

令和 **6** 年版

おおいた 男女共同参画プラン 年次報告

は じ め に

男女共同参画社会基本法では、「男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現」を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付けております。

本県では、平成14年に「大分県男女共同参画推進条例」を制定し、平成15年には「大分県消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス）」を開設するとともに、平成18年に「おおいた男女共同参画プラン（改訂版）」、平成23年に「第3次おおいた男女共同参画プラン」、平成28年に「第4次おおいた男女共同参画プラン」を策定するなど、男女共同参画社会の実現に向けて「固定的な性別役割分担意識」の解消や環境整備などの各種施策を積極的に実施してまいりました。

令和3年3月には、これまでの成果と新たな課題を踏まえ、今後の取組を総合的かつ計画的に進めていくため、令和3年度から令和7年度までの5年間を計画期間とする「第5次おおいた男女共同参画プラン」を策定しました。

この計画では、「誰もが人権を尊重され、尊厳を持って暮らせる大分県」、「女性はもとより多様な人材を活かすダイバーシティ社会を実現し、誰もが個性と能力を発揮できる大分県」、「暴力やハラスメント等が根絶され、誰もが生涯を通じて心身共に健やかに暮らせる大分県」をめざす姿として掲げ、様々な取組を行うこととしています。

本書は、大分県男女共同参画推進条例第19条の規定に基づく年次報告であります。この報告は、本県の男女共同参画の現状や推進に関する施策の実施状況を把握するための各種データのほか、「第5次おおいた男女共同参画プラン」の着実な推進を図るために設定された26の指標及び目標値（目標年度：令和7年度）の現況値等を示しております。

本書を通じて、県民の皆様一人ひとりが男女共同参画についての理解や関心を深めていただくとともに、男女共同参画社会の実現に向けて、市町村、地域団体、NPO等各種団体、企業などの連携促進の一助となれば幸いです。

令和 7年1月

大分県生活環境部長 島田 忠

目 次

第1部 少子・高齢化など社会を取り巻く環境	1
Ⅰ 人口の推移	
1 男女別人口の推移と将来推計	2
2 男女別年齢3区分別人口と割合の推移	3
Ⅱ 世帯の状況	
1 一般世帯数及び世帯人員の推移	4
2 家族類型別一般世帯数の推移	4
Ⅲ 高齢化の状況	
1 高齢者人口の推移と将来推計	5
2 高齢化率の推移と将来推計	5
Ⅳ 出生と死亡	
1 合計特殊出生率の推移	6
2 出生数の推移	6
3 死亡率の推移	7
Ⅴ 結婚と離婚	
1 婚姻件数の推移	7
2 初婚年齢（男女別）の推移	8
3 離婚件数の推移	8
4 未婚率の推移	9
5 50歳時未婚率の推移	9
第2部 数値で見る大分県の男女共同参画の推進状況	10
第5次おおいた男女共同参画プランの体系	11
基本目標Ⅰ 男女共同参画に向けた意識改革	
重点目標1 男女の平等と人権を守る環境づくり	
(1) 人権施策基本計画の策定済み市町村数	12
(2) 女性の人権で問題となる項目	12
重点目標2 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し	
(1) 性的役割分担に対する意識比較	13
(2) 「男女共同参画社会」の周知度	14
(3) 男女の地位の平等感	14
重点目標3 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実	
(1) 子どものしつけ・教育で気づかっていること	15
(2) 子どもに望む学歴	15
(3) 4年制大学進学に占める女性の割合の推移	16
基本目標Ⅱ 女性の活躍の推進	
重点目標1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	
ア 議会の女性議員の状況	
(1) 県・市町村議会における女性議員の割合の推移	17
イ 審議会等の女性委員の状況	
(1) 国・県の審議会における女性委員の割合の推移	18
(2) 市町村の審議会等における女性委員の割合の推移	18
(3) 農業委員に占める女性の割合の推移	19
ウ 役職・管理職等への女性の登用	
(1) 雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合の推移	19

(2) 県の女性管理職の割合の推移	2 0
(3) 総合農協の正組合員に占める女性の割合の推移	2 0
(4) 総合農協役員に占める女性の割合の推移	2 1
重点目標 2 雇用等の分野における男女共同参画の推進	
(1) 女性就業率の推移	2 1
(2) 女性の年齢階級別労働力率の推移	2 2
(3) 仕事との関係	2 2
(4) 総実労働時間数の推移（事業所規模 5 人以上）	2 3
(5) 男女別きまって支給する現金給与額と男女間格差の推移（企業規模 5 人以上）	2 3
(6) 職場における待遇の現状	2 4
重点目標 3 ワーク・ライフ・バランスの推進	
ア 家庭生活での男女の状況	
(1) 男女の家事関連時間	2 5
(2) 家庭内における役割分担	2 6
イ 子育ての環境	
(1) 延長保育実施箇所数、休日保育実施箇所数の推移	3 0
(2) 児童館数、児童クラブ数の推移	3 0
(3) 地域子育て支援拠点数の推移	3 1
(4) 育児休業制度の規定状況の推移	3 1
重点目標 4 男性の子育て・家事・介護等への参画促進	
(1) 男性が育児・介護休業を現実に取りづらい理由	3 2
(2) 6 歳未満の子どもを持つ男性の家事・育児関連時間	3 3
重点目標 5 農林水産業における男女共同参画の推進	
(1) 農業就業人口（販売農家）に占める女性の割合の推移	3 4
(2) 漁業就業者に占める女性の割合の推移	3 4
重点目標 6 男女が共に支える地域づくりの推進	
(1) 地域活動への参画の現状	3 5
(2) 市町村における女性自治会長の人数・割合の推移	3 6
(3) 女性消防団員数と女性消防団員がいる市町村数の推移	3 6
(4) 女性が代表の N P O 法人の割合・法人数の推移	3 7
(5) 「男女共同参画」を活動分野としている N P O 法人の割合の推移	3 7
基本目標Ⅲ 男女が安心できる生活の確保	
重点目標 1 生涯を通じた健康支援	
(1) 不妊専門相談センターにおける相談受理件数の推移	3 8
(2) 乳がん検診受診率の推移	3 8
(3) 子宮頸がん検診受診率の推移	3 9
(4) 人工妊娠中絶の件数・実施率の推移	4 0
重点目標 2 D V、性犯罪・性暴力等の被害者支援	
3 女性に対する暴力の予防啓発	
(1) D V被害体験の現状	4 1
(2) 「夫の暴力」を主訴とする婦人相談所の相談件数と割合の推移	4 1
(3) 配偶者暴力相談支援センターにおける相談件数の推移	4 2
(4) 大分県の一時保護件数の推移	4 2
(5) 人権について	4 3
(6) 県警総合相談室等の相談受理件数の推移	4 3

第3部 計画の進行管理のための指標（数値目標）	44
・ 第5次おおいた男女共同参画プラン進捗状況	45
第4部 令和5年度大分県の男女共同参画に関する事業	46
【1】 令和5年度おおいた男女共同参画プランに関する事業	47
【2】 令和5年度大分県DV対策基本計画に関する事業	63
第5部 令和6年度大分県の男女共同参画に関する事業	68
【1】 令和6年度おおいた男女共同参画プランに関する事業	69
【2】 令和6年度大分県DV対策基本計画に関する事業	85
第6部 市町村の男女共同参画の推進状況	91
1 市町村男女共同参画行政担当窓口	92
2 男女共同参画推進条例制定市町村	93
3 男女共同参画計画策定市町村	93
4 男女共同参画に関する宣言市町村	94
5 男女共同参画行政関係施策の推進状況	94
6 市町村議会における女性議員の状況・市町村における審議会等の女性委員の状況	95
7 市町村管理職職員の状況	96
8 自治会組織の代表者の状況	97
9 令和5年度市町村の男女共同参画関連事業及び職員研修の実施状況	98
第7部 資料編	102
・ 男女共同参画社会基本法	103
・ 大分県男女共同参画推進条例	108
・ 男女共同参画の推進に関する年表	112

第 1 部

少子・高齢化など 社会を取り巻く環境

少子高齢化の進展や家族形態の多様化、地域社会の変化など、社会情勢が大きく変化する中、男性も女性も個性を生かしながら、いろいろな分野に対等なパートナーとして参画できる男女共同参画社会が求められています。

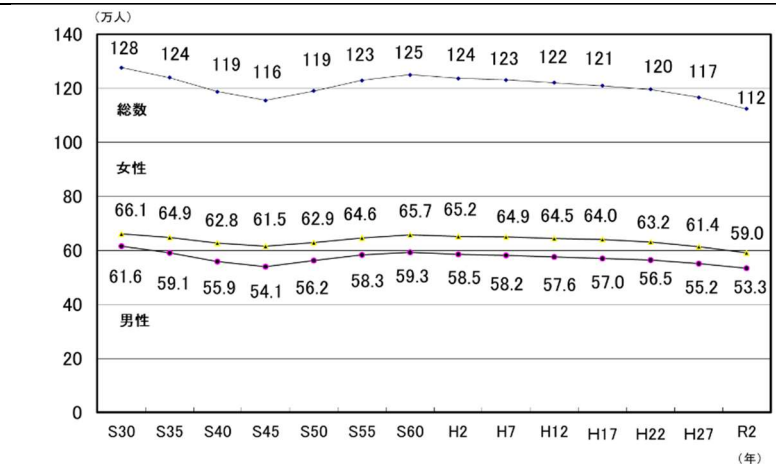
ここでは男女共同参画社会の実現に向け、令和5年度の本県における少子・高齢化などの現状について各種データを用いて示しています。

I 人口の推移

1 男女別人口の推移と将来推計

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の「人口」は1,123,852人で、前回(平成27年)に比べ42,486人、3.6%減少しており、昭和60年国勢調査を第二のピーク(第一のピークは昭和30年1,277,199人)に、以降減少が続いている。全国で人口が増加したのは8都県(九州では福岡県・沖縄県)のみである。

令和2年の「男女別人口」は、男性が533,414人、女性が590,438人で、女性が男性より57,024人多く、「人口性比」(女性100人に対する男性の数)は90.3(全国94.7)となり、平成27年に比べ0.5ポイント上昇している。



資料：総務省「国勢調査」

男女別人口の推移と将来推計

(単位：人、%)

年	総数	男	女	人口性比
昭和30	1,277,199	616,402	660,797	93.3
35	1,239,655	590,963	648,692	91.1
40	1,187,480	559,433	628,047	89.1
45	1,155,566	540,541	615,025	87.9
50	1,190,314	561,760	628,554	89.4
55	1,228,913	583,097	645,816	90.3
60	1,250,214	593,014	657,200	90.2
平成2	1,236,942	584,672	652,270	89.6
7	1,231,306	581,909	649,397	89.6
12	1,221,140	575,985	645,155	89.3
17	1,209,571	569,796	639,775	89.1
22	1,196,529	564,890	631,639	89.4
27	1,166,338	551,932	614,406	89.8
令和2	1,123,852	533,414	590,438	90.3
7	1,077,540	513,206	564,334	90.9
12	1,031,171	492,534	538,637	91.4
17	984,098	471,260	512,838	91.9
22	936,394	449,703	486,691	92.4
27	888,208	428,369	459,839	93.2
32	841,343	407,957	433,386	94.1

注：人口性比とは、女性100人に対する男性の人数

資料：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」

2 男女別年齢3区分別人口と割合の推移

(男女別年齢3区分別人口)

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の男女別年齢3区分の人口をみると、「年少人口」(0～14歳)は男性の方が2,999人多いが、「生産年齢人口」(15～64歳)は2,107人、「老年人口」(65歳以上)は57,916人女性の方が多い。

令和2年の本県の「老年人口」は、女性が215,901人で、男性の157,985人の約1.37倍となっている。

(男女別年齢3区分別人口割合)

本県の昭和45年以降の男女別及び年齢3区分別人口の割合をみると、「年少人口」の割合は男女ともに年々低下している。

「老年人口」の割合は男女ともに上昇している。特に、女性の老年人口割合の上昇は顕著である。

「生産年齢人口」は、男女とも減少傾向にある。

令和2年の状況を見ると、本県男性のうち「年少人口」の割合は、13.1%(全国12.6%)、「生産年齢人口」の割合は、57.3%(全国62.0%)、「老年人口」の割合は、29.6%(全国25.5%)となっている。

本県女性のうち「年少人口」の割合は、11.3%(全国11.3%)、「生産年齢人口」の割合は、52.1%(全国57.2%)、「老年人口」の割合は、36.6%(全国31.5%)となっている。

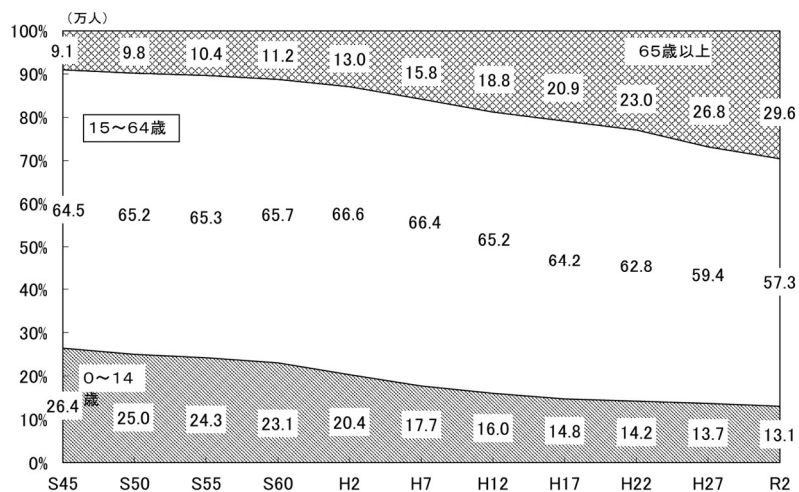
※年齢3区分は、平成27年までは年齢不詳者を除き、令和2年からは年齢不詳者をあん分等により補完した「不詳補完値」を使用

男女別年齢3区分別人口(令和2年)

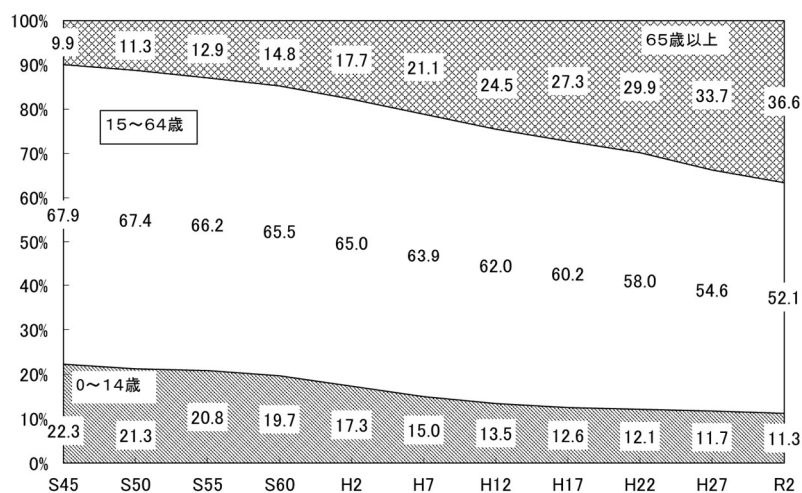
(単位:人)

	年少人口	生産年齢人口	老年人口
男性	69,664	305,765	157,985
女性	66,665	307,872	215,901

男性の年齢3区分別人口の割合の推移



女性の年齢3区分別人口の割合の推移



資料:総務省「国勢調査」

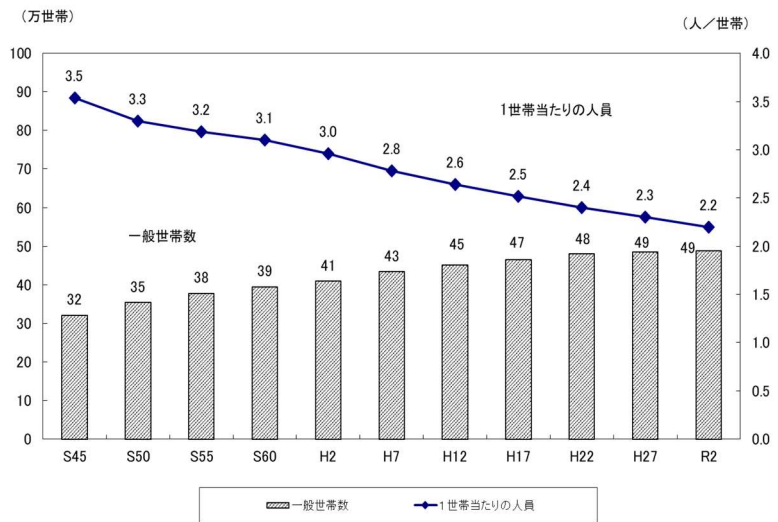
Ⅱ 世帯の状況

1 一般世帯数及び世帯人員の推移

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の「一般世帯数」は487,679世帯で、平成27年と比べると2,678世帯、0.6%増加している。「1世帯当たり人員」は2.2人(全国2.2人)で、平成27年と比べると0.1ポイント低下している。

昭和45年以降の推移をみると、一般世帯は増加し、1世帯当たりの人員は減少している。

※一般世帯とは、「世帯」のうち寮・寄宿舎の学生・生徒、病院・療養所の入院者、社会施設の入所者などの「施設等の世帯」を除いたもの



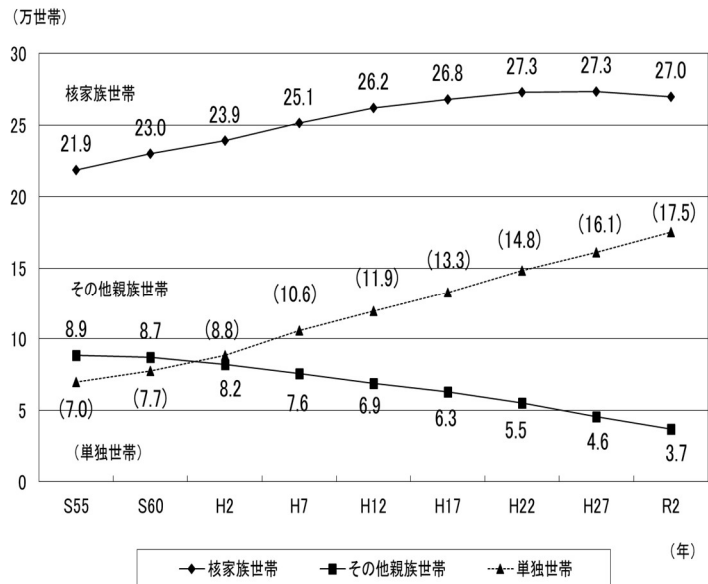
資料：総務省「国勢調査」

2 家族類型別一般世帯数の推移

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、一般世帯のうち、本県の「核家族世帯」は269,815世帯55.3%で、「その他親族世帯」は36,809世帯7.5%、「単独世帯」は175,329世帯40.0%となっている。

昭和55年以降の推移をみると、「核家族世帯」と「単独世帯」は年々増加しており、特に「単独世帯」は、69,917世帯(昭和55年)から175,329世帯(令和2年)へと、約2.5倍となっている。

一方、「その他親族世帯」は減少している。

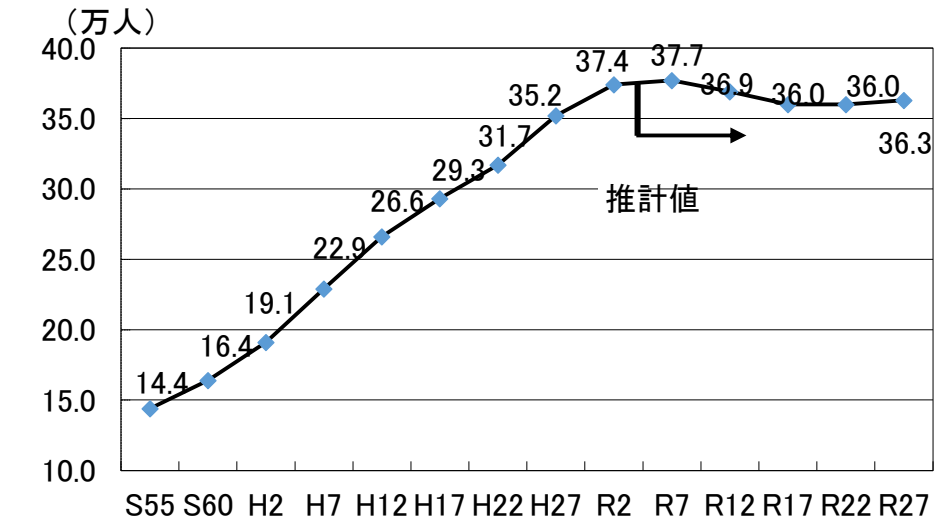


資料：総務省「国勢調査」

Ⅲ 高齢化の状況

1 高齢者人口の推移と将来推計

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の老年人口(65歳以上)は、373,886人となっており、国立社会保障・人口問題研究所の「都道府県の将来人口」によると、今後さらに増加し、令和7年に最も多く37.7万人になると推計されている。



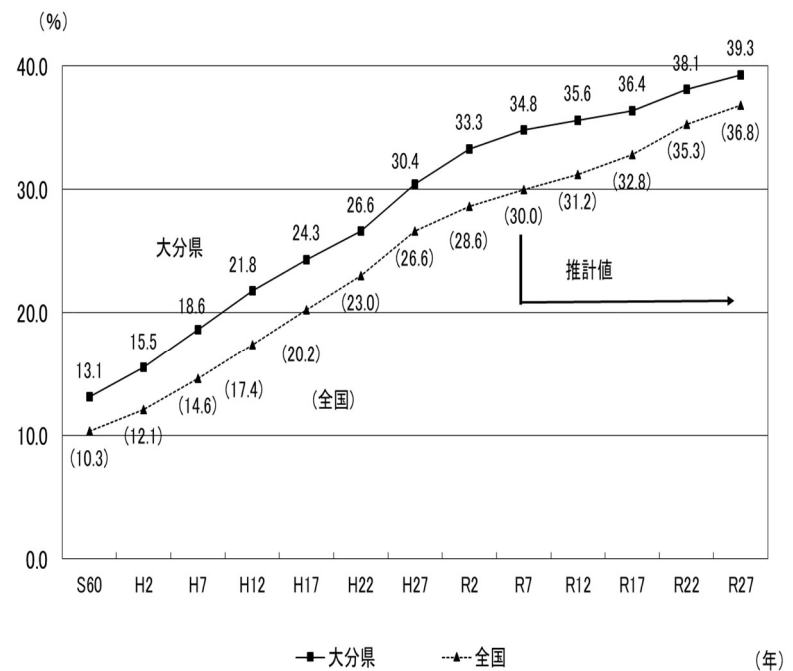
資料：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」

2 高齢化率の推移と将来推計

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の高齢化率は33.3%となっている。本県の高齢化は、全国より速く進行しており、全国10位となっている。

令和2年の男性高齢化率は29.6%(全国25.5%)で、女性高齢化率は36.6%(全国31.5%)と、全国平均より約4~5ポイント高くなっている。

※高齢化率とは、総人口に占める65歳以上人口の割合(平成27年までは年齢不詳者を除き、令和2年からは年齢不詳者をあん分等により補完した「不詳補完値」を使用)



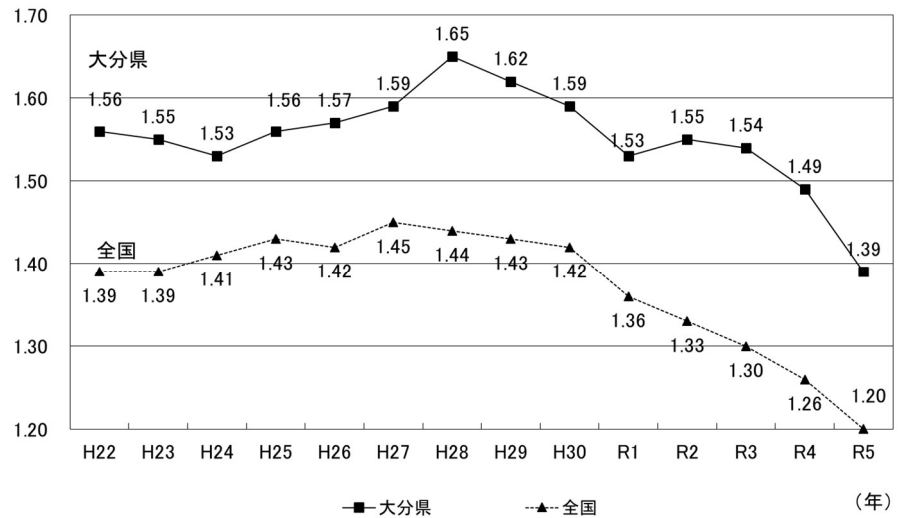
資料：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」

Ⅳ 出生と死亡

1 合計特殊出生率の推移

本県の令和5年合計特殊出生率は、1.39（全国12位、九州7位）で前年の1.49を大きく下回った。全国に比べて高く推移しているが、人口を保持するのに必要な水準である2.07を大きく下回っている。

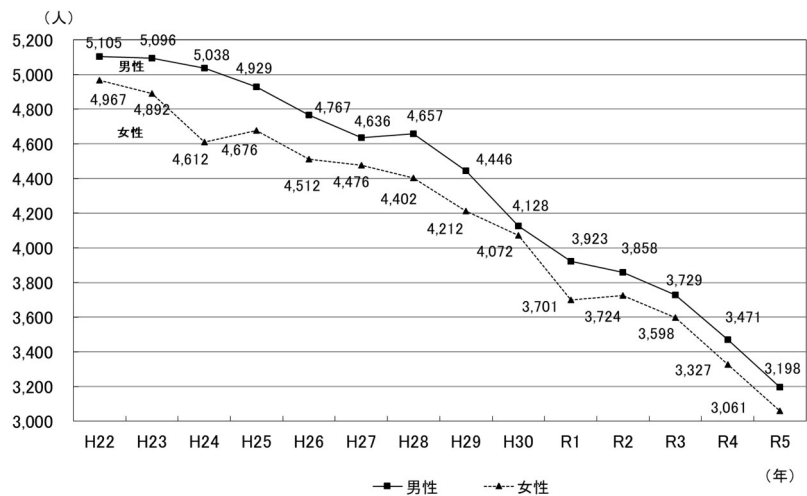
全国の年次推移をみると、平成18年から上昇傾向が続いていたが、平成28年から8年連続で低下している。



資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5）

2 出生数の推移

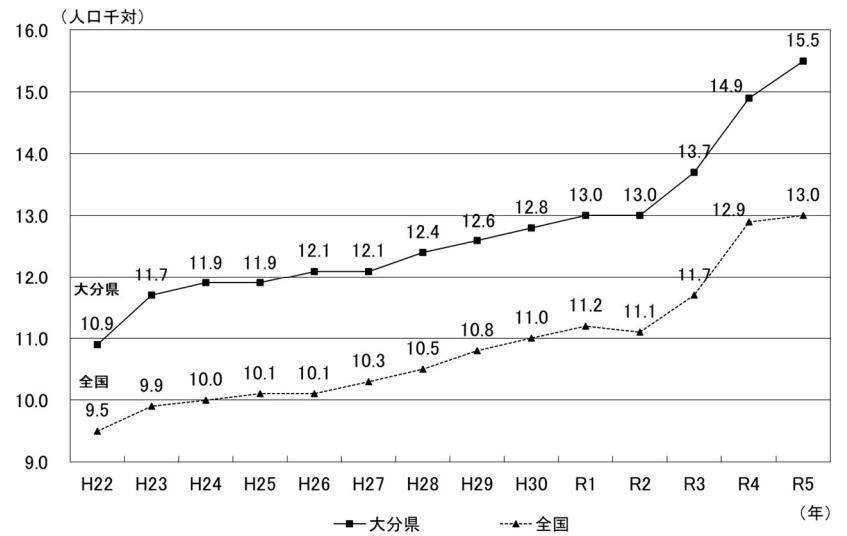
本県の令和5年の出生数は、6,259人（男性3,198人、女性3,061人）で、過去最少となった。



資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5）

3 死亡率の推移

本県の令和5年の死亡率は、15.5（人口千対）となり、前年より上昇した。年次推移を見ると、全国、本県とも人口の高齢化を反映して上昇傾向にある。

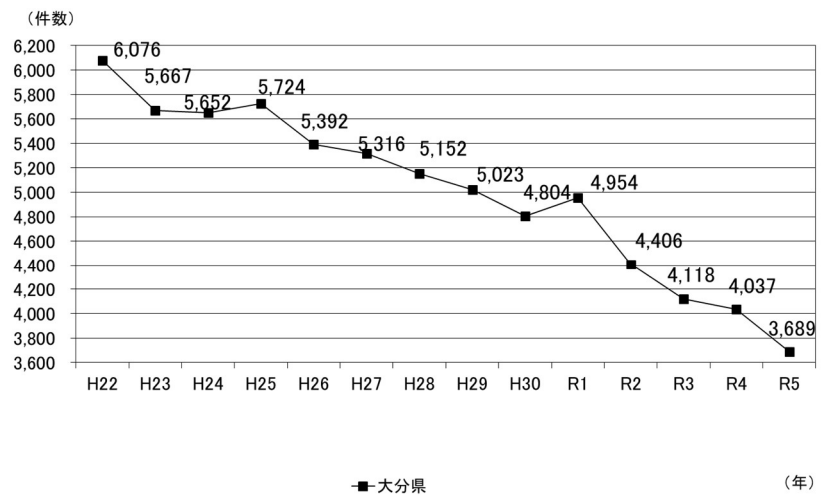


資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5は概数）

V 結婚と離婚

1 婚姻件数の推移

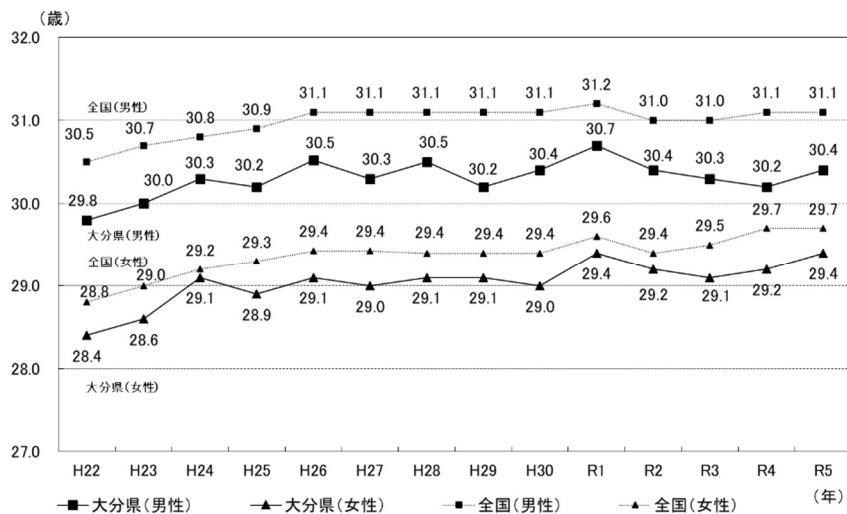
本県の令和5年の婚姻件数は3,689組で前年より348組減少した。令和元年は改元の影響もあり増加したが、近年は減少傾向にある。



資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5は概数）

2 初婚年齢（男女別）の推移

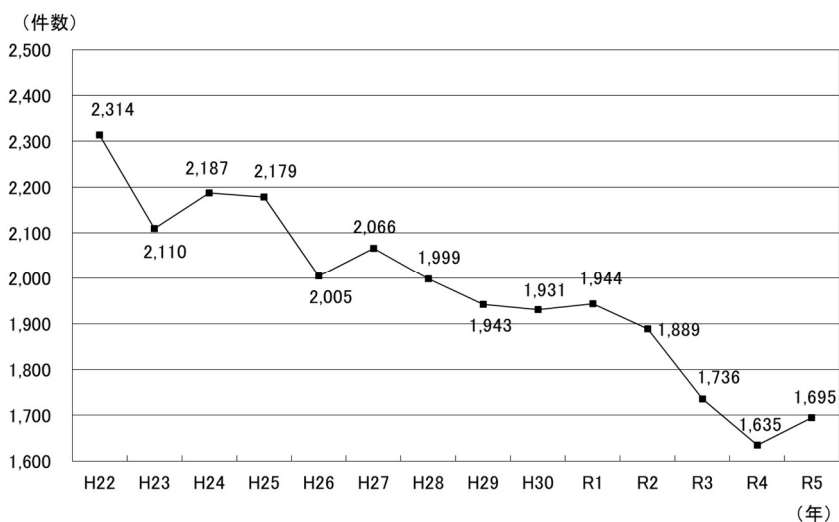
本県の令和5年の平均初婚年齢は、男性が30.4歳、女性が29.4歳であった。全国平均初婚年齢は、夫婦共に平成26年より横ばいに推移している。



資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5は概数）

3 離婚件数の推移

本県の令和5年の離婚件数は、1,695組で前年より60組増加した。

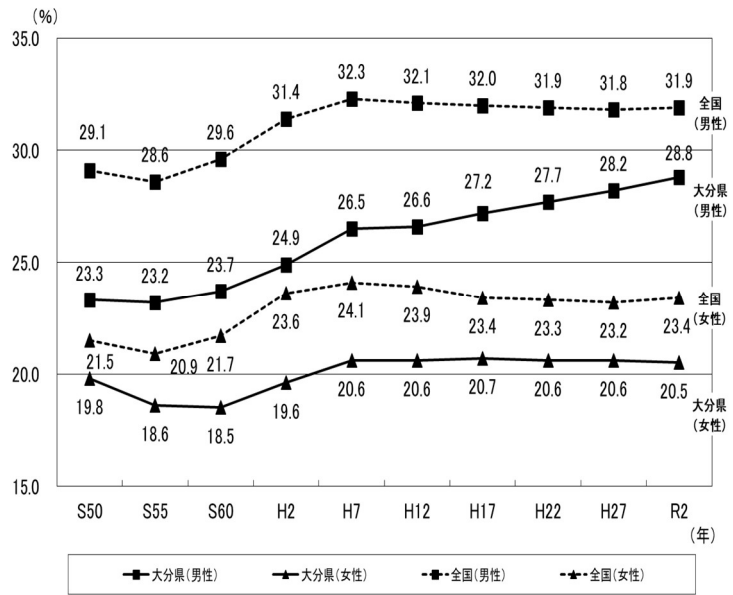


資料：厚生労働省「人口動態統計」（R5は概数）

4 未婚率の推移

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の未婚率は男性が28.8%(全国31.9%)、女性が20.5%(全国23.4%)となっている。昭和50年以降をみると、全国より3ポイント程度低い状況である。

※未婚率とは、年齢不詳を除く年齢15歳以上人口に対する未婚者の割合
本県の平成22年までの未婚率は、不詳数の公表がないため、不詳を含む15歳以上人口に対する割合



資料：総務省「国勢調査」

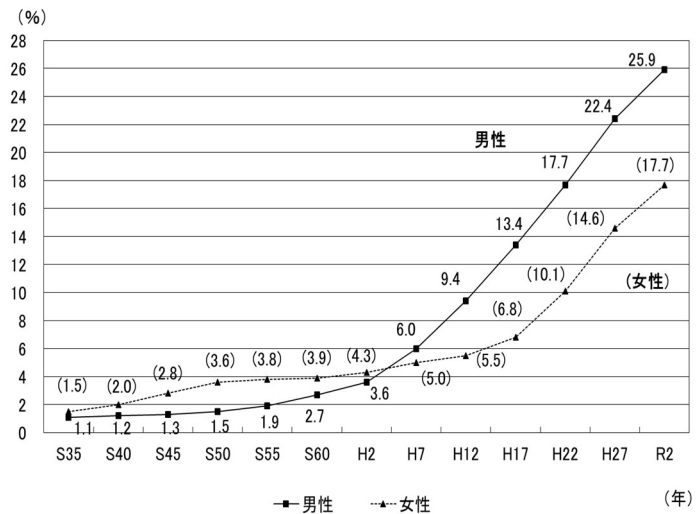
5 50歳時未婚率の推移

令和2年国勢調査(10月1日現在)によると、本県の50歳時未婚率は男性が25.9%(全国28.3%)、女性が17.7%(全国17.8%)となっている。男性は、平成7年以降急速に上昇しており、約4人に1人が50歳時未婚となり、非婚化が進んでいる。

※平成27年以降は、配偶関係不詳補完結果に基づく。

平成22年以降は、45～49歳と50～54歳未婚率(配偶関係不詳を除く人口を分母とする)の平均値。

平成17年までは、不詳数の公表がないため、不詳を含む45～49歳と50～54歳人口に対する割合の平均値



資料：総務省「国勢調査」

第 2 部

数値で見る大分県の 男女共同参画の推進状況

本県では男女共同参画社会の形成に関する施策を総合的かつ計画的に推進しています。

ここでは基本計画の重点目標別に各種データを用いて、本県における男女共同参画の推進状況を示しています。

第5次おおいた男女共同参画プランの体系

大分県がめざす
男女共同参画社会のすがた

- 誰もが人権を尊重され、尊厳を持って暮らせる大分県
- 女性のもとより多様な人材を活かすダイバーシティ社会を実現し、誰もが個性と能力を発揮できる大分県
- 暴力やハラスメント等が根絶され、誰もが生涯を通じて心身共に健やかに暮らせる大分県

総合
目標

基本目標

重点目標

主な取組

男女共同参画社会の実現

I 男女共同参画に向けた意識改革

1 男女の平等と人権を守る環境づくり

- (1) 家庭・地域・働く場における固定的な性別役割分担の是正
- (2) メディアにおける女性の人権の尊重
- (3) 貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた人や外国人の人権尊重の意識の浸透
- (4) 国際的取組への協調

2 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し

- (1) 全県的な広がりを持った広報・啓発の一層の充実・強化
- (2) 家庭・地域・働く場等における社会制度・慣行の見直し
- (3) 男女共同参画にかかる調査の実施、情報の収集・整備・提供
- (4) 女性の活躍推進を通じた男女共同参画意識の浸透

3 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実

- (1) 男女平等を推進する教育・学習の充実
- (2) 多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の充実
- (3) 学校教育の分野における政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

II 女性の活躍の推進

1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

- (1) 審議会等への女性の参画促進
- (2) 役職・管理職等への女性の登用促進
- (3) 男女共同参画を担う人材育成

2 雇用等の分野における男女共同参画の推進

- (1) 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保
- (2) 非正規雇用における雇用環境の整備
- (3) ポジティブ・アクションの推進
- (4) 女性の能力発揮促進のための支援
- (5) 女性の就業継続、再就職のための支援

3 ワーク・ライフ・バランスの推進

- (1) 長時間労働の抑制等の推進
- (2) 多様で柔軟な働き方の推進
- (3) 安心して子どもを生み育てながら働ける環境づくり

4 男性の子育て・家事・介護等への参画促進

- (1) 男性の子育て等への参画に向けた意識啓発
- (2) 男性の子育て等への参画を可能とする環境づくり

5 農林水産業における男女共同参画の推進

- (1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- (2) 女性の経営参画の促進と就業条件・環境の整備
- (3) 女性が住みやすく活動しやすい環境づくり

