誰もが働きやすい環境を目指すために、友岡組女性活躍サポート『sapomoka(サボモカ)』という相談窓口を設置しました。

会社概要／昭和28年より創業。地元密着企業として、総合建設業と建設資材の製造販売業を主に営んでいる会社です。



(株)大和電業社

大分市南春日町11-5 TEL.097-545-2331



独自の取り組み／在宅勤務制度や時短勤務制度、人事評価制度、資格支援制度や試験対策講習を提供することで、文系でも、未経験でも女性技術者として活躍できるようになりました。一年間で、女性技術者は0名から2名となりました。

会社概要／主に、電気設備業で、商業施設や学校、病院などの電気工事(設計からメンテナンス)を行っています。



(株)日建総合建設

大分市賀来北2丁目16-10 TEL.097-549-4863



独自の取り組み／当社では男性社員が多い中、女性活躍推進の責任者を選任し、管理職として活躍しています。また、女性社員がキャリアを継続できるように、育児・介護との両立支援など職場環境を整える取り組みを行っています。

会社概要／総合建設業(舗装・土木・リフォーム工事)地域貢献を第一に、大分県内で仕事をしています。



ベストリビング(株)

日田市東有田1160-7 TEL.0973-24-6211



独自の取り組み／
●女性の積極採用
●女性支援、各制度等の社内情報発信
●男性の育児休業取得の促進

会社概要／国内外のオフィスやホテル等に搬入するオーダーソファを製造。業界トップを争う黒子メーカーです。

トランスコスモス(株)

大分市中央町1丁目1-3 朝日生命大分ビル 4階 TEL.097-532-2333



独自の取り組み／

- ショートタイムやフルタイム、様々なシフトがありますのでライフスタイルに合わせて働けます。
- センター内にはお化粧直しができるパウダールームがあります。
- 企業主導型保育園との提携あり。

会社概要／コールセンター業務及びLINEやチャット等のデジタルチャネルでお客様のお問い合わせ対応を行っています。

(株)ティー・シー・ジャパン

大分市大字海原字見休808番地 TEL.097-521-7711



独自の取り組み／

- 女性特有のがん健診費用の全額補助をはじめとし、健康診断では性別にかかわらず腫瘍マーカーや希望オプション検査の実施をしています。
- スキルアップのための資格取得を推奨(費用会社全額負担)

会社概要／海洋土木、一般土木、油圧ホース、アパレル・飲食、総合保険の幅広い分野で活躍し社会に貢献する会社。

中津太陽交通(株)

中津市大字下宮永554-1 TEL.0979-23-3132



独自の取り組み／レディースタクシーは女性ドライバーで構成されたチームです。女性専用車両で乗務します。制服も女性社員で選んだ制服で車両カラーはさくら色。家庭と仕事の両立する女性向けに土日休日の勤務形態を設定。

会社概要／安全で快適な輸送にて地域の皆様の期待に応え高齢者にも優しい環境作りで総力を結集し取り組んでいます。

大分みらい信用金庫

別府市駅前本町1番31号 TEL.0977-22-1181



独自の取り組み／一般職の役席者コースとして「特定総合職コース」を新設し、多様な働き方や価値観等に応じたキャリアパスを整えました。また、結婚や出産等で退職した職員の再雇用制度を見直し、職場復帰をサポートしています。

会社概要／2022年に創立100周年を迎え、金融サービスを中心に地域の発展に取り組んでいる信用金庫です。

匠技建工業(株)

宇佐市住江635 TEL.0978-38-6778



独自の取り組み／女性活躍を支援するために、「家庭との両立を配慮した労働時間の見直し及び休暇取得制度の整備」について検討し、完全週休2日制(休日:土曜日、日曜日、祝日、夏季、年末年始)及び原則定時退社を実施しています。

会社概要／創業12年の企業です。土木工事、宅地造成、解体、建築の基礎を行い、地域に貢献できるよう努めています。

大分航空ターミナル(株)

