

企業の皆様向け 人材確保・育成支援メニューのご案内

県では、県内企業の人材確保・育成を支援するため、様々なメニューを用意しています。
「このメニューを活用したい」「どのようなものか話を聞きたい」等がありましたら、
おおいた産業人財センター（おおいたジョブステーション）や各問合せ先にご連絡ください。

おおいた産業人財センター （愛称：おおいたジョブステーション）

大分市要町1-14 アミュプラザおおいた 1階・6階
お問い合わせ：097-533-8878（求職者向け）
097-576-8306（企業向け）
biz@oita-jobstation.jp
利用時間：9：30～18：00
（日曜日、祝日、年末年始は休み）
公式HP：<https://oita-jobstation.jp>



01 新卒、若年者

- ① おおいたジョブステーション、おおいたジョブステーションサテライト（別府・中津・日田・佐伯）
企業訪問等を通じた人材ニーズの把握、若年人材とのマッチング機会（職場見学等）などを支援
問）おおいたジョブステーション（県内求職者支援窓口）：Tel097-533-8878
各サテライト 別府：Tel0977-27-5988 中津：Tel0979-22-1207 日田：Tel0973-23-6898 佐伯：Tel0972-23-8730

② 合同企業説明会等開催

- ・高校生向け（6月）高校等進路指導担当教員と県内企業との情報交換会
（7月）県内高校生を対象とする合同企業説明会
- ・大学生向け（6月）シゴト発見フェスタ（合同企業説明会）
（9月）理系大学教員等との情報交換会
- ・随時開催 おおいたジョブステーションが行うオンライン企業説明会

②～④

問）県産業人材政策課
若年人材対策班
Tel097-506-3344

③ 就活コミュニティ「BOND OITA(ボンド オオイタ)」

県内学生が参加する就活コミュニティ「BOND OITA」にて、県内企業と学生の交流会など
様々な就活イベントを企画・実施（月2回程度、おおいたジョブステーションにて活動）



④ 就職情報Webサイト「オオイタジョブパーク」

県が運営するWebサイトにおいて、自社の企業情報、求人情報、インターンシップ情報等
を無料で発信可能（登録制：[登録企業随時募集中](#)）



02 UIターン人材、高度人材

① おおいたジョブステーション（おおいた産業人財センター）

採用・人材確保等の各種相談、県や関係団体が開催するイベント等のお知らせ、センターに登録している就職希望者とのマッチングを支援

問）おおいたジョブステーション
（企業支援部門）
Tel097-576-8306



② おおいたジョブナビ

県外からの移住希望者向けに、移住支援金支給対象の求人情報を発信し、求職者とのマッチングを支援 [掲載企業募集中](#)

問）県産業人材政策課
若年人材対策班
Tel097-506-3344



③ 大分県プロフェッショナル人材活用センター

企業の経営課題の解決に向け、専任スタッフが人材ニーズを掘り起こし、高度人材とのマッチングを支援

問）プロ人材センター
Tel097-576-8309



県外在住の学生や求職者を対象に、県内で就職活動を行う際の旅費を補助します

- ・県外から県内企業が実施するインターンシップ等に参加した方や県内企業の面接を受けた方を対象に、交通費・宿泊費実費を補助しています。
- ・詳細は右の二次元コード、県庁HPでご確認ください。

問）県産業人材政策課
Tel097-506-3343



03 福岡での県拠点施設「dot.」、東京・大阪でのご相談

① 県拠点施設「dot.」(所在地:福岡市大名)

大分からの転出者が多い福岡県に、県内企業の情報発信や採用の拠点として県が設置
学生等向けの就活相談・キャリア支援や、県内企業との交流会等の就職関連イベントを開催
随時、法人会員を募集中 (法人での拠点活用可、会員プラン毎に特典サービスを提供)
(プラチナ:税抜12万円/年、ゴールド:税抜6万円/年、シルバー:無料)

問) 県産業人材政策課 若年人材対策班 TEL097-506-3331

dot.



