

◆若年者の県内就職推進

～生徒・学生への直接説明機会の創出及び進学先の1/4を占める福岡県での対策を強化すること等により、若年者の県内就職を推進～ 17,000人

(高校生)

- 【**拡**】・企業と高校の情報交換会：5/19(金)県庁正庁ホール等参加企業枠を2倍に拡大：126社分を確保
- ・高校生向け合同企業説明会：7/8(土)別府ビーコンプラザ県内就職希望者約1,600名が参加予定

(大学生・UIJターン)

<県内新卒者の県内就職>

- 【**新**】・大分大学理工学部と連携した取組
大学院授業での県内企業の紹介：5/24(水)、31(水)
(理系学生の県内就職を推進するため、各大学等と連携した取組を実施)
- ・大分県総合雇用推進協会が企業説明会・面接会を開催：年4回
対象：新卒者、UIJターン就職希望者及び卒業後3年以内離職者

<県外在住者のUIJターン>

- 【**新**】・学生就職サポーター(H29.4.1～)の設置
福岡県内大学等との連携強化(情報発信・イベント開催)
- 【**新**】・企業魅力発見バスツアー(福岡発着)：10月
- 【**新**】・インターンシップフェア(福岡市)：11月
- 【**拡**】・奨学金返還支援制度(情報処理・通信技術者を追加)：登録企業20社
- 【**新**】・UIJターン就職希望者と県内企業のマッチングイベント等の実施
UIJターン求職新規登録者の確保
(H29目標数 600人以上(H28実績比 約200人増)×3年)

◆女性の活躍促進～スキルアップの総合支援により雇用機会創出～ 500人

- 【**新**】・在宅ワークの普及・啓発
(啓発セミナー+在宅ワーカー養成講座)：6～2月、定員40人
- ・子育てママの仕事復帰応援(研修+就業体験)：定員100人
- ・再就職チャレンジ支援事業(託児付き職業訓練)：定員88人
- 【**新**】・就業チャレンジ支援(未就業女性向けセミナー+受入企業マッチング)：10月

◆シニア人材の活用～生きがいをもって活躍するシニアの掘り起こし～ 1,000人

- 【**新**】・シニア向け合同企業説明会(大分市)：10月、参加企業50社
働くことに興味があるシニアと企業とのマッチング
- ・シニア向け就活セミナー：定員40人
就職活動の知識やノウハウを実践形式でレクチャー
- ・中高年齢者就業支援センターによるキャリア・コンサルティング及び職業相談

◆離転職者への就職支援～新たな技能・資格取得者への就職支援～ (4,500人)

- 【**拡**】・委託訓練に新コース設定
コールセンター(定員20人)、web・スマホアプリ(定員20人)を新設：8～12月
(委託訓練修了者の県内就職：800人/年×3年)
(高等技術専門校での施設内訓練修了生の県内就職：110人/年×3年)
- 【**新**】・大分県総合雇用推進協会が「若年者早期離職者専用求人」ページを新設予定
同協会の「おおいたde就職するネット」サイト内
- ・ジョブカフェによる若年者就業支援
本センター(大分市)、サテライト(別府市、中津市、日田市、佐伯市)を設置
(就職者数 H29目標数 660人(H28目標比 60人増)×3年)

◆外国人留学生への就職支援

- 【**新**】・参加企業の掘り起こしによる合同企業説明会の開催(大学コンソーシアム大分と連携)

○「大分県働き方改革推進会議」における議論等を踏まえた施策の推進

○企業における働き方改革(職場環境の改善)の推進

【**目標**】「安心・活力・発展プラン2015」中間見直し年の平成31年度までに県内での就職者数18,500人を確保(単年度で約6,200人)