

施策名：働き方改革の推進と人材の確保・育成

事業名	担当課・室名	ページ
働き方改革推進事業	雇用労働政策課	1 / 5
労働福祉金融対策事業	雇用労働政策課	1 / 5
地方創生ふるさと納税活用人材育成事業	おおいた創生推進課	1 / 5
おおいた学生県内就職応援事業	雇用労働政策課	1 / 5
U I J ターン就職等支援強化事業	雇用労働政策課	2 / 5
県外若年者U I J ターン促進事業	雇用労働政策課	2 / 5
おおいた元気企業マッチング促進事業	雇用労働政策課	2 / 5
おおいた若者就職・定着応援事業	雇用労働政策課	2 / 5
建設産業構造改善・人材育成支援事業	土木建築企画課	3 / 5
女性のスキルアップ総合支援事業	雇用労働政策課	3 / 5
シニア雇用推進事業	雇用労働政策課	3 / 5
障がい者職業能力開発事業	雇用労働政策課	3 / 5
障がい者雇用総合推進事業	雇用労働政策課	4 / 5
外国人労働者受入対策支援事業	雇用労働政策課	4 / 5
若年技能者育成企業支援事業	雇用労働政策課	4 / 5
高度ものづくり実践技術者育成事業	雇用労働政策課	4 / 5
おおいたの産業人材確保・育成事業	雇用労働政策課	5 / 5
就職氷河期世代支援事業	雇用労働政策課	5 / 5

事務事業評価 令和元年度実績

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
1	働き方改革推進事業 (H28 ~) 雇用労働政策課 多様な働き方の実現や誰もが働きやすい職場環境づくりを進めるため、大分県働き方改革推進会議を開催するとともに、働き方改革に取り組む企業を支援する。	①働き方改革コンサルタントの派遣による先進事例創出 8,371 ②おおいた子育て応援団認証制度の普及等 2,274 ③働き方改革に中心となって取り組む企業のリーダー養成 1,314	働き方改革実践推進モデル数 [社] おおいた子育て応援団認証企業訪問数 [社] 働き方改革推進リーダー養成講座受講数 [社]	目標値	4	4	4	おおいた子育て応援団認証企業数 [社]	目標値	100	100	100	事業の成果・今後の方針 働き方改革に中心となって取り組むリーダーの養成や企業への専門家派遣、優良企業表彰等により、多様な働き方の実現や働きやすい職場環境づくりに取り組んだ。 今後も、「おおいた働き方改革共同宣言」を踏まえ、より多くの企業での取組促進や先進事例の創出等により、様々な業種における働き方改革を推進する。
				実績値	4	4	-		実績値	100	-		
				達成率	100.0%	100.0%	-		達成率	100.0%	-		
				区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度		目標値	240	240	240	
予算	14,504	14,296	14,853	達成率	102.1%	112.5%	-	目標値	30	30	30		
決算	14,258	12,971	-	実績値	24	24	-	実績値	24	24	-		
				達成率	80.0%	80.0%	-	達成率	80.0%	80.0%	-		

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
2	労働福祉金融対策事業 (S41 ~) 雇用労働政策課 勤労者の生活安定と福祉の向上を図るため、中小企業労働者に貸し付ける生活資金等の貸付原資の預託を行う。	①中小企業者等生活資金貸付 2,840	貸付金原資の預託件数 [件]	目標値	1	1	1	制度利用者への貸付実績 [件]	目標値	1	1	1	事業の成果・今後の方針 令和元年度は、教育・冠婚葬祭等資金の貸付により、本事業の目標値を達成することができた。 今後も本事業を継続することで、勤労者の生活安定と福祉の向上に努める。
				実績値	1	1	-		実績値	0	1	-	
				達成率	100.0%	100.0%	-		達成率	0.0%	100.0%	-	
				区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度		目標値				
予算	2,903	2,840	2,831	達成率				目標値					
決算	1,500	1,500	-	実績値				実績値					
				達成率				達成率					