6 男女が共に支える地域づくりの推進

- (1) 地域における男女共同参画の推進
- (2) 地域おこし・まちづくり・観光分野における男女共同参画の推進
- (3) 女性や若者等の移住・定着の促進
- (4) 防災・災害復興分野における男女共同参画の推進
- (5) 環境分野における男女共同参画の推進

III 男女が安心して
ける生活の確保

1 生涯を通じた健康支援

- (1) 生涯を通じた男女の健康の増進
- (2) 妊娠・出産等に関する健康支援
- (3) 健康をおびやす問題についての対策の推進
- (4) 医療分野における女性の参画の拡大

2 DV、性犯罪・性暴力等の被害者支援

- (1) 暴力の防止及び被害者の保護等の推進
- (2) 性犯罪・性暴力、ストーカー行為等への対策の推進
- (3) 売買春への対策の推進

3 女性に対する暴力の予防啓発

- (1) 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり
- (2) 子ども、若年層に対する性的な暴力等の根絶に向けた対策の推進
- (3) メディアにおける性・暴力表現への対応

推進体制

- (1) 県の推進体制
- (2) 消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)の機能強化
- (3) 市町村との連携強化
- (4) 国・関係機関・NPO・企業等との連携・協働
- (5) 計画の進行管理

基本目標Ⅰ 男女共同参画に向けた意識改革

重点目標１ 男女の平等と人権を守る環境づくり

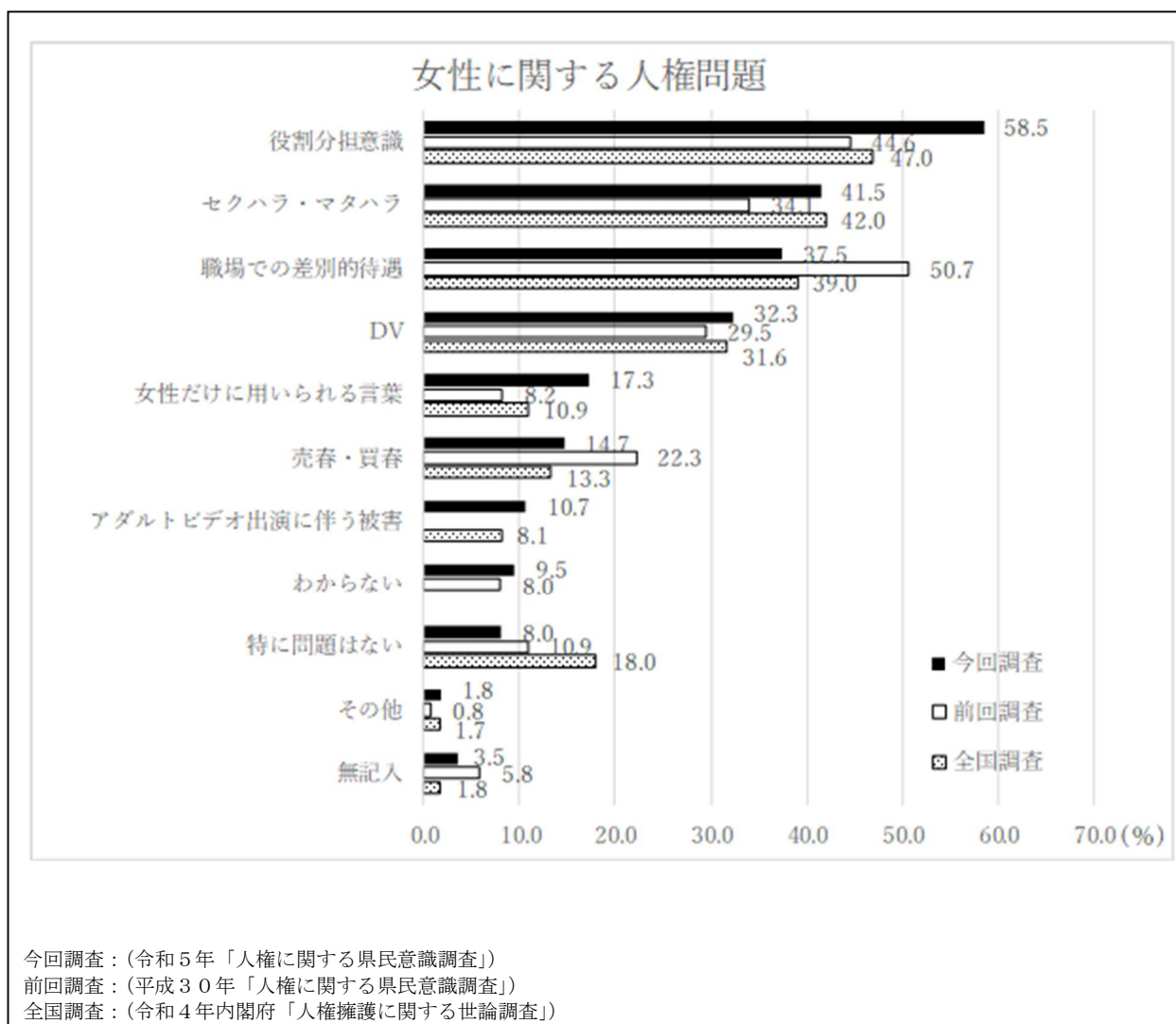
家庭・地域・働く場において「男性だから」、「女性だから」といった固定的な性別役割分担意識が原因で、その人の能力や個性が十分に発揮できない状況があるため、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、多様性と活力に富んだ社会づくりが求められます。

(1) 人権施策基本計画の策定済み市町村数

平成 24 年度末に、県下全市町村で基本計画を策定済み。定期的に改定を行っている。

(2) 女性の人権で問題となる項目

女性の人権で特に問題となる項目は、「役割分担意識」や「セクハラ・マタハラ」、「職場での差別待遇」、「夫や恋人からの暴力（DV）」である。前回の平成 30 年調査と比較すると「役割分担意識」が高くなっており、引き続き、啓発活動や対策の強化が必要な状況にある。



重点目標２ 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し

「男は仕事、女は家庭」といった、固定的な性別役割分担意識は、直接・間接的に社会のあらゆる場面で男女の健康問題、人権侵害、暴力に結びつくことがあるため、その意識の解消を目指し、今後とも全県的な広がりを持った広報・啓発活動を展開する必要があります。

(1) 性的役割分担に対する意識比較

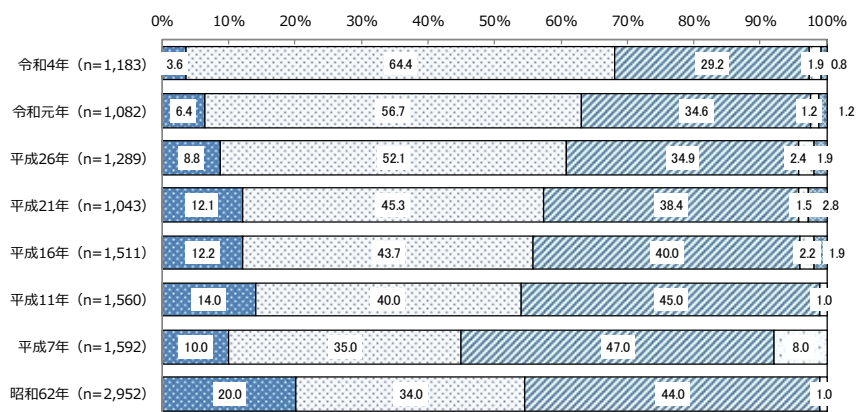
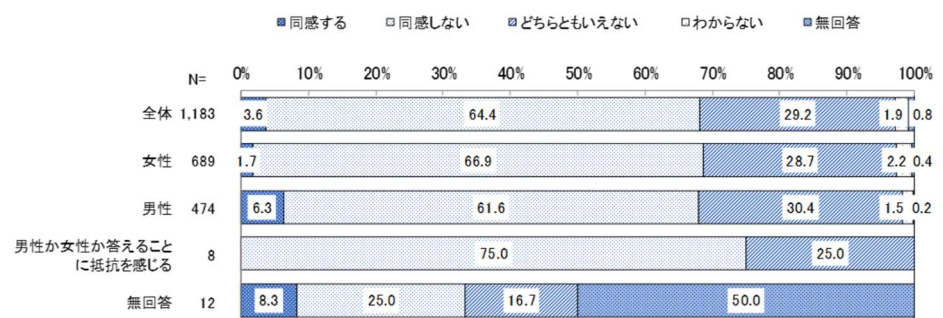
全体では「同感しない」が64.4%で最も高い。

性別でみると、女性と男性で傾向に大きな差はみられなかった。

前回調査(令和元年)と比較すると、もっとも差がみられた「同感しない」では、今回(64.4%)が前回(56.7%)よりも7.7ポイント高い。

各年調査と比較すると、「同感しない」は昭和62年以降増加し続けている。

「男は仕事、女は家庭」という考え方（固定的性別役割分担意識）について



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

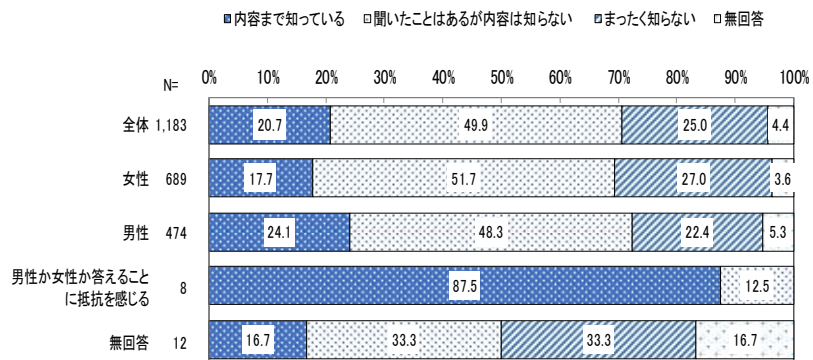
(2) 「男女共同参画社会」の周知度

全体では、「聞いたことはあるが内容は知らない」が49.9%と最も高く、次いで「まったく知らない」が25.0%、「内容まで知っている」が20.7%となっている。

性別でみると、「内容まで知っている」では、男性(24.1%)が女性(17.7%)より6.4ポイント高い。男性が女性か答えることに抵抗を感じるでは87.5%となった。「まったく知らない」では、女性が27.0%と最も高い。

前回調査と比較すると、大きな差はみられない。

「男女共同参画社会」の周知度



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

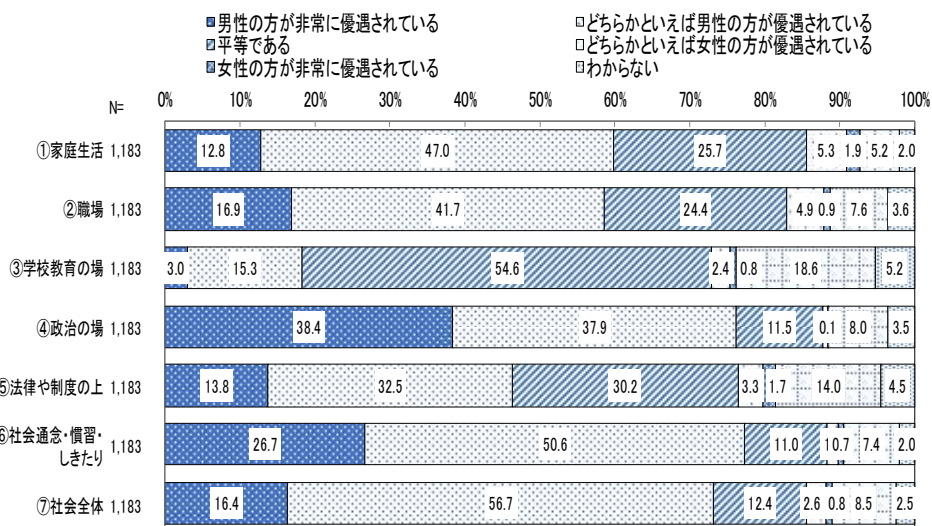
(3) 男女の地位の平等感

「平等である」と回答した割合は、「③学校教育の場」が54.6%で最も高い。

「男性の方が優遇されている(計)※」は、「④政治の場」と「⑥社会通念・慣習・しきたり」で7割半ばを超え、「女性の方が優遇されている(計)※」と比較して④では68.2ポイント、⑥では59.2ポイント高い。

※「男性が優遇されている」＝「男性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば男性の方が優遇されている」
 「女性が優遇されている」＝「女性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば女性の方が優遇されている」

男女の地位の平等感



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

重点目標３ 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実

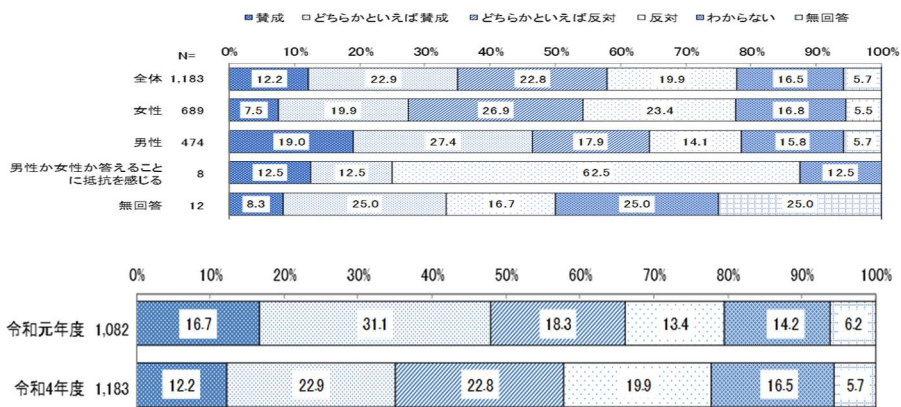
男女共同参画社会を実現するためには、男女がお互いの個性や意思を尊重しながら自立の意識を有することが不可欠であり、人権尊重・男女平等の意識を育てる基礎となる教育・学習の役割がとても重要です。

(1) 子どものしつけ・教育で気づかっていること

全体では、「どちらかといえば賛成」が22.9%と最も高く、次いで「どちらかといえば反対」が22.8%、「反対」が19.9%となっている。

性別でみると、「賛成」は男性では19.0%となったが、男性か女性か答えることに抵抗を感じるでは12.5%、女性では7.5%に留まる。「反対」は男性か女性か答えることに抵抗を感じるで62.5%となり、最も高い。

女の子は女の子らしく、男の子は男の子らしく育てる方がよいか



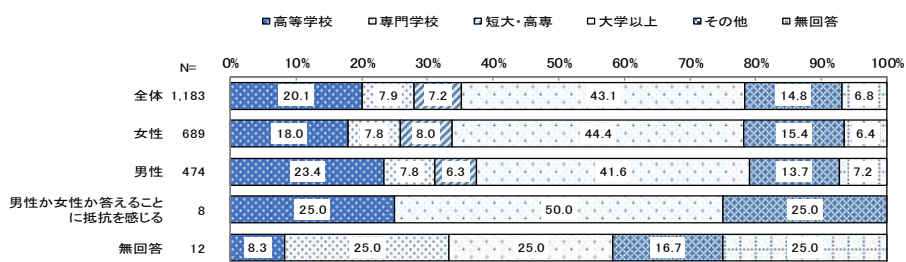
資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(2) 子どもに望む学歴

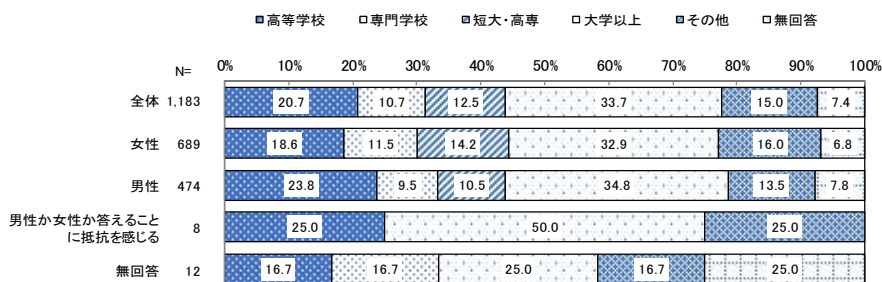
男の子どもの場合、全体では、「大学以上」が43.1%と最も高く、次いで「高等学校」が20.1%、「その他」が14.8%となっている。

女の子どもの場合は「大学以上」が33.7%と最も高く、次いで「高等学校」が20.7%、「その他」が15.0%となっている。

子どもに必要なと思う学歴（男の子ども）



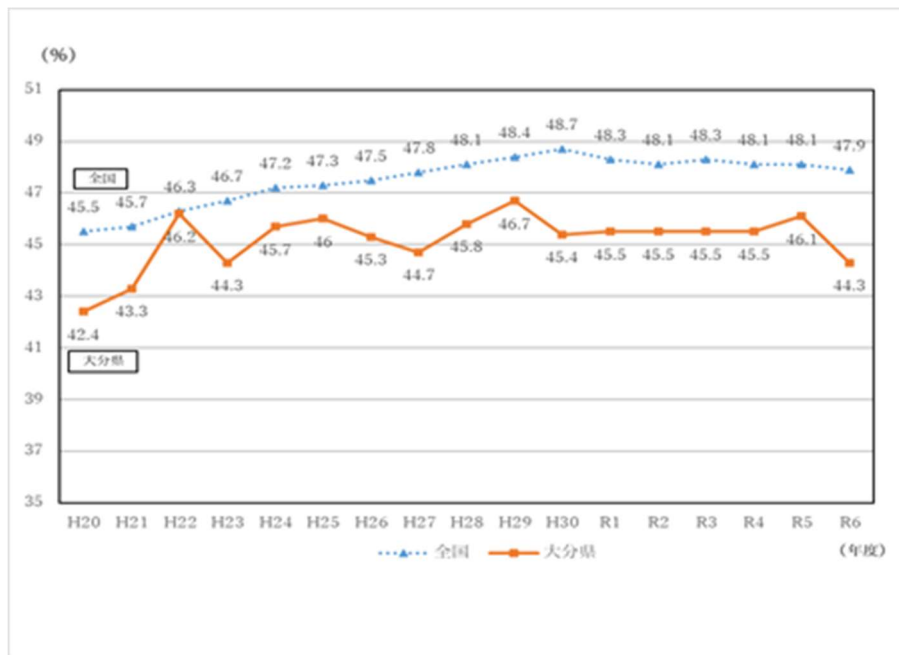
子どもに必要なと思う学歴（女の子ども）



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(3) 4 年制大学進学に占める女性の割合の推移

令和 6 年度の本県の 4 年制大学進学者 3,861 人のうち、女子は 1,709 人で、全体に占める女性の割合は 44.3% と昨年度より下がった。平均からは 3.6 ポイント下回った。
※令和 6 年度の進学者とは、令和 6 年 4 月に進学した学生のこと。



資料：文部科学省「学校基本調査」

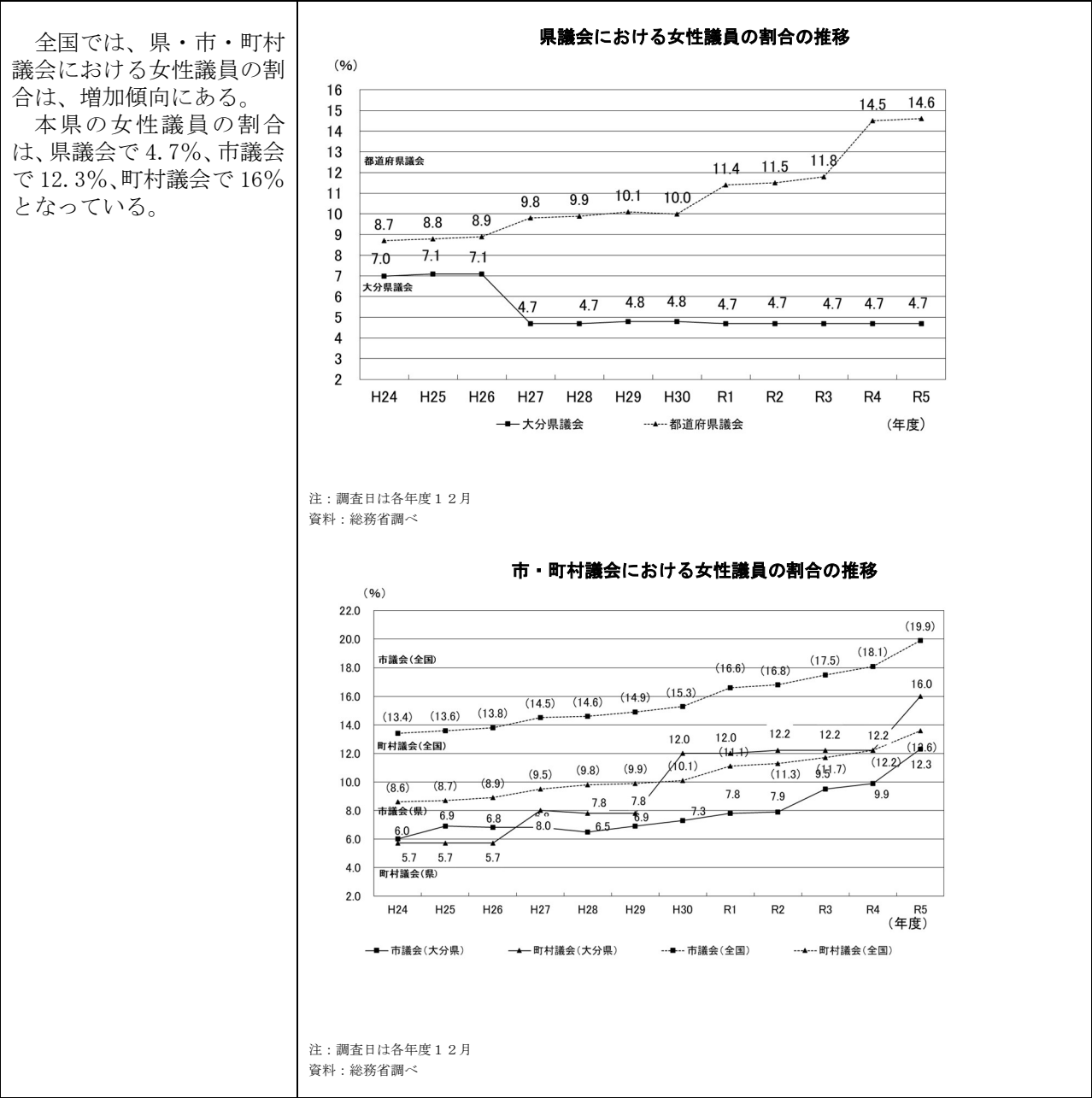
基本目標Ⅱ 女性の活躍の推進

重点目標１ 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

男女平等を確保し女性の能力が十分に発揮できるようにするためには、女性の採用・登用の促進を図り、男女共同参画を担う人材の育成を推進することが重要となっています。

ア 議会の女性議員の状況

(1) 県・市町村議会における女性議員の割合の推移



市町村議会における女性議員の割合の推移（大分県）

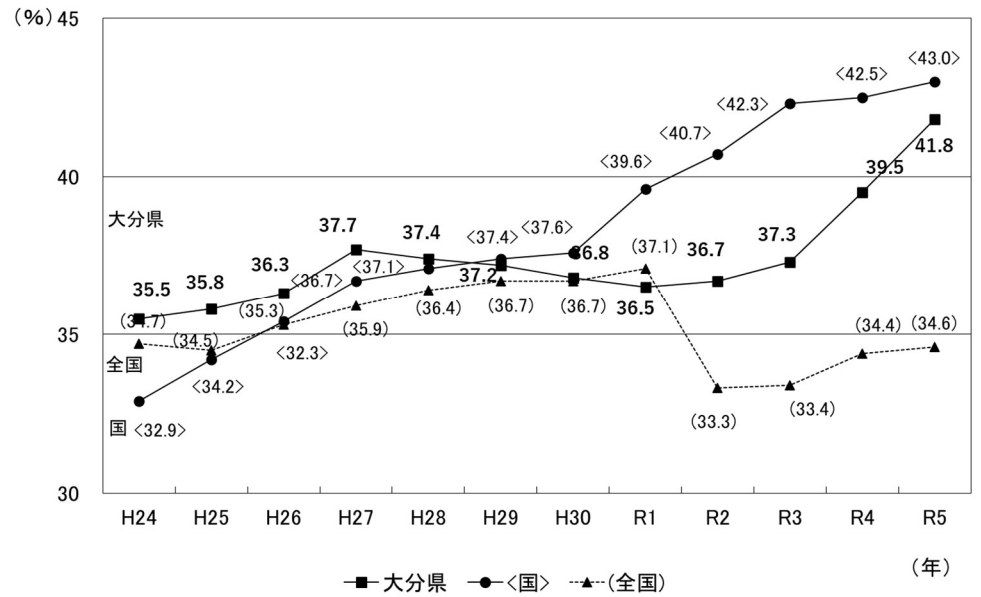
（単位：％）

平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
5.9	6.8	6.6	6.9	6.7	7.0	8.0	8.4	8.5	9.9	10.2	14.7

イ 審議会等の女性委員の状況

(1) 国・県の審議会における女性委員の割合の推移

令和5年度の県の審議会等の委員総数1,931人のうち、女性委員は807人で、女性委員の占める割合は41.8%であった。



資料：内閣府調べ

※ 令和5年度において、全審議会等102のうち、女性委員が40%以上の審議会等は83で、女性委員が40%以上の審議会等の全体に占める割合は81.4%であった。

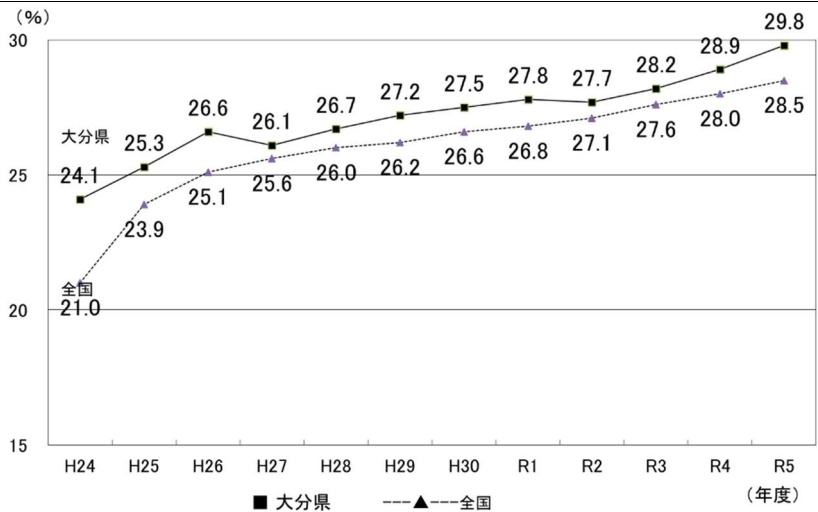
〔女性委員の割合が40%以上の県の審議会等の割合の推移〕

年度	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
割合(%)	49.6	48.7	53.0	56.1	58.1	60.7	61.3	61.2	63.2	70.6	77.2	81.4

資料 県民生活・男女共同参画課調べ

(2) 市町村の審議会等における女性委員の割合の推移

令和5年度の県内市町村の審議会等の委員総数7,589人のうち、女性委員は2,262人で、その割合は29.8%となっており、全国の割合28.5%を上回っている。

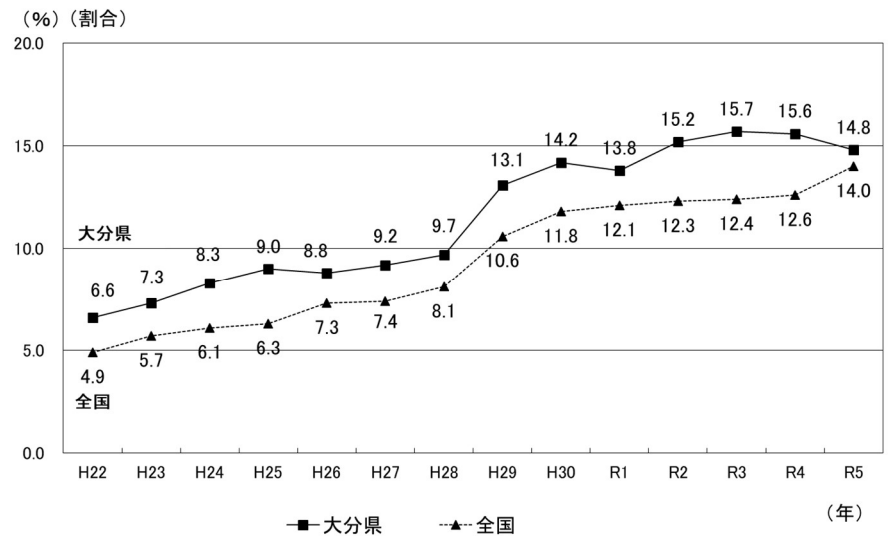


注：調査対象に複数市町村にまたがる広域の審議会等を含んでいる

資料：内閣府調べ

(3) 農業委員に占める女性の割合の推移

本県の農業委員に占める女性の割合は、令和5年度に14.8%となり、令和4年度と比べて、0.8ポイント減少したが、全国平均の14.0%を上回っている。



資料：農林水産省経営局就農・女性課調べ

ウ 役職・管理職等への女性の登用

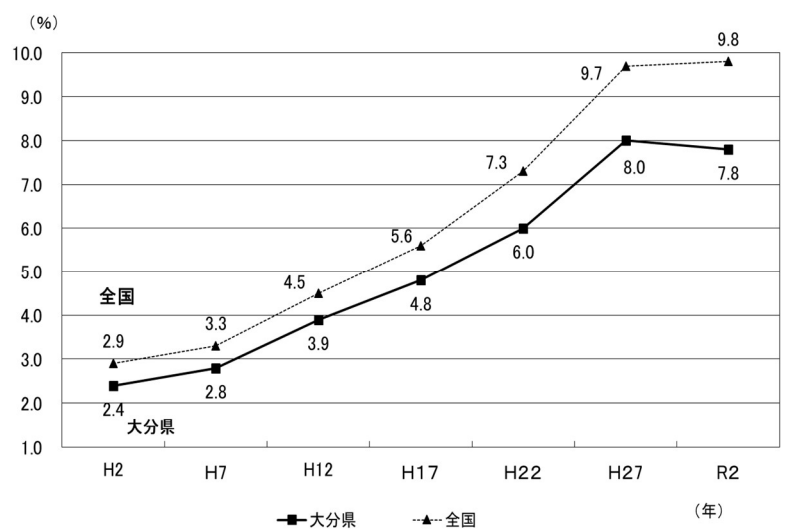
(1) 雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合の推移

本県において平成2年以降の雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合は上昇傾向にあったが、令和2年は平成27年をやや下回った。

第5次おおいた男女共同参画プランの指標の根拠としている「大分県労働福祉等実態調査」では、雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合の令和5年度の実績値は13.4%だった。

※管理的職業従事者とは、事業経営方針の決定、経営方針に基づく執行関係の樹立、作業の監督・統制など、専ら経営体の全般又は課（課相当を含む）以上の内部組織の経営管理に従事するもの。国・地方公共団体の各機関の公選された公務員も含まれる。

ここでのデータには、役員を含まない。

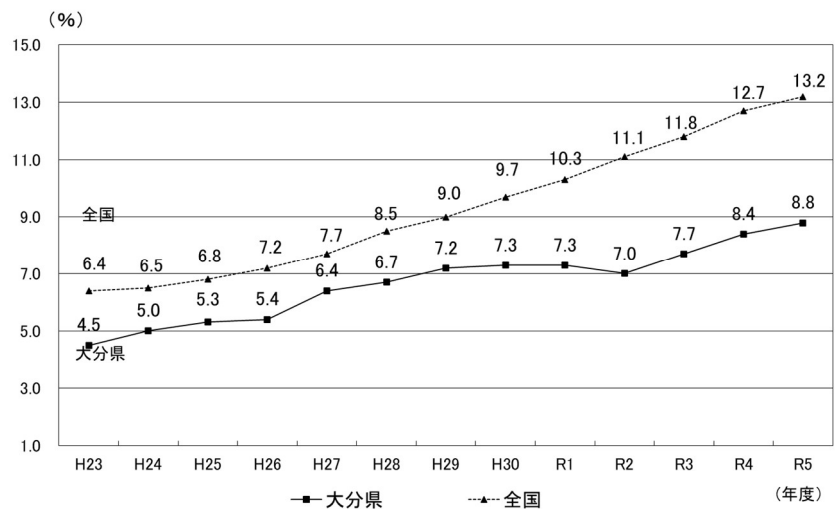


資料：総務省「国勢調査」

(2) 県の女性管理職の割合の推移

令和5年度の割合は8.8%となっており、全国平均(13.2%)を下回っている。

※知事部局、企業局、病院局、教育庁、警察本部を含む

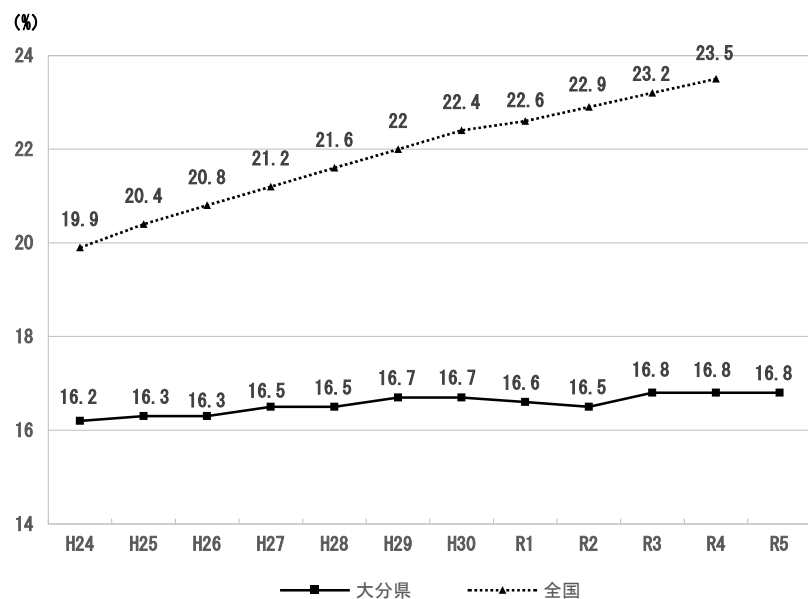


資料：内閣府調べ

(3) 総合農協の正組合員に占める女性の割合の推移

県内の総合農協における女性割合は、全国平均を下回っているものの、漸増傾向にある。

令和5年度の県内3総合農協の個人正組合員総数は53,238人で、このうち女性正組合員は8,946人であった。女性の占める割合16.8%と昨年度から横ばいだった。



令和5年度の全国値は未公表

資料：農林水産省「総合農協一斉調査」、各農協「業務報告書」(令和5年度)、県調査

(4) 総合農協役員に占める女性の割合の推移

令和6年3月末現在、県内3総合農協の役員総数77人（経営管理委員及び理事59人、監事18人）で、このうち女性役員は3農協・10人（理事等10人・監事0人）となっており、役員に占める女性割合は13.0%であり、全国平均9.6%を上回っている。

総合農協の役員数の推移

(単位：人)

区 分		平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
農協役員 (女性役員)	理事等	87(6)	88(6)	86(10)	86(10)	84(11)	58(10)	59(10)	59(10)
	監事	26(4)	26(4)	26(3)	25(3)	25(3)	18(0)	19(0)	18(0)
	合計	113(10)	114(10)	112(13)	111(13)	109(14)	76(10)	78(10)	77(10)

注1：「理事等」には、経営管理委員を含む。

注2：平成27年3月に6総合農協のうち1総合農協が信用事業を譲渡したため、平成28年度から5総合農協となった。

令和3年4月に5総合農協のうち2総合農協を吸収合併したため、3総合農協となった。

資料：農林水産省「総合農協一斉調査」（令和5年度）

重点目標2 雇用等の分野における男女共同参画の推進

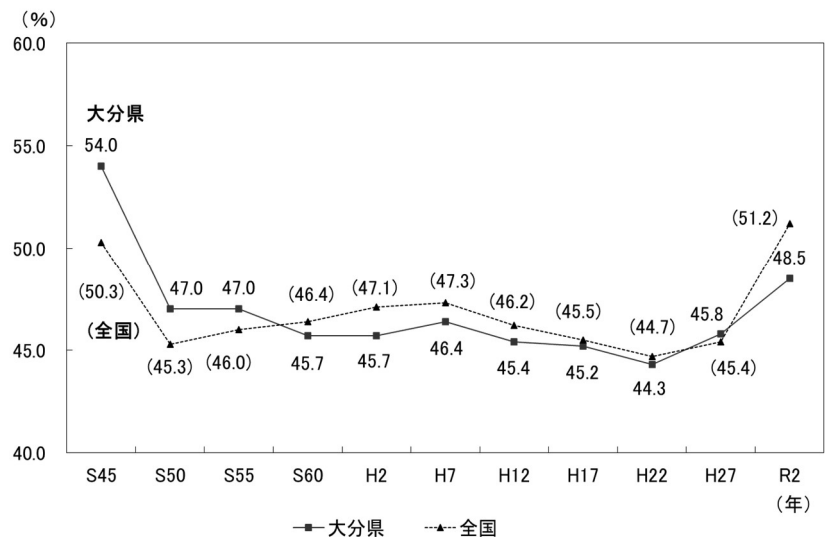
女性の能力が十分に発揮できるようにするためには、女性の活躍状況に関する情報開示（見える化）など、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（いわゆる「女性活躍推進法」）に基づく取組を含めた積極的改善措置（ポジティブ・アクション）を推進することが重要となっています。

(1) 女性就業率の推移

本県の昭和45年以降の15歳以上の女性の就業率の推移をみると、昭和50年に全国、本県ともに50%を下回り、平成7年以降は、さらに減少傾向で推移していたが、平成27年から全国、本県ともに増加に転じ、令和2年には本県の就業率が48.5%（全国51.2%）に上昇した。

※女性就業率

= 女性就業者 / 15歳以上
女性人口 × 100



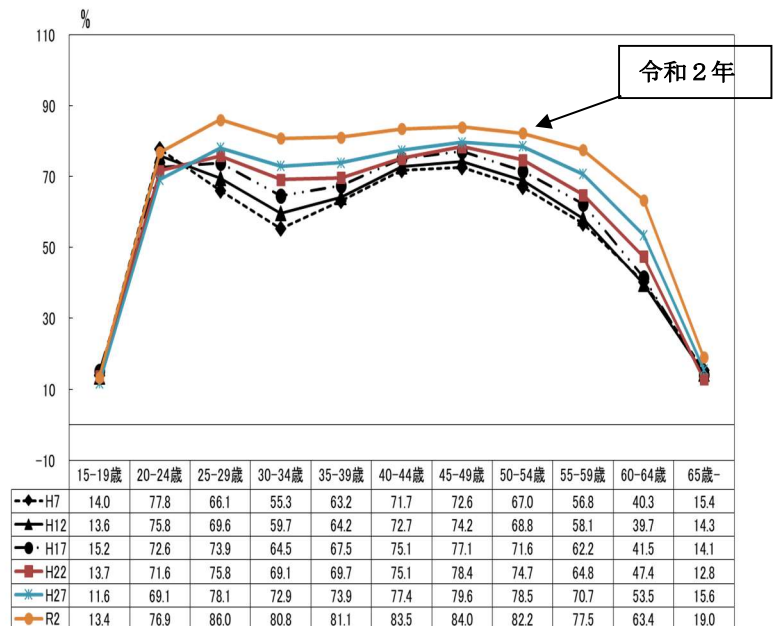
資料：総務省「国勢調査」

(2) 女性の年齢階級別労働力率の推移

本県の女性の労働力率を年齢 5 歳階級別にみると、25～29 歳をピークに 30～34 歳にかけて低下し、その後再び 45～49 歳にかけて上昇するという M 字カーブを描いていた。これは、出産・育児期にいったん就業を中断し、子育てが一段落したところで再就職するという就業パターンを持つ女性が多いことを表しているが、次第に M 字カーブの底が上昇している。

