

特定労務管理対象機関の指定及び医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧

令和6年8月28日時点

	医療機関名	指定日	指定した特定労務管理対象機関の種別		医療機関勤務環境評価センターの評価			都道府県による記載（任意記載）
			指定の種別	指定事由	通知日	全体評価	指摘事項・助言等	都道府県による支援の方針
1	九州大学病院別府病院	令和6年3月29日	連携型 特定地域医療提供機関 (連携B水準)	・医師派遣	評価第23-196号 2023年11月24日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組としてタスク・シェア/シフトが行われているが、面接指導実施体制の取組などの項目が計画段階であることから早期実施に向けて取組むことを期待したい。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	県に設置した医療勤務環境改善支援センターを通じ、医療労務管理アドバイザー等の個別訪問による相談対応など、各医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。
2	大分大学医学部附属病院	令和6年3月29日	特定地域医療提供機関 (B水準)	・救急医療 ・地域において当該病院又は診療所以外で提供することが困難な医療	評価第23-143号 2023年11月10日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、適切な労務管理体制の構築はなされているが、計画段階の項目が見受けられることから早期実施に向けて取組むことが必要である。労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
			連携型 特定地域医療提供機関 (連携B水準)	・医師派遣				
3	大分県立病院	令和6年3月29日	特定地域医療提供機関 (B水準)	・救急医療	評価第23-376号 2024年2月8日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、基本的労務管理体制の整備や医師の勤務環境改善への取組の実施がなされているが、医師の労働時間短縮に向けた研修・周知の実施や医師の業務の見直しの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。 労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
4	大分市医師会立アルメイダ病院	令和6年8月28日	特定地域医療提供機関 (B水準)	・救急医療	評価第23-453号 2024年3月27日	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、人事・労務管理の仕組みと各種規程は整備されているが、医師の適切な勤務計画の作成や医師の業務の見直しの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
			技術向上 集中研修機関 (C-1水準)	・臨床研修				

※指定の有効期間は3年間