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
3	地方創生ふるさと納税活用人材育成事業 (H29 ~ R2) おおいた創生推進課 クリエイティブな若者の県内就職・定着を促進するため、ふるさと納税や企業版ふるさと納税を活用し、大卒者等の奨学金返還を支援する。	①ふるさと納税の基金積立 7,628 ②ふるさと納税の募集・PR 1,518 ③ふるさと納税の返礼品調達 1,367 ④奨学金返還支援 735	個人版ふるさと納税額 [千円] 企業版ふるさと納税額 [千円]	目標値	6,000	6,000	6,000	奨学金返還支援(芸術文化)認定者数 [人]	目標値	2	3	3	事業の成果・今後の方針 個人版ふるさと納税額は目標値を達成した。企業版ふるさと納税額は目標値を下回ったが、令和2年度から企業に対する税の軽減効果が約6割から約9割へと拡充されたため、目標達成に向けて企業への制度案内を強化する。 また、芸術文化分野の奨学金返還支援を引き続き実施し、大学等卒業後の県内就職・定着を促進する。
				実績値	6,146	6,441	-		実績値	2	-		
				達成率	102.4%	107.4%	-		達成率	100.0%	100.0%	-	
				区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度		目標値	3,600	3,600	3,600	
予算	13,333	11,248	8,432	実績値	700	1,600	-	実績値					
決算	9,834	7,948	-	達成率	19.4%	44.4%	-	達成率					
				目標値				目標値					
				実績値				実績値					
				達成率				達成率					

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
4	おおいた学生県内就職応援事業 (H28 ~) 雇用労働政策課 企業の将来を担う人材の県内就職・定着を促進するため、おおいた学生登録制度を通じ、大学等進学者が就職するまでの間、企業・地域情報をWEBマガジン等により発信するとともに、大卒者等への奨学金返還に対し助成する。	①おおいた学生登録制度の運営・情報発信 9,967 ②中小製造業等就職者(研究職等)への奨学金返還支援 4,274	「おおいた学生登録制度」登録率(高3進学希望者) [%] 奨学金返還支援制度の認定者数 [人]	目標値	75.0	75.0	75.0	奨学金返還支援制度の対象企業登録数 [社]	目標値	20	35		事業の成果・今後の方針 高校訪問等を継続して実施し、進学を希望する県内高校3年生への「おおいた学生登録制度」登録率は概ね目標を達成している。今後は登録対象を拡大し、県内外に就職した県出身者にも情報発信を行い、広く若者(20歳代まで)に県内就職の検討機会創出を目指す。 奨学金返還制度は、対象企業に関する周知広報を行い、31社の登録に至った。当初計画どおり令和2年度も新たな認定を行い県内就職を支援する。 ※令和2年度の成果指標「オオイトカテテ!」を通じた県内企業HP閲覧数(目標値:367)
				実績値	79.6	72.2	-		実績値	31	31		
				達成率	106.1%	96.3%	-		達成率	155.0%	88.6%		
				区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度		目標値	30	30	30	
予算	11,205	14,241	23,873	実績値	22	21	-	実績値					
決算	10,918	13,937	-	達成率	73.3%	70.0%	-	達成率					
				目標値				目標値					
				実績値				実績値					
				達成率				達成率					

事務事業評価 令和元年度実績

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
5	UIJターン就職等支援強化事業 (H30 ~) 雇用労働政策課 産業人材を確保するとともに、本県への移住・定着を促進するため、学生就職サポーター等による県外進学者への情報発信の取組を強化する。また、UIJターン希望者と県内企業とのマッチングや相談会等を行う。	①おおいた産業人財センターの運営 54,457 ②県内高校生・大学生への就職支援 14,138 ③県外大学等進学者への就職支援 6,125	人財センターによる企業訪問件数 [社] 県内高大生等向け就職イベント開催回数 [回] 県外大学生等向け就職イベント開催回数 [回]	目標値	650	650	650	県内企業就職内定者数 [人] 事業の成果・今後の方針 おおいた産業人財センターの運営や合同企業説明会の開催を通じて、高校生1,803人、大学生等2,068人の県内企業への就職が内定した。今後は、Webを活用した県内企業の情報発信など、多様な形でUIJターン就職希望者と県内企業の出会いの場を設定していく。	目標値	4,000	4,200	4,400	B
				実績値	666	672	—		実績値	3,881	3,871	—	
				達成率	102.5%	103.4%	—		達成率	97.0%	92.2%	—	
				目標値	3	3	3		目標値				
				実績値	3	3	—		実績値				
達成率	100.0%	100.0%	—	達成率									
目標値	3	3	3	目標値									
実績値	3	2	—	実績値									
達成率	100.0%	66.7%	—	達成率									
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度										
予算	94,227	92,398	93,888										
決算	90,197	88,413	—										