※労働力率＝労働力人口（就業者＋完全失業者）／総数×100

令和 2 年の年齢区分は、年齢不詳者をあん分等により補完した「不詳補完値」による。



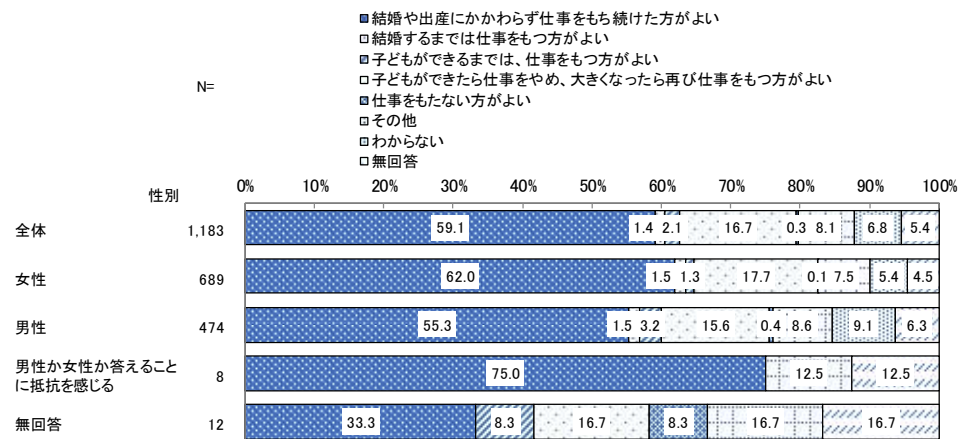
資料：総務省「国勢調査」

(3) 仕事との関係

全体では、「結婚や出産にかかわらず仕事をもち続けた方がよい」が 59.1%と最も高く、次いで「子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び仕事をもちつ方がよい」が 16.7%、「その他」が 8.1%となっている。

性別でみると、男性か女性か答えることに抵抗を感じるでは、「結婚や出産にかかわらず仕事をもち続けた方がよい」が 75.0%と突出して高い。男女で最も差がみられたのも同項目で、女性（62.0%）が男性（55.3%）より 6.7 ポイント高い。

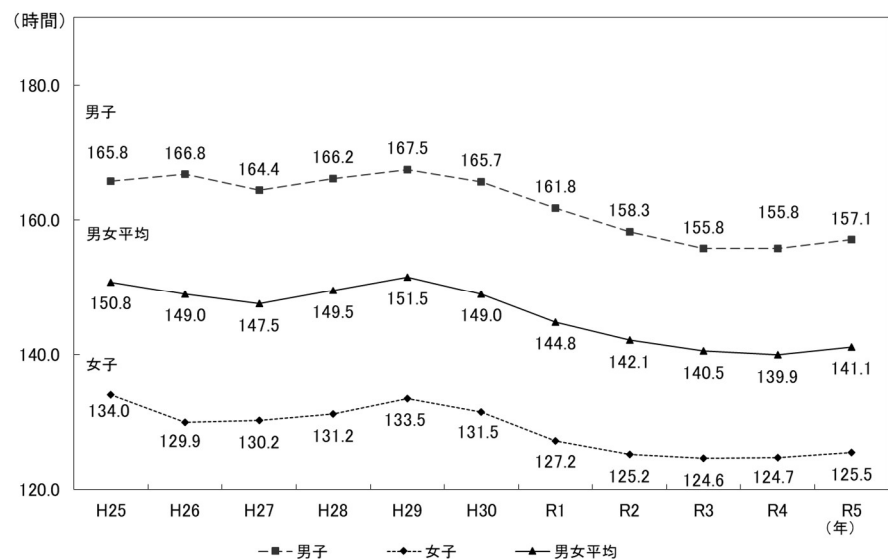
女性の就業についての意識



資料：大分県「令和 4 年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(4) 総実労働時間数の推移（事業所規模5人以上）

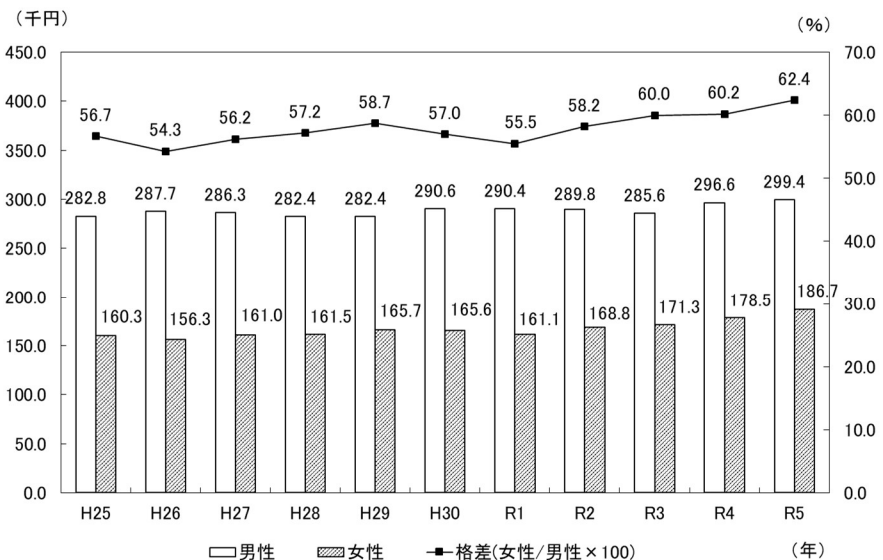
令和5年の常用労働者1人当たりの平均月間総実労働時間数は、男子157.1時間、女子125.5時間となっており、男子、女子ともに前年からわずかに増加している。



資料：大分県「毎月勤労統計調査（地方調査）」

(5) 男女別きまって支給する現金給与額と男女間格差の推移（企業規模5人以上）

男女別きまって支給する現金給与額における男女間格差(女性/男性)は、令和元年から令和5年にかけて縮小傾向となっている。また、令和5年は過去10年間で最も男女間格差が小さい。



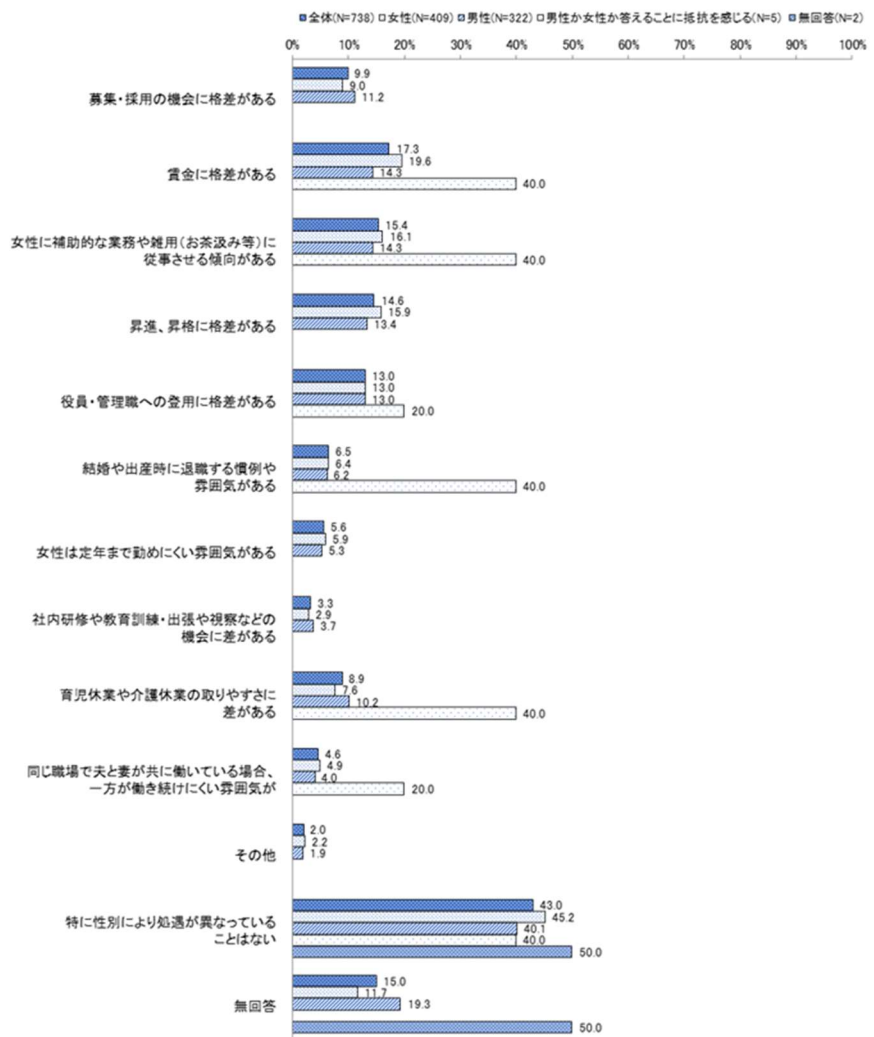
資料：大分県「毎月勤労統計調査（地方調査）」

(6) 職場における待遇の現状

全体では、「特に性別により処遇が異なっていることはない」が43.0%と最も高く、次いで「賃金に格差がある」が17.3%、「女性に補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある」が15.4%となっている。

性別でみると、最も差がみられた「賃金に格差がある」では、女性(19.6%)が男性(14.3%)より5.3ポイント高い。次いで差がみられた「特に性別により処遇が異なっていることはない」では、女性(45.2%)が男性(40.1%)より5.1ポイント高い。

職場における性別による処遇の違い



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

重点目標3 ワーク・ライフ・バランスの推進

人口減少が進展する中、2040 年の本県の人口は 94.7 万人と 2015 年の約 19% 減、生産年齢人口は約 48.1 万人と 2015 年の約 28% にあたる 18.3 万人が減少すると予測されています。

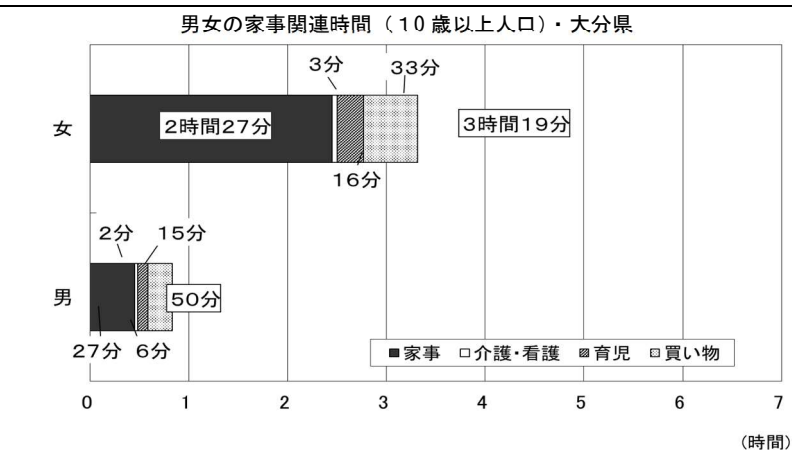
結婚・出産の際でも離職せず就労を継続できるよう、企業が働き方を見直し、誰もが働きながら子育てや介護ができる環境を整える取組が必要となっています。

ア 家庭生活での男女の状況

(1) 男女の家事関連時間

本県における週平均 1 日当たりの家事時間の総平均は、男性 27 分、女性 2 時間 27 分である。また、介護・看護等も含めた家事関連時間は男性 50 分、女性 3 時間 19 分である。

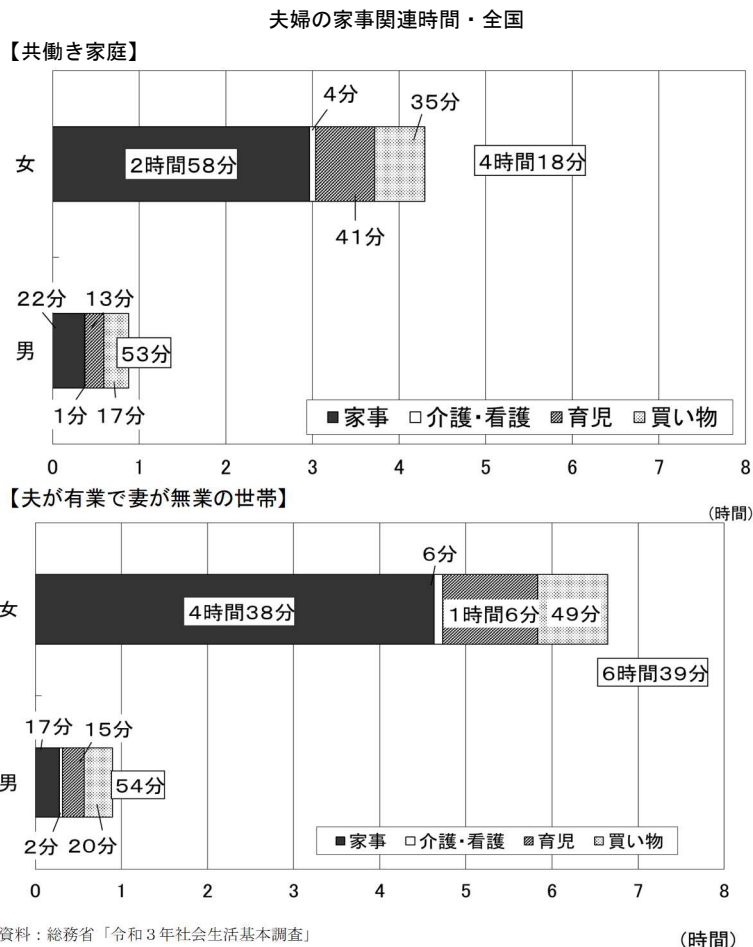
※家事関連時間とは、家事、介護・看護、育児、買い物の合計



資料：総務省「令和 3 年社会生活基本調査」

全国の状況をみると、夫は、共働き世帯で 53 分、夫が有業で妻が無業の世帯では 54 分と妻が働いているかどうかに関係なく、家事関連時間は妻に比べて著しく短い。

家庭生活では、女性に大きな負担がかかっている実態が窺える。



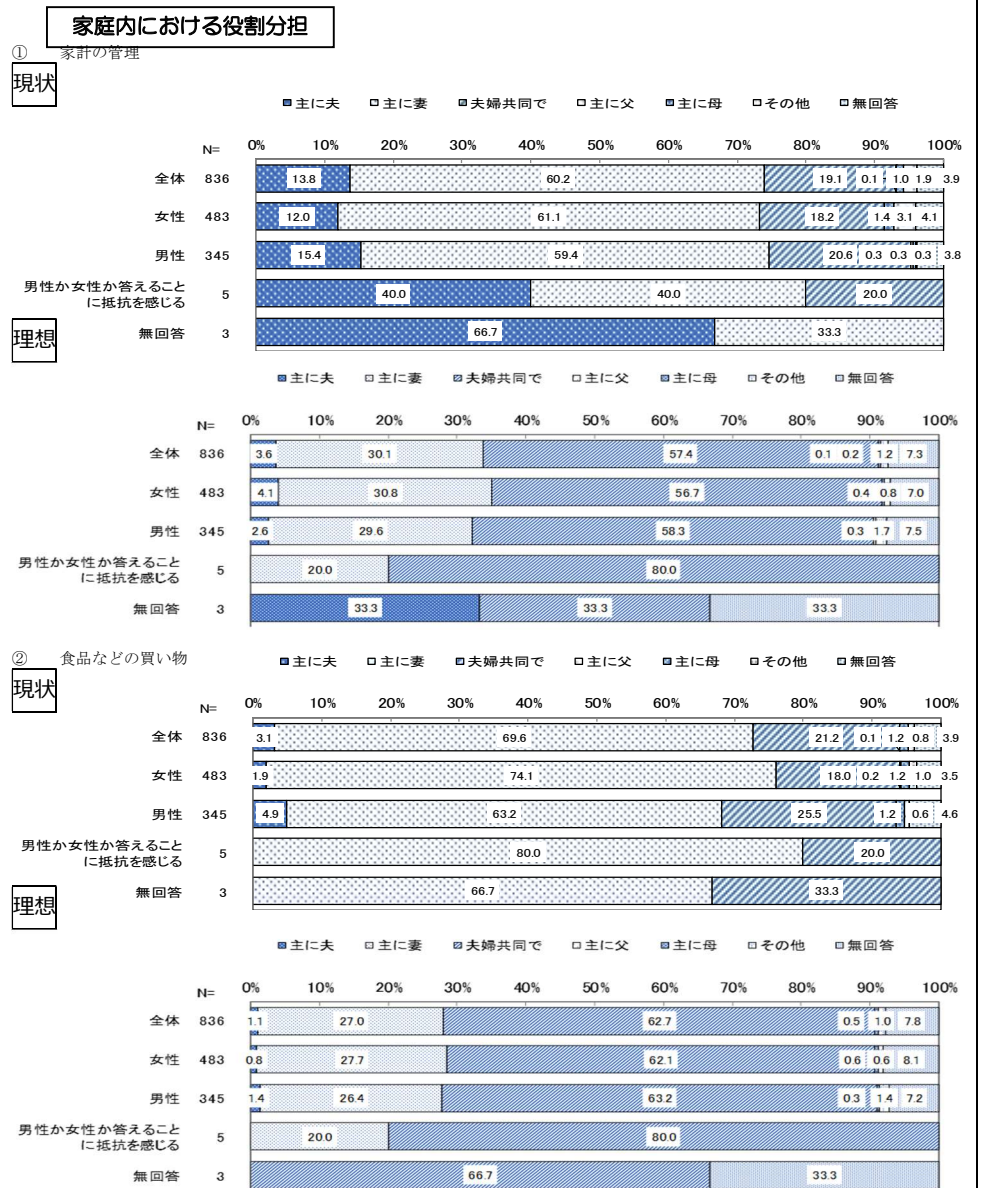
資料：総務省「令和 3 年社会生活基本調査」

(2) 家庭内における役割分担

全体でみると、各分野での理想は「夫婦共同」が最も高く、現状では「主に妻」が最も高い。

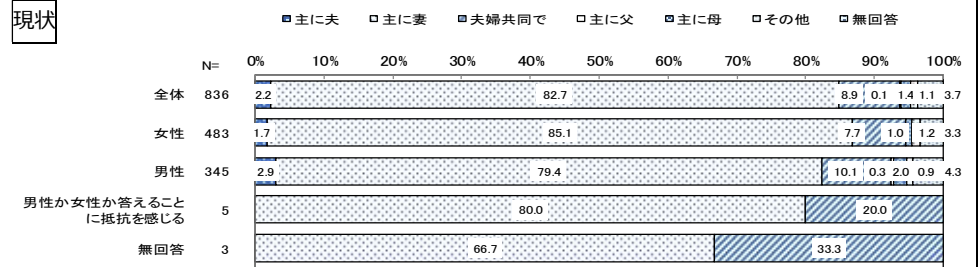
現状と理想で最も差がみられた「④食事の片づけ」の「主に妻」では、現状（67.9%）が理想（15.1%）より52.8ポイント高い。

現状では「③食事のしたく」の「主に妻」（82.7%）が最も高く、唯一8割を超えている。次いで「⑤掃除・洗濯」の「主に妻」（70.7%）、「②食料品などの買い物」の「主に妻」（69.6%）となっている。

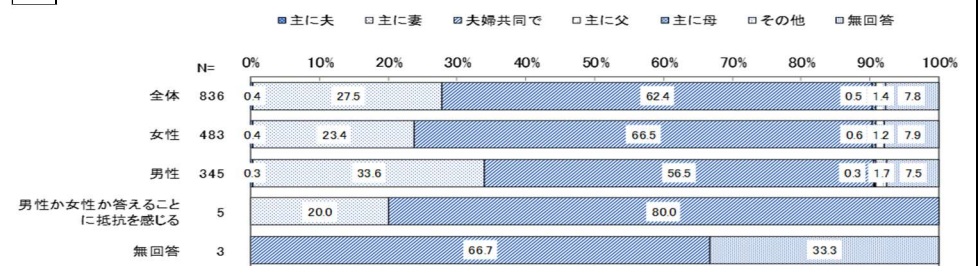


③ 食事の支度

現状

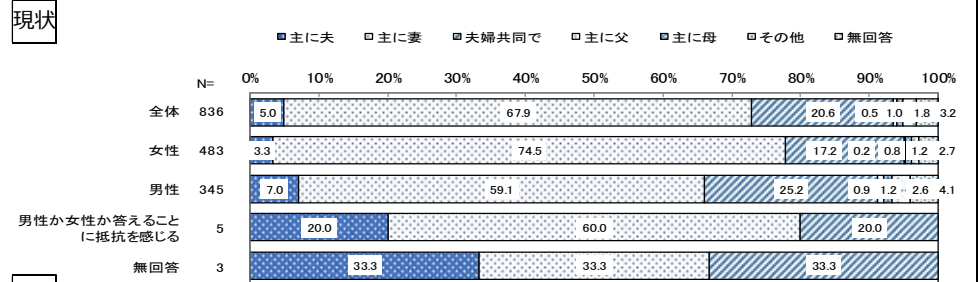


理想

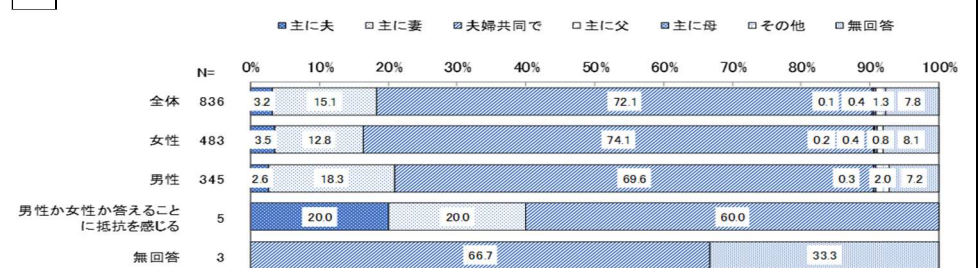


④ 食事の片づけ

現状

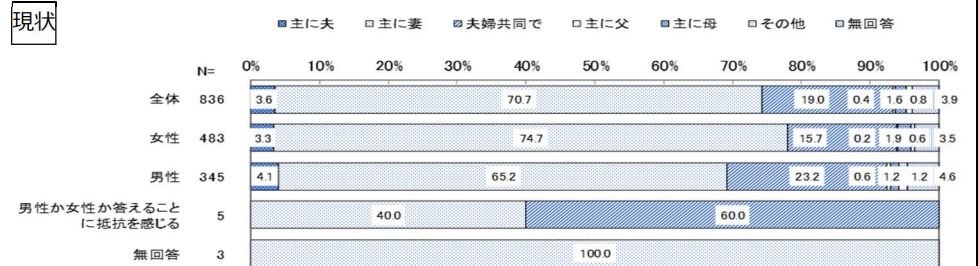


理想

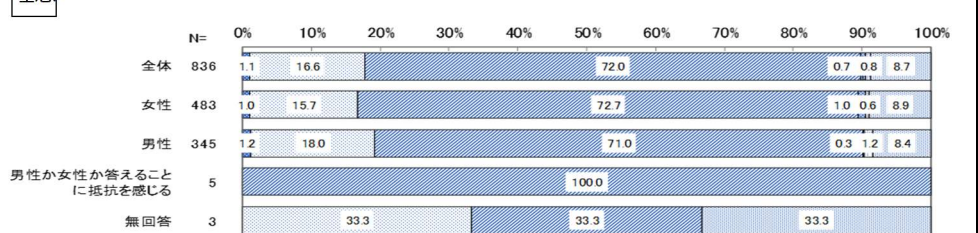


⑤ 掃除・洗濯

現状

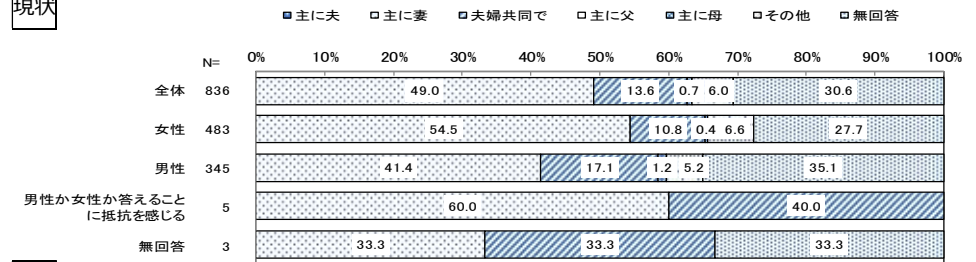


理想

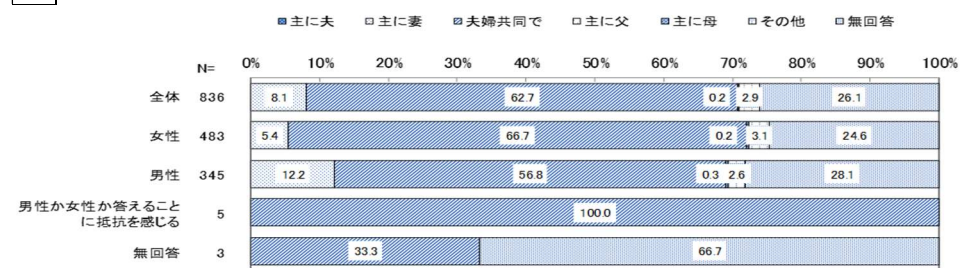


⑥ 育児（乳幼児の世話）

現状

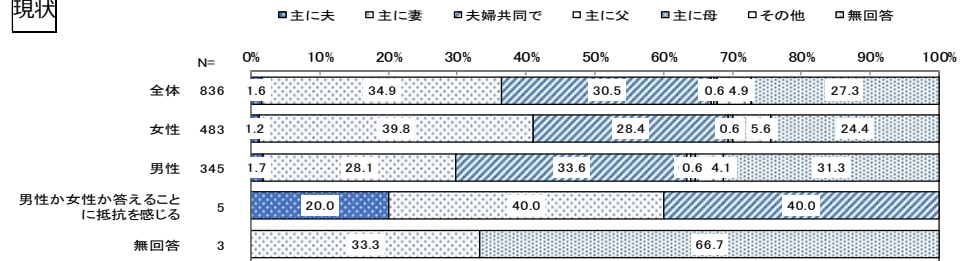


理想

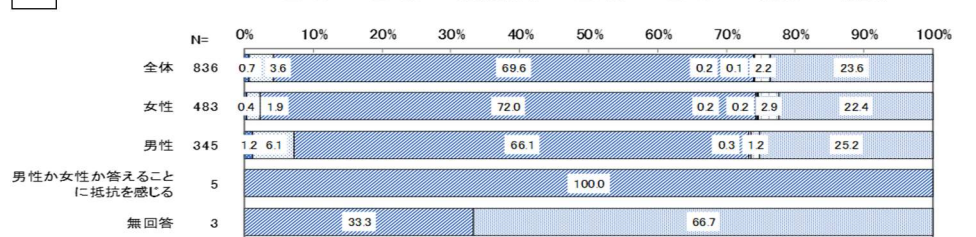


⑦ 子どもの教育としつけ

現状

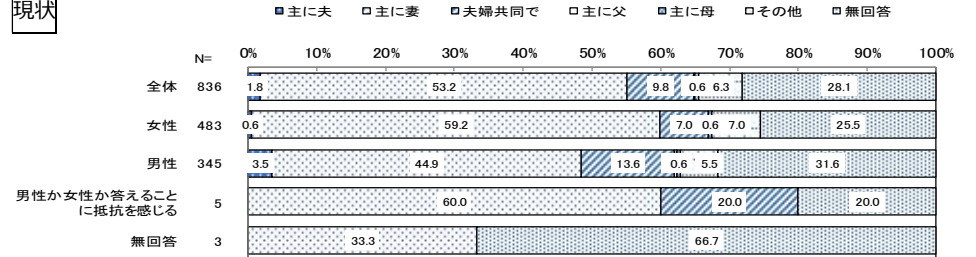


理想

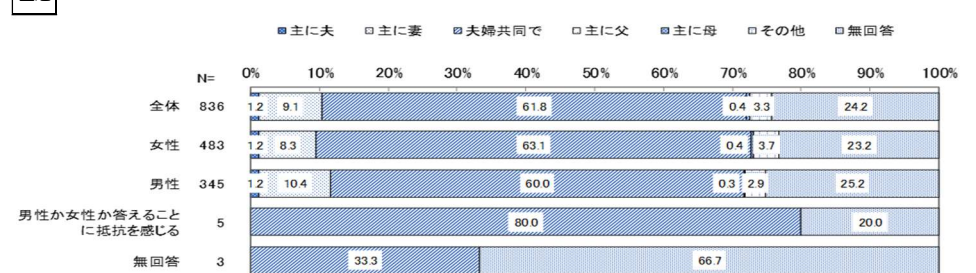


⑧ PTA への出席

現状

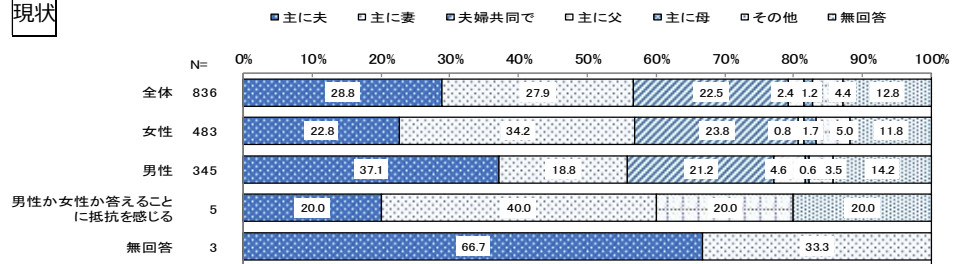


理想

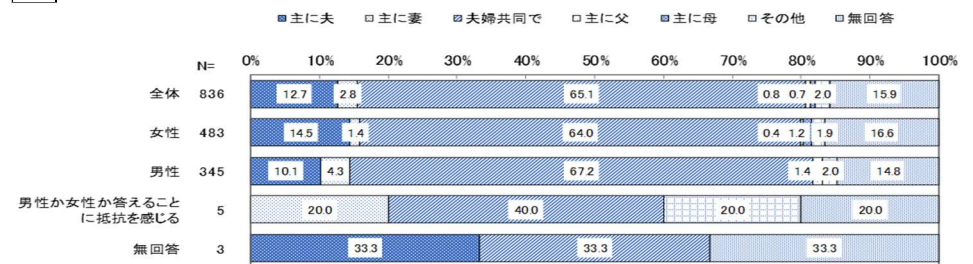


⑨ 町内行事等への参加

現状

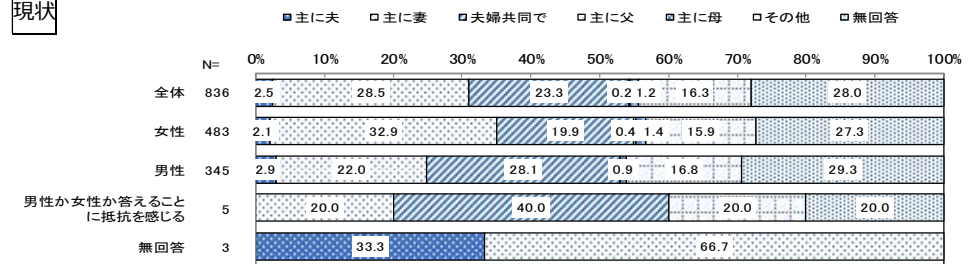


理想



⑩ 高齢者の世話・介護

現状



理想

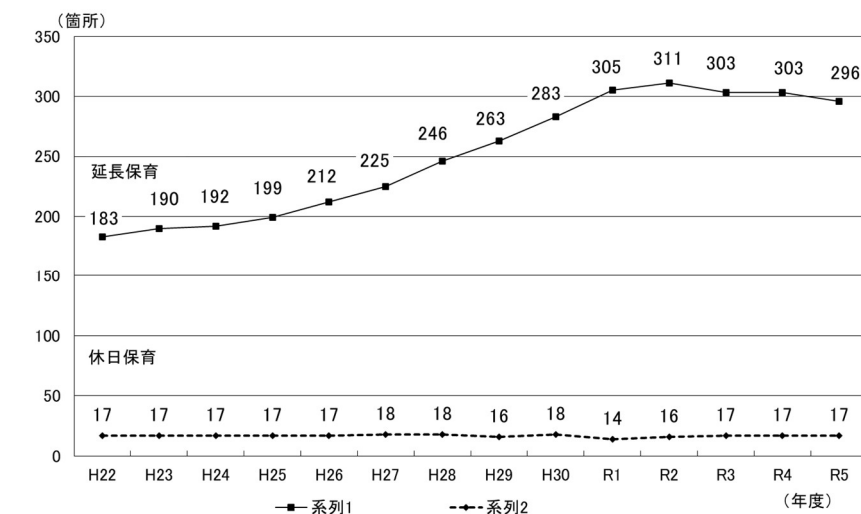


資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

イ 子育ての環境

(1) 延長保育実施箇所数、休日保育実施箇所数の推移

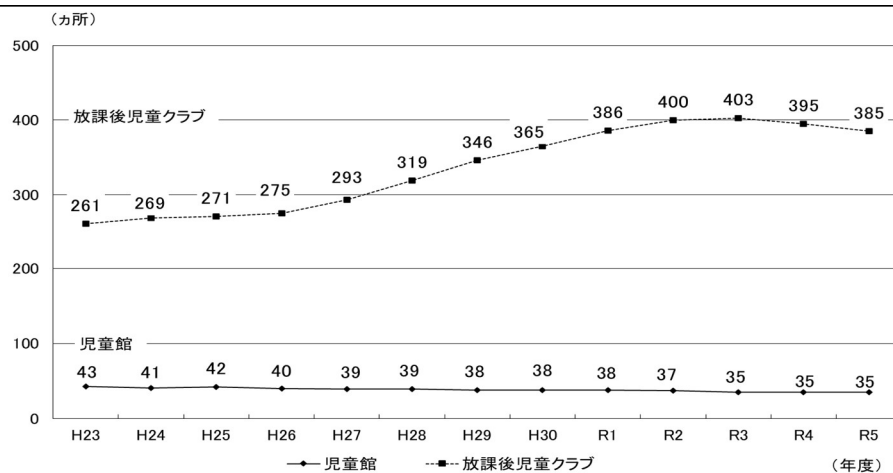
令和5年度の延長保育と休日保育の実施箇所数は、それぞれ296と17である。



資料：こども未来課調べ

(2) 児童館数、児童クラブ数の推移

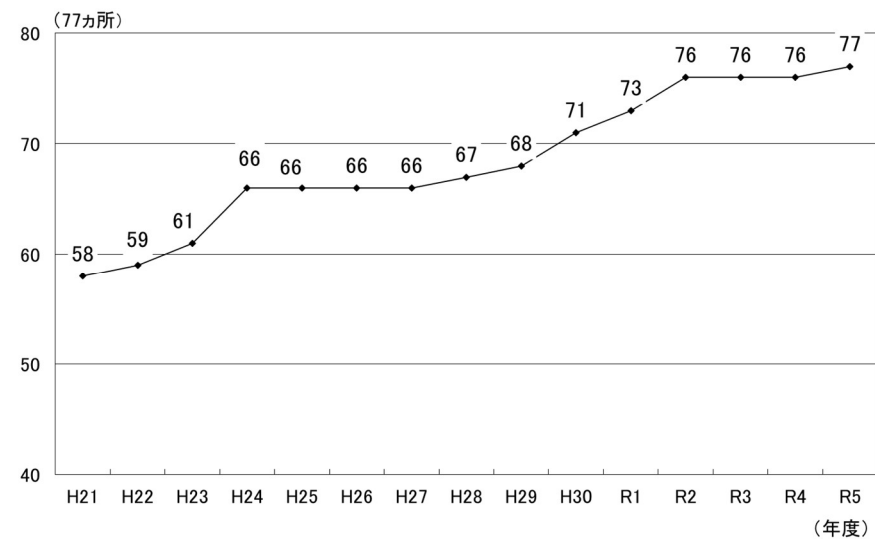
令和5年度末の児童館数は35カ所、放課後児童クラブ数は385カ所となっている。



資料：こども未来課調べ

(3) 地域子育て支援拠点数の推移

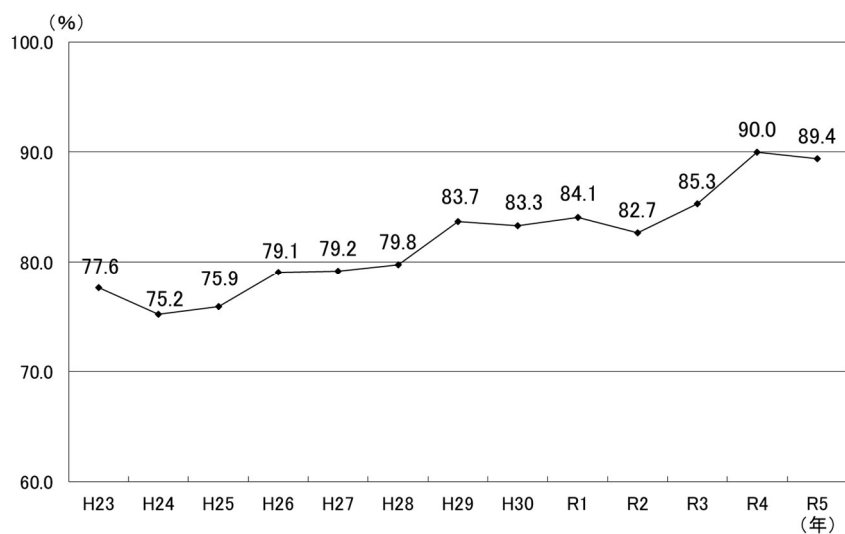
令和 5 年度の地域子育て支援拠点の数は 77 カ所である。



資料：こども未来課調べ

(4) 育児休業制度の規定状況の推移

令和 5 年度の労働福祉等実態調査で回答のあった 739 事業所のうち、育児休業制度が「ある」と回答したのは、89.4% (661 事業所) である。



資料：大分県「労働福祉等実態調査」

重点目標４ 男性の子育て・家事・介護等への参画促進

男性の子育て、家事、介護等への参画に対する意識が少しずつ変化してはいるものの、現実には男性の育児をはじめとした家庭生活や地域活動への参画が進んでいない現状も見受けられます。