国東市安岐町下原13番地 TEL.0978-67-3800



独自の取り組み／女性が多く活躍する職場として、育児時短制度や子育て支援のための雇用形態一時変更制度を設けています。今後も社員のワークライフバランスの充実のため、制度の見直しを進めてまいります。

会社概要／空の玄関口「大分空港」のターミナルビルを管理運営しております。安心・安全な旅を支え続けてまいります。

(株)ラックワイド

由布市庄内町東長宝イバ元784番地 TEL.097-582-8088



独自の取り組み／女性が抱える「育児」や「介護」の問題に寄り添い現在フレックスタイム制でバックアップし、働く環境の整備を充実させインナーコミュニケーションにも力を入れ女性がスキルアップを目指し活躍できる会社です。

会社概要／一般土木建築の会社で主に公共工事全般です。(災害復旧工事、道路、建築工事など)

ダイエーコンサルタント(株)

宇佐市大字森山1813-5 TEL.0978-32-0584



独自の取り組み／柔軟な時短勤務体制、定時退社奨励、充実した資格取得支援制度。

会社概要／建設コンサルタント業、児童発達支援事業、放課後等デイサービス事業。

(有)ファン工業

大分市大字屋山300番地 TEL.097-592-4100



独自の取り組み／女性のライフステージに合わせた取り組みを行っています。

- ①研修昇格制度
- ②育児休暇取得率100%
- ③職場復帰プログラム
- ④育児時短勤務
- ⑤学校行事への配慮
- ⑥有給取得率95%以上
- ⑦介護休業と時短勤務

会社概要／浴室・キッチン・トイレなど水回りで使用する多様な水栓金具の製造を行っています。

大分県民共済生活協同組合

大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル TEL.097-537-3646



独自の取り組み／令和8年までに女性管理職(課長職)を任命することを目標としていた。令和4年4月、女性職員1名を課長職に任命。令和6年6月、前記課長女性職員を次長職に昇任させ、新たに女性職員1名を課長職に任命した。

会社概要／電話・文書・面談によるお客様対応と、担当業務関連の資料作成などのデスクワークを行っています。



(福)みのり村

杵築市大字日野1921番地の7 TEL.0978-66-1200



独自の取り組み／短時間勤務制度や部署異動、一般職から総合職への転換など柔軟な働き方を可能にし、仕事と家庭の両立が図れるようにしています。能力に応じて役職や管理職等への登用を行っており、女性管理職割合は60%です。

会社概要／創立73年、杵築市・日出町を拠点に、障がい児者の支援及び高齢者ケアなどの福祉サービスを行っています。



(株)ATTS

大分市萩原3丁目6番2号ATTSビル TEL.097-553-5055



独自の取り組み／女性社員の積極採用を進めており、現在開発技術者の約3割を女性が占めています。子育てに関する制度の整備はもちろん、テレワーク導入により多様な働き方を推進する等女性が活躍できる環境作りに取り組んでいます。

会社概要／大分を基盤とするソフトウェア会社として、製造業を中心に多種多様な分野のシステムを提供しています。



大分ペイブメント(株)

大分市大字上宗方248番地の1 TEL.097-574-6418



独自の取り組み／
●女性職員については定期健康診断を行う際に、子宮頸がん検診、乳がん検診を行っています。
●女性従業員含む全ての従業員の資格取得のための費用全額補助とセミナーに参加することで資格取得しやすい環境を整えています。
●女性技術者の採用を積極的に行います。

会社概要／大分県大分市に創業以来、舗装工事・土木工事を主軸としたインフラ整備を通じて、「皆様の住み良い街づくり」のための事業活動を展開しております。



柴田建設(株)

