

両立指標		選択肢及び配点				
分野1 両立支援のための環境整備		①	②	③	④	⑤
101	仕事と家庭の両立支援への取組の考え方が、経営や人事の方針として明文化されていますか。	はい 10/10	いいえ 0/10			
102	仕事と家庭の両立に配慮する必要性について、管理職研修のメニューに取り入れる等して管理職に徹底を図っていますか。	はい 5/5	いいえ 0/5			
103	社内アンケートやヒアリング等により、従業員の意見・要望を取り上げて、仕事と家庭の両立のための改善を行っていますか。	はい 5/5	いいえ 0/5			
104	年次有給休暇は半日単位又は時間単位で取得できますか。	はい 10/10	いいえ 0/10			
105	年次有給休暇の取得促進のための措置をとっていますか。(年間の取得計画の策定、取得日数及び取得率の目標設定等)	はい 5/5	いいえ 0/5			
106	過去1年間の年次有給休暇の取得率は、企業全体で平均して何%ですか。 (式) 全取得日数/全付与日数(繰越日数を含まない) × 100 (%)	70%以上 10/10	50%以上 70%未満 5/10	50%未満 0/10		
107	所定外労働の削減のための措置をとっていますか。(ノー残業デー・ノー残業ウィークの導入・拡充、労使の話合いの機会の整備等)	はい 5/5	いいえ 0/5			
108	過去1年間の所定外労働は、企業全体で従業員一人当たり平均して年何時間ですか。	0時間を 超え50 時間未 満 10/10	50時間 以上150 時間未 満 5/10	150時間 以上 0/10		
109	過去1年間において、週労働時間が60時間以上の従業員の割合はどれくらいですか。 ※1年間の総労働時間が3,128.6時間以上の従業員を「週労働時間が60時間以上の従業員」とする。週60時間×365/7≒3,128.6	5%以下 10/10	5%を超え 10%以下 5/10	10%を超 える 0/10		
1010	育児・介護目的以外の利用も可能とする次のいずれかの制度がありますか。また過去3年間にそれを利用した従業員がいますか。 (1)短時間勤務制度 (2)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ (3)所定外労働をさせない制度	①制度 があり、 利用者が いる 10/10	②制度は あるが、 利用者は いない 5/10	③制度と してはな いが、利 用者は いる 5/10	④制度と してもな いし、利 用者も いない 0/10	
1011	育児・介護休業取得者・短時間勤務利用者がした場合、代替要員を配置する配慮をしていますか。	はい 10/10	いいえ 0/10			
1012	子どもの急病、介護対象者の急な容態の悪化等により、急に従業員が不在になることがあっても対応できるよう、業務のやり方や人材育成を工夫していますか。	はい 5/5	いいえ 0/5			
1013	育児・介護休業をした従業員の円滑な職場復帰のため、休業中及び復帰の直前直後に教育訓練の機会を提供していますか。または、休業中に、業務関連資料や社内の様子を伝える資料を送付する等の情報提供を行っていますか。(インターネットを利用した提供も含む。)	はい 10/10	いいえ 0/10			
1014	育児休業終了後復職した者のうち、3年間以上働き続けている者の割合は何%ですか。	80%以上 10/10	50%以上 80%未満 5/10	50%未満 0/10	休業終 了者なし 0/0	
1015	介護休業終了後復職した者のうち、3年間以上働き続けている者の割合は何%ですか。	80%以上 10/10	50%以上 80%未満 5/10	50%未満 0/10	休業終 了者なし 0/0	
1016	仕事と介護との両立に関する法律、自社の制度、国や自治体の支援制度等について、従業員の理解を深めるために、情報提供や研修等を行っていますか。	はい 5/5	いいえ 0/5			
1017	その他、両立支援のための環境整備について上記以外の支援制度がありますか。 (例)・学校行事参加のための休暇、ボランティア休暇、自己啓発休暇等の多様な休暇制度。 ・在宅勤務制度。勤務時間や勤務地等について従業員の希望を聞く制度。 ・育児、介護等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用の制度。 ・育児休業中の従業員同士又は育児休業経験者との懇談会の設定等情報交換のサポート。	4つ以上 あり 20/20	3つ該当 あり 15/20	2つ該当 あり 10/20	1つ該当 あり 5/20	該当なし 0/20
分野1 得点		/150点満点				