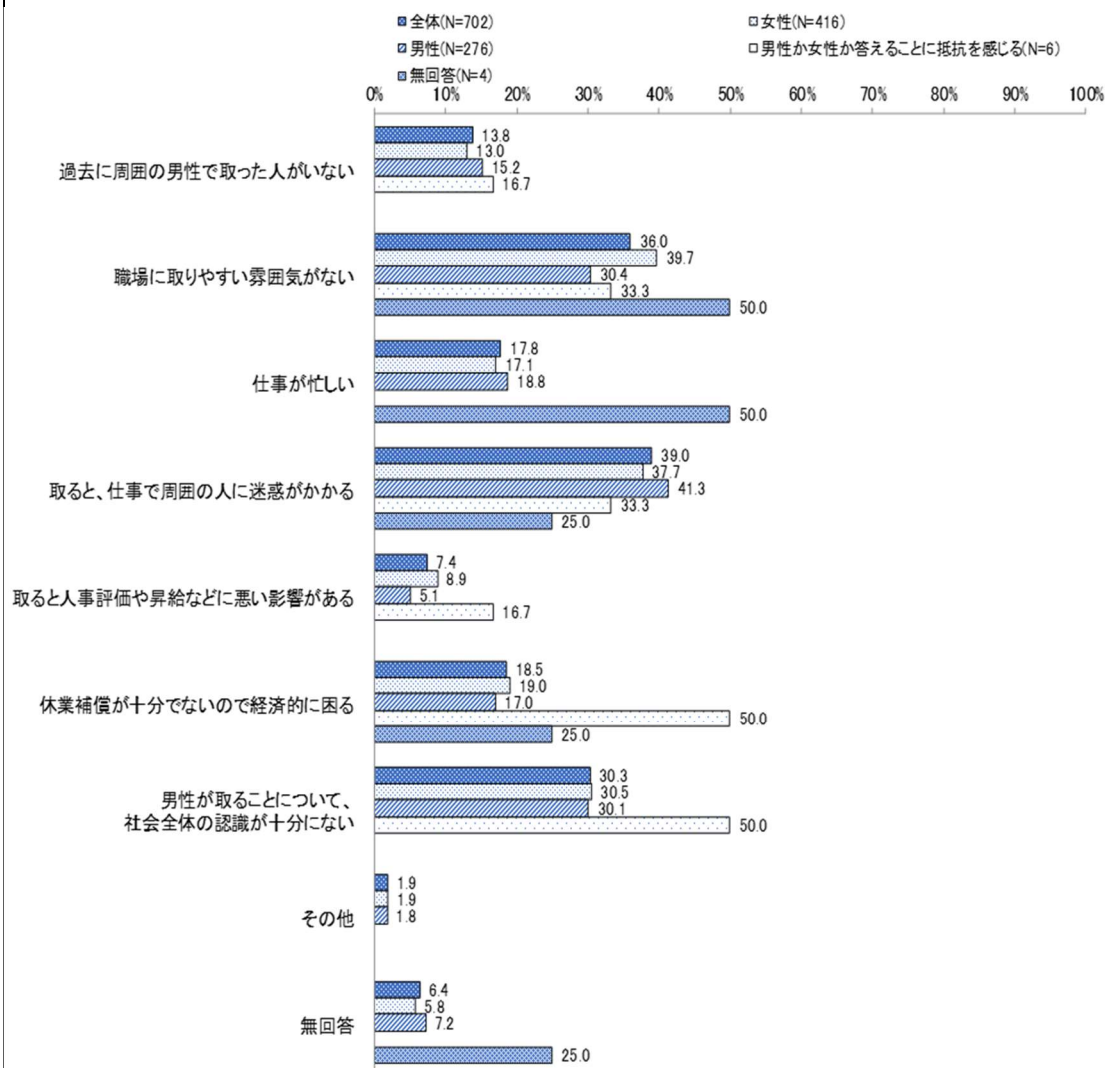
今後は、男性自身の意識だけではなく、家庭・地域・働く場などの周囲の意識を変革し、男性がそれらの活動を前向きにとらえ、積極的に参画できるような社会づくりが求められます。

(1) 男性が育児・介護休業を現実に取りづらい理由

全体では、「取ると、仕事で周囲の人に迷惑がかかる」が 39.0%と最も高く、次いで「職場に取りやすい雰囲気がない」が 36.0%、「男性が取ることにについて、社会全体の認識が十分でない」が 30.3%となっている。

性別でみると、最も差がみられた「職場に取りやすい雰囲気がない」では、女性（39.7%）が男性（30.4%）より 9.3 ポイント高い。次いで差がみられた「取ると人事評価や昇給などに悪い影響がある」でも、女性（8.9%）が男性（5.1%）より 3.8 ポイント高くなっている。

男性が育児・介護休業を現実に取りづらい理由



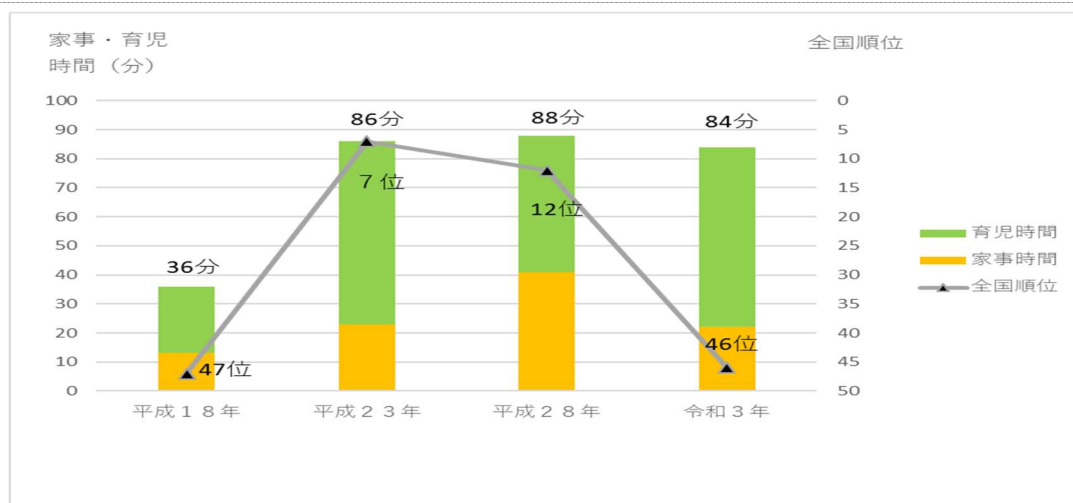
資料：大分県「令和４年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(2) 6歳未満の子どもを持つ男性の家事・育児関連時間

令和2年3月に策定した「おおいた子ども・子育て応援プラン(第4期計画)」では、総合的な計画の効果を図る指標として、「子育て満足度の総合的な評価指標」を11項目設定し、当該項目のうち、「6歳未満の子どもを持つ男性の家事・育児関連時間」については、社会生活基本調査の数値を用いている。

直近の令和3年度調査では、前回より4分減の84分で全国46位となっている。

	全国			大分県			
	家事時間	育児時間	合計	家事時間	育児時間	合計	全国順位
平成18年調査	24	32	56	13	23	36	47
平成23年調査	28	39	67	23	63	86	7
平成28年調査	33	50	83	41	47	88	12
令和3年調査	48	66	114	22	62	84	46



資料：こども未来課調べ

重点目標 5 農林水産業における男女共同参画の推進

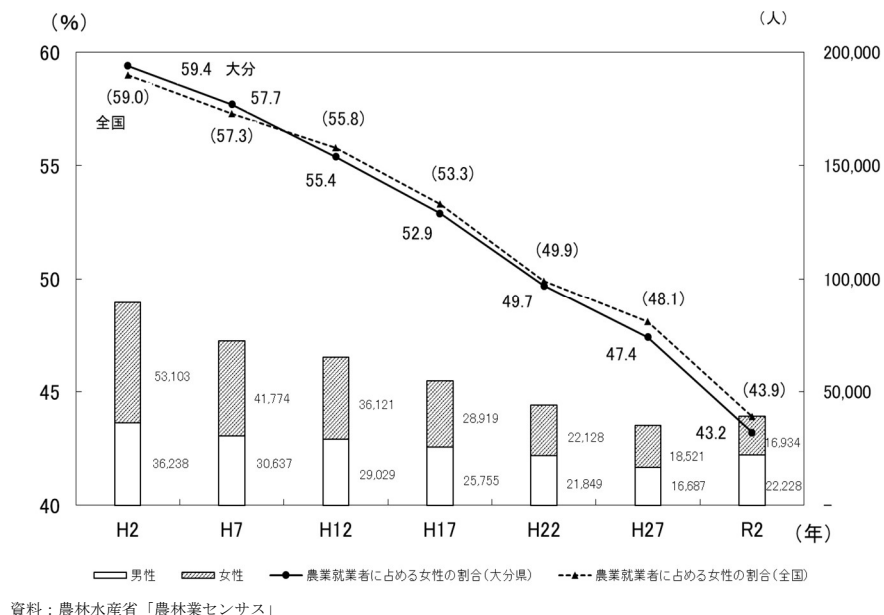
農業就業人口の半数を女性が占めるなど、女性は農林水産業の振興、経営の発展や地域の活性化において重要な役割を果たしています。

(1) 農業就業人口（販売農家）に占める女性の割合の推移

令和2年の農業就業人口に占める女性の割合は43.2%で、全国割合（43.9%）や九州の割合（43.8%）よりやや低い。

※農業就業人口とは、15歳以上の世帯員で、自営農業だけに従事した者及び自営農業とその他の仕事の両方に従事した者のうち自営農業が主であるものの合計（～H27）。

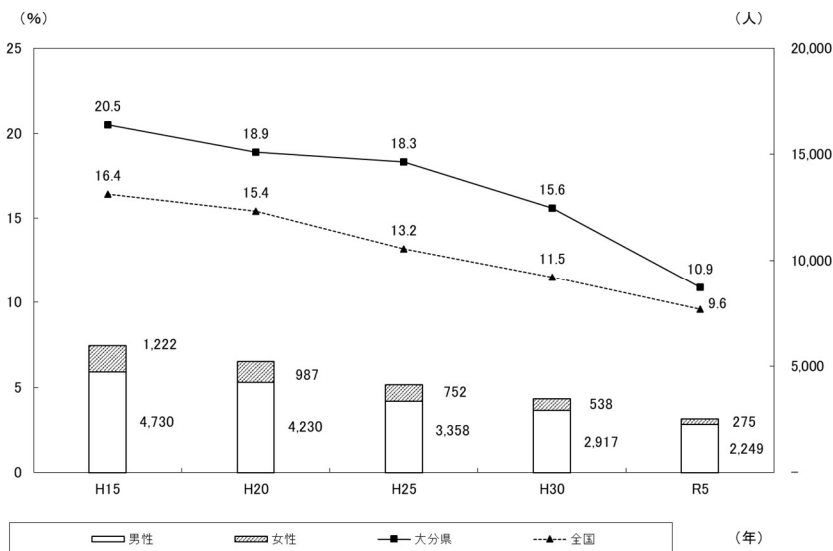
R2からは国の調査方法の変更により、年齢別農業従事者数（個人経営体）を使用。



(2) 漁業就業者に占める女性の割合の推移

漁業就業者数は、男女ともに減少傾向が続いているものの、漁業就業者に占める女性の割合は、全国を上回っている。

令和5年の本県の漁業就業者のうち、女性は275人で、割合は10.9%となっている。



重点目標6 男女が共に支える地域づくりの推進

地域においては、高齢化・過疎化の進行、人間関係の希薄化や単身世帯の増加等の様々な問題が生じています。魅力ある地域づくりを進めていくためには、自治会や町内会等の地域活動や地域づくりの過程に、男女共同参画の視点、女性の意見を取り入れ、反映することができるよう、女性の参画拡大やリーダーとなる女性の育成が重要です。

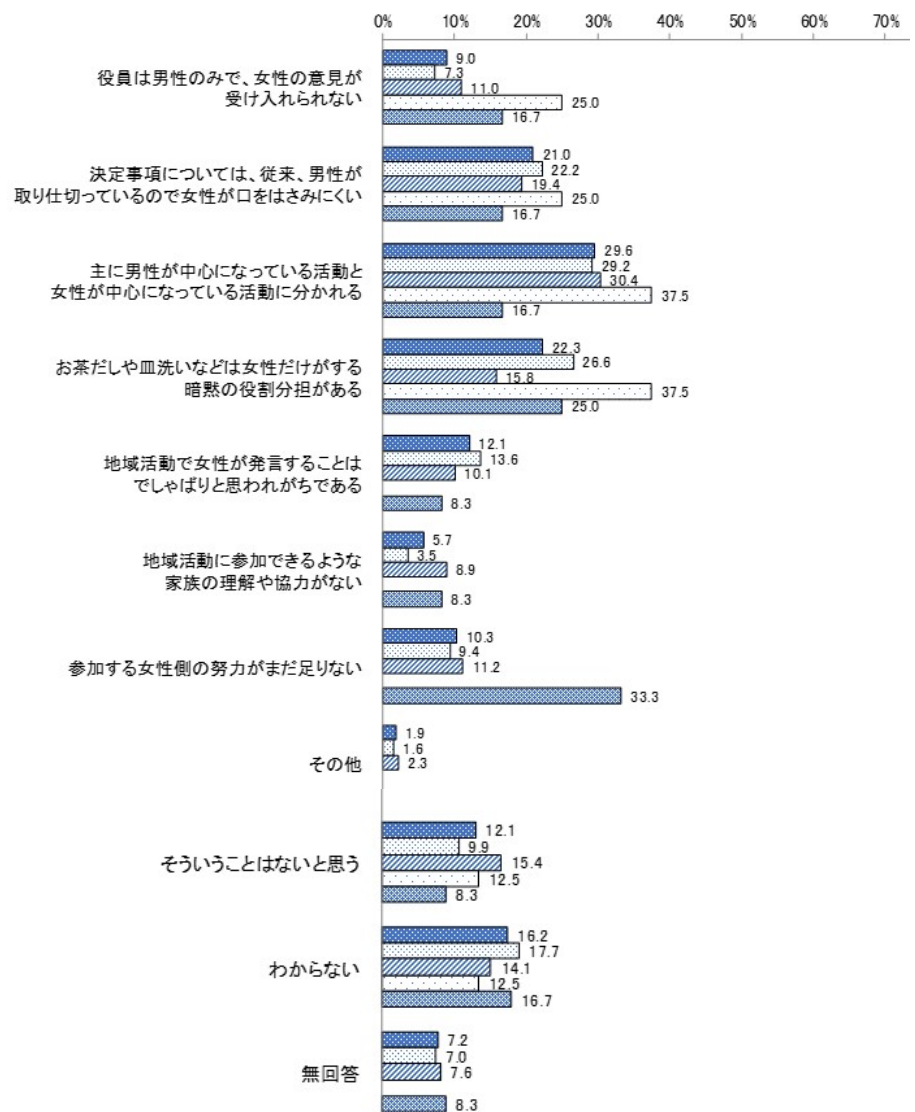
(1) 地域活動への参画の現状

全体では、「主に男性が中心になっている活動と女性が中心になっている活動に分かれる」が29.6%と最も高く、次いで「お茶だしや皿洗いなどは女性だけがする暗黙の役割分担がある」が22.3%、「決定事項については、従来、男性が取り仕切っているので女性が口をはさみにくい」が21.0%となっている。

最も差がみられた「お茶だしや皿洗いなどは女性だけがする暗黙の役割分担がある」では、女性(26.6%)が男性(15.8%)より10.8ポイント高い。次いで差がみられた「そういうことはないと思う」では、男性(15.4%)が女性(9.9%)より5.5ポイント高くなっている。

地域の中で女性が男性と同じように発言できにくい雰囲気の原因

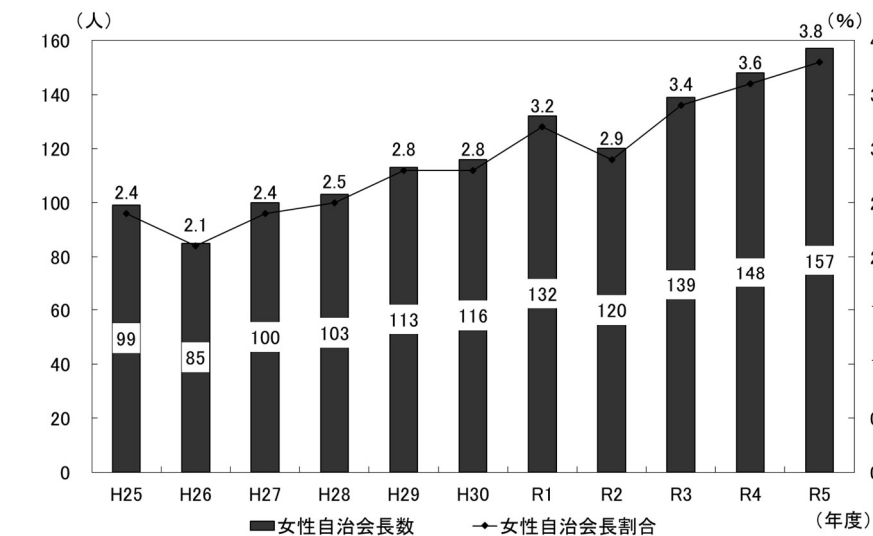
■全体(N=1,183) □女性(N=689) □男性(N=474) □男性か女性が答えることに抵抗を感じる(N=8) ■無回答(N=12)



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(2) 市町村における女性自治会長の人数・割合の推移

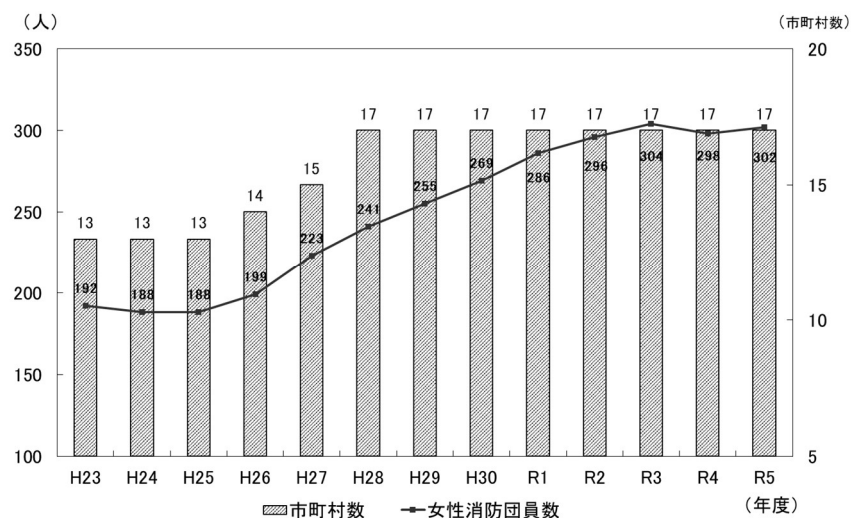
令和5年度の女性自治会長の数は157人であり、その割合は3.8%であった。全国平均は7.2%であり、県内における女性の自治会活動への参加率は低い状況にある。



資料：内閣府調べ

(3) 女性消防団員数と女性消防団員がいる市町村数の推移

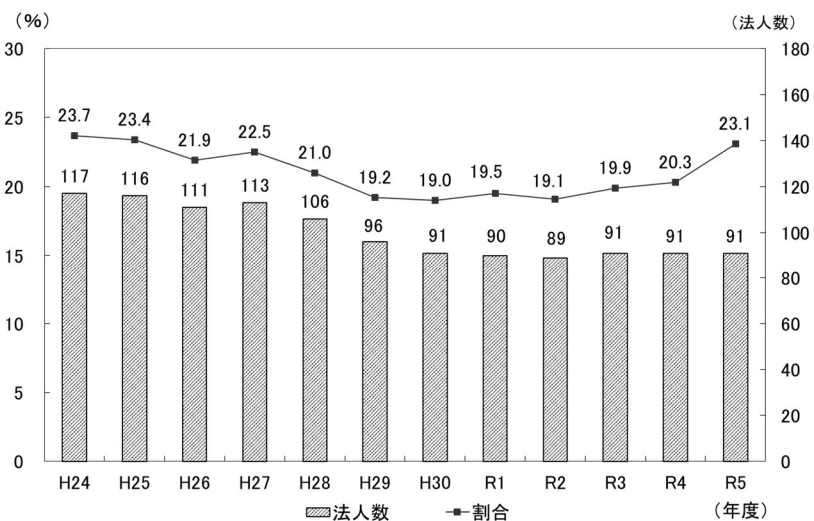
令和5年4月1日現在における県内の消防団員数13,407人のうち、女性消防団員数は302人で、女性比率は2.3%となっている。また、女性消防団員がいる市町村数は17市町である。



資料：消防保安室調べ

(4) 女性が代表の NPO 法人の割合・法人数の推移

令和 5 年度末時点での女性が代表者の NPO 法人は、91 法人あり、全体法人数（438 法人）に占める割合は 23.1%である。

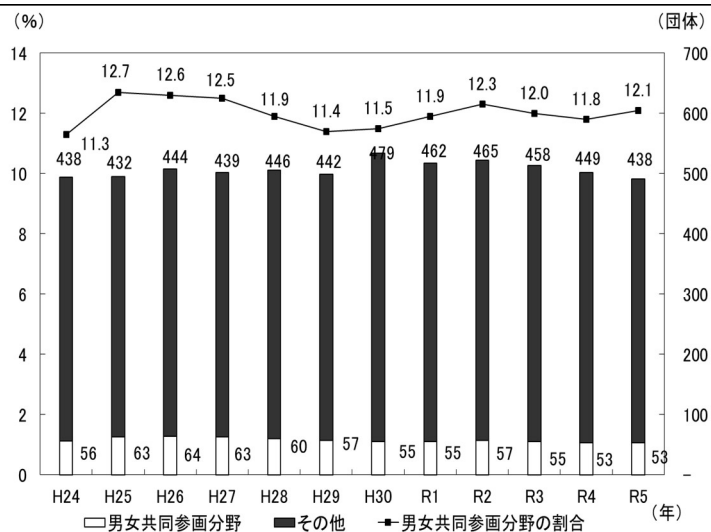


資料：県民活動支援室調べ

(5) 「男女共同参画」を活動分野としている NPO 法人の割合の推移

令和 5 年度末現在では、認証法人 438 のうち、12.1%の 53 法人になっている。

男女共同参画社会の形成の促進を図る活動を行う NPO 法人の割合は、平成 20 年度から 25 年度にかけて増加し、26 年度以降は 11~12% 台で推移している。



資料：県民活動支援室調べ

基本目標Ⅲ 男女が安心できる生活の確保

重点目標１ 生涯を通じた健康支援

男女がお互いの身体的性差を十分に理解し、人権を尊重することは男女共同参画社会の実現のための前提といえます。心身及びその健康について正確な知識・情報を入手することは、主体的に行動し、健康を享受できるようにしていくために必要です。

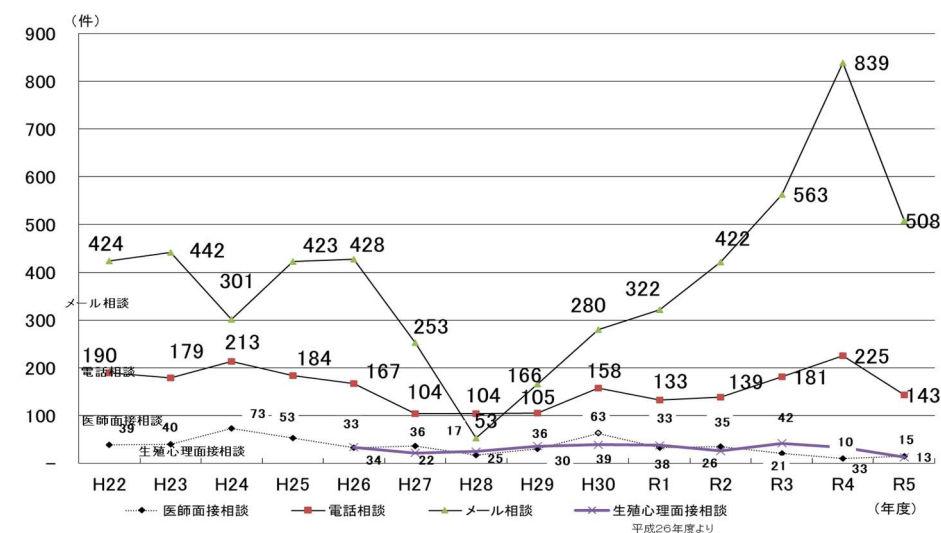
(1) 不妊専門相談センターにおける相談受接待数の推移

令和５年度の不妊専門相談センターにおける相談受接待数は、医師面接相談が１５件、電話相談が１４３件、メール相談が５０８件、生殖心理面接相談が１３件となっており、前年に比べて、医師面接相談は８件増加し、メール相談は３３１件、電話相談は８２件減少した。

※不妊専門相談センターは平成１３年６月１８日に開設した。

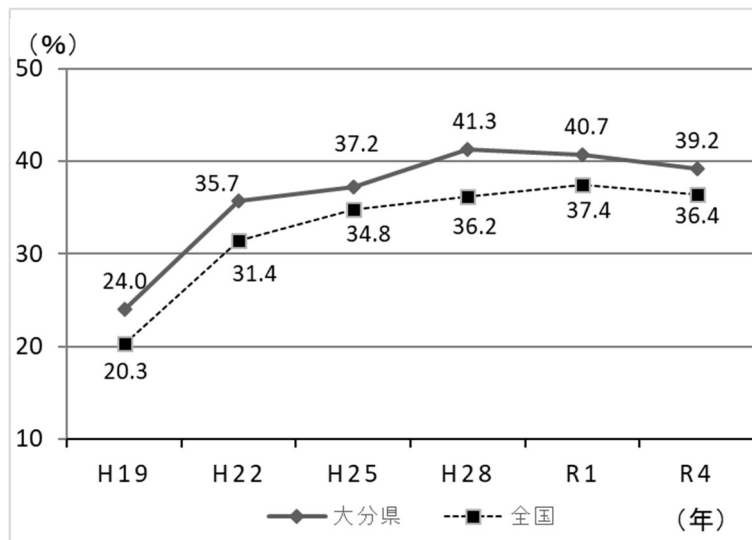
※令和３年４月１日から、県と大分市で共同運営することとなり、「おおいた不妊・不育相談センター」に改称した。

※令和４年４月から、特定不妊治療の保険適用が開始。



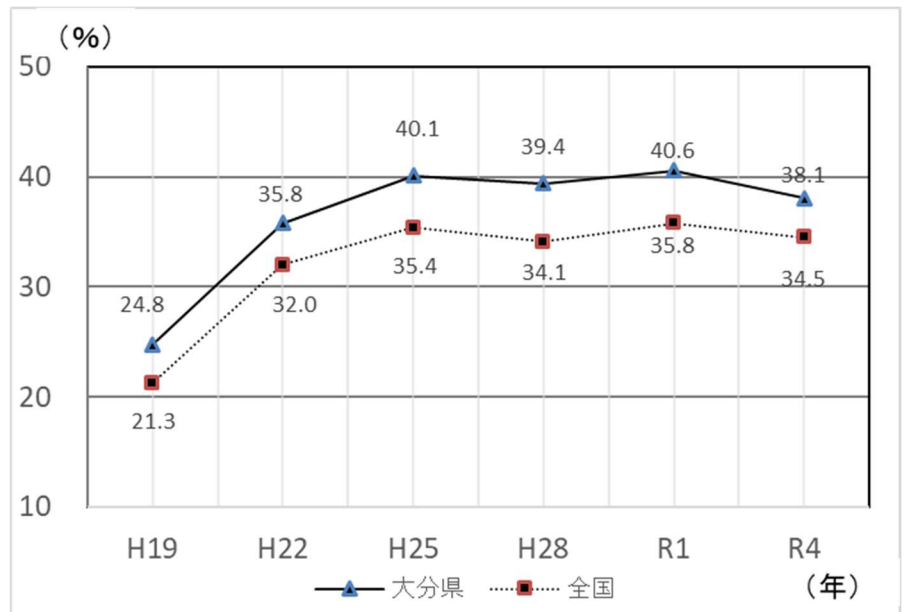
(2) 乳がん検診受診率の推移

本県の乳がん検診受診率は、全国平均を上回って推移しているが、令和４年の本県の受診率は３９．２％と前回調査より低くなっている。



(3) 子宮頸がん検診受診率の推移

本県の子宮頸がん検診受診率は、全国平均を上回って推移しており、令和4年の本県の受診率は38.1%で前回調査より低くなっている。



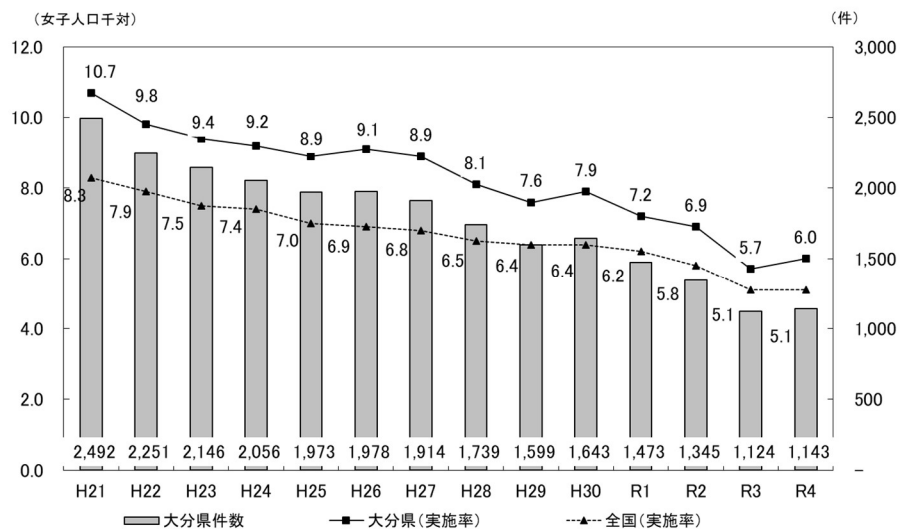
資料：国民生活基礎調査

(4) 人工妊娠中絶の件数・実施率の推移

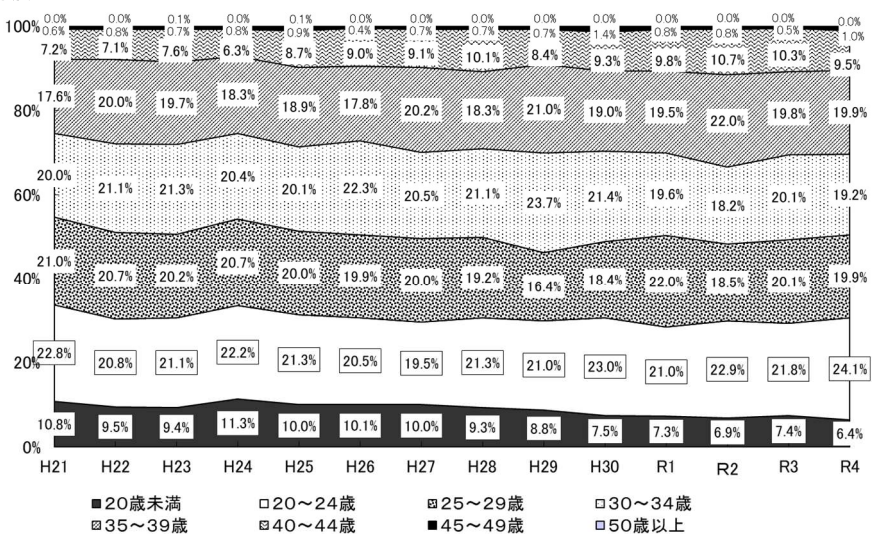
令和4年度の本県の人工妊娠中絶の件数は1,143件、実施率は6.0（女子人口千人あたり）である。

件数、実施率はともに減少傾向であるが、実施率は昭和40年以来、一貫して全国を上回っている。

件数を年齢階級別割合でみると、20～24歳が最も多くなっている。



年齢階層別割合



資料 厚生労働省「衛生行政報告例」

重点目標 2 DV、性犯罪・性暴力等の被害者支援

3 女性に対する暴力の予防啓発

女性に対する暴力は重大な人権侵害であり、女性に対する暴力が決して許されないものであるという認識を広く社会に浸透させるとともに、暴力を生まないための予防教育・啓発の推進を通じて、暴力を容認しない社会をつくることが重要です。

配偶者やパートナーからの暴力（DV）は、家庭内の問題、個人的問題とされ、潜在化しやすい傾向にあります。よって、相談・保護から自立支援に至る各段階にわたり、被害者の置かれた状況や地域の実情に応じた切れ目のない支援が必要です。

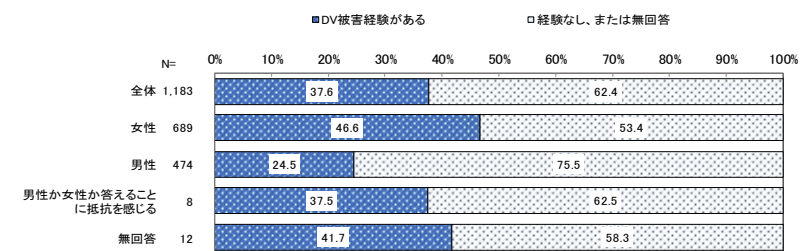
(1) DV被害体験の現状

身体的・精神的・性的・経済的・社会的暴力のいずれかの暴力を1度でも受けたことがあるDV被害経験者は、全体では37.6%となった。

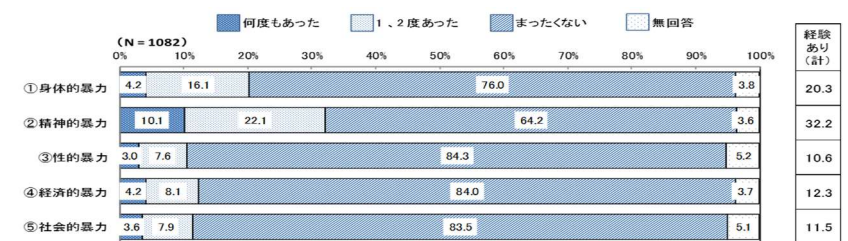
性別で見ると、女性では46.6%と最も高く、次いで男性が24.5%と続いた。

形態別で見ると、「精神的暴力」が28.8%で最も高く、次いで「身体的暴力」が19.8%、「経済的暴力」が12.9%と続いた。

DV被害経験



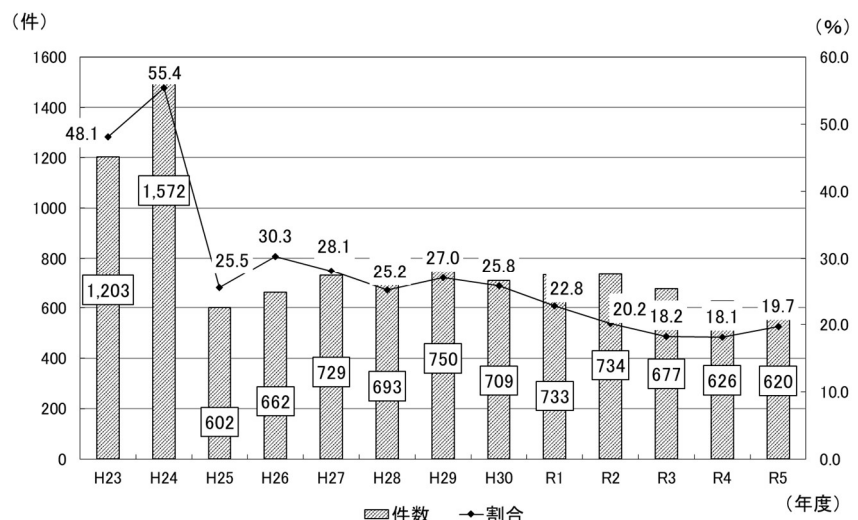
形態別



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(2) 「夫の暴力」を主訴とする女性相談支援センターの相談件数と割合の推移

令和5年度に女性相談支援センターで受け付けた相談のうち、「夫の暴力」を主訴とする相談件数は620件で相談全体に占める割合は、19.7%である。



資料：女性相談支援センター調べ

(3) 配偶者暴力相談支援センターにおける相談件数の推移

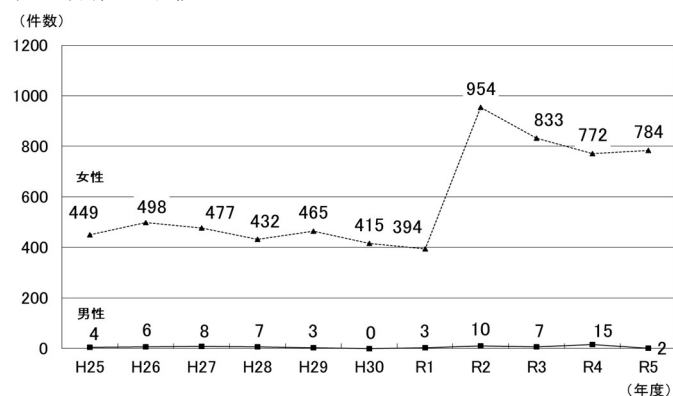
配偶者暴力支援センターにおける令和5年度の相談件数は、786件と、前年度とほぼ横ばいであった。

年齢構成別にみると、40歳代が33.2%、30歳代が25.1%、60歳代以上が15.1%、20歳代が11.3%の順で相談が多かった。

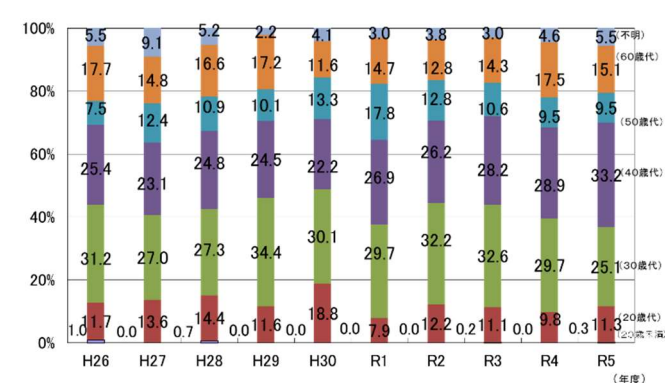
※配偶者暴力相談支援センター

- ・女性相談支援センター（旧婦人相談所、平成14年4月開設）
- ・大分県消費生活・男女共同参画プラザ〈アイネス〉（平成21年8月開設）
- ・大分市中央子ども家庭支援センター（令和2年4月開設）

