



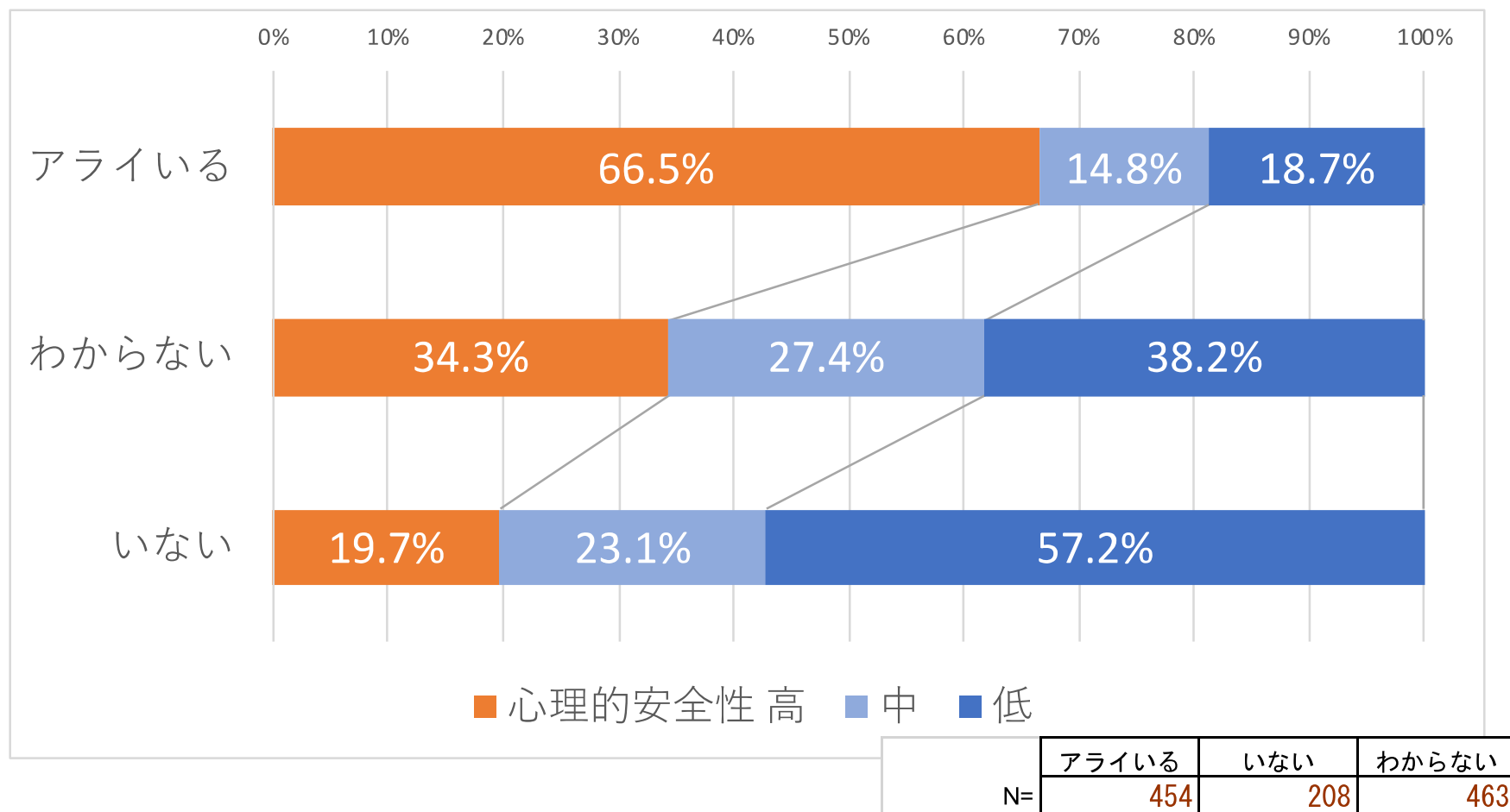
～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