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
6	県外若年者UIJターン促進事業 (R1 ~ R1) 雇用労働政策課 福岡在住の若年者のUIJターンを促進するため、福岡市中心部に県内企業の情報発信や就職相談等を行う拠点を設置する。	①拠点開設に向けた設置場所決定・内装工事等 120,473	拠点来客者数 [人]	目標値			5,500	福岡県内大学新卒県出身者の県内就職者数※新規増 [人] 事業の成果・今後の方針 福岡市中心部に拠点施設を設置する取組などにより、当初の事業目的を達成したことから当該事業は終了(廃止)する。令和2年度は、福岡在住若年者のUIJターンに関する取組を強化するため、「県外若年者UIJターン推進事業」を実施する。	目標値			10	—
				実績値			—		実績値		—		
				達成率			—		達成率		—		
				目標値					目標値				
				実績値					実績値				
達成率				達成率									
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度										
予算		126,468											
決算		124,836											

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
7	おおいた元気企業マッチング促進事業 (H30 ~) 雇用労働政策課 県内中小企業の人材確保と県外大学生等の県内就職・定着を図るため、インターンシップの受入体制整備等を行うほか、企業と求職者とのマッチング等を行う。	①九州連携ふるさと若者就職促進事業 9,662 ②県内企業求人情報等を発信するマッチングサイト開設 4,246 ③インターンシップマッチング専用サイトの運用 3,017	九州・山口しごとフェスタ等イベント参加者数 [人] マッチング専用サイト稼働月数 [箇月] インターンシップマッチング専用サイト稼働月数 [箇月]	目標値	1,000	1,000		県内企業でのインターンシップ実施人数 [人] 事業の成果・今後の方針 COC+のインターンシップフェア等を通じ、大学生等が県内企業においてインターンシップを実施した。就職後のミスマッチを防ぐため、引き続きインターンシップ等の促進を図る。	目標値	245	260	275	A
				実績値	1,157	1,547			実績値	232	260	—	
				達成率	115.7%	154.7%			達成率	94.7%	100.0%	—	
				目標値	4	12			目標値				
				実績値	4	—			実績値				
達成率		100.0%	—	達成率									
目標値	4	9	9	目標値									
実績値	4	9	—	実績値									
達成率	100.0%	100.0%	—	達成率									
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度										
予算	9,591	22,951	18,586										
決算	8,800	20,175	—										

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
8	おおいた若者就職・定着応援事業 (H28 ~) 雇用労働政策課 若年求職者の早期就職並びに職場定着を推進するため、「ジョブカフェおおいた」を運営し、就職相談や企業情報の提供、セミナー等を実施する。	①ジョブカフェおおいた本センターの運営 21,789 ②ジョブカフェおおいたサテライトの運営 20,787	ジョブカフェおおいたサテライト企業訪問数 [社] キャリア教育セミナー開催数 [回]	目標値		1,360	1,400	ジョブカフェおおいたを通じた就職者数 [人] 事業の成果・今後の方針 若年者の就職及び職場定着支援を実施し、ジョブカフェの利用者数も高水準で推移している。引き続き、さらなる若年者の安定雇用及び企業の人材確保・定着促進に努める。	目標値		700	700	A
				実績値		1,988	—		実績値		752	—	
				達成率		146.2%	—		達成率		107.4%	—	
				目標値		100	104		目標値				
				実績値		102	—		実績値				
達成率		102.0%	—	達成率									
目標値				目標値									
実績値				実績値									
達成率				達成率									
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度										
予算	42,528	42,576	42,799										
決算	42,293	42,145	—										

