

参考様式1 (記入例)

大分県建設産業就労環境改善・情報発信支援事業 情報発信コース 申請確認表

ハード	実施内容	整備時期	金額
シャワー室	現場で働き、汚れて帰ってくる従業員のためにシャワー室を設置し、衛生面での就労環境を整備した。	R2. 1～	約1,500千円
トイレ	和式トイレを洋式トイレに改修し、誰もが使いやすいトイレに改修した。	R3. 4～	約600千円
更衣室	当初、本社事務所に更衣室は無かったが、女性従業員も増えてきたことから、男女別の更衣室を整備した。	R1. 4～	約1,000千円
その他			

設備の整備(ハード)における就労環境改善の取組を整備時期やその金額も併せて、具体的に記載すること。
※原則平成30年4月以降の取り組みを記載。

ソフト(就業規則)	実施内容	整備時期	金額
育児休業規程	〇〇才未満の子を持つ従業員が育児休暇を取得できるよう、第〇条に育児休業規程を定めた。	R2. 1～	/
介護休暇規程	従業員が介護休暇を取得することができるよう、第〇条に介護休暇規程を定めた。	R2. 4～	/
退職金制度規程	退職する従業員に対し、勤続年数に応じ表1に定める金額を退職金として支払うよう第〇条に退職金制度規程を定めた。	R3. 6～	/
その他			/

就業規則等の改正(ソフト)における就労環境改善の取組を整備時期と併せて、具体的に記載すること。
金額欄は記載不要。
※原則平成30年4月以降の取り組みを記載。

※いずれも実施内容は就労環境改善の取組を具体的に記載すること。

大分県建設産業就労環境改善・情報発信支援事業 情報発信コース 要件整理表

パンフレット制作を行う場合についても作成すること。

(1) 人材確保を目指すための次の5項目を網羅する自社のホームページ作成・改修

項目	現在のHPでの掲載内容	事業実施後のHPでの掲載内容
1. 会社情報 職員数などのデータ、経営方針、職場の雰囲気等	なし	職員数などのデータに加え、営業所内の写真を掲載することにより、職場の雰囲気を伝える。
2. 業務内容 業種の紹介、施工事例等	なし	当社がメインとする舗装工事と管工事についての紹介に加え、それぞれの施工事例の写真を掲載する。
3. 人材育成 資格取得支援の取組事例等	なし	キャリアアップの仕組みについて、図を用いて紹介するほか、社内講習の写真を掲載する。
4. 採用情報 採用予定人数、過去数年間の採用実績、待遇・福利厚生等	なし	採用予定や過去3年の採用実績、待遇・福利厚生等の紹介に加え、先輩職員からのメッセージ動画を掲載する。
5. その他 就労環境や社内イベント等の自社の魅力をアピールできる項目	なし	当社では毎年1回社員旅行を実施しており、旅行先でも様々な親睦イベントを実施している。その様子を写真を交えて、紹介する。

※いずれも写真や動画等を添付し、分かりやすいページとすること。

いずれも具体的に、分かりやすいページとするための工夫も交え、記載すること。(改修の場合は、現在のHPからの改善を分かりやすく記載すること。)

(2) SNS(※)の活用に係る次のいずれかの取組

項目	実施予定(もしくは既に実施している)の取組に「○」 (※プルダウンで選択)	実施予定(もしくは既に実施している)の具体的な取組内容
1. SNSのアカウントを設け、ホームページへ誘導する取組	—	
2. SNSで共有できるボタンをホームページ内の各コンテンツに設置したうえで、ホームページ内でSNSでの積極的な共有を呼びかける取組	○	ホームページ内の各コンテンツに、FacebookとTwitter、LINE用のボタンを設置する。また、各コンテンツに「気になった人はSNSでシェアしよう!」との文言を入れ、共有を呼びかける。

(※) Facebook、X(旧Twitter)、Instagram、LINE 等