② 東京・大阪での相談窓口

【大分県東京事務所】

東京都千代田区平河町2-6-3 都道府県会館4F TEL 03-6771-7011

【大分県大阪事務所】

大阪市北区梅田1丁目3-1-2100 大阪駅前第3ビル21階 TEL 06-6345-0071

04 テレワーク等の活用

① 合同企業説明会

(雇用型) 就労を目指す方と柔軟な働き方に積極的に取り組む企業との合同企業説明会を開催
(自営型) テレワーカーとして就業を希望する方とテレワーカーへ業務を発注したい企業との商談会

② 柔軟な働き方推進セミナー

テレワークの普及を含めた柔軟な働き方ができる職場環境の整備に向けて企業の理解を深める
セミナー等を開催

!!上記説明会等への参加募集は、県庁HP掲載や商工団体等からお知らせします。

問) 県雇用労働室 雇用推進班 TEL097-506-3341

05 外国人材

① 外国人材雇用企業相談窓口

企業向けの外国人材雇用に関する総合的な相談窓口を設置し、県内企業の外国人材確保を支援

問) おおいたジョブステーション(外国人材雇用企業相談窓口) TEL097-533-8667

県産業人材政策課 産業人材対策班 TEL097-506-3335

② 外国人労働者等就業環境等整備促進補助金

外国人労働者が安心して働くことができるよう、事業者が就労・住環境整備やコミュニケーション支援等に要した経費が補助対象

問) 大分県中小企業団体中央会 TEL 097-536-6331



③ 外国人留学生の採用

外国人留学生のインターンシップ受入れ支援(インターンシップフェア、受入れに係る助成)

問) おおいた留学生ビジネスセンター TEL 0977-75-8067

06 障がい者

① 障がい者就労セミナー

先進的な取組を行っている企業経営者の講演、県内の障がい者雇用事業所の取組内容の紹介、
関係法令等についてセミナーを開催

② 企業における委託訓練、雇入れ体験

- ・就労訓練 …企業現場での実践的な訓練(最長3か月、受入れ企業には委託料を支給)
- ・障がい者雇入れ体験(職場実習) …企業が障がい者を雇用するきっかけづくりとする短期の職場実習(最長10日間、受入れ企業には実習委託料を支給)

①~②問) 県雇用労働室 雇用推進班 TEL097-506-3342

③ 障がい者就職面接会・合同企業説明会の開催

大分労働局・ハローワーク等との共催により、就職面接会・合同企業説明会を開催

問) 就職面接会 : 県雇用労働室 雇用推進班 TEL097-506-3342

合同企業説明会: 県障害者社会参加推進室 就労促進班 TEL097-506-2815

07 非正規雇用労働者の処遇改善

① 正社員化促進支援奨励金

(随時)国の「キャリアアップ助成金」を利用し、非正規雇用労働者の正社員化(賃上げ)に取り組む
中小企業等に県独自で上乗せ支援

◎奨励金支給額 一人あたり 5万円支給

※就職氷河期世代(S43~S62年度生まれの方)を正社員化した場合は、さらに5万円を上乗せ

問) (キャリアアップ助成金) 大分労働局 大分助成金センター TEL097-535-2100

(正社員化奨励金) 県雇用労働室 雇用推進班 TEL097-506-3341



08 採用力強化

① おおいたジョブステーションによるコンサルティング支援等

企業の採用や魅力向上に関する伴走型コンサルティング支援や企業向けセミナーを開催

問) おおいたジョブステーション(企業支援) TEL097-576-8306

② 若手人材採用に関するセミナーや情報発信

・若手人材採用のための採用力向上セミナー

若者向け情報発信の重要性等について理解を促進するため、企業経営者や幹部層を対象とした採用戦略セミナーを開催(6~7月頃)

・若手人材採用のための採用力向上講座

採用担当者を対象とした採用戦略の設計やSNS等を活用した自社の魅力発信方法について学べる連続講座(全4回)を開催(7~10月頃)し、受講者の実践をフォローアップ

・受講企業の取組を県の媒体等を通じて情報発信

採用力向上講座受講後、受講企業が若手人材獲得に向けて新たに取組んだ採用コンテンツ(動画等)を県の媒体などで情報発信を支援

※参加募集は、県庁HPへの掲載、おおいた産業人財センター・商工団体等からお知らせします。

問) 県産業人材政策課 若年人材対策班 TEL097-506-3332

09 働き方改革

① 働き方改革に関するセミナー、相談会

・(7~9月)働き方改革関連法や助成金制度、業務効率化等に関するセミナー、相談会を開催

・(10月13日)経営者や人事担当者を対象としたトップセミナーを開催

② 認証取得や優良企業表彰

しごと子育てサポート企業認証取得や働き方改革推進優良企業表彰受賞で補助金等での優遇や県実施合同企業説明会への参加優先などのメリット

③ 男性の育児休業取得促進助成金

男性育休取得促進に取り組む中小企業事業主に対し、
育休取得者数に応じて助成

R8年度拡充!