事務事業評価 令和元年度実績

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価	
9	建設産業構造改善・人材育成支援事業 (H28 ~ R2) 土木建築企画課 建設産業における人材確保や生産性向上を図るため、就労環境改善の取組やICT機器の導入を支援する。	①就労環境の改善と企業の情報発信の取組を行う建設業者への補助 9,500 ②ICT活用工事の推進に資する機器等を導入する建設業者への補助 6,840 ③高校生向けの工事現場等の体験学習会を実施 1,663	就労環境改善・情報発信補助件数	目標値	12	60	60	県立高等学校土木建築系学科における県内建設業就職率 ①[人] ②[件] ③[人]	目標値		37.0	39.0	A	
				実績値	61	73	-		実績値		47.4	-		
				達成率	508.3%	121.7%	-		達成率		128.1%	-		
			ICT機器等導入補助件数	目標値	12	15			事業の成果・今後の方針					
				実績値	23	14			継続した魅力の発信や就労環境の改善等の取組により、建設業のイメージの改善が図られ、高校生の建設業への就職意欲の向上につながった。建設業は「きつい」「危険」などのネガティブなイメージが根強いいため、引き続き高校生などの若年者に対するイメージアップや建設業の就労環境改善などに継続して取り組む。 なお、建設現場の情報化の急速な進展を活かし建設業における女性活躍を推進するため、令和2年度から建設産業女性活躍推進事業を実施する。					
現場体験学習会での生徒満足度	目標値	90.0	95.0	95.0	目標値									
			実績値	98.1	95.3	-								
			達成率	109.0%	100.3%	-								
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度											
予算	25,563	28,186	23,750											
決算	25,534	25,270	-											

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価	
10	女性のスキルアップ総合支援事業 (H29 ~) 雇用労働政策課 多様で柔軟な働き方を推進し、女性の就業機会の創出や企業の人材不足解消を図るため、在宅ワークに関する支援を強化する。また、就労意欲を喚起するセミナーの開催や職業訓練により再就職を支援する。	①在宅ワークの推進 14,955 ②働きたい女性への総合的な支援 10,293 ③女性の再就職への支援 9,760	在宅ワーカー養成講座受講者数	目標値	60	60	150	本事業による就職者数 [人] [回] [講座]	目標値	180	180	180	D	
				実績値	60	60	-		実績値	89	105	-		
				達成率	100.0%	100.0%	-		達成率	49.4%	58.3%	-		
			再就職支援セミナー開催回数	目標値	4	4	4		事業の成果・今後の方針					
				実績値	4	4	-		在宅ワーカー養成講座等において、多くの受講者数を確保したが、本事業による就職者数は、105人とどまった。令和2年度は、自営型テレワーカー養成講座（経験者向け）の開催に加えて、自営型テレワーカーの活用に向き企業に対する支援等により、女性の就業機会の創出を図る。					
職業訓練実施講座数（コース）	目標値	16	16	16	目標値									
			実績値	16	14	-								
			達成率	100.0%	87.5%	-								
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度											
予算	32,833	35,008	49,651											
決算	26,253	33,357	-											

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価	
11	シニア雇用推進事業 (H28 ~) 雇用労働政策課 国と一体的に実施する「大分県中高年齢者就業支援センター」において、中高年齢者への職業相談・紹介やキャリア形成支援等により再就職を支援する。また、シニア雇用推進員を配置し、シニア雇用に向けた助言・相談を行う。	①シニア雇用推進オフィスにおける求人開拓等 4,203 ②大分県中高年齢者就業支援センターでの再就職支援等 2,600	シニア雇用推進員事業所訪問数	目標値	240	240	240	キャリアコンサルティング利用者の就職率 [社] [人]	目標値	63.0	63.0	63.0	B	
				実績値	177	254	-		実績値	73.0	58.0	-		
				達成率	73.8%	105.8%	-		達成率	115.9%	92.1%	-		
			キャリアコンサルティング初来所者数	目標値	204	204	204		事業の成果・今後の方針					
				実績値	189	150	-		新型コロナウイルス感染症の影響等により、「大分県中高年齢者就業支援センター」における1月以降の新規来所者数は減少したものの、相談者150人のうち87人の就職につながった。また、シニア雇用推進員による事業所訪問数は、254社であった。 引き続き、国と一体的に実施する「大分県中高年齢者就業支援センター」でのキャリアコンサルティングによる就職者数の増加に努めるとともに、シニア雇用推進員による事業所訪問を通じて、県内企業でのシニア雇用の機運醸成を図る。					
			達成率	92.6%	73.5%	-	目標値							
			実績値											
			達成率											
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度											
予算	7,698	6,812	7,797											
決算	7,207	6,294	-											