大分市大字中判田1712番地の4 TEL.097-597-2233



独自の取り組み／社内の女性専用トイレと更衣室の再整備を行い、ストレスフリーな環境を作りました。SNSの毎日投稿により、弊社の個性や楽しさを発信し、誰もが働きたいと思う会社作りに努めています。

会社概要／大正10年創業、大分県大分市で建築から土木・道路までお客様の立場にたって共に考える総合建設会社です。



日伸テクノ(株)

大分市大字上宗方227番地 TEL.097-541-7770



独自の取り組み／令和から新たに女性採用を積極的に取り組んでいます。現在は、全体27名中、1役員3従業員の4名が女性です。子育て世代の方でも働きやすいように就業時間の短縮を可能にし、作業着もユニセックス仕様になります。

会社概要／主に水道・空調の配管工事を行う会社です。技術職は施工(工事課)と施工管理(工務課)に分かれています。



ダイニチ工業(株)

宇佐市大字四日市3250番地の1 TEL.0978-33-2661



独自の取り組み／①仕事と子育てを両立できるよう、業務の効率化を図ることで、残業0を継続中です。
②能力を十分に発揮し、活躍できるよう資格取得の推進をおこなっております。

会社概要／建設業における法面保護工事を主に行う会社です。



(株)日豊ケアサービス

豊後高田市新地1157番地 TEL.0978-22-2934



独自の取り組み／介護事業所を運営しており、女性が多数在籍しています。少子高齢化が進む中、少しでも多くの女性に長く安心して勤めてもらえるようにワークライフバランスを中心にした取組を継続し実情に応じて改正を行います。

会社概要／有料老人ホーム・通所介護・訪問介護・居宅介護支援・福祉用具貸与販売などの介護全般を行っています。



ナカノス建設工業(株)

大分市大字三佐988番地 TEL.097-521-5666



独自の取り組み／中途採用からの正社員化を積極的に行っております。職種も、技術職、営業職、設計、積算、事務と全部門に配属されているのが大きな特徴です。今後も、女性が活躍出来る職場作り、制度作りに取り組んで参ります。

会社概要／総合建設業として、一般建築・住宅建築・土木工事を請け負っており、地道に47年間歩んで参りました。



(株)オーイーシー

大分市東春日町17番57号ソフトパーク内 TEL.097-537-1212



独自の取り組み／女性の管理職登用を積極的に進めており、4年前に比べて11名増えました。育休中の社員が保育園へ入所できない等の場合は2年半まで延長できる制度を設けるなど、子育てしやすい環境作りに取り組んでいます。

会社概要／大分本社を中心に全国に事業所を展開するソフトウェア開発・ネットワーク構築の企業です。



アイ・ティ・アサヒ(株)

大分市高砂町4番20号高砂ビル4階 TEL.097-533-6387



独自の取り組み／NHK大分放送局の警備隊長、施設警備員、総務課長、取締役役員、管理職等に女性が大活躍中です。

会社概要／2000年設立。従業員数210名(パートも含む)。総合警備業。メンテナンス業。防災機器販売点検。電気通信工業。管工事業。造園土木業。ビル管理全般。

**(福)明峰会**

宇佐市大字四日市4442-1 TEL.0978-33-4730



独自の取り組み／女性正社員の積極採用を行い、全体の75%以上が女性社員でその中の5名が管理職として活躍しており、家庭と仕事を両立するために、育児休業・育児短時間勤務、介護休暇、リフレッシュ休暇制度も充実しています。

会社概要／当法人は、ケアハウス、訪問介護・通所介護、障がい者就労継続支援等の福祉サービスを行っています。

**後藤建設(株)**

大分市青崎2丁目3番4号 TEL.097-521-1150



独自の取り組み／妊娠、出産後の職場復帰の際にフレックスタイムを適用することや定期健康診断時の女性特有検診の補助、資格所得サポートなど女性が働きやすい環境づくりに努めています。

