

TOTOファインセラミックス株式会社

- ・当社では、TOTOグループの新領域事業を担当し、
半導体製造装置用キーパーツを製造しております。
- ・TOTOグループでは「一人ひとりの個性を尊重し、いきいきとした職場の実現」を企業理念の一つとして掲げています。
これを受け、「社員一人ひとりが会社とプライベートの両方で充実した毎日を送ることができるように、コミュニケーションを大切にし、互いに助け合い、尊重し合い、笑顔で安全に成長する環境を目指しています」

業種) 製造業 (セラミック精密部品)

所在地)

- ・大分県中津市 (本社・中津工場)
- ・福岡県豊前市 (豊前工場)

社員数) 754人(派遣社員含)



【健康経営への取り組み内容】

※「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

1) 健康管理

- ・日々活動の実施徹底に向け、社長方針で【いきいきと安心して働ける職場づくり】を目指す姿と掲げ、【声かけ・挨拶・心がけ】を宣言。
安全衛生委員会などを利用し上司を巻き込み、産業保健スタッフによる受診勧奨を積極的に実施
- ・法定健診の受診率100%、有所見者の精密検査受診率100%を達成

2) 健康増進

- ・喫煙率・肥満率低下に向け、運動習慣改善・食生活改善・禁煙の社員参加型イベントを、各職場の健康づくり委員と共に開催
- ・グループ内他社・労働組合・行政 (北部保健所) など社外と連携
- ・コロナに伴うイベント中止でスコアの低減した社員の健康意識について、コロナ前の水準以上を達成 (23年度32%→24年度37%)



野菜摂取量測定 (ベジチェック)

3) メンタルヘルス

- ・社長と社員の直接対話の機会を、毎年10日以上 の日程で実施し、トップが一次情報に直接触れ、現場の困り事を抽出
- ・ストレスチェックを導入・展開し、受検率は98.9%達成
集団分析を上司にフィードバックし、職場環境改善に繋げる
- ・休業率について、対前年度より低減を達成



対話集会

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 大分テクノロジーセンター

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 大分テクノロジーセンター

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社

会社名 ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社
所在地 熊本県菊池郡菊陽町大字原水4000番地1
代表者 代表取締役社長 山口 宜洋
事業内容 半導体の設計・開発・生産・カスタマーサービス
従業員数 約12,600名（2024年4月1日現在）

大分テクノロジーセンター

設立 2016年 4月1日
所在地 大分県大分市大字松岡3500番地
 国東サテライト：大分県国東市国東町小原3319-2
代表者 大分TEC長 吉田 賢司
主な生産品目 CMOSイメージセンサー
従業員数 約1,600名（2024年4月1日現在）



▲大分テクノロジーセンター（大分市）



▲大分テクノロジーセンター 国東サテライト（国東市）

ソニーセミコンダクタソリューションズグループ 関連拠点（日本）



ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 大分テクノロジーセンター

健康経営への取組内容

ソニーセミコンダクタソリューションズグループの安全・防災・健康 経営方針の元、他のテクノロジーセンターと連携した取組みに加え、大分TEC独自の活動も展開

主な活動内容 ※大分TEC独自取組

従業員への健診受診勧奨 有所見者対応	<ul style="list-style-type: none"> 健診受診率 = 100%（毎年45歳以上への人間ドック勧奨（35～44歳は隔年）） 社内基準高リスク者への受診勧奨と健康確認（受診率 = 100%） マネージャー層への受診勧奨強化
受動喫煙対策	<ul style="list-style-type: none"> 2022年度より敷地内全面禁煙 禁煙支援対応（禁煙支援本、禁煙マラソン・禁煙給配布など） サードハンド・スモーク防止対応（更衣ハンガー区分け）
健康情報提供	<ul style="list-style-type: none"> 弊社内フィジカル・メンタルチームによる健康教育（研修やe-learning、社内サイネージでの掲示など） 女性の健康相談窓口開設 産業医健康情報配信（熱中症・感染症・メンタルヘルスなど）
健康増進取組	<ul style="list-style-type: none"> 運動イベントの開催 歩きing大会 – 健保共同 – 大分地区開催（秋開催） ソフトバレーボール大会（健康増進） 「おおいた歩得」を活用した社員向けウォーキングイベント 食堂ヘルシーメニュー導入（カロリー & 低塩分メニュー） 新入社員への個別面談 転倒予防施策の展開（転倒リスク評価）

安全・防災・健康 経営方針

私たちは、
 そこで働く全ての人の安心、安全、健康を守るため、
 法令を遵守し事故、災害の未然防止に努め、快適に
 働ける環境作りと健康増進を社員と共に推進します。

ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社
 代表取締役社長 兼 CEO 清水 照士
 ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社
 代表取締役社長 山口 宜洋
 2022年 4月1日