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価	
12	障がい者職業能力開発事業 (H16 ~) 雇用労働政策課 障がい者の一般就労を促進するため、職業能力開発校に訓練コーディネーターを配置し実践的な職業訓練を実施するとともに、精神保健福祉士を配置し、就職と職場定着へ向け、訓練生及び企業に対して支援する。	①障がい者や企業のニーズに応じた職業訓練の実施 16,866 ②障がい者職業訓練コーディネーター等による支援 10,194 ③実践能力習得訓練コースにおける訓練設定の支援 3,703	障がい者職業訓練の受講者数	目標値	40	40	40	障がい者職業訓練修了者の就職率 [人] [件]	目標値	55.0	55.0	55.0	A	
				実績値	49	43	-		実績値	86.7	82.9	-		
				達成率	122.5%	107.5%	-		達成率	157.6%	150.7%	-		
			精神保健福祉士による訓練設定支援件数	目標値	8	8	8		事業の成果・今後の方針					
				実績値	7	10	-		障がい者訓練コーディネーター及び精神保健福祉士による訓練受講者と訓練実施企業のマッチングや訓練中の支援により、多くの障がい者の就職につながった。 引き続き、障がい者や企業のニーズに応じた訓練設定を行うとともに、就職した方が職場定着できるよう、ハローワークや障害者就業・生活支援センターなどの関係機関との連携に努める。					
			達成率	87.5%	125.0%	-	目標値							
			実績値											
			達成率											
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度											
予算	31,265	31,608	49,119											
決算	28,475	29,138	-											

事務事業評価 令和元年度実績

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
13	障がい者雇用総合推進事業 (H28 ~) 雇用労働政策課	①障がい者と企業に対する職場実習・定着を支援 8,690	障がい者雇入れ体験の実施件数 [件]	目標値	150	150	150	障がい者雇入れ実習生の就職者数 [人]	目標値	60	70	70	A
				実績値	161	145	—		実績値	99	84	—	
	②障がい者雇用促進セミナーの開催 482	障がい者雇用促進セミナー参加者数 [人]	目標値	120	120	120	事業の成果・今後の方針	目標値	—	—	—	障がい者雇入れ実習生の実施件数は、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、前年度より減少したものの、実習生のうち84人の就職につながった。今後も企業向けのセミナーなどを通じて、雇入れ体験の利用を企業に働きかけ、障がい者の職場実習・定着に向けた取組を支援する。	
			実績値	48	79	—		実績値	—	—	—		
	区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値				達成率	165.0%	120.0%	—	
予算	9,056	9,172	9,220	実績値									
決算	8,310	7,797	—	達成率									

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
14	外国人労働者受入対策支援事業 (R1 ~) 雇用労働政策課	①企業の特特定技能外国人労働者受入ニーズ把握 2,783	セミナー開催回数 [回]	目標値		7	7	セミナー参加者数 [人]	目標値		230	230	A
				実績値		8	—		実績値		311	—	
	②外国人労働者雇用対策セミナーの開催 1,134		目標値				事業の成果・今後の方針	目標値				外国人労働者雇用対策セミナーの開催により、特定技能に対する理解を促進することはできたが、具体的に外国人労働者を受け入れるための企業内での環境づくりの重要性等についてまで啓発が十分できなかった。令和2年度の外国人労働者雇用対策セミナーでは、特定技能の理解促進に加え、外国人労働者の受入れ事例を多数紹介し、外国人労働者受入れに関する具体的なイメージを伝えるとともに、大分県で働く魅力を国内外へ発信することにより、企業への適正・円滑な受入れを支援する。	
			実績値					実績値					
	区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値				達成率		135.2%	—	
予算		4,451	11,057	実績値									
決算		3,222	—	達成率									

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
15	若年技能者育成企業支援事業 (R1 ~) 雇用労働政策課	①技能検定等により若年技能者を育成する企業への助成 1,200	若年技能者育成企業助成金支給件数 [件]	目標値		5	5	本事業による資格試験合格者率 [%]	目標値		60.0	60.0	A
				実績値		7	—		実績値		73.7	—	
	②技能検定制度を活用した若年技能者の育成を図るため、県内中小企業が行う人材育成に要する経費に対し助成する。	助成金支給対象企業における資格試験受検者数 [人]	目標値				事業の成果・今後の方針	目標値				令和元年度は8月下旬からの募集となり、令和元年度後期技能検定を活用して自社の若年技能者育成に取り組む事業者に対し、検定対策に要する経費等の助成を行った。目標を超える7社から申請があったが、小規模事業者が多く、1社あたりの受検者数が少なかったため、受検者数は19名となった。令和2年度は、前期技能検定が新型コロナウイルス感染症の関係で中止になったものの、後期技能検定の実施に向けて積極的に募集・周知を行い、目標とする受検者数の達成を目指す。	
			実績値					実績値					
	区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値				達成率		122.8%	—	
予算		1,461	2,765	実績値									
決算		659	—	達成率									