1事業者あたり 最大20万円 → 100万円
取得者1人あたり最大 8万円 → 50万円 など

④ 法制度や各種助成金の案内

働き方改革関連法についての疑問や国の各種助成金の活用等についてのワンストップ相談窓口

→「大分働き方改革推進支援センター(大分労働局設置)」TEL 0120-450-836

※上記セミナーへの参加募集や表彰への応募等は、県庁HP掲載や商工団体等からお知らせします。

問) 県雇用労働室 労政福祉班 TEL097-506-3327

10 生産性向上等による賃上げ支援

① 物価高騰対応業務改善奨励金

(随時)国の業務改善助成金を利用し、生産性向上と賃金引上げに併せて取り組む中小企業に
県独自で上乗せ支援 問) 県雇用労働室 労働相談・啓発班 TEL097-506-3354

② 価格転嫁の円滑化促進

・パートナーシップ構築宣言企業への補助金加点措置等

問) 県商工観光労働企画課 企画管理班 TEL097-506-3215

・「価格転嫁サポート窓口」の設置 問) 大分県よろず支援拠点 TEL097-537-2837



11 人材育成支援

① 人材開発支援助成金 **訓練経費30~75%助成!**

従業員の職業能力の向上を図ったり、従業員の学びたい!という思いを形にしたい、事業主の皆様を応援
従業員に職業訓練等の取り組みを実施した場合、訓練費用や訓練中の賃金の一部を助成
(助成率や助成額はコース、雇用形態等によって異なります。)

取組内容によって、さまざまなコースがあります。(一部抜粋)

- ◎人材育成支援コース …………… 職務に関連する知識・技能を習得させる訓練を実施
- ◎人への投資促進コース …………… IT分野未経験者向けの訓練や定額制(サブスク)訓練を実施
- ◎事業展開等リスクリング支援コース… 新規事業展開等に伴う知識技能習得のための訓練やDX化・GX化を進めるための訓練を実施
- ◎建設労働者技能実習コース …………… 建設労働者に対し技能向上目的の訓練を実施
活用例)介護職員の喀痰吸引等研修、倉庫作業者のフォークリフト運転技能講習、建設作業員の大型免許取得等

問)大分労働局 大分助成金センター TEL097-535-2100

※公正な採用選考をめざして

採用選考の基本的な考え方

採用選考は、

- 「人を人としてみる」人間尊重の精神、すなわち、応募者の基本的人権を尊重すること
 - 応募者の適性・能力に基づいた基準により行うこと
- の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

「公正な採用選考」を行う基本は、

- 応募者に広く門戸を開くこと
特定の人を排除せず、求人条件に合致する全ての人が応募できるようにしましょう。
- 本人のもつ適性・能力に基づいた採用基準とすること
応募してきた人が「求人職種の職務を遂行するにあたり、必要となる適性や能力をもっているか」ということに基づいた基準による採用選考を行いましょう。

問)最寄りのハローワーク



大分県HP
公正な採用選考
実施依頼

大分県就職ポータルサイト

大分県の就職に関する情報をポータルサイトにまとめました!ぜひご活用ください。



▶個別分野の人材確保・育成に関する問合せ先

業種	所管課(班)	電話番号
建設業	土木建築企画課 建設業指導班	097-506-4516
運輸業	地域交通・物流対策室	097-506-2153
宿泊業	観光政策課(ツーリズムおおいた)	097-506-2119
農業	新規就業・経営体支援課 経営体育成班	097-506-3598
林業	林務管理課 林業経営支援班	097-506-3819
漁業	水産振興課 資源管理班	097-506-3955
製造業	工業振興課 工業支援班	097-506-3267
保育	こども未来政策課 幼児教育・保育班	097-506-2716
医療	医療政策課 地域医療推進班 看護班	097-506-2658 097-506-2654
介護	高齢者福祉課 人材確保・DX推進班	097-506-1737

大分県産業人材確保・育成プラン (第12次職業能力開発計画)

産業人材の確保・育成に関する取組を総合的に進めていくための指針として、プランを作成しました各産業ごとの人材確保や育成に関する事業もまとめていますので、ぜひご覧ください。