相談件数の推移



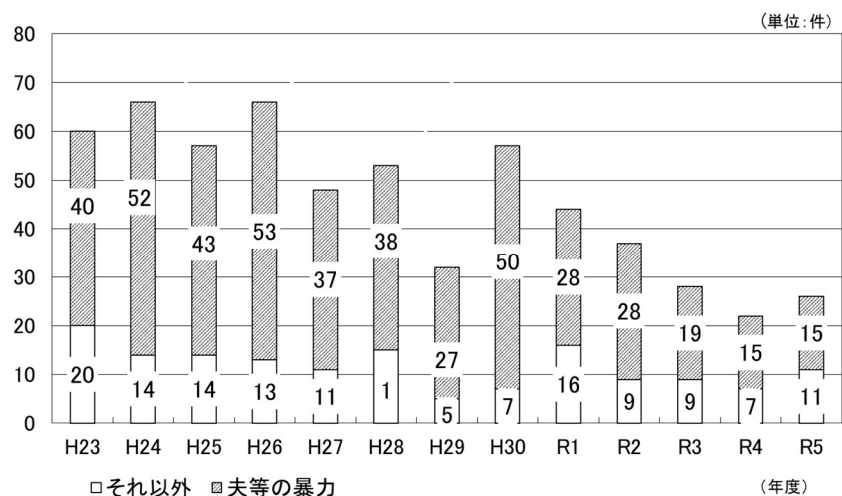
相談者の年齢構成



資料：県民生活・男女共同参画課調べ

(4) 大分県の一時保護件数の推移

令和5年度の本県の一時保護所の入所件数のうち、夫等の暴力を理由とする入所件数は15件となっており、全体の57.7%となっている。



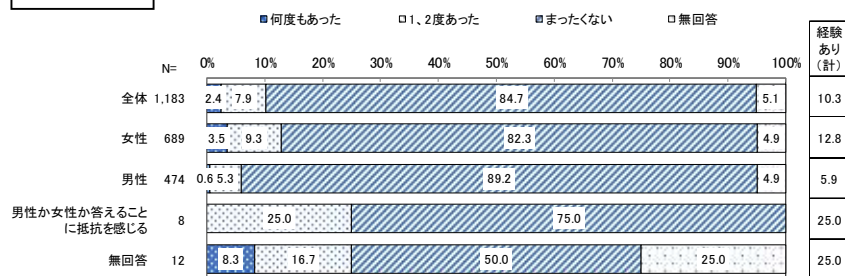
資料：女性相談支援センター調べ

(5) 人権について

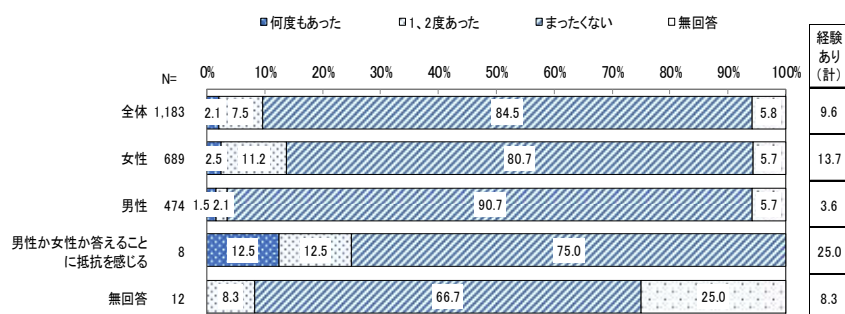
全体では、ストーカー被害に 1 度でもあったと回答した人は、10.3%となっており、性別でみると女性が 12.8%、男性が 5.9%、男性か女性か答えることに抵抗を感じるが 25%、無回答が 25%となっている。

セクシュアル・ハラスメント被害に 1 度でもあったと回答した人は、全体では、9.6%で女性が 13.7%、男性が 3.6%、男性か女性か答えることに抵抗を感じるが 25%となっている。

ストーカー



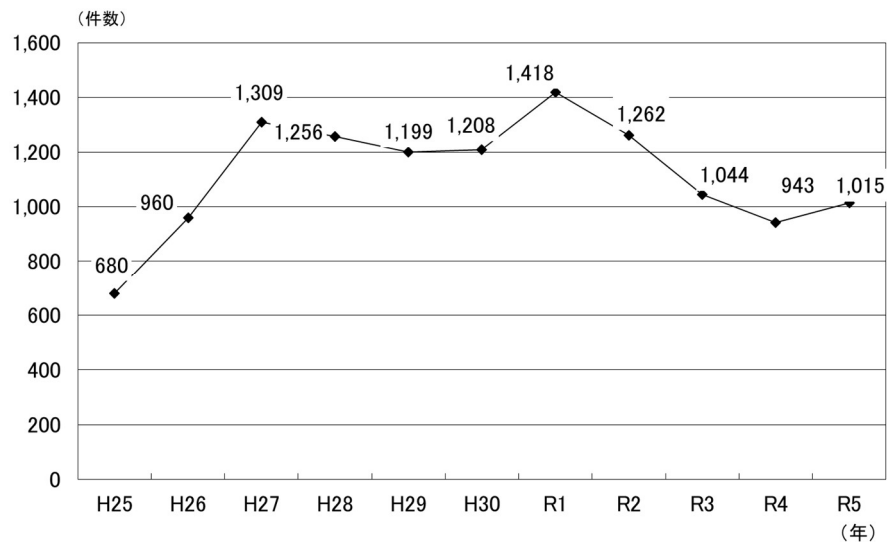
セクシュアル・ハラスメント



資料：大分県「令和4年度男女共同参画社会づくりのための意識調査」

(6) 県警総合相談室等の相談受案件数の推移

令和5年に県警総合相談室等が受理した相談件数のうち、「男女間の暴力に関する相談」の件数は1,015件である(配偶者暴力防止法に関する相談を含む)。



資料：警察本部広報課

第 3 部

計画の進行管理のための 指標（数値目標）

計画の着実な推進を図るため、計画の進行管理は、大分県男女共同参画推進本部が行うこととし、設定された数値目標等により男女共同参画の推進状況を把握しています。

第5次おおいた男女共同参画プランでは、施策体系ごとに26の数値目標を設定し、現況を把握してきました。

ここでは令和5年度末での現況値を示しています。

第5次おおいた男女共同参画プラン 推進状況(令和5年度実績)								
基本目標	番号	指 標	計画策定時の		令和5年度 実績値	目 標 値 (令和7年度)	令和7年度目標 値に対する達成率	指標等の出典
			年度	数値				
Ⅰ 男女共同参画に向けた意識改革	1	「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感しない人の割合	R1	56.7%	64.4% (R4)	70.0%	92.0%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	2	社会全体において「男女の地位が平等」と感じる人の割合	R1	13.9%	12.4% (R4)	30.0%	41.3%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	3	高齢者、子育て家庭等、多世代交流・支え合い活動の実施主体数	H30	291	468	452(R6)	103.5%	福祉保健企画課
	4	「男女共同参画社会」という用語の周知度	R1	70.2%	70.6% (R4)	100%	70.6%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	5	学校教育の場において「男女の地位が平等」と感じる人の割合	R1	55.5%	54.6% (R4)	75.0%	72.8%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
Ⅱ 女性の活躍の推進	6	女性委員の割合が4割以上の県の審議会等の全体に占める割合	R1	61.2%	81.4%	100.0%	81.4%	県民生活・男女共同参画課
	7	雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合	R1	12.2%	13.4%	21.0%	63.8%	雇用労働室
	8	女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍宣言企業数	R1	176社	332社	271社	122.5%	県民生活・男女共同参画課
	9	25～44歳女性の就業率の全国順位	H29	21位	21位 (R4)	1位	57.4%	総務省 就業構造基本調査
	10	職場において「男女の地位が平等」と感じる人の割合	R1	24.6%	24.4% (R4)	35.0%	69.7%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	11	病児・病後児保育実施施設数	R1	31か所	32か所 (R5)	33か所	97.0%	こども未来課
	12	おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業」認証企業数	R1	287社	644社	707社	91.1%	雇用労働室
	13	6歳未満の子どもを持つ男性の家事・育児関連時間の全国順位	H28	12位	46位 (R3)	1位	2.2%	総務省 社会生活基本調査
	14	男性の育児休業取得率	R1	4.8%	27.9%	国の目標以上(現状30%(R7))	93.0%	雇用労働室
	15	新たに認定する女性農業経営士数	R1	52人	111人	131人	84.7%	新規就業・経営体支援課
	16	NPO法人設立時の役員数の全体に占める女性の割合	R1	24.2%	33.3%	30.0%	111.0%	県民生活・男女共同参画課
	17	自治会長に占める女性の割合	R1	3.2%	3.8%	5.9%	64.4%	内閣府 地方公共団体における男女共同参社会の形成 又は女性に関する施策の推進状況
	18	消防団員に占める女性の割合	R1	2.0%	2.3%	3.2%	71.9%	消防保安室(消防年報)
Ⅲ 男女が安心できる生活の確保	19	男性の健康寿命	H28	71.54歳	73.72歳 (R3)	73.75歳 (R4)	100.0%	厚生労働省 健康寿命及び地域格差の要因分析と健康増進対策の効果検証に関する研究
	20	女性の健康寿命	H28	75.38歳	76.60歳 (R3)	77.03歳 (R4)	99.4%	厚生労働省 健康寿命及び地域格差の要因分析と健康増進対策の効果検証に関する研究
	21	朝食を毎日食べるようにしている児童・生徒の割合(小5)	R1	89.8%	89.6%	95.5%	93.8%	体育保健課
	22	妊娠中の妊婦の喫煙率	H30	2.4%	1.7%	0.0%	98.1%	厚生労働科学研究
	23	DV被害を一度でも受けた人のうち相談した人の割合	R1	29.4%	29% (R4)	70.0%	41.4%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	24	おおいた性暴力救援センター「すみれ」の周知度	R1	15.5%	17.7% (R4)	70.0%	25.3%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
推進体制	25	「大分県消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)」の周知度	R1	48.2%	45.7% (R4)	100%	45.7%	県民生活・男女共同参画課(男女共同参画社会づくりのための意識調査)
	26	女性活躍推進法の推進計画を策定している市町村の割合	R1	66.7%	94.4%	100%	94.4%	県民生活・男女共同参画課

第 4 部

令和 5 年度 大分県の男女共同参画 に関する事業

本県では男女共同参画社会の形成に関する施策を総合的かつ計画的に推進しています。

ここでは「第 5 次おおいた男女共同参画プラン」の基本計画の重点目標別に、令和 5 年度の各種施策の実施結果をまとめています。

【1】令和5年度 おおいた男女共同参画プランに関する事業

基本目標 I 男女共同参画に向けた意識改革

重点目標 1 男女の平等と人権を守る環境づくり

主な取組 (1) 家庭・地域・働く場における固定的な性別役割分担の是正

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
人権尊重施策基本方針推進事業	地域における人権啓発を推進するため、市町村が推進体制を確立し、基本計画を策定し、性別役割分担の是正等女性の人権に関する啓発事業を効果的に実施するよう、市町村の人権施策推進を引き続き支援した。	469	人権尊重・ 部落差別 解消推進課
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進した。 学校の要請に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事等を派遣し、学校における「女性の人権」といったテーマで行われる人権教育を支援した。	—	教育庁人権教育・ 部落差別解消推進課
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座において、「女性の人権」や「子どもの人権」といった観点から研修する時間を設定し、市町村人権教育担当者等の資質を高め、公民館講座等における学習機会・内容の充実を図った。 市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等に大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育を支援した。	1,091	

主な取組 (3) 貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた人や外国人の人権尊重の意識の浸透

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
人権尊重社会づくり推進事業	女性をはじめすべての人の人権が尊重される社会の確立のため、「大分県部落差別等あらゆる不当な差別の解消等に取り組む人権尊重社会づくり推進条例」の基本理念の浸透を図り、人権尊重施策を総合的に推進した。	224	人権尊重・ 部落差別 解消推進課
介護予防推進事業	高齢者の介護予防及び重度化防止のため、広域的な観点から市町村等を支援した。 (1) 介護予防従事者等の資質向上 (2) 介護予防・地域づくり推進部会の開催 (3) 介護予防ボランティア等の介護予防人材の育成 (4) 介護予防体操等の普及啓発	1,178	高齢者福祉課
いきいき高齢者地域活動推進事業	元気な高齢者が地域活動等に参画できるよう、必要な知識と実践力を身につけ、様々な分野で活躍できる人材を育成する講座を開催するとともに、高齢者が活動の主体となって新たに実施する地域活動等の立ち上げに要する経費に対し助成した。 また、豊かな知識や技術を持つ高齢者を「ふるさとの達人」として発掘・登録し、登録者の活躍の場の拡大を図るなど高齢者の生きがいづくりを推進した。また、市町村老人クラブ連合会の体制強化を支援する市町村に対し助成した。	22,410	
老人クラブ助成事業	高齢者の生きがいづくりと社会参加を促進するため、社会奉仕活動等を総合的に実施する単位老人クラブ及び各市町村老人クラブ連合会に対し、活動経費の一部を助成するとともに、活動の推進母体である(公財)大分県老人クラブ連合会に対し、活動推進員の設置に要する経費等の一部を助成した。	43,118	
高齢者の生きがいと健康づくり推進事業	高齢者の生きがいと健康づくりを推進するため、高齢者の社会参加等を促進するための啓発、また豊の国ねりんピックの開催や全国健康福祉祭への県選手団の派遣など、高齢者の健康づくり活動やスポーツ活動の育成振興等を図ることにより、豊かで活力ある地域社会の構築を推進した。	27,065	

介護支援専門員支援事業	要介護者等からの相談に応じ、要介護者等が心身の状況等に応じ適切なサービスを利用できるよう、サービス事業者等との連絡調整等を行う介護支援専門員の資質向上を図るため実施される、法定研修の講師養成等を行った。	1,238	福祉保健企画課
地域共生社会構築推進事業	住む人が暮らしやすく、訪れる人にやさしい大分県を創造するため、ユニバーサルデザインによる社会づくりを推進した。 (1)ユニバーサルデザイン体験空間の設置 ユニバーサルデザインを目にする機会を増やすため、ユニバーサルデザインの身近な物(共遊玩具、文具等)に触れることのできるコーナーの設置を継続した。 (2)おおいたあったか・はーと駐車場利用証制度の推進 歩行困難者等専用駐車場の適正利用のため、障がいのある方や妊産婦など配慮が必要な方に対し、当該駐車場の利用証を交付した。	1,686	
障がい者工賃等向上支援事業	障がい者が地域で自立した生活を送るため、令和3年度に作成した「大分県障がい者工賃向上計画(第4期)」に基づき、おおいた共同受注センターやアグリ就労アドバイザー等を活用しながら、工賃向上を図った。 (1)民間企業等との連携による共同受注体制の強化 (2)福祉施設と農業の連携 (3)A型事業所に対する専門家による商品・サービス価値向上の支援 (4)障がい者工賃向上推進委員会の運営	21,259	障害者社会参加推進室
障がい者就労環境づくり推進事業	障がい者が地域で自立して暮らせる社会の実現のためには、障がい者の雇用促進が重要である。障がい者雇用率日本一を目指して、民間企業等での障がい者雇用の促進及び就職後の職場定着を推進した。 (1)民間企業における障がい者雇用及び定着支援の促進 (2)就労系福祉事業所からの一般就労の促進 (3)障がい者雇用促進ジャーナルの発行による情報発信 (4)障がい者向け合同企業説明会の開催	73,314	
障がい者就業・生活支援センター運営事業	就職や職場定着が困難な障がい者及び就業経験のない障がい者に対し、障がい者就業・生活支援センターにおいて、就業及びこれに伴う日常生活、社会生活上の支援を実施し、障がい者の職業生活の安定と自立を図った。	26,153	
知的障がい者社会参加促進事業(大分県ゆうあいスポーツ大会開催事業)	障がい者のスポーツを奨励することにより、社会の障がいに対する理解を深めるとともに社会参加を推進するために実施される「ゆうあいスポーツ大会」の開催を支援した。	4,372	
障がい者交流・参加促進事業	障がい者(児)と健常者が一堂に集い、お互いに親睦を図りながら、相互の理解を一段と深めるため、障がい者(児)秋の交歓会を開催した。	1,861	
障がい者地域スポーツ活動支援事業	「チャレンジ!おおいた大会」を通じて盛り上がった県内の障がい者のスポーツの根を絶やさず、県民と障がい者がともにスポーツに取り組める環境づくりを実施した。	1,360	
国際車いすマラソン大会開催事業	国・内外の身体に障がいのある方が車いすマラソンを通じて、希望と勇気をもって社会に参加する意欲を喚起するとともに、広く県民が身体に障がいのある方についての関心と理解を深めるために車いすマラソン大会の第42回大会を開催した。	54,366	
障がい者スポーツ振興事業(大分県障がい者スポーツ大会開催事業)	全ての障がい者が、希望と勇気をもって自立し、社会に積極的に参加する意欲を喚起するとともに、障がい者スポーツの普及に努め、県民の障がい者に対する理解を一層深め、障がい者の社会参加の推進に寄与するために障がい者スポーツ大会を開催した。	3,734	

精神障がい者地域移行・定着体制整備事業	精神障がい者の地域移行・定着を支援するため、支援スタッフのスキルアップや関係機関の連携強化を図った。	5,225	障害福祉課
在宅重度障がい者住宅改造助成事業	在宅の重度障がい者（児）又はその障がい者と同居する者に対し、住宅設備をその障がい者に適するように改造する経費を支援した市町村に対して助成した。	2,288	
障がい者自立支援給付費県負担金	市町村が実施する、居宅介護、重度訪問介護、同行援護、行動援護、療養介護、生活介護、短期入所、重度障害者等包括支援、施設入所支援といった介護に要する経費等の一部を負担した。	7,936,206	
ひとり親家庭等自立促進対策事業	母子家庭の母及び父子家庭の父並びに寡婦に対する総合的な自立支援策を展開することにより、自立の促進を図った。 1 母子家庭等就業・自立支援センター事業 就業相談に応じるとともに、地元企業等を訪問し、求人開拓を行った。また、個人ごとの目標等を記載したプログラムを策定し、自立を支援した。 2 母子家庭等自立支援給付金事業 母子家庭の母及び父子家庭の父を対象に資格・技能取得の費用、修業期間中の生活支援を実施した。 3 ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業 高等職業訓練促進給付金を活用して養成機関に在学し、資格の取得を目指すひとり親家庭の親に対し、入学準備金・就職準備金の貸付を行った。また、就労に取り組むひとり親世帯に対し、住居の借り上げに必要となる資金の償還免除付の無利子貸付を実施した。	15,963	こども・家庭支援課
こどもの居場所づくり推進事業	こどもの貧困対策を推進するため、早期発見、早期支援の体制を整備するとともに、「こども食堂」等の開設や機能強化に対して支援を行った。また、こどもの基本的な生活習慣の定着を図るため、モデルとなる小中学校の児童・生徒を対象として朝食を定期的に無料提供するほか、こども食堂の運営費を確保するため、クラウドファンディングを実施した。また、物価高騰の影響を受けたこども食堂の支援を実施した。	29,076	
高年齢者雇用就業対策事業	シルバー人材センター事業の普及啓発、就業機会の拡大、就業内容の充実等を実施した。 高齢者の多様な就業ニーズに応えるため、生活支援サービス分野等における就業開拓を実施した。	8,665	雇用労働室
外国人労働者受入対策強化事業	県と市町村が足並みをそろえ企業の適正かつ円滑な外国人材の受入れを支援することで、外国人材に選ばれる県となることを目指した。 (1) SNSを活用した外国人材へ向けた定期的な情報発信 (2) 外国人材の受入れ・共生のための対応策協議会の開催 (3) 外国人材セミナーの開催 (4) 外国人労働者等の就業環境等整備促進	20,686	

重点目標 2 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し

主な取組 (1) 全県的な広がりを持った広報・啓発の一層の充実・強化

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
マルチメディア広報推進事業	県庁ホームページで、県政全般の情報を発信した。	4,252	広報広聴課
広報活動費	県政広報に要する経費。主なものは、テレビ・ラジオによる県政番組等の放送、各新聞への「県政だより」の掲載、2ヶ月に1回の全世帯配布の広報紙「新時代おおいだ」の発行などを実施した。	198,692	
男女共同参画週間事業	毎年 6/23～29 の期間中を中心に、各市町村、女性団体等と協力し、街頭啓発キャンペーン等を実施した。	227	消費生活・男女共同参画プラザ
県民企画提案参画推進事業	県民による企画・提案により男女共同参画について学び、考え、議論を深めるため、講演会やワークショップなどを実施した。	732	

人権啓発フェスティバル	県民に人権問題に対する理解と関心を深め、楽しみながら人権感覚を身につけてもらうため、NPO等と協働して住民参加型のフェスティバルを開催した。 内容：各種展示・体験コーナー、隣保館活動紹介コーナー、ステージイベントほか	3,895	人権尊重・部落差別 解消推進課
人権啓発の人材育成・教材整備	市町村や地域社会における人権啓発活動と人権施策を推進するため、女性の人権をはじめとした人権啓発を担当する市町村職員やNPO等を対象に、様々な人権課題の知識と啓発・研修の手法を習得する研修を実施した。	1,690	

主な取組 (2) 家庭・地域・働く場等における社会制度・慣行の見直し

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
男女共同参画地域・企業・若者・団塊向け啓発講座	若い世代、男性、年配者、専業主婦、そして企業・組織等の様々な団体やグループ等にあわせた講師を派遣し、できるだけ身近な課題を取り上げた啓発講座を実施し、男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発を推進した。	120	消費生活・男女 共同参画プラザ
労働情報の普及・啓発	労働情報紙「労働おおいた」を発行するとともに、より広く県民に対し、労働情報を発信するため、県庁ホームページ上に「WEB版 労働おおいた」を掲載した。 また、労働法令啓発パンフレットを作成・配布するとともに、事業主や労働者、学生に対する労働講座や出前講座の開催を通じて、関係法令等の普及・啓発を図った。	1,327	雇用労働室

主な取組 (3) 男女共同参画にかかる調査の実施、情報の収集・整備・提供

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画人材・団体情報整備	男女共同参画社会形成の基盤となる政策・方針決定過程への女性の参画等を推進するために女性の人材・団体情報を提供した。	—	県民生活・ 男女共同参画課

重点目標 3 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実

主な取組 (1) 男女平等を推進する教育・学習の充実

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
学校との連携・協働による「地域協育力」向上事業	学校・家庭・地域が連携して子どもたちの育ちや学びを地域総ぐるみで見守り支援する「協育」ネットワークを基盤とし、学校と地域が連携・協働した活動、地域人材の育成、家庭教育支援の推進体制の強化を図った。	15,916	教育庁社会教育課
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進した。 学校の要請に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事を派遣し、学校における「女性の人権」といったテーマで行われる人権教育を支援した。	—	部落差別解消推進課 教育庁人権教育・
市町村人権教育推進事業	市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等到大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育の推進を図った。	427	

主な取組 (2) 多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の充実

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
離職者等能力開発促進事業	離職者等に対する、職業能力開発のための訓練を民間教育訓練機関等への委託により実施することで、多様な職業訓練機会を提供し、早期の再就職を促進した。	353,731	雇用労働室
高等技術専門校訓練費	県立職業能力開発校 4 校における普通課程及び短期課程の普通職業訓練を実施した。	41,660	
高等技術専門校施設設備高度化事業	県立職業能力開発校の職業訓練実施体制の強化を図るため、老朽化した施設の改修、機械器工具の整備を実施した。	24,126	
大分県生涯学習情報提供システム	県民の多様な学習要求に応えるため、県立図書館が収集・整理した生涯学習情報を、インターネットを通じ広く県民に提供した。 この情報提供サイトである「まなびの広場おおいた」では、「くらしと仕事」「成人・女性教育」「国際理解」「障がい者の学び支援」等の県内学習コンテンツ・活動機会、行事・イベント情報などの検索機能を有し、これにより情報提供を行った。	1,205	教育庁社会教育課
学校との連携・協働による「地域協育力」向上事業	放課後の子どもたちの安全・安心な居場所を設けるため、地域住民・大学生等の協力等により、学習支援を行う「未来創生塾」や、スポーツ・文化活動等を行う「小学生チャレンジ教室」を実施した。	39,100	
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座を実施することにより、市町村人権教育担当者の資質を高め、市町村の公民館講座等における学習機会・内容の充実を図るとともに、新たに人権教育指導者を養成した。 市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等に大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育を支援した。	1,091	部 落 差 別 解 消 推 進 課 教育庁人権教育・

基本目標 II 女性の活躍の推進

重点目標 1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

主な取組 (1) 審議会等への女性の参画促進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画推進本部	男女共同参画に関して総合的かつ効果的な対策を推進するため、審議会等における女性委員の登用促進について全庁体制で取り組んだ。	—	県民生活・男女共同参画課

主な取組 (2) 役職・管理職等への女性の登用促進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性が輝くおおいた推進会議	自らの意思によって職業生活を営み、または営もうとする女性の個性と能力が十分発揮される、活力ある大分県の実現を図るため、経済団体と県が連携して女性の活躍を推進した。 (1) 業界別女性活躍トップセミナー等の開催 (2) コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援 (3) 女性活躍先進事例紹介	5,604	県民生活・男女共同参画プラザ

女性活躍応援県おおいの推進、認証制度の創設	宣言企業間での温度差の解消及び成果のあった取組や好事例を横展開できる仕組みとした新たな認証制度を創設。あわせて、経済界・県民・市町村と連携し、「オールおおい」での県全体の女性活躍推進の底上げを図った。	6,803	県民生活・男女共同参画課
女性活躍推進のための広報の強化	多様なロールモデルを様々な媒体を使って紹介した。	5,082	
アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト	アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）について、「知ってもらう・気づいてもらう・対処、行動してもらう」ため、家庭版アンコンシャス・バイアス事例を集約し、パネルを作成し、市町村にて展示した。	924	

重点目標 2 雇用等の分野における男女共同参画の推進

主な取組 (3) ポジティブ・アクションの推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性が輝くためのエンパワメント支援	セミナーを通じて女性の不安解消、自信回復、モチベーションアップ等を行い社会参画を促進した。	4,211	消費生活・男女共同参画プラザ
様々な女性人材のネットワークづくり	異業種の女性同士が交流できる場を創設し、日頃かかえる自身の悩みや自社の課題の解決に繋げるとともに、継続したコミュニティづくりを支援した。	1,590	

主な取組 (4) 女性の能力発揮促進のための支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
小規模事業経営支援事業 (青年部・女性部等活動推進費)	商工業に携わる女性が経営に関するノウハウを学ぶとともに、地域貢献を行うリーダー育成のための取組や、女性部が主体となって行う地方創生に繋がる取組を支援した。	16,403	商工観光労働企画課
おおいスタートアップ支援事業 (女性起業家創出促進事業)	女性起業家ネットワークの構築やセミナー、事業成長プログラム、ビジネスアイデアコンテスト等を通じて、女性のチャレンジを促進し、女性が自分らしく輝き活躍できるビジネス創出を図った。	9,240	経営創造・金融課
企業立地促進事業	女性にとって柔軟な働き方が可能となる企業などの誘致を推進するため、誘致企業の設備投資及び雇用創出の一部に対し助成した。	755,261	企業立地推進課
やさしさライフビジネス支援資金	起業により経済的自立を図ろうとする女性等や、女性等に雇用の場を提供する事業を営む者に対する融資の貸付原資を預託した。 融資条件 (1) 融資限度額 設備 500万円 運転 500万円 (2) 融資利率 融資実行日の大分県信用組合短期プライムレート (3) 融資期間 設備10年以内(うち措置1年以内) 運転10年以内(うち措置1年以内) (4) 連帯保証人 (法人)代表者のみ (個人)1名必要 (5) 融資金融機関 大分県信用組合	57,000	経営創造・金融課

女性の多様な働き方支援事業 ①（女性の再就職チャレンジ支援事業）	<p>（１）託児サービス付き職業訓練の実施 職業訓練を受講しやすい環境のさらなる整備を図るため、託児サービスを付加した職業訓練を実施した。</p> <p>（２）女性を対象とした職業訓練 母子家庭の母等に対する職業訓練機会の確保を図るため、母子家庭の母等を対象とした委託職業訓練を実施した。</p> <p>（３）女性限定短時間職業訓練 育児や介護等に従事する女性を対象に、育児等に配慮した時間設定の職業訓練を実施した。</p>	34,639 女性の多様な働き方支援事業 （①～③計）	雇用労働室
建設産業女性活躍加速化促進事業	建設産業における女性活躍をより一層推進し、建設産業で働く女性のネットワークを県内各地域に拡大するため、地域ごとにセミナー・交流会を開催したほか、建設産業の関係者だけでなく、女子高校生等の幅広い層へ建設産業で働く女性職員のロールモデルの情報発信・PRを行い、将来の建設産業の担い手の確保を図った。	29,206	土木建築企画課

主な取組（５）女性の就業継続、再就職のための支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
組合育成指導費 （中小企業連携組織等支援事業のうち、中央会女性部会資質向上交流推進事業）	中小企業組合の活性化を目的とし、女性部会の一層の充実・発展を図るため、講師を招聘した講演会及び先進的な事例を研究する視察研修と情報交換会の取組を支援した。	100	企画課 商工観光労働
労働福祉金融対策事業	<p>育児・介護休業者生活資金貸付金</p> <p>１ 事業内容 県と九州労働金庫が協力して育児休業又は介護休業期間中に必要とする生活資金を融資した。</p> <p>２ 対象 （１）県内に勤務先又は住所がある者 （２）育児休業又は介護休業を取得中の者又は取得する者で同一事業所に復職する者 （３）原則として、申込み時において勤務先に１年以上勤務している者</p> <p>３ 実施時期 通年 ４ 融資限度額 １００万円 ５ 融資の申込先 九州労働金庫</p>	500	雇用労働室
おおいた若者就職・定着応援事業	若年求職者の早期就職並びに職場定着を推進するため、「ジョブカフェおおいた」の運営を行い、相談やセミナーにより若者の就職意欲の喚起や職業意識の醸成を図った。	41,648	
女性の多様な働き方支援事業 ②（働きたい女性応援事業）	<p>（１）働きたい女性応援サイトの製作、情報発信 「おおいた働きたい女性応援サイト」を製作するほか、SNS広告等を活用して県の支援策やサイトの周知を行った。</p> <p>（２）働きたい女性のトータルサポート 再就職への不安を解消するセミナー、子育て等に理解のある企業とのマッチング会・交流会を通し、女性の再就職を促進した。</p> <p>（３）女性が働きやすい職場環境の創出に向けた製造業への支援 経営者を対象に女性の就業・定着促進に向けたセミナーを開催した。製造業の魅力を発信する動画を作成した。</p>	34,639 女性の多様な働き方支援事業 （①～③計）	

女性の多様な働き方支援事業 ③（自営型テレワーク推進事業）	<p>（１）自営型テレワーカー入門講座の開催 自営型テレワーカーの心構えや基礎知識、自営型テレワークの実務を理解し、実践型の講座を実施した。</p> <p>（２）自営型テレワーカー養成・実践講座の開催 業務経験、基礎知識を有し、自営型テレワークを始めたい女性等に対し、WEB サイト作成、CAD 操作等を習得する講座を実施し、即戦力となるテレワーカーを養成した。</p> <p>（３）自営型テレワーカー活用に関する県内企業の支援 自営型テレワーカーの活用を希望する県内企業等を対象に、相談窓口の設置や企業訪問を含めた個別のコンサルティングを行い、自営型テレワーカーへの発注支援をした。</p> <p>（４）自営型テレワーカー商談会 自営型テレワーカーと自営型テレワーカーの活用に関心がある県内企業との商談会を開催し、就業機会の創出を図った。</p>	34,639 女性の多様な働き方支援事業 （①～③計）	雇用労働室
地域子ども・子育て支援事業	<p>子育て家庭の多様な保育ニーズに応えるため、保育所等における延長保育や一時預かりなどの子育て支援事業を実施する市町村に対し助成した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域子育て支援拠点事業 ・一時預かり事業 ・ファミリー・サポート・センター事業 ・乳児家庭全戸訪問事業 ・養育支援訪問事業 ・子どもを守る地域ネットワーク機能強化事業 ・子育て短期支援事業 ・利用者支援事業 ・延長保育事業 ・実費徴収に係る補足給付を行う事業 ・多様な事業者の参入促進・能力活用事業 ・特例措置分 	539,548	こども未来課
子育て支援従事者研修事業	<p>放課後児童クラブや地域子育て支援拠点に従事する者の資質の向上を図るための研修を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童支援員研修 ・子育て支援員研修 ・家庭訪問型子育て支援（ホームスタート）の取組強化 	4,884	
子育て支援対策充実事業	子育て環境の充実を図るため、認定こども園等の整備や総合的な少子化対策関連事業を行う市町村に対し助成した。	15,090	
保育所運営費	保育の充実を図るため、保育所の運営や小規模保育等に要する経費を負担した。	3,090,273	
認可外保育施設衛生・安全対策等推進事業費	<p>認可外保育施設における衛生・安全対策及び保育従事者の資質向上を図り利用児童の衛生及び安全を確保するとともに、児童の福祉の向上を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認可外保育施設の保育士及び調理担当職員の健康診断 ・認可外保育施設の調理担当職員の検便 ・認可外保育施設の入所児童の健康診断 ・保育従事者資質向上推進事業費補助 	1,069	

放課後児童対策充実事業	放課後のこどもに安全で健やかな生活の場を提供するため、放課後児童クラブを運営する市町村に対し助成するとともに、クラブの運営強化に向けた取組を支援した。 ・放課後児童健全育成事業運営費の補助 ・放課後児童クラブ保護者負担金の減免 ・放課後児童クラブの運営強化	829,562	こども未来課
病児保育充実支援事業	安心して病気のこどもを預けられる環境を整えるために、病児保育を実施する市町村に対し運営費を補助するとともに、病児保育の広域化・ICT化を推進し、利用者の利便性と施設運営の効率性の向上を図った。 ・病児保育施設運営費補助事業 ・病児・病後児保育研修事業	123,515	
認定こども園運営費	幼児教育・保育の充実を図るため、認定こども園の運営に要する経費を負担した。	5,378,731	
医療的ケア児等支援推進事業	医療的ケア児等が地域で適切な支援を受けられる環境を整えるため、ワンストップで相談ができる体制を整備するほか、災害時等に備えた設備整備を支援した。	7,436	障害福祉課
働きたい女性のための託児サービス	子育て中の女性の求職活動を支援するため、託児サービスを実施した。	1,091	消費生活・男女共同参画プラザ

重点目標 3 ワーク・ライフ・バランスの推進

主な取組 (1) 長時間労働の抑制等の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
働き方改革推進事業①（働き方改革推進会議）	長時間労働の是正や多様な制度を用いた柔軟な勤務体制の整備など、だれもが働きやすい職場環境づくりを推進するため、労使代表者、有識者で構成する「働き方改革推進会議」にて、働き方に関する取組や目標について議論するとともに、機運醸成を行った。 ・推進会議（年1回） ・トップセミナー（年1回）	11,358 （働き方改革推進事業①～②計）	雇用労働室

主な取組 (3) 安心して子どもを産み育てながら働ける環境づくり

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
地域介護予防活動推進事業	要介護状態への移行・悪化を防止するため、市町村が行う地域に根ざした住民主体の介護予防活動などを支援した。 （１）地域づくりによる介護予防の推進 （２）高齢者の社会参加の推進 （３）オンライン通いの場の推進	8,076	高齢者福祉課
おおいた子育て応援スクラム事業	地域全体でこどもの成長と子育て家庭を応援するため、イクボス宣言企業や子育て応援店を拡大するほか、多胎児や低出生体重児への支援体制の充実に取り組んだ。 ・イクボス推進・男性の子育て力向上事業 ・おおいた子育て応援パスポート魅力向上事業 ・子育て応援活動人材養成事業 ・子育て応援活動推進事業 ・妊娠期からの切れ目ない多胎児への寄り添い支援事業 ・リトルベビーハンドブック作成事業	22,154	こども未来課

重点目標 4 男性の子育て・家事・介護等への参画促進

主な取組 (1) 男性の子育て等への参画に向けた意識啓発

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
家事力UP推進セミナー	家庭内の家事を楽しく「楽に」進める家事分担と家事の合理化に関するセミナーを実施した。	1,918	消費生活・男女 共同参画 プラザ
おおいた子育てパパ応援事業	男性の積極的な子育てを応援するため父親や企業に対する意識啓発等を行った。 ・父親同士のコミュニティづくりの推進 ・企業に対する父親向け出前講座の実施等	14,747	こども未来課

主な取組 (2) 男性の子育て等への参画を可能とする環境づくり

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
働き方改革推進事業②（働き方改革アドバイザー養成・対策普及事業、しごと子育てサポート企業）認証制度の普及事業、「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰）	<p>（１）アドバイザー活用による「おおいた働き方改革」推進地域における身近な助言者として養成した大分県働き方改革アドバイザーを活用し、セミナー・個別相談会開催、アドバイザー派遣などを行うことで、県内企業における働き方改革の取組の支援や機運醸成を行った。</p> <p>また、男性育休の取得促進に取組む企業の社内環境整備等を支援するとともに、取組事例等を紹介することで県内企業の男性の育児休業取得を促進した。</p> <p>（２）おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）認証制度の普及事業</p> <p>少子化に歯止めをかけるために次世代育成支援対策推進法が施行され一般事業主行動計画の策定が進められているが、策定が努力義務である中小企業（従業員１００人以下）における取組が遅れているため、「おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）」の認証制度により、行動計画策定を推進した。</p> <p>（３）「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み優れた成果が認められる企業を表彰した。</p>	11,358 （働き方 改革推進 事業 ①～②計）	雇用労働室

重点目標 5 農林水産業における男女共同参画の推進

主な取組 (2) 女性の経営参画の促進と就業条件・環境の整備

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
地域活力づくり総合補助金 (チャレンジ支援事業) (地域創生事業) (空き家ビジネス活用支援枠)	<p>地域の様々な主体が地域資源を活かして行う地域の活力づくりに向け、振興局で迅速かつきめ細かく柔軟にワンストップで支援し、地域活力の維持、発展を図った。</p> <p>チャレンジ支援事業は、本格的な事業実施前の調査研究や試行など新たな事業活動への挑戦を支援した。</p> <p>地域創生事業は、地域の様々な主体が行う地域創生に資する地域の活力づくりに向けた取組を支援した。</p> <p>○チャレンジ支援事業 補助率 3/4以内 限度額 200万円</p> <p>○地域創生事業 補助率 1/2以内 限度額3,000万円 (特認事業は、補助率 2/3以内、限度額5,000万円/単年度) (※市町村を事業主体とする取組 補助率 1/3以内等)</p> <p>○空き家ビジネス活用支援枠 補助率 2/3以内 限度額300万円</p>	298,246	おおいた創生推進課
農山漁村女性・若者活動支援 資金貸付事業	<p>農山漁村の女性・若者に対し、無利子で貸付を行うことにより、近代的な農業経営を担うにふさわしい女性や後継者等の育成と、その就業環境の整備を図った</p> <p>(新規貸付枠)・女性活動資金 60,000</p> <p>・若者育成資金 50,000</p> <p>・農山漁村ツーリズム推進資金 10,000</p>	29,263	団体指導・金融課
農山漁村男女共同参画キャリア アップ促進事業	<p>農林水産業の担い手として、農業経営や起業活動等に主体的に取り組む農山漁村女性を育成することを目的として、各種研修会の開催、消費者交流や実践の支援、県外研修への派遣を実施した。</p>	1,954	新規就業・経営体支援課
次世代農山漁村女性リーダー 育成事業	<p>農山漁村女性が経営の中で能力を発揮し、経営の強化・発展や農山漁村の活性化を図るとともに、次世代のリーダーを育成するため、女性農業者を対象とした経営者としての資質向上を支援する経営講座等を実施した。</p> <p>(1) 次世代女性農業経営士養成事業</p> <p>女性農業者に対し経営者マインド、販売戦略、労務・財務管理等に関する講座や優良事例の現地視察を実施し、自らの経営ビジョンを実践できる経営者としての資質向上を図った。</p> <p>(2) 活躍する若い農山漁村女性モデル育成事業</p> <p>意欲ある若手女性農業者の経営目標の実現に向けて、専門家派遣や先輩女性の企業現場での学習、全国的な研修会への派遣を実施した。</p> <p>(3) 託児等支援体制の整備</p> <p>若い農山漁村女性が研修に参加しやすい環境を整えるため、託児等支援体制を整備した。</p>	2,146	
女性就農者確保対策事業	<p>農業従事者の高齢化・減少が進展するなかで、感性や消費者目線などの強みを持った女性の新規就農者を確保するため、農業女性の情報発信や農業に触れる機会を提供するとともに、雇用就農、自営就農を含め女性が働きやすい就労条件等の整備を支援した。</p> <p>(1) 女性就農者拡大対策事業</p> <p>・活躍する農業女性の情報発信、女性向け就農セミナー</p> <p>・農業農村の理解促進</p> <p>(2) 女性が働きやすい就労環境啓発対策事業</p> <p>・女性が働きやすい就労環境改善セミナー</p> <p>(3) 女性が働きやすい就労環境整備事業</p> <p>・女性向け農機具、省力作業施設やトイレ等の導入支援</p> <p>・女性就農希望者向け研修の支援</p>	6,815	