大分地区 歩きing大会風景

歩得（あるとく）で歩いとく？ 参加者、大大大募集!!!
 ぜひ、グループに参加ください！
 ※参加費は無料です！

【内容】
 歩得アプリを利用して個人・グループ
 ごとく歩いた歩数+1000歩を目標！

【目的】
 運動習慣をつくと、運動不足解消、
 職場内でのコミュニケーションの活性化

【参加期間】
 4月3日（月）～ 4月16日（日）締切

【開催期間】
 5月8日（月）～ 5月28日（日）の3週間

社員向けウォーキングイベント告知（2023）

RITA株式会社リタプラス

株式会社リタプラスは2013年より林業機械の販売・修理・レンタル事業を展開しています。現在、フィンランドの林業機械メーカーKESLA社日本代理店、オーストリアの木材チップメーカーMUS-MAX社西日本代理店、スイスの軽油・灯油運搬容器メーカーFMT社日本代理店をつとめています。「With a spirit of “RITA” ,for a better society」をモットーに、次世代林業を模索し、現場改善や課題解決に繋がる製品やサービスの提案を行うことを事業方針としています。

業種) 卸売・小売業
所在地) 日田市
従業員数) 15人

2024年3月健康経営優良法人認定



2024年3月健康経営優良法人に認定。
以下の取り組みを通じて
従業員の健康づくりを推進しています。



◆ 毎年、全社員に対して健康診断を実施

健診日はすべての職員が職務扱い。

より詳細に健康状態を把握できるよう全社員にInBody測定を付加、40代以上に腫瘍マーカー検査を付加、女性社員に定期的に子宮がん・乳がん検査を付加しています。

◆ 健診の結果等で再検査や治療の必要性があった場合、医療機関への受診を推奨

インフルエンザ予防接種の費用補助を行っています。また、隣接する歯科医での歯科検診の受診を推奨し、費用補助を行っています。

◆ 熱中症対策

全社員がいつでも水分補給できるようスポーツドリンクを常備。社外での修理作業にも対応するため車載保冷庫を装備。

◆ 職場でのラジオ体操・ストレッチなどを実施

休憩時間等を活用して運動ができるよう、運動器具（エアロバイクや筋トレグッズ）を自由に使えるように設置しています。

◆ 日々の健康管理のため、血圧計・体重計を設置

西日本電線株式会社



1950年大分市で創業した当社は、電線・ケーブル及び関連商品の製造販売をしています。電線は公共インフラを支えるいわば社会の血管！安全で豊かな社会づくりに貢献することを企業理念としています。お客様のベストパートナーとして大分の地から全国へニーズに合わせた製品を展開しています。

従業員の「健康」こそ重要な経営資源であるとの認識のもと、全ての従業員が生き生きと仕事をし、皆がこの会社で働いて幸せだと思える職場づくりを目指しています。

業種) 非鉄金属製造業
所在地) 大分市
従業員数) 330人



【健康づくりの取り組み】

健康経営優良法人に2023年より2年連続認定



運動

- ◆アプリによる歩数イベント実施
- ◆社内大運動会開催
- ◆ラジオ体操第1、第2を実施

食事

- ◆社員食堂にて毎週水曜日に減塩・低カロリーメニューを提供。イベントでは夏バテ防止メニュー・良く噛むメニューなどを提供

健康

- ◆定期健康診断100%受診。健診後、全員面談実施
- ◆毎月健康だよりを発行し、健康に関する情報提供実施
- ◆喫煙者に対しての禁煙マラソンの実施。喫煙場所の整備
- ◆各種健康セミナー実施（アルコール・睡眠・腰痛など）
- ◆毎週水曜日を『セルフケアデイ』とし健康を意識する呼びかけやスタンディングワークを推奨
- ◆1月18日は『西電いい歯の日』、歯科予防グッズの配布や動画配信を実施

メンタルヘルス

- ◆ストレスチェック（10月実施）のほかに『連休明け気分障害調査』を実施
- ◆従業員の睡眠状況改善のため睡眠に関するプログラムを導入
- ◆支店・営業所の従業員に対しメンタルヘルスチェッククラウドサービスを導入
- ◆産業医・保健室スタッフへの相談しやすい環境づくり（2022年より保健室を作業現場近くへ移転）





株式会社ダイレクトマーケティンググループ

社会とのつながりを大切にし、相手を思いやり
相手の気持ちに寄り添い、共に成長する

私たちは、ダイレクトマーケティングを通じて、企業や地域、人とのつながり、サービスを提供する組織です。

私たちは、お客様にもそして私たち従業員も、生きがいのある社会を目指します。

そのために、心身ともに健康で、ひとり一人が輝ける職場づくりに取り組んでいます。

業種) コールセンター

所在地) 大分市

従業員数) 123人



〈健康経営の取組内容〉

1. 健康診断・がん対策

- 一部がん検診の費用補助を行い、その他オプション検診の推奨及び手配を会社でおこなっています。受診率は100%を維持しており、産業医と連携し再検査が必要な社員の状況把握を行っており、病気予防に役立てています。

2. 運動

- 『歩得』を利用したウォークイベントの参加やスポーツイベントを開催し、職場のコミュニケーションに役立てるとともに、健康増進の一助としています。

3. 食事

- 会社で利用できるお弁当宅配のメニューで健康に特化した内容のものを増やし、カロリーや使用食材がわかるようにしています。また栄養士によるメニュー提案などもおこなっています。

4. 喫煙対策

- 会社として喫煙を推奨しない旨を書面で明示し、喫煙による身体への影響をポスターや勉強会で啓発。禁煙デーを設けるなど対策することで取組後の禁煙成功率45%達成。引続き対策を行っていきます。