認定NPO法人 虹色ダイバーシティ  
国際基督教大学 ジェンダー研究センター



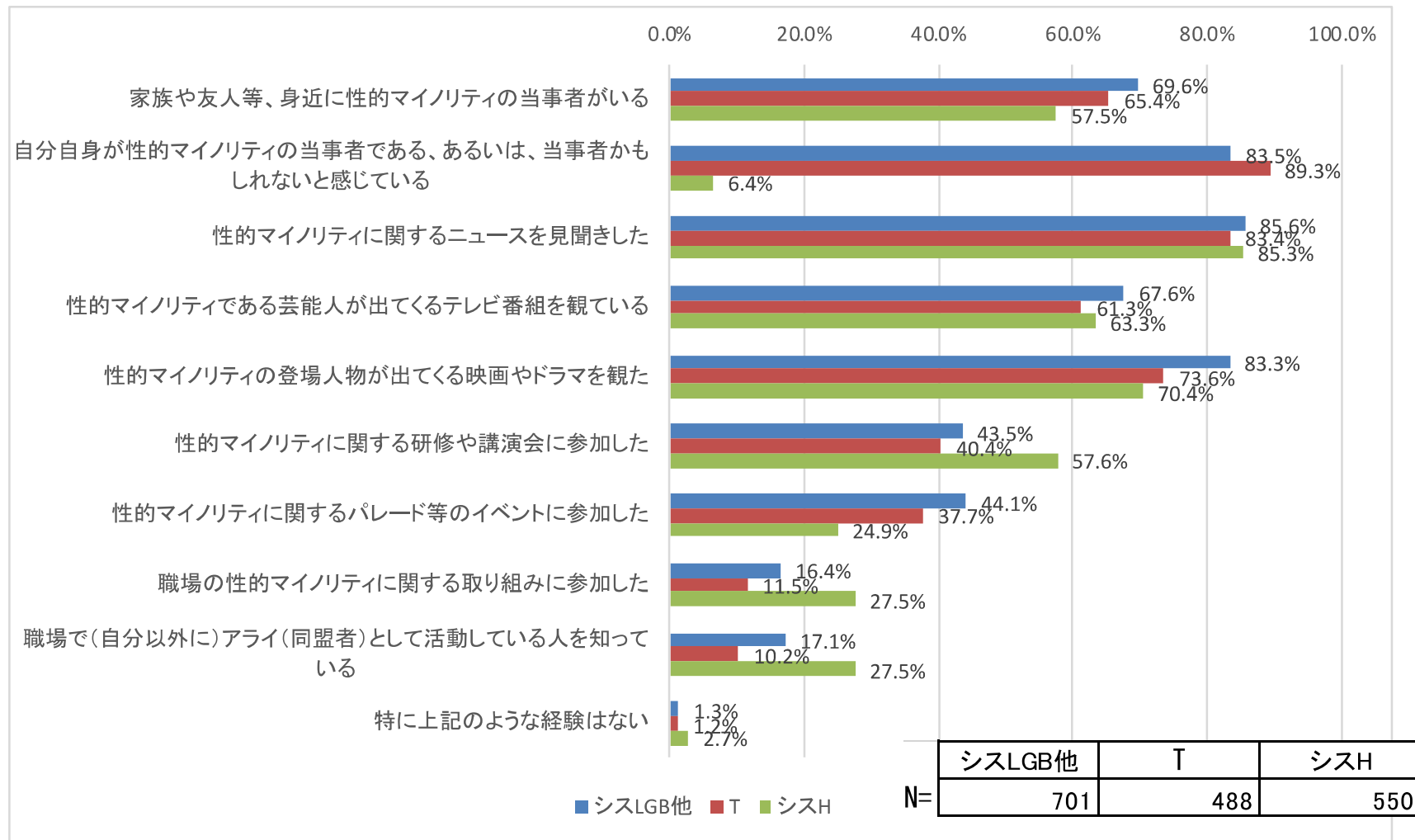
# アライの有無x心理的安全性(LGBT)