分野2 仕事と育児の両立支援 制度整備状況	
201	育児休業制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
202	育児のための短時間勤務制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
203	育児のために利用できる始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（1日の所定労働時間は変わらない。）の制度がありますか。（就業規則等に定めておらず、事実上利用できる場合は、「制度がない」とお答えください。） （例）通常の従業員が9:00～17:00の勤務（昼休み1時間）の場合、9:30～17:30の勤務（昼休み1時間）とすること。
204	子の看護休暇制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
205	その他、仕事と育児の両立支援に関する制度について、法を上回る独自の制度がありますか。 （例）・育児休業が1歳以降も取得できる。複数回取得できる。 ・短時間勤務制度が3歳以降も対象となる。 ・育児のために利用できる始業終業時刻の繰上げ・繰下げの制度が3歳以降も対象となる。 ・子の看護休暇が1人の場合6日以上2人以上の場合11日以上取得できる。 ・子の看護休暇が半日単位又は時間単位で取得できる。
分野2 得点	
分野3 仕事と育児の両立支援 利用状況	
301	過去3年間に在職中に出産した女性従業員のうち、育児休業を取得した者の割合はどれくらいですか。
302	過去3年間に配偶者が出産した男性従業員のうち、育児休業を取得した者の割合はどれくらいですか。 ※育児休業は、配偶者出産休暇や年次有給休暇を含まない法律上の育児休業。
303	育児のために短時間勤務制度を利用した従業員がいますか。
304	制度化されているかどうかに関わらず、育児のために始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（1日の所定労働時間は変わらない。）の勤務形態を認めた従業員がいますか。 （例）通常の従業員が9:00～17:00の勤務（昼休み1時間）の場合、9:30～17:30の勤務（昼休み1時間）とすること。
305	子の看護休暇制度を利用した従業員がいますか。

①	②	③	④	⑤
はい 10/10	いいえ 0/10			
はい 10/10	いいえ 0/10			
制度がある 10/10	制度がない 0/10			
はい 10/10	いいえ 0/10			
4つ以上あり 20/20	3つ該当あり 15/20	2つ該当あり 10/20	1つ該当あり 5/20	該当なし 0/20
／60点満点				
①	②	③	④	⑤
80%以上 15/15	80%未満 0/15	出産者なし 0/0		
10%を超える 15/15	5%を超え10%以下 10/15	0%を超え5%以下 5/15	0% 0/15	配偶者出産なし 0/0
いた 10/10	いなかった 0/10	育児中の従業員はいなかった 0/0		
いた 10/10	いなかった 0/10	育児中の従業員はいなかった 0/0		
いた 10/10	いなかった 0/10	育児中の従業員はいなかった 0/0		
／60点満点				

分野4 仕事と介護の両立支援 制度整備状況	
4の1	介護休業制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
4の2	介護休暇制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
4の3	介護のための短時間勤務制度について、就業規則等の社内規則に規定している。
4の4	介護のために利用できる始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（1日の所定労働時間は変わらない。）の制度がありますか。（就業規則等に定めておらず、事実上利用できる場合は、「制度がない」とお答えください。） （例）通常の従業員が9:00～17:00の勤務（昼休み1時間）の場合、9:30～17:30の勤務（昼休み1時間）とすること。
4の5	その他、仕事と介護の両立支援に関する制度について、法を上回る独自の制度がありますか。 （例） ・介護休業制度は対象家族1人につき通算して94日以上取得できる。 ・複数回取得できる。対象となる家族の範囲が法律よりも広い。 ・介護休暇は1人の場合6日以上、2人以上の場合11日以上取得できる。 ・介護休暇が半日単位又は時間単位で取得できる。
分野4 得点	
分野5 仕事と介護の両立支援 利用状況	
5の1	介護休業を取得した従業員がいますか。
5の2	介護休暇を取得した従業員がいますか。
5の3	家族の介護のために短時間勤務制度を利用した従業員がいますか。
5の4	制度化されているかどうかに関わらず、家族の介護のために始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（1日の所定労働時間は変わらない。）の勤務形態を認めた従業員がいますか。
総得点	

①	②	③	④	⑤
はい 10/10	いいえ 0/10			
はい 10/10	いいえ 0/10			
はい 10/10	いいえ 0/10			
制度がある 10/10	制度がない 0/10			
4つ以上あり 20/20	3つ該当あり 15/20	2つ該当あり 10/20	1つ該当あり 5/20	該当なし 0/20
／60点満点				
①	②	③	④	⑤
いた 10/10	いなかった 0/10	家族を介護する必要のある従業員はいない、又は把握できない 0/0		
いた 10/10	いなかった 0/10	家族を介護する必要のある従業員はいない、又は把握できない 0/0		
いた 10/10	いなかった 0/10	家族を介護する必要のある従業員はいない、又は把握できない 0/0		
いた 10/10	いなかった 0/10	家族を介護する必要のある従業員はいない、又は把握できない 0/0		
／40点満点				
／370点満点				