会社概要／国交省・県・市発注の公共工事や、民間の新築、リフォーム等の工事も請け負う総合建設業になります。

**(株)安東建設**

大分市大字白木2の3571番地 TEL.097-575-1058



独自の取り組み／当社では、半日単位の有給休暇取得制度をはじめ、短時間勤務制度の導入や再度働く意欲がある方を再雇用する復職制度などの実施、また育児を取りやすい職場環境と雰囲気づくりに取り組んでおります。

会社概要／大分県内を中心に海洋土木、一般土木、舗装工事、管・水道工事を行う総合建設会社です。

**(株)野村建設**

宇佐市院内町下恵良793番地の1 TEL.0978-42-6173



独自の取り組み／女性正社員の積極的採用を進め、管理者や技術者として活躍しています。環境・設備の改善に取り組み、働きやすい職場作りを進めるとともに資格取得や研修への参加を支援し、全員が活躍できる組織を目指しています。

会社概要／公共工事(土木・建築工事)、個人住宅などの民間工事を大分県内で受注施工しています。

**大分技術開発(株)**

日田市田島1丁目17番10号 TEL.(0973)22-3181



独自の取り組み／
●女性技術職の新規雇用に努めます。
●すべての社員に対し育児、介護をしながらでも働けるような環境にしていきたいです。
●スキルアップの為、資格取得のサポートを積極的に行います。
●定期健診の際、女性社員については引き続き子宮頸がん・乳がん検診を行います。40歳を超えたすべての社員に5年ごとの人間ドック・PET検査を行います。

会社概要／測量業 建設コンサルタント業

**SAKAI(株)**

大分市大字中戸次5890番地1 TEL.097-597-1953



独自の取り組み／従業員 75 名のうち、女性の割合が69%です。女性管理職者は 16 名在籍しており、全体の53%を占めます。また、出産しても柔軟に働けるよう、SAKAIみらいほいくえんを開園いたしました。

会社概要／「おおいたのくらしを仕立てる」をスローガンに、新築・リフォーム・不動産・保育事業等を展開しています。

**笹原建設(株)**

中津市大字高瀬1234番地 TEL.0979-22-2017



独自の取り組み／女性社員の資格・免許取得を積極的にサポートしております。現場監督及び総務間で業務を兼務し、相互フォローできる体制を整備しております。Yogibo等リラクゼーション設備のある女性休憩室を整備しております。

会社概要／大分県中津市に拠点を構え、公共及び民間の土木・建築工事を主軸とした総合建設会社を営んでおります。

**大豊建設(株)**

臼杵市大字板知屋53番地 TEL.0972-63-8448



独自の取り組み／
●スキルアップにつながるセミナーや講習に積極的に参加出来る環境づくり
●IT機器の導入に取り組み、男女ともに活躍できる職域を拡げていく
●職員の健康を第一とし、定期健診に加え乳がん・子宮がん検診を実施

会社概要／公共土木を主とし、住みやすく・災害に強いまちづくりのため努力する地域に根づいた建設会社です。

**(株)大鐵**

大分市大字日吉原1番地の8 TEL.097-547-8777



独自の取り組み／
●令和4年に女性の技術職を初めて採用、管理職にも初めて登用しました。
●現金支払精算ソフトの導入など事務の省力・効率化を図っています。
●乳がん・子宮頸がん検診を年1回の健康診断時に実施しています。

会社概要／1976年創業。建設資材販売を主に鋼製橋梁の新設や土木工事を行うなど、大分の未来創造に貢献する会社。

**アイ.ジー.シー(株)**

別府市石垣東9丁目4番52 TEL.050-3186-4665



独自の取り組み／ライフステージに応じて正社員のほかに短時間正社員、超短時間社員など多様な働き方があります。助け合いができるようにチーム制を導入し働く女性の育児、介護支援を時代の変化と共にアップデートを続けています。

会社概要／働く人が自分らしく在り続けられることを目指し、事業プロデュースやプロジェクトバックオフィスを運営。