※アライ (Ally) ……性的少数者の課題に対して自分ごととして主体的に行動・応援する人



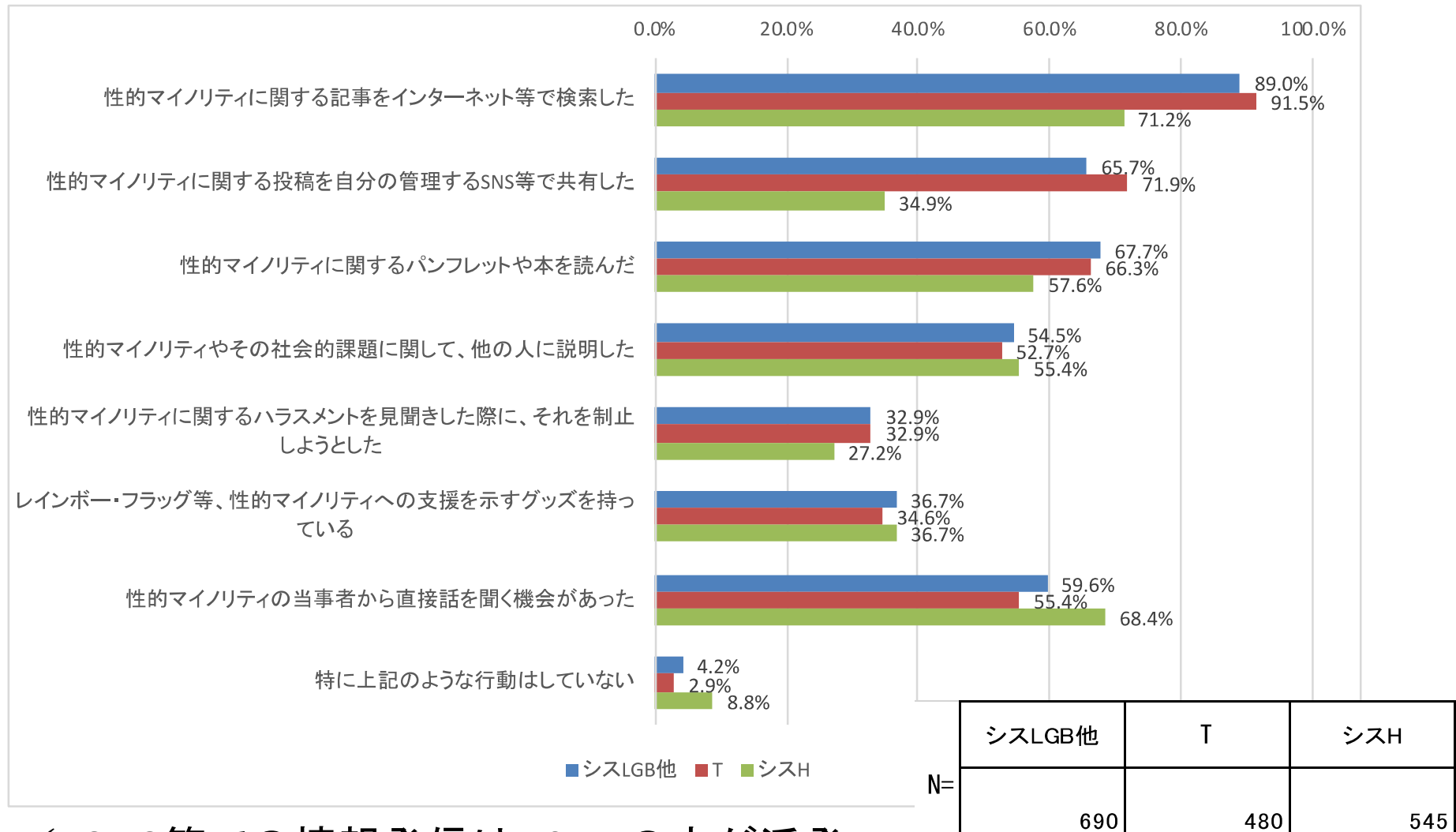
✓ アライがいる方が心理的安全性が高い

# アライのきっかけ



- ✓ ニュース、映画、ドラマでLGBTの情報を得ている人も多く、メディアの役割の大きさがうかがえる

# アライの行動



- ✓ SNS等での情報発信はLGBTの方が活発
- ✓ ハラスメントを制止しようとした経験のある人は約3割