女性職員の組合経営会議等の参加促進	森林組合女性職員の経営会議等への参加を要請した。	—	林務管理課
-------------------	--------------------------	---	-------

重点目標 6 男女が共に支える地域づくりの推進

主な取組 (1) 地域における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性消防団員加入促進事業	女性消防団員の新規採用を実施する装備品購入経費を補助した。	53	保安室 消防

主な取組 (2) 地域おこし・まちづくり・観光分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
おもてなし人材育成事業（おおいだツーリズム大学）	観光振興や地域振興の実践の中で抱える課題や悩みに対し、講義、実践例の体験・視察、ディスカッション、またはそれらを受講した後の振り返りを通して、今後の自身の取組の方向性や解決策を得ることを目的とした課題解決型の講座を実施した。	3,023	観光政策課

主な取組 (3) 女性や若者等の移住・定着の促進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
県外若年者U I Jターン推進事業	福岡在住の若年者のU I Jターンを促進するため、福岡市中心部の拠点施設「d o t .」を活用し、参加者のU I Jに対する意識や関心レベルに応じて県内企業の情報発信を行うイベント等を実施した。	50,537	雇用労働室

主な取組 (4) 防災・災害復興分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
地域防災力強化支援事業	地域防災力の向上を図るため、地域における防災活動の要となる防災士のスキルアップを行うとともに、地域の防災士と連携した避難訓練等を実施した。	43,822	企画課 防災対策
地域住民に対する支援体制の強化事業	南海トラフ地震等の大規模災害に備え、女性警察官による巡回連絡時の災害指導、避難所訪問等による被災者からの相談受理、防犯上のアドバイス等を通じた被災者の不安感の解消や心のケアが実効性の高いものとなるよう女性警察官の知識、対応能力を向上するための研修会や訓練等を計画的に推進し、被災者に対する支援体制の強化を図った。	—	警備運用課 警察本部

主な取組 (5) 環境分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
おおいだうつくし作戦推進事業	環境保全活動を通じて地域活性化を図り、豊かな環境を将来の世代に引き継ぐことを目的とした県民運動「おおいだうつくし作戦」を推進するため、地域住民等と協働し地域の特性に応じた環境保全活動を行う「まちづくり（地域活性化）」、環境保全活動への参加を呼びかけ、推進隊の構成員の確保などを行う「なかまづくり（活動基盤強化）」などの事業を実施した。	22,683	環境政策課

未来の環境を守る人づくり事業	<p>「おおいたうつくし作戦」のうち、環境教育による県民の環境保全意識の更なる醸成を図る「ひとづくり（人材育成）」事業として、県に寄附されたレジ袋無料配布中止の取組による収益金を活用し、就学前幼児向け環境劇の公演を実施した。</p> <p>また、地域や学校等が行う環境講演会等に講師を派遣する環境教育アドバイザー制度の充実及び周知を図り、環境教育を推進した。</p>	18,248	環境政策課
----------------	---	--------	-------

基本目標 Ⅲ 男女が安心できる生活の確保

重点目標 1 生涯を通じた健康支援

主な取組 (1) 生涯を通じた男女の健康の増進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
生涯健康県おおいた21推進事業（生涯健康元気な食卓推進事業）	県の調査結果等から、食塩の過剰摂取や野菜・果物の摂取不足など生活習慣病に関連の深い様々な食生活上の問題が指摘されており、その食生活上の問題点を改善するため、食生活改善推進員によるバランスのよい献立の普及や調理実習などの実践を図り、県民の健康づくりを推進した。	800	健康増進室
みんなで進める健康づくり事業	健康寿命日本一に向け、市町村や関係団体、企業等と一層連携して、野菜摂取促進や健康経営事業所の認定拡大事業等、健康づくりの裾野を拡大する。さらに、これまで健康に関心の薄かった人も自然と楽しく健康づくりができるようスマートフォンの健康ポイントアプリの機能を補充した。 また、健康経営事業所に職場環境アドバイザーを派遣し、より具体的な健康経営の「処方箋」を提供し、事業所ぐるみの健康づくりを支援した。	18,841	
健康増進事業	市町村が健康増進法に基づき実施する健康増進事業に要する経費の一部を補助した。	38,423	
国民健康保険基盤安定化事業	市町村が実施する特定健康診査、特定保健指導に係る費用の一部を負担した。	128,316	医療課 国保

主な取組 (2) 妊娠・出産等に関する健康支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
周産期医療体制推進事業	ハイリスク妊婦・出産や低体重児の出生、産科救急等の高度な周産期医療を県民に提供するため、周産期母子医療センターに対し運営費を助成した。 また、災害時の周産期医療体制の強化を図るため、災害時小児周産期リエゾンを養成した。	51,079	こども未来課
不妊専門相談センター運営事業	不妊や不育に悩む夫婦が安心して相談できる体制を整えるため、大分市と共同で「おおいた不妊・不育相談センター」を設置し、運営した。	9,614	
不妊治療費助成事業	不妊治療の経済的負担を軽減するため、特定不妊治療のうち保険適用治療と併せて行った先進医療に要する経費について、市町村と連携して、自己負担が概ね3割となるよう助成するとともに、不妊・不育を心配する夫婦に対し、早期の検査受診を促すため、検査費用を助成した。	13,628	
妊娠の悩み相談体制整備事業	予期せぬ妊娠等に悩む方をサポートするため、早期に気軽に相談できる窓口を設置、運営した。	4,005	
妊産婦検診等支援事業	近隣に産科医療機関のない妊産婦が安心してこどもを生むことができるよう、検診や出産に要する交通費等を支援する市町村に対し助成した。	427	

主な取組 (3) 健康をおびやかす問題についての対策の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
エイズ総合対策推進事業	エイズに関する普及啓発活動を実施するとともに検査医療体制の充実を図った。	2,037	健康政策・ 感染症対策課
感染症予防対策事業 (性感染症検査事業)	不妊の原因の一つである性感染症の早期発見・早期治療を目的に保健所において検査を実施した。	722	
受動喫煙防止対策事業	望まない受動喫煙を防止するため、啓発ポスター、チラシ等を作成するなど普及啓発を行った。また、受動喫煙の機会が多い飲食店等に対して適切に分煙が行われるよう促すほか、禁煙に取り組む事業所に薬剤師を派遣し禁煙を支援した。	1,894	健康増進室

主な取組 (4) 医療分野における女性の参画の拡大

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
医療機関医師等支援事業	短時間正規雇用制度の導入により、女性医師の出産・育児等と勤務の両立を支援する医療機関に対し助成した。 また、女性医師が復職しやすい環境を整備するため、県内医療機関の復帰支援プログラム作成を支援した。	20,580	医療政策課
看護職員確保総合対策事業 (大分県ナースセンター事業)	未就業の看護資格者の再就業を促進するため、ナースセンターの機能強化を図り、再就業、看護の普及啓発のための事業を実施した。	17,329	

重点目標 2 DV、性犯罪・性暴力等の被害者支援

主な取組 (1) 暴力の防止及び被害者の保護等の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
DV被害者支援関係機関の連携	適切な被害者支援ができるよう、関係機関ネットワーク会議等を開催し、関係機関相互の連携強化を図った。	—	県民生活・ 男女共同 参画課

主な取組 (2) 性犯罪・性暴力、ストーカー行為等への対策の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
婦人保護施設費	性向または環境に照らして売春を行うおそれのある女子、暴力被害女性を收容保護し、必要な生活指導及び就労指導を行うことによって自立を支援した。	5,242	家庭支援課 こども・
性犯罪・性暴力対策ワンストップ支援センターの運営	性犯罪・性暴力被害者の心身の負担軽減及び被害の潜在化防止を図るため、被害直後から中長期的な支援を総合的に受けることができるワンストップの支援窓口の運営を行った。	20,601	県民生活・ 男女共同 参画課
性犯罪・性暴力被害者への経済的支援	性犯罪・性暴力被害者を経済的に支援するため、医療費、カウンセリング料、弁護士相談費用等の助成を行った。	592	消費生活・ 男女共同 参画プラザ
性犯罪・性暴力被害者支援関係機関連絡会議	性犯罪・性暴力被害者にワンストップでの支援を確実にを行うため、関係機関との連絡会議を開催した。	40	
被害者支援の強化 (被害者対策強化事業)	性犯罪被害者の精神的・経済的負担を軽減するための医療費、カウンセリング料を公費で負担した。	1,650	警察本部 広報課

性犯罪、ストーカー行為等への対応の推進	<p>子供や女性を性犯罪等の被害から守るため、県下の声かけ事案等の脅威事犯をいち早く集約・分析し、早期に行為者を特定して検挙や、指導・警告措置を講じた。</p> <p>ストーカー事案等の恋愛感情のもつれに起因する暴力的事案については、昼夜を問わず、被害者の安全確保を最優先とした措置を講じるとともに、悪質な事案に対しては、事件検挙及び禁止命令等の行政措置等による事案の拡大防止、再被害防止を図った。</p>	—	警察本部 人身安全・少年課
---------------------	---	---	------------------

重点目標 3 女性に対する暴力の予防啓発

主な取組 (1) 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり（関係機関・団体との連携強化）	被害者の多様なニーズに即した支援を実施するため、関係機関・団体の相談窓口担当者との情報交換会等を開催し連携の強化を図った。	—	県民生活・男女共同参画課

主な取組 (2) 子ども、若年層に対する性的な暴力等の根絶に向けた対策の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
児童相談所費	中央児童相談所及び中津児童相談所において、児童に関するあらゆる相談に応じ、必要な調査、診断、判定を行い、それに基づき児童又はその保護者に対し適切な指導や措置を実施した。	78,693	こども・家庭支援課
児童一時保護所費	緊急に保護を要する児童を一時的に保護し、行動観察、短期入所指導を実施した。	11,845	
子どもの虐待防止ネットワーク強化事業	児童虐待の防止、早期発見・早期対応をさらに推進するため、児童相談所及び市町村の体制強化並びに地域におけるネットワーク体制の強化等を図った。	8,611	
いつでも児童相談体制整備事業	児童問題の複雑化、多様化に対応し、児童や家族などの悩みや相談に対し、電話による相談を通じ、早期に適切な援助を実施した。 また、フリーダイヤル化による24時間・365日の相談体制を整えることで、虐待の未然防止と迅速な対応を実現した。	35,034	
地域防犯力強化育成事業	<p>1 防犯情報等の提供 被害防止のため、防犯マップ「みはるちゃん」や情報配信システム「まもめーる」による子どもへの声かけ事案発生等の情報提供を実施する。</p> <p>2 スクールサポーターの配置等 子どもの登下校時におけるパトロール活動等を行うスクールサポーターを配置し、通学路等での安全確保に努めた。</p>	26,224	警察本部生活安全企画課 人身安全少年課
インターネット上の被害防止対策	<p>1 警察官によるサイバーパトロールを実施し、SNS 上の不適切な書き込みに対して注意喚起文を送付することで、性的被害の未然防止を図った。</p> <p>2 有害サイトへのアクセスを防ぐフィルタリングを促進するため、地域の非行防止活動を行う少年警察ボランティアを中心に広報啓発資料を配布した。</p>	399	
スクール・セクハラ防止対策事業	<p>スクール・セクハラ相談窓口を設置し、児童生徒、保護者等からの相談を受け付けた。</p> <p>また、防止に向けた啓発資料の作成・配付や、防止に対する教職員の意識の高揚を図るための研修を実施した。</p>	541	教育庁人権教育・部落差別解消推進課

推進体制

主な取組 (1) 県の推進体制

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画審議会の開催	男女共同参画に関する重要事項について審議する大分県男女共同参画審議会を開催した。	725	県民生活・男女共同参画課
県の施策等に関する申し出の処理	大分県男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画に関する申出を受け、その申し出内容について専門的に調査するための男女共同参画苦情処理委員を配置し申出等の処理を行った。	43	
プラン年次報告	県内の男女共同参画の推進状況や男女共同参画の推進に関する県の施策について関連事業計画をまとめ、報告書を作成し、公表することにより、県民の男女共同参画社会についての理解と関心を深め、行政機関や民間団体との協働及び連携促進を図った。	—	
計画の進行管理	計画の着実な推進を図るため、計画の進行管理は大分県男女共同参画推進本部が行うこととし、設定された数値目標等により男女共同参画の推進状況や関連施策の実施状況を把握した。 毎年度、男女共同参画の推進状況等について報告書を作成するとともに、各年度における関連事業計画をまとめ公表した。	—	

主な取組 (2) 消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)の機能強化

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性の総合相談	専門の相談員が、女性の抱える様々な問題や悩みに関する相談に対応するため「女性の総合相談」窓口での相談を実施した。	7, 584	消費生活・男女共同参画プラザ

主な取組 (3) 市町村との連携強化

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
市町村担当職員研修会	市町村職員の男女共同参画に関する知識の習得と能力の向上を図り、男女共同参画に関する条例の制定及び計画の策定、男女共同参画施策の推進等、市町村における男女共同参画行政を推進した。	155	県民生活・男女共同参画課

【2】令和5年度 大分県DV対策基本計画に関する事業

基本目標 I 暴力根絶のための啓発と教育の充実

重点施策 1 暴力を許さない社会意識の醸成

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
女性に対する暴力をなくす運動キャンペーン事業	11月12日～25日までの運動期間中を中心に、各市町村と協力した街頭啓発や、民間団体（企業）と協働したパープルライトアップ等を実施した。	807	消費生活・男女共同参画プラザ
市町村人権教育推進事業	市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等到大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」や「子どもの人権」に関する人権教育を支援した。	427	教育庁人権教育・部落差別解消推進課

重点施策 2 若年者に対する人権教育・DV予防啓発の推進

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
若者向けDV啓発講座	DVのない社会を実現するためには、未来の加害者・被害者を生まないための若い世代からの人権教育・男女平等教育が極めて重要である。近年は「デートDV」と呼ばれる若いカップルの間の暴力も問題となっているため、中学生、高校生、大学生及び生徒の指導にあたる教員、保護者等に対して、暴力の加害者にも被害者にもならない、対等な立場で相手も自分自身も尊重できる関係のつくり方について学ぶ機会を提供した。 ・デートDV防止研修会 時期：4月～3月 場所：県内の中学、高校、大学等 内容：講演	985	消費生活・男女共同参画プラザ
予防教育指導者養成研修	若年者の間で増加しているデートDVについて、養護教諭等に対し予防教育の必要性や生徒への適切な対応等について理解を促すとともに、予防教育授業の進め方等を学ぶことにより、予防教育講座を担うことができる人材を育成した。 時期：12月 場所：消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス）	221	
若年層向け「女性に対する暴力防止」に係る広報・啓発事業	「女性に対する暴力防止等の広報啓発」をテーマに大学と連携し、講義の中で、学生によるアイデアソンを開催するとともに、相談窓口周知のためのインターネット広告等を実施した。	3,517	
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」や「子どもの人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進した。 学校の実情に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事を派遣し、学校における「女性の人権」や「子どもの人権」といったテーマで行われる人権教育を支援した。	—	教育庁人権教育・部落差別解消推進課

重点施策 3 DVに関する調査・研究

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
精神保健福祉センター運営事業	精神保健福祉センター、保健所において、加害者の暴力の背景から何らかの精神的要因があると思われる場合に、加害者からの相談に応じた。	18,145	障害福祉課

基本目標 II 迅速な通報・相談しやすい体制づくり

重点施策 4 迅速な通報につながる体制整備

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
NPOとの協働によるDV防止啓発事業	DV被害者の発見や通報等初期の支援に携わる可能性の高い職務関係者に対して、DV防止法、DVの基礎知識、DV被害者支援等に関する研修を実施した。	336	消費生活・男女共同参画 プラザ
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」や「子どもの人権」に関連してDVや児童虐待等の問題児童虐待の問題について取扱い、防止のための啓発を進めた。	—	教育庁人権育・部落差別解消推進課

重点施策 5 相談体制の充実・強化

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
配偶者暴力相談支援センター設置事業	配偶者からの暴力を防止し、被害者の保護を図るため、配偶者暴力相談支援センターを女性相談支援センターに設置し、電話相談員等を配置した。 ・休日夜間電話相談員、心理療法担当職員の配置 ・弁護士による法律相談の実施 ・一時保護委託の実施	21,357	家庭支援課 こども・
DV相談事業	配偶者からの暴力に対する相談対応や自立支援の態勢強化を図るため、平成21年度からアイネスを配偶者暴力相談支援センターに指定し、「女性の総合相談」事業とあわせて、専門の相談員がDVに係る相談対応を行った。	7,584	消費生活・男女共同参画 プラザ
警察の相談体制の充実 (警察安全相談対策事業)	全警察署に警察安全相談係を設置するとともに、大規模警察署には警察安全相談員を配置し、相談体制の充実を図った。	23,870	警察本部 広報課

重点施策 6 相談従事者等の資質の向上

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
相談従事者に対する研修の充実	相談担当警察職員及び警察安全相談員の相談技術の向上を目的とした研修を実施した。 ・相談担当警察職員等に対する集合研修を実施 ・相談担当係長研修会の実施 ・警察安全相談員研修会の実施	—	警察本部広報課
アイネスDV対策機能の強化	相談員の資質の向上のために、スーパーバイザーから指導を受けるスーパービジョンを実施した。	117	消費生活・男女共同参画 プラザ

相談員の研修	<p>配偶者暴力相談支援センター及び市町村の相談員の資質向上のため、経験年数等に応じた研修を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 初任者研修 年 1 回 ・ ブロック別研修（東部・北部・中部地区各 1 回） ・ 中堅者研修 年 1 回 	292	消費生活・男女 共同参画プ ラザ
--------	--	-----	------------------------

重点施策 7 外国人・障がい者・高齢者・性的少数者への適切な対応

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
外国人受入環境整備事業	外国人が安全に安心して暮らせる環境づくりを推進するため、多言語で相談等に対応する外国人総合相談センターを運営するとともに、日本語教室ネットワーク会議の開催やボランティアスキル向上研修等、災害時に外国人を適切に支援できる人材育成のためのセミナーを実施した。	25,370	国際政策課
高齢者権利擁護等推進事業	介護施設における虐待防止や地域における権利擁護の取組を推進するため、介護職員を対象とした研修等を実施した。	2,784	福祉課 高齢者

基本目標 Ⅲ 安全で安心できる保護体制づくり

重点施策 8 緊急時の安全確保

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
一時避難場所の確保に要する費用の公費負担	ストーカー事案やDV事案を始めとする恋愛感情等のもつれに起因する暴力的事案の被害者及びその親族等の被害防止を図るため、ホテル等の宿泊施設への一時避難に伴う費用を公費負担することにより、被害の未然防止や拡大防止を図った。	600	警察本部 人身安全・少年課

重点施策 9 一時保護体制の充実

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
婦人相談所費	DV被害者の早期発見に努め、広く相談に応じるために婦人相談所を運営した。	9,040	こども・家庭支援課
婦人一時保護所費	婦人一時保護所において、DV被害女性を婦人保護施設へ収容、又は関係機関へ移送するまでの間、或いは短期間の更正指導を必要とする場合に一時的に保護した。	13,142	

重点施策 10 保護命令発令に対する適切な対応

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
保護命令発令に対する警察対応	保護命令発出時には、加害者に面接のうえ、警告を行い、再発防止を図るとともに、配偶者暴力相談支援センター等関係機関と連携し、被害者に対する支援や定期連絡の実施等の確な保護対策を実施した。	—	警察本部 人身安全・少年課

基本目標 IV 被害者の自立に向けた支援の展開

重点施策 11 被害者への心理的支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
被害者への自立支援	被害者の回復のために臨床心理士によるカウンセリングを実施した。	44	消費生活・男女 共同参画 ブラザ

重点施策 12 同伴児等への支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
児童相談所費	児童虐待防止法では、こどもの面前で行われるDVは児童虐待に含まれると規定している。このため、DV被害者の同伴児童について、児童相談所と連携をとり、児童の処遇協議を行い、必要な心理ケアや支援方針の決定、一時保護所への入所等について対応した。	78,693	こども・家庭支援課
児童一時保護所費	児童虐待防止法では、こどもの面前で行われるDVは児童虐待に含まれると規定している。このため、DV被害者の同伴児童について、児童相談所と連携をとり、児童の処遇協議を行い、必要な心理ケアや支援方針の決定、一時保護所への入所等について対応した。	11,845	
こどもの虐待防止ネットワーク強化事業	児童虐待の防止、早期発見・早期対応をさらに推進するため、児童相談所及び市町村の体制強化並びに地域におけるネットワーク体制の強化等を図った。	8,611	
いつでも児童相談体制整備事業	児童問題の複雑化、多様化に対応し、児童や家族などの悩みや相談に対し、電話による相談を通じ、早期に適切な援助を実施した。 また、フリーダイヤル化による24時間・365日の相談体制を整えることで、虐待の未然防止と迅速な対応を実現した。	35,034	

重点施策 13 生活基盤確立のための支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
県営住宅等管理対策事業	住宅に困窮し、婦人相談所の一時保護を受ける等一定の要件を満たすDV被害者に対して、県営住宅の目的外使用（最長1年）を許可した。 また、DV被害者から県営住宅への通常の入居申込がある場合、居住の安定及び自立を支援するため、一般の申込者より当選確率を高くするなど優先的に選考を行った。	—	公営住宅室
被害者への自立支援	被害者が自立し生活を再建するために必要となる住宅確保のための家賃・敷金等の助成及び就職活動で、保育所を利用する場合の託児費用の助成を実施した。	252	消費生活・男女 共同参画 ブラザ

重点施策 14 地域でのフォローアップの充実

事業名	2 事業内容	決算額 (千円)	担当
被害者サポート事業	被害者が地域で生活していく中で孤立をしないよう、相談・交流・情報交換を行うサポート事業を実施した。	157	消費生活・男女 共同参画プラザ
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座において、「女性の人権」や「子どもの人権」といった観点から研修する時間を設定し、市町村人権教育担当者等の資質を高め、公民館講座等における学習機会・内容の充実を図った。	144	教育庁人権教育・ 部落差別解消推進課

基本目標 V 推進体制の整備

重点施策 16 市町村の被害者支援体制整備への支援

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
市町村DV被害者支援推進体制の整備	市町村において、適切な被害者支援ができるよう、DV担当窓口の設置、DV基本計画策定、DV支援センターの設置などを働きかけるとともに、体制整備の支援を実施した。 ・担当課長及び担当職員研修会 時期：6月 ・DV相談員等基礎研修会 時期：6月	—	県民生活・男女 共同参画課

重点施策 17 NPO等民間団体との連携と協働

事業名	事業内容	決算額 (千円)	担当
民間シェルターへの財政支援	民間シェルターの運営に要する経費を補助した。	1,202	県民生活・男女 共同参画課
女性の権利ホットライン事業 (弁護士による無料相談事業)	弁護士による女性に対する暴力(DV、セクハラ、ストーカー行為等)、夫婦間の問題等女性の権利一般に関する無料電話・面接相談を実施した。 時期：6月24日(土) 10:00~15:00 場所：消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)	—	消費生活・男女共同参画 プラザ
DVに関する研修会等の広報・啓発及び活動支援	民間団体等が主催するDVに関する研修会及び講演会等イベントの後援や広報協力など民間団体の活動を支援した。	—	

第 5 部

令和 6 年度 大分県の男女共同参画 に関する事業

本県では男女共同参画社会の形成に関する施策を総合的かつ計画的に推進しています。

ここでは「第 5 次おおいた男女共同参画プラン」の基本計画の重点目標別に、令和 6 年度の各種施策の実施計画をまとめています。

【1】令和6年度 おおいた男女共同参画プランに関する事業

基本目標 Ⅰ 男女共同参画に向けた意識改革

重点目標 1 男女の平等と人権を守る環境づくり

主な取組 (1) 家庭・地域・働く場における固定的な性別役割分担の是正

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
人権尊重施策基本方針推進事業	地域における人権啓発を推進するため、市町村が推進体制を確立し、基本計画を策定し、性別役割分担の是正等女性の人権に関する啓発事業を効果的に実施するよう、市町村の人権施策推進を引き続き支援する。	131	人権尊重・ 部落差別 解消推進課
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進する。 学校の要請に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事等を派遣し、学校における「女性の人権」といったテーマで行われる人権教育を支援する。	—	教育庁人権教育・ 部落差別 解消推進課
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座において、「女性の人権」や「子どもの人権」といった観点から研修する時間を設定し、市町村人権教育担当者等の資質を高め、公民館講座等における学習機会・内容の充実を図る。 市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等に大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育を支援する。	2,061	

主な取組 (3) 貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた人や外国人の人権尊重の意識の浸透

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
人権尊重社会づくり推進事業	女性をはじめすべての人の人権が尊重される社会の確立のため、「大分県部落差別等あらゆる不当な差別の解消等に取り組む人権尊重社会づくり推進条例」の基本理念の浸透を図り、人権尊重施策を総合的に推進する。	320	人権尊重・ 部落差別 解消推進課
介護予防推進事業	高齢者の介護予防及び重度化防止のため、広域的な観点から市町村等を支援する。 (1) 介護予防従事者等の資質向上 (2) 介護予防・地域づくり推進部会の開催 (3) 介護予防ボランティア等の介護予防人材の育成 (4) 介護予防体操等の普及啓発	1,926	高齢者福祉課
いきいき高齢者地域活動推進事業	元気な高齢者が地域活動等に参画できるよう、必要な知識と実践力を身につけ、様々な分野で活躍できる人材を育成する講座を開催するとともに、高齢者が活動の主体となって新たに実施する地域活動等の立ち上げに要する経費に対し助成する。 また、豊かな知識や技術を持つ高齢者を「ふるさとの達人」として発掘・登録し、登録者の活躍の場の拡大を図るなど高齢者の生きがいづくりを推進する。また、市町村老人クラブ連合会の体制強化を支援する市町村に対し助成する。	24,218	
老人クラブ助成事業	高齢者の生きがいづくりと社会参加を促進するため、社会奉仕活動等を総合的に実施する単位老人クラブ及び各市町村老人クラブ連合会に対し、活動経費の一部を助成するとともに、活動の推進母体である(公財)大分県老人クラブ連合会に対し、活動推進員の設置に要する経費等の一部を助成する。	42,418	
高齢者の生きがいと健康づくり推進事業	高齢者の生きがいと健康づくりを推進するため、高齢者の社会参加等を促進するための啓発、また豊の国ねりんピックの開催や全国健康福祉祭への県選手団の派遣など、高齢者の健康づくり活動やスポーツ活動の育成振興等を図ることにより、豊かで活力ある地域社会の構築を推進する。	28,176	

介護支援専門員支援事業	要介護者等からの相談に応じ、要介護者等が心身の状況等に応じ適切なサービスを利用できるよう、サービス事業者等との連絡調整等を行う介護支援専門員の資質向上を図るため実施される、法定研修の講師養成等を行う。	2,005	高齢者福祉課
地域共生社会構築推進事業	住む人が暮らしやすく、訪れる人にやさしい大分県を創造するため、ユニバーサルデザインによる社会づくりを推進する。 (1)ユニバーサルデザイン体験空間の設置 ユニバーサルデザインを目にする機会を増やすため、ユニバーサルデザインの身近な物(共遊玩具、文具等)に触れることのできるコーナーの設置を継続する。 (2)おおいたあったか・はーと駐車場利用証制度の推進 歩行困難者等専用駐車場の適正利用のため、障がいのある方や妊産婦など配慮が必要な方に対し、当該駐車場の利用証を交付する。	1,785	福祉保健企画課
障がい者工賃等向上支援事業	障がい者が地域で自立した生活を送るため、令和3年度に作成した「大分県障がい者工賃向上計画(第4期)」に基づき、おおいた共同受注センターやアグリ就労アドバイザー等を活用しながら、工賃向上を図る。 (1)民間企業等との連携による共同受注体制の強化 (2)福祉施設と農業の連携 (3)A型事業所に対する専門家による商品・サービス価値向上の支援 (4)障がい者工賃向上推進委員会の運営	21,270	障害者社会参加推進室
障がい者就労環境づくり推進事業	障がい者が地域で自立して暮らせる社会の実現のためには、障がい者の雇用促進が重要である。障がい者雇用率日本一を目指して、民間企業等での障がい者雇用の促進及び就職後の職場定着を推進する。 (1)民間企業における障がい者雇用及び定着支援の促進 (2)企業の人事担当者間のネットワーク構築 (3)就労系福祉事業所からの一般就労の促進 (4)障がい者雇用促進ジャーナルの発行による情報発信 (5)障がい者向け合同企業説明会の開催	86,516	
障がい者就業・生活支援センター運営事業	就職や職場定着が困難な障がい者及び就業経験のない障がい者に対し、障がい者就業・生活支援センターにおいて、就業及びこれに伴う日常生活、社会生活上の支援を実施し、障がい者の職業生活の安定と自立を図る。	26,153	
知的障がい者社会参加促進事業(大分県ゆうあいスポーツ大会開催事業)	障がい者のスポーツを奨励することにより、社会の障がいに対する理解を深めるとともに社会参加を推進するために実施される「ゆうあいスポーツ大会」の開催を支援する。	1,000	
障がい者交流・参加促進事業	障がい者(児)と健常者が一堂に集い、お互いに親睦を図りながら、相互の理解を一段と深めるため、障がい者(児)秋の交歓会を開催する。	2,500	
障がい者地域スポーツ活動支援事業	「チャレンジ!おおいた大会」を通じて盛り上がった県内の障がい者のスポーツの根を絶やさず、県民と障がい者がともにスポーツに取り組める環境づくりを実施する。	1,520	
国際車いすマラソン大会開催事業	国・内外の身体に障がいのある方が車いすマラソンを通じて、希望と勇気をもって社会に参加する意欲を喚起するとともに、広く県民が身体に障がいのある方についての関心と理解を深めるために車いすマラソン大会の第42回大会を開催する。	25,000	
障がい者スポーツ振興事業(大分県障がい者スポーツ大会開催事業)	全ての障がい者が、希望と勇気をもって自立し、社会に積極的に参加する意欲を喚起するとともに、障がい者スポーツの普及に努め、県民の障がい者に対する理解を一層深め、障がい者の社会参加の推進に寄与するために障がい者スポーツ大会を開催する。	4,000	

精神障がい者地域移行・定着体制整備事業	精神障がい者の地域移行・定着を支援するため、支援スタッフのスキルアップや関係機関の連携強化を図る。	7,573	障害福祉課
在宅重度障がい者住宅改造助成事業	在宅の重度障がい者（児）又はその障がい者と同居する者に対し、住宅設備をその障がい者に適するように改造する経費を支援した市町村に対して助成する。	2,986	
障がい者自立支援給付費県負担金	市町村が実施する、居宅介護、重度訪問介護、同行援護、行動援護、療養介護、生活介護、短期入所、重度障害者等包括支援、施設入所支援といった介護に要する経費等の一部を負担する。	8,256,362	
ひとり親家庭等自立促進対策事業	<p>母子家庭の母及び父子家庭の父並びに寡婦に対する総合的な自立支援策を展開することにより、自立の促進を図る。</p> <p>1 母子家庭等就業・自立支援センター事業 就業相談に応じるとともに、地元企業等を訪問し、求人開拓を行う。また、個人ごとの目標等を記載したプログラムを策定し、自立を支援する。</p> <p>2 母子家庭等自立支援給付金事業 母子家庭の母及び父子家庭の父を対象に資格・技能取得の費用、修業期間中の生活支援を実施する。</p> <p>3 ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業 高等職業訓練促進給付金を活用して養成機関に在学し、資格の取得を目指すひとり親家庭の親に対し、入学準備金・就職準備金の貸付を行う。また、就労に取り組むひとり親世帯に対し、住居の借り上げに必要となる資金の償還免除付の無利子貸付を実施する。</p>	28,644	こども・家庭支援課
こどもの居場所づくり推進事業	<p>こどもの貧困対策を推進するため、早期発見、早期支援の体制を整備するとともに、「こども食堂」等の開設や機能強化に対して支援を行う。</p> <p>また、こどもの基本的な生活習慣の定着を図るため、モデルとなる小中学校の児童・生徒を対象として朝食を定期的に無料提供するほか、こども食堂の運営費を確保するため、クラウドファンディングを実施する。</p> <p>また、物価高騰の影響を受けたこども食堂の支援を実施する。</p>	43,347	
高齢者雇用就業対策事業	<p>シルバー人材センター事業の普及啓発、就業機会の拡大、就業内容の充実等を実施する。</p> <p>高齢者の多様な就業ニーズに応えるため、生活支援サービス分野等における就業開拓を実施する。</p>	8,736	雇用労働室
外国人労働者受入対策強化事業	<p>県と市町村が足並みをそろえ企業の適正かつ円滑な外国人材の受入れを支援することで、外国人材に選ばれる県となることを目指す。</p> <p>（１）外国人労働者等の就業環境等整備促進 （２）SNSを活用した外国人材へ向けた定期的な情報発信 （３）海外特定地域との連携強化 （４）外国人材活用セミナーの開催 （５）外国人材の受入れ・共生のための対応策協議会の開催</p>	54,146	産業人材政策課

重点目標 2 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し

主な取組 (1) 全県的な広がりを持った広報・啓発の一層の充実・強化

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
マルチメディア広報推進事業	県庁ホームページで、県政全般の情報を発信する。	4,180	広報広聴課
広報活動費	県政広報に要する経費。主なものは、テレビ・ラジオによる県政番組等の放送、各新聞への「県政だより」の掲載、2ヶ月に1回の全世帯配布の広報紙「新時代おおいた」の発行などを実施する。	211,081	
男女共同参画週間事業	毎年 6/23～29 の期間中を中心に、各市町村、女性団体等と協力し、街頭啓発キャンペーン等を実施する。	176	消費生活・男女共同参画プラザ
県民企画提案参画推進事業	県民による企画・提案により男女共同参画について学び、考え、議論を深めるため、講演会やワークショップなどを実施する。	1,209	
人権啓発フェスティバル	県民に人権問題に対する理解と関心を深め、楽しみながら人権感覚を身につけてもらうため、NPO等と協働して住民参加型のフェスティバルを開催する。 内容：各種展示・体験コーナー、隣保館活動紹介コーナー、ステージイベントほか	3,899	人権尊重・部落差別解消推進課
人権啓発の人材育成・教材整備	市町村や地域社会における人権啓発活動と人権施策を推進するため、女性の人権をはじめとした人権啓発を担当する市町村職員や NPO 等を対象に、様々な人権課題の知識と啓発・研修の手法を習得する研修を実施する。	3,051	

主な取組 (2) 家庭・地域・働く場等における社会制度・慣行の見直し

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
男女共同参画地域・企業・若者・団塊向け啓発講座	若い世代、男性、年配者、専業主婦、そして企業・組織等の様々な団体やグループ等にあわせた講師を派遣し、できるだけ身近な課題を取り上げた啓発講座を実施し、男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発を推進する。	178	消費生活・男女共同参画プラザ
労働情報の普及・啓発	労働情報紙「労働おおいた」を発行するとともに、より広く県民に対し、労働情報を発信するため、県庁ホームページ上に「WEB版 労働おおいた」を掲載する。 また、労働法令啓発パンフレットを作成・配布するとともに、事業主や労働者、学生に対する労働講座や出前講座の開催を通じて、関係法令等の普及・啓発を図る。	1,727	雇用労働室

主な取組 (3) 男女共同参画にかかる調査の実施、情報の収集・整備・提供

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画人材・団体情報整備	男女共同参画社会形成の基盤となる政策・方針決定過程への女性の参画等を推進するために女性の人材・団体情報を提供する。	—	県民生活・男女共同参画課

重点目標 3 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実

主な取組 (1) 男女平等を推進する教育・学習の充実

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
学校との連携・協働による「地域協育力」向上事業	学校・家庭・地域が連携して子どもたちの育ちや学びを地域総ぐるみで見守り支援する「協育」ネットワークを基盤とし、学校と地域が連携・協働した活動、地域人材の育成、家庭教育支援の推進体制の強化を図る。	12,752	教育庁社会教育課
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進する。 学校の要請に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事を派遣し、学校における「女性の人権」といったテーマで行われる人権教育を支援する	—	教育庁人権教育・ 部落差別解消推進課
市町村人権教育推進事業	市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等に大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育の推進を図る。	416	

主な取組 (2) 多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の充実

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
離職者等能力開発促進事業	離職者等に対する、職業能力開発のための訓練を民間教育訓練機関等への委託により実施することで、多様な職業訓練機会を提供し、早期の再就職を促進する。	530,870	産業人材政策課
高等技術専門校訓練費	県立職業能力開発校4校における普通課程及び短期課程の普通職業訓練を実施する。	49,466	
高等技術専門校施設設備高度化事業	県立職業能力開発校の職業訓練実施体制の強化を図るため、老朽化した施設の改修、機械器工具の整備を実施する。	24,594	
大分県生涯学習情報提供システム	県民の多様な学習要求に応えるため、県立図書館が収集・整理した生涯学習情報を、インターネットを通じ広く県民に提供する。 この情報提供サイトである「まなびの広場おおい」では、「くらしと仕事」「成人・女性教育」「国際理解」「障がい者の学び支援」等の県内学習コンテンツ・活動機会、行事・イベント情報などの検索機能を有し、これにより情報提供を行う。	1,205	教育庁社会教育課
学校との連携・協働による「地域協育力」向上事業	放課後の子どもたちの安全・安心な居場所を設けるため、地域住民・大学生等の協力等により、学習支援を行う「未来創生塾」や、スポーツ・文化活動等を行う「小学生チャレンジ教室」を実施する。	59,203	
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座を実施することにより、市町村人権教育担当者の資質を高め、市町村の公民館講座等における学習機会・内容の充実を図るとともに、新たに人権教育指導者を養成する。 市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等に大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」に関する人権教育を支援する。	2,061	教育庁人権教育・ 部落差別解消推進課