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
16	高度ものづくり実践技術者育成事業 (H18 ~) 雇用労働政策課	①機械器具の整備 21,492	高度実践講義・実習時間 [時間]	目標値	144	144	144	就職希望学生の就職率 [%]	目標値	95.0	95.0	95.0	A
				実績値	144	144	—		実績値	100.0	100.0	—	
	②高度な技術・技能を習得するための講義・実習の実施 1,334	QCサークル活動に係る講演会等の開催数 [回]	目標値	5	5	5	事業の成果・今後の方針	目標値				高度な技術・技能を習得するための講義・実習を計画的に実施した。また、QCサークル活動の導入を検討している企業への訪問活動等を実施し、令和元年度末時点の会員数は72社となった。(令和元年度中2社増加)引き続き、会員企業や県内企業に向けてQCサークル活動の有効性や必要性を伝える機会を確保するとともに、本活動の中で企業から得た情報を基に、高度実践講義・実習時間の内容充実にも努める。	
			実績値	6	4	—		実績値					
	区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値				達成率	105.3%	105.3%	—	
予算	7,402	28,638	28,621	実績値									
決算	6,763	28,062	—	達成率									

事務事業評価 令和元年度実績

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
17	おおいたの産業人材確保・育成事業 (H30 ~ R2) 雇用労働政策課 特に人手不足感が強い観光、建設、物流産業における人材の確保・育成を支援するため、技能習得・資格取得から雇用までの一貫した職業訓練を実施する。	①技能修得・資格取得から雇用まで一貫した職業訓練 75,374 ②地域人材育成協議会の開催 444	雇用型職業訓練の受講者数 [人] 地域人材育成協議会開催回数 [回]	目標値	60	65	65	本事業による就職者数 [人] 事業の成果・今後の方針 訓練希望者を多く確保するため、訓練生募集期間を最大限延長するとともに、観光・建設分野の訓練期間短縮等を実施したが、建設分野の受講希望者が少なく、訓練受講者数は計50人となった。うち中退者10人を除く40人中、29人が実習先企業等に就職した(11人は求職活動を継続中)。令和2年度も、訓練生募集期間の延長や関係機関との連携等、訓練生確保の対策を進めるとともに、就職実績の向上のためのマッチングを強化する。	目標値	48	52	52	D
				実績値	32	50	—		実績値	23	—		
				達成率	53.3%	76.9%	—		達成率	47.9%	55.8%	—	
				目標値	3	3	3		目標値				
				実績値	3	3	—		実績値				
				達成率	100.0%	100.0%	—		達成率				
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値									
予算	92,926	78,789	103,442	実績値									
決算	52,075	65,153	—	達成率									

No.	事業名・事業概要・予算額	主な事業内容	活動指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	成果指標	達成度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	評価
18	就職氷河期世代支援事業 (R1 ~) 雇用労働政策課 就職氷河期世代の県内雇用の促進等を図るため、企業訪問により求人開拓等を行う支援員を配置するほか、国・県の支援制度等の情報発信を行う。	①不安定な就労状態にある方・長期にわたり無業の状態にある方への出口支援 10,000 ②就職氷河期世代等に対する積極的な広報の実施 5,000	訪問事業所数 [社]	目標値			288	就職氷河期世代対象求人事業所数 [社] 事業の成果・今後の方針 国の令和元年度補正予算を活用して、企業訪問により求人開拓等を行う支援員の配置や支援制度等の情報発信を実施する。 (翌年度繰越：15,000千円)	目標値			72	—
				実績値			—		実績値			—	
				達成率			—		達成率			—	
				目標値					目標値				
				実績値					実績値				
				達成率					達成率				
区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値									
予算		15,000		実績値									
決算		0		達成率									