基本目標 II 女性の活躍の推進

重点目標 1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

主な取組 (1) 審議会等への女性の参画促進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画推進本部 の開催	男女共同参画に関して総合的かつ効果的な対策を推進するため、審議会等における女性委員の登用促進について全庁体制で取り組む。	—	県民生活・ 男女共同 参画課

主な取組 (2) 役職・管理職等への女性の登用促進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性が輝くおおいた推進会議	自らの意思によって職業生活を営み、または営もうとする女性の個性と能力が十分発揮される、活力ある大分県の実現を図るため、経済団体と県が連携して女性の活躍を推進する。 (1) 業界別女性活躍トップセミナー等の開催 (2) コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援 (3) 女性活躍先進事例紹介 (4) 女性活躍推進企業の新規開拓	1,0710	県民生活・男女共同参画課 消費生活・男女共同参画プラザ
女性活躍応援県おおいた認証制度	宣言企業間での温度差の解消及び成果のあった取組や好事例を横展開できる仕組みとした認証制度を実施。	—	
女性活躍推進のための広報の強化	多様なロールモデルを様々な媒体を使って紹介する。	2,805	
アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト	アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）について、「知ってもらう・気づいてもらう・対処、行動してもらう」ため、企業や家庭向けに動画作成し仕事と家庭を両立できる環境づくりを目指すとともに、親子ワークショップを開催する。	4,257	

重点目標 2 雇用等の分野における男女共同参画の推進

主な取組 (3) ポジティブ・アクションの推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性が輝くためのエンパワメント支援	セミナーを通じて女性の不安解消、自信回復、モチベーションアップ等を行い社会参画を促進する。	3,649	消費生活・男女共同参画プラザ
様々な女性人材のネットワークづくり	異業種の女性同士が交流できる場を創設し、日頃かかえる自身の悩みや自社の課題の解決に繋げるとともに、継続したコミュニティづくりを支援する。	1,677	
産学官連携による女性活躍の推進	次世代の女性管理職候補育成のため、大学の知見を活かして研修カリキュラムを設定し、企業が管理職に求めるスキルを身につけることができる実践的な研修を実施する。 また、県内3地区において、女性活躍推進やダイバーシティ推進のためのセミナーを大学と連携して実施する	4,763	

主な取組 (4) 女性の能力発揮促進のための支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
小規模事業経営支援事業 (青年部・女性部等活動推進費)	商工業に携わる女性が経営に関するノウハウを学ぶとともに、地域貢献を行うリーダー育成のための取組や、女性部が主体となって行う地方創生に繋がる取組を支援する。	15,430	商工観光 労働企画課
おおいたスタートアップ支援事業 (女性起業家創出促進事業)	女性起業家ネットワークの構築やセミナー、事業成長プログラムを通じて、女性のチャレンジを促進し、女性が自分らしく輝き活躍できるビジネス創出を図る。	9,304	経営創造・ 金融課
企業立地促進事業	女性にとって柔軟な働き方が可能となる企業などの誘致を推進するため、誘致企業の設備投資及び雇用創出の一部に対し助成する。	1,672,736	企業立地 推進課
やさしさライフビジネス支援資金	起業により経済的自立を図ろうとする女性等や、女性等に雇用の場を提供する事業を営む者に対する融資の貸付原資を預託する。 融資条件 (1) 融資限度額 設備 500万円 運転 500万円 (2) 融資利率 融資実行日の大分県信用組合短期プライムレート (3) 融資期間 設備10年以内(うち措置1年以内) 運転10年以内(うち措置1年以内) (4) 連帯保証人 (法人) 代表者のみ (個人) 1名必要 (5) 融資金融機関 大分県信用組合	57,000	経営創造・ 金融課
働きたい女性総合支援事業①(女性の再就職チャレンジ支援事業))	(1) 託児サービス付き職業訓練の実施 職業訓練を受講しやすい環境のさらなる整備を図るため、託児サービスを付加した職業訓練を実施する。 (2) 女性を対象とした職業訓練 母子家庭の母等に対する職業訓練機会の確保を図るため、母子家庭の母等を対象とした委託職業訓練を実施する。	36,462 働きたい 女性総合 支援事業 (①～②計)	雇用労働室
建設産業女性活躍加速化促進事業	建設産業における女性活躍をより一層推進し、建設産業で働く女性のネットワークを県内各地域に拡大するため、地域ごとにセミナー・交流会を開催するほか、建設産業の関係者だけでなく、女子高校生等の幅広い層へ建設産業で働く女性職員のロールモデルの情報発信・PRを行い、将来の建設産業の担い手の確保を図る。	31,213	土木建築企画課

主な取組 (5) 女性の就業継続、再就職のための支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
組合育成指導費 (中小企業連携組織等支援事業のうち、中央会女性部会資質向上交流推進事業)	中小企業組合の活性化を目的とし、女性部会の一層の充実・発展を図るため、講師を招聘した講演会及び先進的な事例を研究する視察研修と情報交換会の取組を支援する。	205	商工観光労働企画課

労働福祉金融対策事業	<p>育児・介護休業者生活資金貸付金</p> <p>1 事業内容 県と九州労働金庫が協力して育児休業又は介護休業期間中に必要とする生活資金を融資する。</p> <p>2 対象 (1) 県内に勤務先又は住所がある者 (2) 育児休業又は介護休業を取得中の者又は取得する者で同一事業所に復職する者 (3) 原則として、申込み時において勤務先に1年以上勤務している者</p> <p>3 実施時期 通年</p> <p>4 融資限度額 100万円</p> <p>5 融資の申込先 九州労働金庫</p>	961	雇用労働室
おおいた若者就職・定着応援事業	<p>若年求職者の早期就職並びに職場定着を推進するため、「ジョブカフェおおいた」の運営を行い、相談やセミナーにより若者の就職意欲の喚起や職業意識の醸成を図る。</p>	43,052	産業人材政策課
働きたい女性総合支援事業②（働きたい女性と企業のマッチング支援事業）	<p>(1) 働きたい女性応援サイトの製作、情報発信 「おおいた働きたい女性応援サイト」を製作するほか、SNS広告等を活用して県の支援策やサイトの周知を行う。</p> <p>(2) 自分らしく働きたい女性の伴走型支援 キャリアコンサルタントが適職診断等で丁寧にサポートしながら、マッチングイベント（合同企業説明会）を実施。</p> <p>(3) テレワーカーと県内企業とのマッチング</p> <p>(4) 製造業における女性が働きやすい職場環境づくり支援 経営者を対象に女性の就業・定着促進に向けたセミナーを実施 製造業の魅力を発信する動画の制作</p>	36,462 働きたい女性総合支援事業 (①～②計)	雇用労働室
地域子ども・子育て支援事業	<p>子育て家庭の多様な保育ニーズに応えるため、保育所等における延長保育や一時預かりなどの子育て支援事業を実施する市町村に対し助成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域子育て支援拠点事業 ・一時預かり事業 ・ファミリー・サポート・センター事業 ・乳児家庭全戸訪問事業 ・養育支援訪問事業 ・子どもを守る地域ネットワーク機能強化事業 ・子育て短期支援事業 ・利用者支援事業 ・延長保育事業 ・実費徴収に係る補足給付を行う事業 ・多様な事業者の参入促進・能力活用事業 ・子育て世帯訪問支援事業 ・親子関係形成支援事業 ・特例措置分 	642,504	子ども未来課
子育て支援従事者研修事業	<p>放課後児童クラブや地域子育て支援拠点に従事する者の資質の向上を図るための研修を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童支援員研修 ・子育て支援員研修 ・家庭訪問型子育て支援（ホームスタート）従事者研修の取組強化 ・ファミリー・サポート・センター事業アドバイザー等研修 	4,697	
保育所運営費	<p>保育の充実を図るため、保育所の運営や小規模保育等に要する経費を負担する。</p>	2,973,064	

認可外保育施設衛生・安全対策等推進事業費	認可外保育施設における衛生・安全対策及び保育従事者の資質向上を図り利用児童の衛生及び安全を確保するとともに、児童の福祉の向上を図る。 ・認可外保育施設の保育士及び調理担当職員の健康診断 ・認可外保育施設の調理担当職員の検便 ・認可外保育施設の入所児童の健康診断 ・保育従事者資質向上推進事業費補助	1,006	こども未来課
放課後児童対策充実事業	放課後のこどもに安全で健やかな生活の場を提供するため、放課後児童クラブを運営する市町村に対し助成するとともに、クラブの運営強化に向けた取組を支援する。 ・放課後児童健全育成事業運営費の補助 ・放課後児童クラブ保護者負担金の減免 ・放課後児童クラブの運営強化	1,047,460	
病児保育充実支援事業	安心して病気のこどもを預けられる環境を整えるために、病児保育を実施する市町村に対し運営費を補助するとともに、病児保育の広域化・ICT化を推進し、利用者の利便性と施設運営の効率性の向上を図る。 ・病児保育施設運営費補助事業 ・病児・病後児保育研修事業	227,794	
認定こども園運営費	幼児教育・保育の充実を図るため、認定こども園の運営に要する経費を負担する。	5,726,674	
医療的ケア児等支援推進事業	医療的ケア児等が地域で適切な支援を受けられる環境を整えるため、ワンストップで相談ができる体制を整備するほか、災害時等に備えた設備整備を支援する。	34,317	障害福祉課
働きたい女性のための託児サービス	子育て中の女性の求職活動を支援するため、託児サービスを実施する。	1,659	消費生活・男女共同参画推進課

重点目標 3 ワーク・ライフ・バランスの推進

主な取組 (1) 長時間労働の抑制等の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
働き方改革推進・支援事業① (働き方改革推進会議)	長時間労働の是正や多様な制度を用いた柔軟な勤務体制の整備など、だれもが働きやすい職場環境づくりを推進するため、労使代表者、有識者で構成する「働き方改革推進会議」にて、働き方に関する取組や目標について議論するとともに、機運醸成を行う。 ・推進会議（年1回） ・トップセミナー（年1回）	21,593 (働き方改革推進事業①～②計)	雇用労働室

主な取組 (3) 安心して子どもを産み育てながら働ける環境づくり

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
地域介護予防活動推進事業	要介護状態への移行・悪化を防止するため、市町村が行う地域に根ざした住民主体の介護予防活動などを支援する。 (1) 地域づくりによる介護予防の推進 (2) 高齢者の社会参加の推進 (3) 通いの場の魅力向上	5,837	高齢者福祉課

<p>おおいた子育て応援スクラム事業</p>	<p>子育て家庭が安心して子育てができる環境の実現に向けて、気軽に相談できる体制の充実を図るとともに、子育て情報の発信強化を図るほか、多胎児への支援などに取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS子育て相談体制整備委託料 ・地域の子育て応援活動きっかけづくり講座開催委託料 ・子育て応援活動推進費補助 ・妊娠期からの切れ目ない多胎児への寄り添い支援に要する経費 ・おおいたリトルベビーハンドブック増刷経費 	10,899	こども未来課
------------------------	---	--------	--------

重点目標 4 男性の子育て・家事・介護等への参画促進

主な取組 (1) 男性の子育て等への参画に向けた意識啓発

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
<p>おおいた子育てパパ応援事業</p>	<p>男性の積極的な子育てを応援するため、企業と連携した取組により父親や上司の意識啓発を実施するとともに、広く県内に情報発信することで県民の機運を醸成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内企業向け出前講座開催委託料 ・男性の子育て推進イベント開催経費 ・イクボス宣言企業ホームページ維持管理費 ・情報発信委託料 	13,322	こども未来課

主な取組 (2) 男性の子育て等への参画を可能とする環境づくり

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
<p>働き方改革推進・支援事業② (働き方改革啓発、男性育休取得促進しごと子育てサポート企業) 認証制度の普及事業、 「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰)</p>	<p>働き方改革の推進の必要性についての啓発</p> <p>(1) 地域における身近な助言者として養成した大分県働き方改革アドバイザーを活用し、セミナー・個別相談会開催、アドバイザー派遣などを行うことで、県内企業における働き方改革の取組の支援や機運醸成を行う。</p> <p>また、男性育休の取得促進に取組む企業の社内環境整備等を支援するとともに、取組事例等を紹介することで県内企業の男性の育休休業取得を促進する。</p> <p>(2) 働き方改革(男性育休取得促進)に取り組む企業への支援 男性育休取得促進に取り組む中小企業事業主に対し、柔軟に活用できる助成金を支給する。</p> <p>(3) おおいた子育て応援団(しごと子育てサポート企業) 認証制度の普及事業 少子化に歯止めをかけるために次世代育成支援対策推進法が施行され一般事業主行動計画の策定が進められているが、策定が努力義務である中小企業(従業員100人以下)における取組が遅れているため、「おおいた子育て応援団(しごと子育てサポート企業)」の認証制度により、行動計画策定を推進する。</p> <p>(4) 「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰 ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み優れた成果が認められる企業を表彰する。</p>	<p>21,593 (働き方改革推進事業 ①～②計)</p>	雇用労働室

重点目標 5 農林水産業における男女共同参画の推進

主な取組 (2) 女性の経営参画の促進と就業条件・環境の整備

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
地域活力づくり総合補助金 (チャレンジ支援事業) (地域創生事業) (空き家ビジネス活用支援枠)	<p>地域の様々な主体が地域資源を活かして行う地域の活力づくりに向け、振興局で迅速かつきめ細かく柔軟にワンストップで支援し、地域活力の維持、発展を図る。</p> <p>チャレンジ支援事業は、本格的な事業実施前の調査研究や試行など新たな事業活動への挑戦を支援する。</p> <p>地域創生事業は、地域の様々な主体が行う地域創生に資する地域の活力づくりに向けた取組を支援する。</p> <p>○チャレンジ支援事業 補助率 3/4 以内 限度額 200万円</p> <p>○地域創生事業 補助率 1/2 以内 限度額 3,000万円 (特認事業は、補助率 2/3 以内、限度額 5,000万円/単年度) (※市町村を事業主体とする取組 補助率 1/3 以内等)</p> <p>○空き家ビジネス活用支援枠 補助率 2/3 以内 限度額 300万円</p>	500,000	おおいた創生推進課
農山漁村女性・若者活動支援資金貸付事業	<p>農山漁村の女性・若者に対し、無利子で貸付を行うことにより、近代的な農業経営を担うにふさわしい女性や後継者等の育成と、その就業環境の整備を図る。</p> <p>(新規貸付枠)・女性活動資金 60,000 ・若者育成資金 50,000 ・農山漁村ツーリズム推進資金 10,000</p>	265,461	団体指導・金融課
農山漁村男女共同参画キャリアアップ促進事業	農林水産業の担い手として、農業経営や起業活動等に主体的に取り組む農山漁村女性を育成することを目的として、各種研修会の開催、消費者交流や実践の支援、県外研修への派遣を実施する。	2,522	
次世代農山漁村女性リーダー育成事業	<p>農山漁村女性が経営の中で能力を発揮し、経営の強化・発展や農山漁村の活性化を図るとともに、次世代のリーダーを育成するため、女性農業者を対象とした経営者としての資質向上を支援する経営講座等を実施する。</p> <p>(1) 次世代女性農業経営士養成事業 女性農業者に対し経営者マインド、販売戦略、労務・財務管理等に関する講座や優良事例の現地視察を実施し、自らの経営ビジョンを実践できる経営者としての資質向上を図る。</p> <p>(2) 活躍する若い農山漁村女性モデル育成事業 意欲ある若手女性農業者の経営目標の実現に向けて、専門家派遣や先輩女性の企業現場での学習、全国的な研修会への派遣を実施する。</p> <p>(3) 託児等支援体制の整備 若い農山漁村女性が研修に参加しやすい環境を整えるため、託児等支援体制を整備する。</p>	2,556	新規就業・経営体支援課

農業子育て応援・女性活躍促進事業	<p>農業従事者の高齢化・減少が進展する中で、感性や消費者目線などの強みを持った女性の新規就農者を確保するため、農業女性の情報発信や農業に触れる機会を提供するとともに、子育て世帯の農業と育児の両立を支援する。</p> <p>(1) 女性活躍促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・活躍する農業女性の情報発信、女性向け就農セミナー <p>(2) 農業子育て応援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・妊娠から乳児育児期間（母子手帳交付日～産後12カ月）における代替労働力の確保を支援する。 	12,698	新規就業・経営体支援課
女性職員の組合経営会議等の参加促進	森林組合女性職員の経営会議等への参加を要請する。	—	林務管理課

重点目標 6 男女が共に支える地域づくりの推進

主な取組 (1) 地域における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性消防団員加入促進事業	女性消防団員の新規採用を実施する装備品購入経費を補助する。	800	保安室 消防

主な取組 (2) 地域おこし・まちづくり・観光分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
おもてなし人材育成事業（おおいとツーリズム大学）	観光振興や地域振興の実践の中で抱える課題や悩みに対し、講義、実践例の体験・視察、ディスカッション、またはそれらを受講した後の振り返りを通して、今後の自身の取組の方向性や解決策を得ることを目的とした課題解決型の講座を実施する。	4,043	観光政策課

主な取組 (3) 女性や若者等の移住・定着の促進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
県外若年者UIJターン推進事業	福岡在住の若年者のUIJターンを促進するため、福岡市中心部の拠点施設「dot.」を活用し、参加者のUIJに対する意識や関心レベルに応じて県内企業の情報発信を行うイベント等を実施する。	51,047	産業人材政策課

主な取組 (4) 防災・災害復興分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
地域防災力強化支援事業	地域防災力の向上を図るため、地域における防災活動の要となる防災士のスキルアップを行うとともに、地域の防災士と連携した避難訓練等を実施する。	46,241	企画課 防災対策
地域住民に対する支援体制の強化事業	南海トラフ地震等の大規模災害に備え、女性警察官による巡回連絡時の災害指導、避難所訪問等による被災者からの相談受理、防犯上のアドバイス等を通じた被災者の不安感の解消や心のケアが実効性の高いものとなるよう女性警察官の知識、対応能力を向上するための研修会や訓練等を計画的に推進し、被災者に対する支援体制の強化を図る。	—	警備運用課 警察本部

主な取組 (5) 環境分野における男女共同参画の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
おおいたうつくし作戦推進事業	環境保全活動を通じて地域活性化を図り、豊かな環境を将来の世代に引き継ぐことを目的とした県民運動「おおいたうつくし作戦」を推進するため、地域住民等と協働し地域の特性に応じた環境保全活動を行う「まちづくり（地域活性化）」、環境保全活動への参加を呼びかけ、推進隊の構成員の確保などを行う「なかまづくり（活動基盤強化）」などの事業を実施する。	26,869	環境政策課
未来の環境を守る人づくり事業	「「おおいたうつくし作戦」のうち、環境教育による県民の環境保全意識の更なる醸成を図る「ひとづくり（人材育成）」事業として、県に寄附されたレジ袋無料配布中止の取組による収益金を活用し、就学前幼児向け環境劇の公演を実施する。 また、地域や学校等が行う環境講演会等に講師を派遣する環境教育アドバイザー制度の充実及び周知を図り、環境教育を推進する。	18,236	

基本目標 Ⅲ 男女が安心できる生活の確保

重点目標 1 生涯を通じた健康支援

主な取組 (1) 生涯を通じた男女の健康の増進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
生涯健康県おおいた21推進事業（生涯健康元気な食卓推進事業）	県の調査結果等から、食塩の過剰摂取や野菜・果物の摂取不足など生活習慣病に関連の深い様々な食生活上の問題が指摘されており、その食生活上の問題点を改善するため、食生活改善推進員によるバランスのよい献立の普及や調理実習などの実践を図り、県民の健康づくりを推進する。	800	健康増進室
みんなで進める健康づくり事業	健康寿命日本一に向け、市町村や関係団体、企業等と一層連携して、野菜摂取促進や健康経営事業所の認定拡大事業等、健康づくりの裾野を拡大する。さらに、これまで健康に関心の薄かった人も自然と楽しく健康づくりができるようスマートフォンの健康ポイントアプリを運営する。 また、健康経営事業所に職場環境アドバイザーを派遣し、より具体的な健康経営の「処方箋」を提供し、事業所ぐるみの健康づくりを支援する。	61,952	
健康増進事業	市町村が健康増進法に基づき実施する健康増進事業に要する経費の一部を補助する。	39,578	
国民健康保険基盤安定化事業	市町村が実施する特定健康診査、特定保健指導に係る費用の一部を負担する。	140,595	医療課 国保

主な取組 (2) 妊娠・出産等に関する健康支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
周産期医療体制推進事業	ハイリスク妊婦・出産や低体重児の出生、産科救急等の高度な周産期医療を県民に提供するため、周産期母子医療センターに対し運営費を助成する。 また、災害時の周産期医療体制の強化を図るため、災害時小児周産期リエゾンを養成する。	51,718	こども未来課
不妊専門相談センター運営事業	不妊や不育に悩む夫婦が安心して相談できる体制を整えるため、大分市と共同で「おおいた不妊・不育相談センター」を設置し、運営する。	10,969	
不妊治療費助成事業	不妊治療の経済的負担を軽減するため、保険適用治療と併用で実施した先進医療に要する経費を助成するとともに、不妊・不育を心配する夫婦の早期受診を促すため、検査に要する費用を助成する。	17,931	
妊娠の悩み相談体制整備事業	予期せぬ妊娠等に悩む方をサポートするため、早期に気軽に相談できる窓口を設置、運営する。	4,058	
妊産婦健診等支援事業	近隣に産科医療機関のない妊産婦が安心してこどもを生むことができるよう、健診や出産に要する交通費等を支援する市町村に対し助成する。	6,339	

主な取組 (3) 健康をおびやかす問題についての対策の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
エイズ総合対策推進事業	エイズに関する普及啓発活動を実施するとともに検査医療体制の充実を図る。	2,781	感染症対策課 健康政策・
感染症予防対策事業 (性感染症検査事業)	不妊の原因の一つである性感染症の早期発見・早期治療を目的に保健所において検査を実施する。	1,074	
受動喫煙防止対策事業	望まない受動喫煙を防止するため、啓発ポスター、チラシ等を作成するなど普及啓発を行う。また、受動喫煙の機会が多い飲食店等に対して適切に分煙が行われるよう促すほか、禁煙に取り組む事業所に薬剤師を派遣し禁煙を支援する。	2,498	健康増進室

主な取組 (4) 医療分野における女性の参画の拡大

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
地域医療教育・研修事業	大分大学と連携し、相談対応や交流会の実施など、女性医師の出産・育児等と仕事との両立を支援する。	2,093	医療政策課
看護職員確保総合対策事業 (大分県ナースセンター事業)	未就業の看護資格者の再就業を促進するため、ナースセンターの機能強化を図り、再就業、看護の普及啓発のための事業を実施する。	18,517	

重点目標 2 DV、性犯罪・性暴力等の被害者支援
主な取組 (1) 暴力の防止及び被害者の保護等の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
DV被害者支援関係機関の連携	適切な被害者支援ができるよう、関係機関ネットワーク会議等を開催し、関係機関相互の連携強化を図る。	—	県民生活・男女共同参画課
女性相談支援体制強化事業	困難女性支援法が R6.4 に施行されることに伴い、法による設置義務である大分県女性相談支援センター（旧婦人相談所）の機能強化を図る。併せて、女性の相談窓口を周知するための広報活動を実施する。	1,013	家庭支援課 こども・

主な取組 (2) 性犯罪・性暴力、ストーカー行為等への対策の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
婦人保護施設費	困難な問題を抱える女性に対し、入所等によりその保護を行うとともに、その心身の健康の回復を図るための医学的又は心理学的な援助を行い、及びその自立の促進のためにその生活を支援し、併せて退所した者について相談その他の支援を行う。	5,698	家庭支援課 こども・
性犯罪・性暴力対策ワンストップ支援センターの運営	性犯罪・性暴力被害者の心身の負担軽減及び被害の潜在化防止を図るため、被害直後から中長期的な支援を総合的に受けることができるワンストップの支援窓口の運営を行う。	20,725	県民生活・男女共同参画課
性犯罪・性暴力被害者への経済的支援	性犯罪・性暴力被害者を経済的に支援するため、医療費、カウンセリング料、弁護士相談費用等の助成を行う。	2,123	消費生活・男女共同参画プラザ
性犯罪・性暴力被害者支援関係機関連絡会議	性犯罪・性暴力被害者にワンストップでの支援を確実に行うため、関係機関との連絡会議を開催する。	93	
被害者支援の強化 (被害者対策強化事業)	性犯罪被害者の精神的・経済的負担を軽減するための医療費、カウンセリング料を公費等で負担する。	1,344	警察本部 広報課
性犯罪、ストーカー行為等への対応の推進	子供や女性を性犯罪等の被害から守るため、県下の声かけ事案等の脅威事犯をいち早く集約・分析し、早期に行方者を特定して検挙や、指導・警告措置を講じる。 ストーカー事案被害者の安全確保を最優先に、関係機関との連携に配慮しつつ、特定通報者登録等の適切な保護対策を実施するとともに、悪質な事案に対しては、事件検挙と警告等による事案の拡大防止、再被害防止を図る。	—	警察本部 人身安全・少年課

重点目標 3 女性に対する暴力の予防啓発

主な取組 (1) 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり（関係機関・団体との連携強化）	被害者の多様なニーズに即した支援を実施するため、関係機関・団体の相談窓口担当者との情報交換会等を開催し連携の強化を図る。	—	消費生活・男女共同参画プラザ

主な取組 (2) 子ども、若年層に対する性的な暴力等の根絶に向けた対策の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
児童相談所費	中央児童相談所及び中津児童相談所において、児童に関するあらゆる相談に応じ、必要な調査、診断、判定を行い、それに基づき児童又はその保護者に対し適切な指導や措置を実施する。	82,719	こども・家庭支援課
児童一時保護所費	緊急に保護を要する児童を一時的に保護し、行動観察、短期入所指導を実施する。	11,935	
子どもの虐待防止ネットワーク強化事業	児童虐待の防止、早期発見・早期対応をさらに推進するため、児童相談所及び市町村の体制強化並びに地域におけるネットワーク体制の強化等を図る。	9,607	
いつでも児童相談体制整備事業	児童問題の複雑化、多様化に対応し、児童や家族などの悩みや相談に対し、電話による相談を通じ、早期に適切な援助を実施する。 また、フリーダイヤル化による24時間・365日の相談体制を整えることで、虐待の未然防止と迅速な対応を実現する。	43,042	
地域防犯力強化育成事業	1 防犯情報等の提供 被害防止のため、防犯マップ「みはるちゃん」や情報配信システム「まもめーる」による子どもへの声かけ事案発生等の情報提供を実施する。 2 スクールサポーターの配置等 子どもの登下校時におけるパトロール活動等を行うスクールサポーターを配置し、通学路等での安全確保に努める	26,224	警察本部生活安全企画課 人身安全・少年課
インターネット上の被害防止対策	スクール・セクハラ相談窓口を設置し、児童生徒、保護者等からの相談を受け付ける。 また、防止に向けた啓発資料の作成・配付や、防止に対する教職員の意識の高揚を図るための研修を実施する。	512	
スクール・セクハラ防止対策事業	スクール・セクハラ相談窓口を設置し、児童生徒、保護者等からの相談を受け付ける。 また、防止に向けた啓発資料の作成・配付や、防止に対する教職員の意識の高揚を図るための研修を実施する。	596	部 教育庁人権教育・ 落差別解消推進課

推進体制

主な取組 (1) 県の推進体制

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
大分県男女共同参画審議会の開催	男女共同参画に関する重要事項について審議する大分県男女共同参画審議会を開催する。	724	県民生活・男女共同参画課
県の施策等に関する申し出の処理	大分県男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画に関する申し出を受け、その申し出内容について専門的に調査するための男女共同参画苦情処理委員を配置し申し出等の処理を行う。	38	

プラン年次報告	県内の男女共同参画の推進状況や男女共同参画の推進に関する県の施策について関連事業計画をまとめ、報告書を作成し、公表することにより、県民の男女共同参画社会についての理解と関心を深め、行政機関や民間団体との協働及び連携促進を図る。	—	県民生活・男女共同参画課
計画の進行管理	計画の着実な推進を図るため、計画の進行管理は大分県男女共同参画推進本部が行うこととし、設定された数値目標等により男女共同参画の推進状況や関連施策の実施状況を把握する。 毎年度、男女共同参画の推進状況等について報告書を作成するとともに、各年度における関連事業計画をまとめ公表する。	—	

主な取組 (2) 消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)の機能強化

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性の総合相談	専門の相談員が、女性の抱える様々な問題や悩みに関する相談に対応するため「女性の総合相談」窓口での相談を実施する。	9,063	消費生活・男女共同参画プラザ

主な取組 (3) 市町村との連携強化

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
市町村担当職員研修会	市町村職員の男女共同参画に関する知識の習得と能力の向上を図り、男女共同参画に関する条例の制定及び計画の策定、男女共同参画施策の推進等、市町村における男女共同参画行政を推進する。	154	県民生活・男女共同参画課

【2】令和5年度 大分県DV対策基本計画に関する事業

基本目標 Ⅰ 暴力根絶のための啓発と教育の充実

重点施策 1 暴力を許さない社会意識の醸成

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
女性に対する暴力をなくす運動キャンペーン事業	11月12日～25日までの運動期間中を中心に、各市町村と協力した街頭啓発や、民間団体（企業）と協働したパープルライトアップ等を実施する。	1,085	消費生活・男女共同参画プラザ
市町村人権教育推進事業	市町村の社会教育推進のため、公民館事業やPTA研修事業等到大分県人権問題講師団員及び社会教育主事を派遣し、市町村における「女性の人権」や「子どもの人権」に関する人権教育を支援する。	416	教育庁人権教育・部落差別解消推進課

重点施策 2 若年者に対する人権教育・DV予防啓発の推進

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
若者向けDV啓発講座	DVのない社会を実現するためには、未来の加害者・被害者を生まないための若い世代からの人権教育・男女平等教育が極めて重要である。近年は「デートDV」と呼ばれる若いカップルの間の暴力も問題となっているため、中学生、高校生、大学生及び生徒の指導にあたる教員、保護者等に対して、暴力の加害者にも被害者にもならない、対等な立場で相手も自分自身も尊重できる関係のつくり方について学ぶ機会を提供する。 ・デートDV防止研修会 時期：4月～3月 場所：県内の中学、高校、大学等 内容：講演	963	消費生活・男女共同参画プラザ
予防教育指導者養成研修	若年者の中で増加しているデートDVについて、養護教諭等に対し予防教育の必要性や生徒への適切な対応等について理解を促すとともに、予防教育授業の進め方等を学ぶことにより、予防教育講座を担うことができる人材を育成する。 時期：12月 場所：消費生活・男女共同参画プラザ（アイネス）	221	
若年層向け「女性に対する暴力防止」に係る広報・啓発事業	「女性に対する暴力防止等の広報啓発」をテーマに大学と連携し、講義の中で、学生によるアイデアソンを開催するとともに、相談窓口周知のためのインターネット広告等を実施する。	3,982	
人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」や「子どもの人権」に配慮した学校運営、人権教育を推進する。 学校の要請に応じ、人権教育に関する校内研修に指導主事を派遣し、学校における「女性の人権」や「子どもの人権」といったテーマで行われる人権教育を支援する。	—	教育庁人権教育・部落差別解消推進課

重点施策 3 DVに関する調査・研究

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
精神保健福祉センター運営事業	精神保健福祉センター、保健所において、加害者の暴力の背景から何らかの精神的要因があると思われる場合に、加害者からの相談に応じる。	23,524	障害福祉課

基本目標 II 迅速な通報・相談しやすい体制づくり

重点施策 4 迅速な通報につながる体制整備

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
NPOとの協働によるDV防止啓発事業	DV被害者の発見や通報等初期の支援に携わる可能性の高い職務関係者に対して、DV防止法、DVの基礎知識、DV被害者支援等に関する研修を実施する。	336	消費生活・男女共同参画プラザ

人権教育振興費	大分県人権教育推進計画に基づき「女性の人権」や「子どもの人権」に関連してＤＶや児童虐待等の問題児童虐待の問題について取扱い、防止のための啓発を進める。	—	教育部人権教育・部 落差別解消推進課
---------	---	---	-----------------------

重点施策 5 相談体制の充実・強化

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
配偶者暴力相談支援センター設置事業	配偶者からの暴力を防止し、被害者の保護を図るため、配偶者暴力相談支援センターを女性相談支援センターに設置し、電話相談員等を配置する。 ・休日夜間電話相談員、心理療法担当職員の配置 ・弁護士による法律相談の実施 ・一時保護委託の実施	28,765	家庭支援課 こども・
ＤＶ相談事業	配偶者からの暴力に対する相談対応や自立支援の態勢強化を図るため、平成 21 年度からアイネスを配偶者暴力相談支援センターに指定し、「女性の総合相談」事業とあわせて、専門の相談員がＤＶに係る相談対応を行う。	9,063	消費生活・男女共同参画 プラザ
警察の相談体制の充実 (警察安全相談対策事業)	全警察署に警察安全相談係を設置するとともに、大規模警察署には警察安全相談員を配置し、相談体制の充実を図る。	24,097	警察本部 広報課

重点施策 6 相談従事者等の資質の向上

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
相談従事者に対する研修の充実	相談担当警察職員及び警察安全相談員の相談技術の向上を目的とした研修を実施する。 ・相談担当警察職員等に対する集合研修を実施 ・相談担当係長研修会の実施 ・警察安全相談員研修会の実施	—	警察本部広報課
アイネスＤＶ対策機能の強化	相談員の資質の向上のために、スーパーバイザーから指導を受けるスーパービジョン実施。	130	消費生活・男女共同参画 プラザ
相談員の研修	配偶者暴力相談支援センター及び市町村の相談員の資質向上のため、経験年数等に応じた研修を実施する。 ・初任者研修 年 1 回 ・ブロック別研修（東部・北部・中部地区各 1 回） ・中堅者研修 年 1 回	292	

重点施策 7 外国人・障がい者・高齢者・性的少数者への適切な対応

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
外国人受入環境整備事業	外国人が安全に安心して暮らせる環境づくりを推進するため、多言語で相談等に対応する外国人総合相談センターを運営するとともに、日本語教室ネットワーク会議の開催やボランティアスキル向上研修等、災害時に外国人を適切に支援できる人材育成のためのセミナーを実施する。	25,370	国際政策課

高齢者権利擁護等推進事業	介護施設における虐待防止や地域における権利擁護の取組を推進するため、介護職員を対象とした研修等を実施する。	3,865	高齢者 福祉課
--------------	---	-------	------------

基本目標 Ⅲ 安全で安心できる保護体制づくり

重点施策 8 緊急時の安全確保

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
一時避難場所の確保に要する費用の公費負担	ストーカー事案及びDV事案その他の恋愛感情等のもつれに起因する暴力的事案の被害者が一時的に避難する場合に、避難する場所を確保するために必要となる費用を公費負担することにより、その経済的負担及び精神的負担を軽減する。	600	警察本部 人身安全・少年課

重点施策 9 一時保護体制の充実

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
婦人相談所費	DV被害者の早期発見に努め、広く相談に応じるために婦人相談所を運営する。	9,900	こども・家庭支援課
婦人一時保護所費	一時保護所において、DV被害女性を女性自立支援施設へ入所させる、又は関係機関へ移送するまでの間、或いは短期間の更正指導を必要とする場合に一時的に保護する。	12,638	

重点施策 10 保護命令発令に対する適切な対応

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
保護命令発令に対する警察対応	保護命令発出時には、加害者に面接のうえ、警告を行い、再発防止を図るとともに、配偶者暴力相談支援センター等関係機関と連携し、被害者に対する支援や定期連絡の実施等の確な保護対策を実施する。	—	警察本部 人身安全・少年課

基本目標 Ⅳ 被害者の自立に向けた支援の展開

重点施策 11 被害者への心理的支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
被害者への自立支援	被害者の回復のために臨床心理士等によるカウンセリングを実施する。	249	消費生活・男女 共同参画プラザ

重点施策 12 同伴児等への支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
児童相談所費	児童虐待防止法では、こどもの面前で行われるDVは児童虐待に含まれると規定している。このため、DV被害者の同伴児童について、児童相談所と連携をとり、児童の処遇協議を行い、必要な心理ケアや支援方針の決定、一時保護所への入所等について対応する。	82,719	こども・家庭 支援課

児童一時保護所費	児童虐待防止法では、こどもの面前で行われるＤＶは児童虐待に含まれると規定している。このため、ＤＶ被害者の同伴児童について、児童相談所と連携をとり、児童の処遇協議を行い、必要な心理ケアや支援方針の決定、一時保護所への入所等について対応する。	11,935	こども・家庭支援課
こどもの虐待防止ネットワーク強化事業	児童虐待の防止、早期発見・早期対応をさらに推進するため、児童相談所及び市町村の体制強化並びに地域におけるネットワーク体制の強化等を図る。	9,607	
いつでも児童相談体制整備事業	児童問題の複雑化、多様化に対応し、児童や家族などの悩みや相談に対し、電話による相談を通じ、早期に適切な援助を実施する。 また、フリーダイヤル化による２４時間・３６５日の相談体制を整えることで、虐待の未然防止と迅速な対応を実現する。	43,042	

重点施策 １３ 生活基盤確立のための支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
県営住宅等管理対策事業	住宅に困窮し、婦人相談所の一時保護を受ける等一定の要件を満たすＤＶ被害者に対して、県営住宅の目的外使用（最長１年）を許可する。 さらに、その後の本人や県営住宅の空状況等を勘案の上、使用許可期間を最長６ヶ月間延長する。 また、ＤＶ被害者から県営住宅への通常の入居申込がある場合、居住の安定及び自立を支援するため、一般の申込者より当選確率を高くするなど優先的に取扱う。	—	公営住宅室
被害者への自立支援	被害者が自立し生活を再建するために必要となる住宅確保のための家賃・敷金等の助成及び就職活動で、保育所を利用する場合の託児費用の助成を実施する。	700	消費生活・男女 共同企画プラザ

重点施策 １４ 地域でのフォローアップの充実

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
被害者サポート事業	被害者が地域で生活していく中で孤立をしないよう、相談・交流・情報交換を行うサポート事業を実施する。	236	消費生活・男女 共同企画プラザ
市町村人権教育推進事業	市町村人権教育推進講座において、「女性の人権」や「子どもの人権」といった観点から研修する時間を設定し、市町村人権教育担当者等の資質を高め、公民館講座等における学習機会・内容の充実を図る。	977	教育庁人権教育・ 部落差別解消推進課

基本目標 V 推進体制の整備

重点施策 16 市町村の被害者支援体制整備への支援

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
市町村DV被害者支援推進体制の整備	市町村において、適切な被害者支援ができるよう、DV担当窓口の設置、DV基本計画策定、DV支援センターの設置などを働きかけるとともに、体制整備の支援を実施する。 ・担当課長及び担当職員研修会 時期：5月 ・DV相談員等基礎研修会 時期：5月	—	県民生活・男女共同参画課

重点施策 17 NPO等民間団体との連携と協働

事業名	事業内容	予算額 (千円)	担当
民間シェルターへの財政支援	民間シェルターの運営に要する経費を補助する。	1,202	県民生活・男女共同参画課
女性の権利ホットライン事業 (弁護士による無料相談事業)	弁護士による女性に対する暴力(DV、セクハラ、ストーカー行為等)、夫婦間の問題等女性の権利一般に関する無料電話・面接相談を実施する。 時期：6月23日(日)10:00~15:00 場所：消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)	—	消費生活・男女共同参画プラザ
DVに関する研修会等の広報・啓発及び活動支援	民間団体等が主催するDVに関する研修会及び講演会等イベントの後援や広報協力など民間団体の活動を支援する。	—	

第 6 部

市町村の 男女共同参画の推進状況

男女共同参画社会の形成の促進のためには、地域社会や家庭生活といった県民生活に密着した市町村において、地域の実情を踏まえた取組を進めていく必要があります。ここでは市町村における男女共同参画の推進状況を示しています。

1 市町村男女共同参画行政担当窓口

(令和6年4月現在)

市 町 村	担 当 課 (室)	電 話 番 号 (内 線)
大分市	男女共同参画センター (たびねす)	097-574-5577
別府市	市民活躍支援室	0977-21-8289
中津市	人権・同和対策課	0979-22-1229
日田市	地域振興課	0973-22-7515
佐伯市	福祉保健企画課	0972-22-3085
臼杵市	部落差別解消推進・人権啓発課	0972-63-1111
津久見市	市民生活課兼人権尊重・部落差別解消推進室	0972-82-2008
竹田市	人権・部落差別解消推進課	0974-63-1111
豊後高田市	人権啓発・部落差別解消推進課	0978-24-0007
杵築市	人権啓発・部落差別解消推進課	0978-62-4799
宇佐市	人権啓発・部落差別解消推進課	0978-27-8122
豊後大野市	人権・部落差別解消推進課	0974-22-1001
由布市	人権・部落差別解消推進課	097-582-1244
国東市	人権啓発・部落差別解消推進課	0978-72-0354
姫島村	総務課	0978-87-2281
日出町	人権尊重・部落差別解消推進室	0977-73-3122
九重町	社会教育課	0973-76-3823
玖珠町	人権確立・部落差別解消推進課	0973-72-0886

2 男女共同参画推進条例制定市町村

(令和6年4月現在)

市町村	条例の名称	公布日	施行日
豊後大野市	豊後大野市男女共同参画推進条例	H17. 7. 19	H17. 7. 19
由布市	由布市男女共同参画推進条例	H17. 10. 1	H17. 10. 1
別府市	別府市男女共同参画推進条例	H18. 3. 8	H18. 3. 18
杵築市	杵築市男女共同参画推進条例	H18. 3. 24	H18. 3. 24
国東市	国東市男女共同参画推進条例	H18. 3. 31	H18. 3. 31
日出町	日出町男女共同参画推進条例	H18. 7. 4	H18. 7. 4
大分市	大分市男女共同参画推進条例	H18. 6. 27	H18. 10. 1
竹田市	竹田市男女共同参画推進条例	H19. 3. 27	H19. 4. 1
佐伯市	佐伯市男女共同参画社会推進条例	H19. 3. 30	H19. 7. 1
玖珠町	玖珠町男女共同参画推進条例	H20. 4. 1	H20. 4. 1
日田市	日田市男女共同参画推進条例	H21. 9. 28	H21. 10. 1
津久見市	津久見市男女共同参画推進条例	H23. 3. 25	H23. 4. 1
豊後高田市	豊後高田市男女共同参画推進条例	H25. 3. 19	H25. 4. 1
宇佐市	宇佐市男女共同参画推進条例	H25. 3. 21	H25. 4. 1
臼杵市	臼杵市男女共同参画推進条例	H25. 3. 25	H25. 4. 1
姫島村	姫島村男女共同参画推進条例	H26. 3. 17	H26. 4. 1
九重町	九重町男女共同参画推進条例	H26. 3. 24	H26. 3. 24
中津市	中津市男女共同参画推進条例	H27. 3. 17	H27. 4. 1

3 男女共同参画計画策定市町村

(令和6年4月現在)

市町村	計画の名称	策定年月
大分市	第4次おおいた男女共同参画推進プラン	令和4年4月
別府市	湯のまち「べっぷ」輝きプラン～第3次別府市男女共同参画プラン	令和4年3月
中津市	第3次中津市男女共同参画計画～男女がともにススめるなかっプラン2021～	令和3年4月
日田市	第3期日田市男女共同参画基本計画	令和3年3月
佐伯市	佐伯市男女共同参画計画	令和6年4月
臼杵市	第2次臼杵市男女共同参画基本計画4	平成29年4月
津久見市	第2次津久見市男女共同参画基本計画	令和元年4月
竹田市	第2次男女共同参画プランたけた【改訂版】	令和4年4月
豊後高田市	ぶんごたかだ愛・あいプラン（第3次豊後高田市男女共同参画推進計画）	令和6年4月
宇佐市	第3次宇佐市男女共同参画計画	令和4年4月
豊後大野市	第2次豊後大野市男女共同参画基本計画	平成28年4月
由布市	由布市第3次男女共同参画プラン	令和3年4月
国東市	第3次国東市男女共同参画計画	令和4年5月
姫島村	姫島村男女共同参画基本計画	令和6年4月
日出町	第2次日出町男女共同参画基本計画	平成28年4月
九重町	新ここのえ男女共同参画プラン	平成28年4月
玖珠町	玖珠町第3次男女共同参画基本プラン	令和3年4月

4 男女共同参画に関する宣言市町村

(令和6年4月現在)

市町村	計画の名称	宣言年月
別府市	湯のまち「べっぷ」男女共同参画都市宣言	平成16年9月
豊後大野市	豊後大野市男女共同参画都市宣言	平成22年5月

5 男女共同参画行政関係施策の推進状況

(令和6年4月現在)

市町村	所管課	条例制定	計画策定	庁内連絡 会議等	諮問機関、 懇談会等	職員 研修
		制定年月日	策定年月	設置年月日	設置年月日	
大分市	男女共同参画センター	H18.10.1	R4.3	H10.4.1	H18.10.1	○
別府市	共生社会実現・部落差別解消推進課	H18.3.18	R4.3	H14.10.1	H18.7.1	○
中津市	人権・同和対策課	H27.4.1	R3.4	H13.6.5	H16.7.5	○
日田市	地域振興課	H21.10.1	R3.3	H13.5.10	H22.1.1	×
佐伯市	福祉保健企画課	H19.7.1	H31.3	H25.7.2	H20.8.30	○
臼杵市	部落差別解消推進・人権啓発課	H25.4.1	H29.3	H29.5.30	H19.6.20	○
津久見市	市民生活課兼 人権尊重・部落差別解消推進室	H23.4.1	H31.3	H23.4.1	H23.3.25	×
竹田市	人権・部落差別解消推進課	H19.4.1	R4.4	H18.9.1	H18.9.29	×
豊後高田市	人権啓発・部落差別解消推進課	H25.4.1	R1.4	H26.2.4	H20.4.1	×
杵築市	人権啓発・部落差別解消推進課	H18.3.24	策定予定	H24.7.11	H24.7.11	×
宇佐市	人権啓発・部落差別解消推進課	H25.4.1	R4.4	H17.12.22	H25.7.1	○
豊後大野市	人権・部落差別解消推進課	H17.7.19	H28.3	H18.7.21	H17.7.19	○
由布市	人権・部落差別解消推進課	H17.10.1	R3.4	H18.10.1	H18.6.1	○
国東市	人権啓発・部落差別解消推進課	H18.3.31	R4.5	H25.4.1	H19.5.7	×
姫島村	総務課	H26.4.1	H31.3	H26.3.17	—	×
日出町	人権尊重・部落差別解消推進室	H18.7.4	H28.4	H22.2.10	H22.2.10	×
九重町	社会教育課	H26.3.24	H28.4	H19.4.1	H26.4.1	×
玖珠町	人権確立・部落差別解消推進課	H20.4.1	R3.4	H21.4.1	H18.4.1	×
合 計	18	18	17	18	17	8

6 市町村議会における女性議員の状況・市町村における審議会等の女性委員の状況

市 町 村	市 町 村 議 会 議 員		委 員 会 ・ 審 議 会 等 の 委 員						
			地方自治法 180 条の 5		地方自治法 202 条 3		計		女性委員 の割合
	総数(人)	女性数(人)	総数(人)	女性数 (人)	総数(人)	女性数 (人)	総数(人)	女性数(人)	
大分市	44	4	38	12	844	241	882	253	28.7%
別府市	24	4	29	6	510	116	539	122	22.6%
中津市	23	5	42	11	825	232	867	243	28.0%
日田市	22	2	57	11	247	42	304	53	17.4%
佐伯市	26	3	35	12	814	316	849	328	38.6%
臼杵市	18	2	29	7	275	99	304	106	34.9%
津久見市	12	1	32	4	257	96	289	100	34.6%
竹田市	16	3	29	7	496	106	525	113	21.5%
豊後高田市	16	1	29	7	206	65	235	72	30.6%
杵築市	18	1	30	3	284	102	314	105	33.4%
宇佐市	21	2	65	4	489	136	554	140	25.3%
豊後大野市	18	2	31	8	351	123	382	131	34.3%
由布市	18	2	28	6	448	141	476	147	30.9%
国東市	18	2	32	7	645	194	677	201	29.7%
姫島村	9	0	21	5	129	26	150	31	20.7%
日出町	16	3	34	3	176	38	210	41	19.5%
九重町	12	3	25	4	129	44	154	48	31.2%
玖珠町	14	1	32	7	116	20	148	27	18.2%
合 計	345	41	618	124	7,241	2,137	7,859	2,261	28.8%

資料：「市町村議会議員」は、令和5年度総務省調査（令和5年12月現在）

「委員会・審議会等の委員」は、令和5年内閣府調査（令和5年4月現在）

7 市町村管理職職員の状況

(令和5年4月現在)

市 町 村	管理職総数 (人)	うち女性 管理職数 (人)	女 性 比 率	うち一般行政職		
				管理職総数 (人)	うち女性 管理職数 (人)	女 性 比 率
大分市	306	50	16.3%	229	33	14.4%
別府市	89	15	16.9%	68	13	19.1%
中津市	118	16	13.6%	83	12	14.5%
日田市	72	9	12.5%	72	9	12.5%
佐伯市	73	4	5.5%	61	4	6.6%
臼杵市	42	2	4.8%	34	1	2.9%
津久見市	24	2	8.3%	22	2	9.1%
竹田市	37	9	24.3%	34	9	26.5%
豊後高田市	38	1	2.6%	32	1	3.1%
杵築市	25	3	12.0%	20	0	0.0%
宇佐市	56	12	21.4%	48	11	22.9%
豊後大野市	51	5	9.8%	33	2	6.1%
由布市	46	12	26.1%	41	12	29.3%
国東市	44	6	13.6%	34	6	17.6%
姫島村	21	3	14.3%	16	2	12.5%
日出町	22	4	18.2%	17	3	17.6%
九重町	17	1	5.9%	17	1	5.9%
玖珠町	18	1	5.6%	18	1	5.6%
合 計	1,099	155	14.1%	869	122	13.9%

資料：令和5年度内閣府調査

8 自治会組織の代表者の状況

(令和5年4月現在)

市 町 村	自治会組織の代表者数		
	総数(人)	女性数(人)	比率
大分市	685	29	4.2%
別府市	145	9	6.2%
中津市	381	19	5.0%
日田市	162	2	1.2%
佐伯市	367	17	4.6%
臼杵市	303	12	4.0%
津久見市	29	0	0.0%
竹田市	353	16	4.5%
豊後高田市	164	8	4.9%
杵築市	172	6	3.5%
宇佐市	335	10	3.0%
豊後大野市	225	5	2.2%
由布市	150	4	2.7%
国東市	130	0	0.0%
姫島村	6	0	0.0%
日出町	75	1	1.3%
九重町	132	3	2.3%
玖珠町	270	18	6.7%
合 計	4,084	159	3.9%

資料：令和5年度内閣府調査

9 令和5年度市町村の男女共同参画関連事業及び職員研修の実施状況

市町村	事業名・行事名	時 期	職員研修 (テーマ等)	時 期	対象者・人数
大分市	男女共同参画週間記念講演会	6 月	男女共同 参画社会 について	4 月、6 月、8 月、 9 月	新採用職員(240)、30 歳 職員(89)、企画部職員 (133) 35 歳職員(125) 生活安全・男女共同参 画職員(34)
	子どもフェスタ	5 月			
	男女共生セミナー	4 月～3 月			
	講師派遣事業	4 月～3 月			
	うめはるフェスタ	3 月			
	センター情報誌 Demain の 発行	7 月、11 月、3 月			
	街頭啓発活動	4 月、6 月、7 月、11 月			
	市報、市ホームページ、フェイス ブック、ツイッターでの広報	4 月～3 月			
	男女共同参画に取り組む市民団 体との交流、連携、人材育成	4 月～3 月			
	職員への啓発事業	4 月～3 月			
	相談事業	4 月～3 月			
別府市	市報掲載	4 月～3 月	DV に対す る基礎知 識	9 月	別府市市内 DV 防止ネ ットワーク会議構成員 20
	ケーブルテレビによる広報	5 月～11 月、1 月			
	べっぶ男女共同参画フォーラム	9 月			
	女性に対する暴力をなくす運動 啓発	11 月			
	啓発誌発行	8 月・11 月			
中津市	「男女共同参画社会の実現に向 けた標語」の募集及び表彰式(豪 雨の影響で中止)	募集期間 4 月～5 月 表彰式 7 月 13 日(土)			
	市報の掲載	随時			
	男女共同参画学習会	通年			
	女性に対する暴力をなくす運動	11 月 12 日～25 日			
	啓発ビデオの貸し出し	通年			
	「ファミリー向け料理教室」の 開催	10 月 22 日			
	企業、事業所訪問	未定			

市 町 村	事業名・行事名	時 期	職員研修 (テーマ等)	時 期	対象者・人数
	男女共同参画週間記念講演会 豪雨のため延期開催	講演会開催 1 月 YouTube 配信 日令和 6 年 6 月末～7 月			
日田市	男女共同参画セミナー	年間			
	男女共同参画週間啓発活動	6 月			
	女性に対する暴力をなくす運動 街頭啓発	11 月			
	広報誌への掲載	年間			
佐伯市	男女共同参画週間啓発展示	6 月	男 女 共 同 参 画 啓 発 の 課 題	6 月	市民意識調査分析結果 から見た課題について 考える 23 人
	男女共同参画啓発講演会	7 月			
	パープルリボン啓発展示	11 月～12 月			
	女性活躍推進セミナー	2 月			
	企業訪問				
臼杵市	①若年層の性暴力被害予防月間、男女共同参画週間、女性に対する暴力をなくす運動期間	4 月、6 月、 11 月	「人権・ 同和問題 啓発研修 協議会」 における 職場研修	年間	全職員（各課単位）
	②男女共同参画講演会	6 月			
	③男女共同参画推進懇話会	年 4 回			
	④男女共同参画研修会	年間			
	⑤男女共同参画セミナー	11 月、1 月、2 月、3 月			
	⑥男女共同市民意識調査	10 月～3 月			
津久見市	津久見市男女共同参画審議会	6 月			
竹田市	竹田市男女共同参画推進大会	11 月			
	男女共同参画推進チラシ配布	11 月			
豊後高田市	市報掲載	6 月			
	隣保館だより	6 月			
	ホームページ掲載	4 月～3 月			
	C A T V 出演	6 月			
杵築市	広報誌への掲載	6 月、11 月			
	街頭啓発キャンペーン	6 月、11 月			
	デートDV講座	12 月			

市 町 村	事業名・行事名	時 期	職員研修 (テーマ等)	時 期	対象者・人数
	企業訪問	時期未定			
	男女共同参画審議会	3 月			
宇佐市	男女共同参画推進事業	4 月～3 月	多様な価値観と生き方を認め合う「共生社会」の実現	2 月、3 月、4 月、8 月、10 月	令和 6 年度新規採用職員 27・(出先職場・本庁・支所職員 600) 消防職員 90・令和 7 年度新規採用職員 20
	講演会	6 月			
	街頭啓発	6 月、11 月			
豊後大野市	市報ぶんごおおの掲載	随時	・新規採用研修 ・ハラスメント防止研修	・4 月・1 月	新採用職員 19 人管理職 61 人
	男女共同参画週間キャンペーン	6 月			
	男女共同参加市民のつどい	6 月			
	男女共同参画市民講座	年間			
	男女共同参画だより発行	8 月、12 月、3 月			
	女性に対する暴力防止キャンペーン	11 月			
	癒やしのコンサート	12 月			
	女性人材リスト活用	年間			
	市内企業訪問	11 月			
由布市	男女共同参画週間キャンペーン	6 月			
	女性に対する暴力をなくす運動キャンペーン	11 月			
	家族の日・家族の週間啓発	11 月			
	男女共同参画市民講座（子どもと作る手作りクッキー教室）	3 月			
国東市	市報・HP・CATVへの掲載	随時			
	国県からの調査依頼	随時			
	男女共同参画に係る会議・研修参加	随時			
	「男女共同参画週間」啓発	6 月			
	企業訪問	6 月			
	国東市男女共同参画審議会	7 月			

市 町 村	事業名・行事名	時 期	職員研修 (テーマ等)	時 期	対象者・人数
	大分県女性チャレンジ賞推薦	9 月			
	男女共同参画講演会	10 月			
	女性に対する暴力をなくす運動 キャンペーン	11 月			
姫島村	男女共同参画週間街頭啓発キャ ンペーン	6 月			
	女性に対する暴力をなくす運動 街頭啓発キャンペーン	11 月			
日出町	男女共同参画週間街頭啓発キャ ンペーン	6 月			
	女性に対する暴力をなくす運動 街頭啓発キャンペーン	10 月			
九重町	街頭キャンペーン	7 月、12 月			
玖珠町	広報誌及びホームページへの掲 載	随時			
	街頭啓発キャンペーン	6 月、12 月			
	男女共同参画フォーラム	3 月			

第 7 部

資料編

- ・ 男女共同参画社会基本法
- ・ 大分県男女共同参画推進条例
- ・ 男女共同参画の推進に関する年表

男女共同参画社会基本法

平成11年6月23日
法律第78号

目次

前文

第1章 総則（第1条—第12条）

第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策（第13条—第20条）

第3章 男女共同参画会議（第21条—第28条）

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第1章 総則

（目的）

第1条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

（定義）

第2条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。
- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

（男女の人権の尊重）

第3条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

（社会における制度又は慣行についての配慮）

第4条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は

慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第5条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第6条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第7条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第8条 国は、第3条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第9条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第10条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第11条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第12条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第2章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第13条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を

公表しなければならない。

5 前2項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第15条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第16条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第17条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第18条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第19条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第20条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第3章 男女共同参画会議

(設置)

第21条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

(所掌事務)

第22条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 男女共同参画基本計画に関し、第13条第3項に規定する事項を処理すること。

二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。

三 前2号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第23条 会議は、議長及び議員24人以内をもって組織する。

(議長)

第24条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第25条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者

二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者

2 前項第2号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の10分の5未満であってはならない。

3 第1項第2号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の10分の4未満であってはならない。

4 第1項第2号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第26条 前条第1項第2号の議員の任期は、2年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第1項第2号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第27条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第28条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 (平成11年6月23日法律第78号) 抄

(施行期日)

第1条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第2条 男女共同参画審議会設置法(平成9年法律第7号)は、廃止する。

附 則 (平成11年7月16日法律第102号) 抄

(施行期日)

第1条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成11年法律第88号)の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(施行の日=平成13年1月6日)

一 略

二 附則第１０条第１項及び第５項、第１４条第３項、第２３条、第２８条並びに第３０条の規定 公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第２８条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者（任期の定めのない者を除く。）の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

(別に定める経過措置)

第３０条 第２条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則 （平成１１年１２月２２日法律第１６０号） 抄

(施行期日)

第１条 この法律（第２条及び第２条を除く。）は、平成１３年１月６日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(以下略)

大分県男女共同参画推進条例

(平成14年3月29日大分県条例第23号)
改正(平成21年3月30日大分県条例第20号)

個人の尊重と法の下での平等は、日本国憲法にうたわれており、県では、これまでの国際社会や国内の動向を踏まえ、男女平等の実現に向けて、県民一体となって取り組んできたところである。

しかしながら、現実には、女性に対する暴力やセクシュアル・ハラスメントなどの人権侵害、性別による固定的な役割分担意識やこれに基づく社会制度又は慣行が依然として存在しており、真の男女平等の達成には多くの課題が残されている。

こうした状況の中で、少子高齢化や国際化など社会経済情勢の急激な進展に対応し、活力ある豊かな社会を築くためにも、社会のあらゆる分野で男女が対等にその個性と能力を遺憾なく発揮できる環境づくりが重要である。

ここに、私たち県民は、性別にかかわらず、男女がお互いの人権を尊重し、喜びと責任を分かち合う男女共同参画社会の実現を願い、大分の子供たちの未来のためにも、県、県民及び事業者が一体となって、男女共同参画社会の実現に向けた取組を力強く推進することを決意し、この条例を制定する。

第一章 総則

(目的)

第一条 この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、並びに県、県民及び事業者の責務を明らかにするとともに、県が実施する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進し、もって男女の平等を基礎とした男女共同参画社会を実現することを目的とする。

(定義)

第二条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。
- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。
- 三 セクシュアル・ハラスメント 他の者を不快にさせる性的な言動(以下この号において「性的な言動」という。)により個人の生活環境を害すること又は性的な言動に対する個人の対応に起因して当該個人に不利益を与えることをいう。
- 四 ドメスティック・バイオレンス 配偶者(婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び配偶者であった者を含む。)間における暴力的行為(身体的又は精神的に苦痛を与える行為をいう。以下同じ)をいう。

(基本理念)

第三条 男女共同参画の推進は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

- 2 男女共同参画の推進に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画の推進を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。
- 3 男女共同参画の推進は、男女が、社会の対等な構成員として、県における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。
- 4 男女共同参画の推進は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。
- 5 男女共同参画の推進は、男女が相互の身体の特徴について理解し合うことにより、性と生殖に関する健康と権利を互いに認め合えるようにすることを旨として、行われなければならない。
- 6 男女共同参画の推進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参

画の推進は、国際的協調の下に行われなければならない。

(県の責務)

第四条 県は、前条に定める基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

2 県は、男女共同参画の推進に当たり、県民、事業者、市町村及び国と連携して取り組むものとする。

3 県は、第一項に規定する施策を総合的に策定し、及び実施するために必要な体制を整備するとともに、財政上の措置を講ずるよう努めなければならない。

(県民の責務)

第五条 県民は、職場、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画の推進に努めなければならない。

2 県民は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(事業者の責務)

第六条 事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動に関し、男女共同参画の推進に自ら積極的に取り組み、男女が職場における活動に対等に参画する機会の確保に努めるとともに、男女が職業生活における活動と家庭生活における活動その他の活動とを両立して行うことができる職場環境を整備するよう努めなければならない。

2 事業者は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(性別による権利侵害の禁止)

第七条 何人も、職場、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、性別による差別的取扱い、セクシュアル・ハラスメント又はドメスティック・バイオレンスその他の男女間における暴力的行為を行ってはならない。

(公衆に情報を表示する場合の配慮)

第八条 何人も、公衆に情報を表示する場合は、性別による固定的な役割分担、セクシュアル・ハラスメント又はドメスティック・バイオレンスその他の男女間における暴力的行為を助長し、又は是認する表現を行わないよう努めなければならない。

第二章 男女共同参画の推進に関する基本的施策

(男女共同参画計画)

第九条 知事は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に実施するため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画計画」という。)を策定しなければならない。

2 男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画の推進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に実施するために必要な事項

3 知事は、男女共同参画計画を策定するに当たっては、県民の意見を反映することができるよう適切な措置を講じなければならない。

4 知事は、男女共同参画計画を策定するに当たっては、あらかじめ、大分県男女共同参画審議会に諮問しなければならない。

5 知事は、男女共同参画計画を策定したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 前三項の規定は、男女共同参画計画の変更について準用する。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第十条 県は、男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画の推進に配慮しなければならない。

(県民及び事業者の理解を深めるための措置)

第十一条 県は、広報活動等を通じて、基本理念に関する県民及び事業者の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(教育及び学習の充実)

第十二条 県は、学校教育、社会教育その他の教育の分野において、男女共同参画の推進に関する教育及び学習の充実に努めるものとする。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第十三条 県は、家族を構成する男女が共に家庭生活における活動とその他の活動とを両立して行うことができるように、情報の提供その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第十四条 県は、法令等により設置された委員並びに委員会、審議会及びこれらに準ずるものの構成員の選任に当たっては、積極的改善措置を講ずることにより、できる限り男女の均衡を図るよう努めるものとする。

2 県は、市町村における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会が確保されるように、情報の提供その他の必要な支援を行うよう努めるものとする。
(県民等からの意見等の申出)

第十五条 知事は、県民及び事業者（以下「県民等」という。）から、男女共同参画の推進に必要と認められる意見等の申出があった場合は、適切な処理に努めるものとする。
(調査研究)

第十六条 県は、男女共同参画の推進に関する施策の策定に必要な調査研究を行うよう努めるものとする。
(市町村及び民間の団体に対する支援)

第十七条 県は、市町村が実施する男女共同参画の推進に関する施策及び民間の団体が行う男女共同参画の推進に関する活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。
(事業者の報告)

第十八条 知事は、この条例の施行に必要な限度において、事業者に対し、その事業活動における男女共同参画の推進状況について報告を求めることができる。
(年次報告等)

第十九条 知事は、毎年、男女共同参画の推進状況及び男女共同参画の推進に関する施策の実施状況についての報告書を作成し、これを公表するものとする。

第三章 大分県男女共同参画審議会

(大分県男女共同参画審議会)

第二十条 次に掲げる事務を行うため、大分県男女共同参画審議会(以下「審議会」という。)を置く。

一 第九条第四項の規定により諮問された事項について調査審議すること。

二 第二十二條第一項の規定による県民等からの申出を処理すること。

三 男女共同参画の推進に関する重要な事項について、知事の諮問に応じて答申し、及び知事に建議すること。

(組織及び委員)

第二十一条 審議会は、知事が任命する委員二十人以内をもって組織する。

2 男女のいずれか一方の委員の数は、委員の総数の十分の四未満であってはならない。

3 委員の任期は、二年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

4 委員は、再任されることができる。

(審議会に対する苦情等の申出)

第二十二条 県民等は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策若しくは男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策に係る苦情又は性別による差別的取扱いその他の男女共同参画の推進を阻害する要因による人権侵害に係る相談を審議会に申し出ることができる。

2 審議会は、前項の規定による苦情の申出があった場合は、必要に応じて、県の機関に対し、説明又は県が保存する関係書類その他の記録の閲覧若しくはその写しの提出を求め、必要があると認めるときは、当該機関に是正その他の措置をとるよう助言、指導、勧告等を行うものとする。

3 審議会は、第一項の規定による相談の申出があった場合は、必要に応じて、関係者に対し、その協力を得た上で説明又は関係書類その他の記録の閲覧若しくはその写しの提出を求め、必要があると認めるときは、当該関係者に助言、是正の要望等を行うものとする。

4 審議会は、前二項の規定により県民等からの申出を処理した場合は、当該申出に係る処理の経過及び結果について、当該申出をした県民等に通知するものとする。

(男女共同参画苦情処理委員)

第二十三条 審議会に、前条第一項の規定による県民等からの申出に係る事項を専門的に調査させ、又は処理させるため、男女共同参画苦情処理委員(以下「苦情処理委員」という。)を置く。

2 苦情処理委員は、規則で定める場合には、前条第二項から第四項までの規定にかかわらず、同条第二項から第四項までに規定する審議会の権限に属する事務を処理するものとする。この場合において、必要があると認めるときは、審議会の意見を聴くことができる。

3 苦情処理委員は、前項の規定により県民等からの申出を処理した場合は、次の審議会の会議において報告するものとする。

第四章 雑則

(委任)

第二十四条 この条例に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成十四年四月一日から施行する。ただし、第十五条及び第三章の規定は、平成十四年六月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例の施行の際現に男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)第十四条第一項の規定により定められている男女共同参画計画は、第九条第一項の規定により策定された男女共同参画計画とみなす。

附 則

この条例は、平成二十一年四月一日から施行する。

男女共同参画の推進に関する年表

年	大分県	国	世界(国連)
1975 年 昭和 50 年		婦人問題企画推進本部設置	国際婦人年世界会議(メキシコシティ)「世界行動計画」採択
1976 年 昭和 51 年			国連婦人の 10 年(昭和 60 年まで。目標:平等、発展、平和)
1977 年 昭和 52 年		「国内行動計画」策定	
1978 年 昭和 53 年	青少年婦人室設置 大分県婦人行政企画推進会議(副知事を長とする庁内組織)設置 大分県婦人問題懇話会(知事の私的諮問機関)設置 「婦人の実態調査」実施		
1979 年 昭和 54 年			国連第 34 回総会「女子差別撤廃条約」採択
1980 年 昭和 55 年	「婦人の明日をひらく - 県内行動計画」策定 青少年婦人室から青少年婦人課へ改組		「国連婦人の 10 年」中間年世界会議(コペンハーゲン)「国連婦人の 10 年後半期行動プログラム」採択
1983 年 昭和 58 年	懇話会が「いま問われている父親の役割」を提言		
1985 年 昭和 60 年		「国籍法」改正 「男女雇用機会均等法」公布 「女子差別撤廃条約」批准	「国連婦人の 10 年」ナイロビ世界会議「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」採択
1986 年 昭和 61 年	懇話会が「政策・方針決定の場への女性の参加促進」を提言	婦人問題企画推進有識者会議開催	
1987 年 昭和 62 年	「家庭生活に関する実態調査」実施	「西暦 2000 年に向けての新国内行動計画」策定	
1988 年 昭和 63 年	「社会生活に関する実態調査」実施		
1989 年 平成元年	「若い世代に関する実態調査」実施		
1990 年 平成 2 年	青少年婦人課から女性青少年課へ名称変更 大分県婦人問題懇話会から大分県女性に関する懇話会へ名称変更		「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略に関する第 1 回見直しと評価に伴う勧告及び結論」採択
1991 年 平成 3 年	「おおいた女性プラン 21」策定	「西暦 2000 年に向けての新国内行動計画(第 1 次改定)」策定 「育児休業法」公布	
1993 年 平成 5 年	懇話会が「安心して子どもを産み育てられる環境づくりに向けて」を提言		国連世界人権会議「ウィーン宣言」
1994 年 平成 6 年		男女共同参画室設置 男女共同参画審議会設置(政令) 男女共同参画推進本部設置	国際人口開発会議(カイロ)
1995 年 平成 7 年	懇話会が「いきいきとした地域社会構築のための女性の役割」を提言 「男女の生活と意識に関する実態調査」実施	「育児休業法」改正(介護休業制度の法制化)	第 4 回世界女性会議(北京)「北京宣言及び行動綱領」採択
1996 年 平成 8 年		「男女共同参画ビジョン」答申 「男女共同参画 2000 年プラン」策定	
1997 年 平成 9 年	懇話会が「男女共同参画 身近なところからのアクションプログラム」を提言	男女共同参画審議会設置(法律) 「男女雇用機会均等法」改正	

年	大分県	国	世界(国連)
1999 年 平成 11 年	懇話会が「男女共同参画社会が男性に期待するもの」を提言 大分県女性に関する懇話会から大分県男女共同参画懇話会へ名称変更 「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「男女共同参画社会基本法」公布、施行 「児童買春・児童ポルノ禁止法」公布、施行	
2000 年 平成 12 年		「男女共同参画基本計画」閣議決定 「ストーカー行為等の規制等に関する法律」施行	国連特別総会「女性 2000 年会議」(ニューヨーク)
2001 年 平成 13 年	「おおいた男女共同参画プラン」策定 大分県男女共同参画推進本部設置(知事本部長)	男女共同参画局設置 男女共同参画会議設置 「DV 防止法」公布・施行 「育児・介護休業法」改正	
2002 年 平成 14 年	「大分県男女共同参画推進条例」公布・施行 大分県男女共同参画審議会設置 女性青少年課から青少年・男女共同参画課へ改組		
2003 年 平成 15 年	大分県消費生活・男女共同参画プラザ(アイネス)開設	「次世代育成支援対策推進法」公布、施行	
2004 年 平成 16 年	青少年・男女共同参画課から県民生活・男女共同参画課へ改組 「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「DV防止法」改正 (12 月 2 日施行:①配偶者からの暴力の定義が身体的暴力に限定されていたものから言葉や態度などによる精神的暴力も含むこととなった②元配偶者も保護命令の対象となった③退去命令の期間が 2 か月へ)	
2005 年 平成 17 年	「大分県 DV 対策基本計画」策定	「男女共同参画基本計画(第 2 次)」閣議決定「育児・介護休業法」改正	「北京+10」、ジェンダーと開発(GAD)イニシアティブ
2006 年 平成 18 年	「おおいた男女共同参画プラン(改訂版)」策定	「男女雇用機会均等法」改正	第 1 回東アジア男女共同参画担当大臣会合
2007 年 平成 19 年		「男女雇用機会均等法」施行(セクハラ防止に配慮する義務が「セクハラ防止措置をとる義務」へと強化) 「DV防止法」改正(平成 20 年 1 月施行、電話等を禁止する保護命令(①面会の要求②行動の監視に関する事項を告げること等③著しく粗野・乱暴な言動④無言電話、連続しての電話・ファクスミリ・電子メールほか) 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定	
2009 年 平成 21 年	「大分県 DV 対策基本計画(改定版)」策定 アイネスを配偶者暴力相談支援センターに指定(8 月 3 日) 「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「育児・介護休業法」改正	(第 6 回報告に対する)女子差別撤廃委員会からの最終見解
2010 年 平成 22 年	県民生活・男女共同参画課をアイネスに移転・統合	「第 3 次男女共同参画基本計画」閣議決定(H22.12 月)	

年	大分県	国	世界(国連)
2011 年 平成 23 年	「第 3 次おおいた男女共同参画プラン」策定	「障害者虐待防止法」成立(H24.10 月施行) 「第 2 次犯罪被害者等基本計画」(平成 23 年 3 月 25 日閣議決定)	
2012 年 平成 24 年	「第 3 次大分県 DV 対策基本計画」策定	「母子家庭の母及び父子家庭の父の就業の支援に関する特別措置法」(H25.3 月施行)	
2013 年 平成 25 年		「ストーカー行為等の規制等に関する法律の一部を改正する法律」(連続して電子メールを送信する行為が規制対象に追加、H25.10 月全面施行) 「子どもの貧困対策の推進に関する法律」(教育支援、生活支援、保護者への就労支援、経済的支援等、H26.1 月施行) 「障害者差別解消法」(「不当な差別的取扱い」と「合理的配慮をしないこと」、H28.4 月施行) 「第 3 次障害者基本計画」(H25.9 月閣議決定) 「生活困窮者自立支援法」(自立相談支援、住居確保支援、就労支援ほか、H27.4 月施行) 「DV 防止法」改正(生活の本拠を共にする交際相手からの暴力及び被害者を対象とする、H26.1 月施行)	
2014 年 平成 26 年	「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「児童買春・児童ポルノ禁止法」改正(自己の性的好奇心を満たす目的での児童ポルノ所持への処罰規定、H26.7 月施行) 「私事性的画像記録の提供等による被害の防止に関する法律」(私事性的画像記録の提供等により私生活の平穩を侵害する行為への処罰規定、12 月全面施行)	女子差別撤廃条約実施状況報告(第 7 回及び第 8 回報告)
2015 年 平成 27 年	「女性が輝くおおいた推進会議」設立	「女性活躍推進法」成立(事業主行動計画の策定義務等 H28.4 月施行) 「第 4 次男女共同参画基本計画」閣議決定(H27.12 月)	「北京+20」国連サミット「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」採択(SDGsのゴール 5 として「ジェンダー平等」明記)
2016 年 平成 28 年	「第 4 次おおいた男女共同参画プラン」策定 「大分県犯罪被害者等支援推進指針」策定 「おおいた性暴力救援センター『すみれ』」開設 「大分県働き方改革推進会議」設置	「育児・介護休業法」改正(介護休暇、子の看護休暇の半日単位での取得可能、H29.1 月施行) 「男女雇用機会均等法」改正(事業主のマテニティハラスメント対策義務、H29.1 月施行) 「第 3 次犯罪被害者等基本計画」閣議決定(H28.4 月)	
2017 年 平成 29 年	「第 4 次大分県 DV 対策基本計画」策定	「育児・介護休業法」改正(育児休業期間の延長、H29.10 月施行)	

年	大分県	国	世界(国連)
2018 年 平成 30 年		「第 4 次障害者基本計画」閣議決定 (H30.3 月) 「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」成立(労働時間に関する制度の見直し等、H31.4 月施行、不合理な待遇差を解消するための規定の整備、R2.4 月施行) 「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」(H30.5 月施行)	
2019 年 平成 31 年 令和 元年	「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「女性活躍推進法」改正(一般事業主行動計画の策定・届出及び情報公表の義務の対象拡大 R4.4 月施行) 「労働施策総合推進法」改正(パワーハラスメント防止のための事業主の雇用管理上の措置義務、R2.6 月施行) 「男女雇用機会均等法」等改正(セクシュアルハラスメント等の防止対策の強化、R2.6 月施行) 「DV 防止法」改正(相互に連携・協力すべき関係機関として児童相談所を法文上明確化、R2.4 月施行) 「育成・介護休業法施行規則」改正(全ての労働者が介護休暇、子の看護休暇の時間単位での取得可能 R3.1 月施行)	
2020 年 令和 2 年	「女性が輝くおおいたアクションプラン 2020」策定	「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」(R2.6 月決定) 「第 5 次男女共同参画基本計画」閣議決定	
2021 年 令和 3 年	「第 5 次おおいた男女共同参画プラン」策定 「女性が輝くおおいたアクションプラン 2021」策定	「育児・介護休業法」改正(男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設等、R4.4 月施行)	
2022 年 令和 4 年	「女性が輝くおおいたアクションプラン 2022」策定 「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	「AV出演被害防止・救済法」公布、施行 「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」(R4 年公布、R6.4 月施行)	
2023 年 令和 5 年	「女性が輝くおおいたアクションプラン 2023」策定	「DV 防止法」第 5 次改正(R6.4 月施行) 保護命令制度の拡充・保護命令違反の罰則強化 国の「基本方針」、都道府県計画の記載事項の拡充 関係機関等から構成される協議会を法定化 「刑法」及び「刑事訴訟法」の一部を改正する法律(R5.7 月施行)	
2024 年 令和 6 年	「女性が輝くおおいたアクションプラン 2024」策定 「男女共同参画社会づくりのための意識調査」実施	改正刑事訴訟法(R6.2 月施行) 「改正 DV 防止法」及び「女性支援新法」が(令和 6.4 月施行)	

令和6年版 おおいた男女共同参画プラン年次報告

令和7年1月発行

発行者 大分県生活環境部県民生活・男女共同参画課
〒870-0037 大分市東春日町1-1
電話 097-534-2039