

## 施策評価調書(元年度実績)

				施策コード	Ⅱ-7-(1)			
政策体系	施策名	女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築	所管部局名	生活環境部			長期総合計画頁	105
	政策名	女性が輝く社会づくりの推進	関係部局名	生活環境部、福祉保健部、商工観光労働部、教育庁				

### 【Ⅰ. 主な取り組み】

取組No.	①	②	③	④	⑤
取組項目	働く場における女性の活躍推進	安心して子どもを生み育てながら働ける環境づくり	地域において活動する女性の支援	男女共同参画の視点に立った意識改革と環境整備	男性の子育て参画の促進

### 【Ⅱ. 目標指標】

	指 標	関連する取組No.	基準値		元年度			6年度	目標達成度(%)											
			年度	基準値	目標値	実績値	達成度	目標値	25	50	75	100	125							
i	女性が輝くおおいた推進会議の女性活躍推進宣言企業数(社・累計)	①	H26	-	168	176	104.8%	230												
ii	雇用者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合(%)	①	H30	13.3	14.4	12.2	84.7%	20.0												

### 【Ⅲ. 指標による評価】

評価	理 由 等		平均評価
i	達成	アドバイザーの派遣や経済団体を通じての働きかけ、優良取組事例集の作成・配付等を行なった結果、目標値を達成した。	概ね達成
ii	達成不十分	次世代女性リーダー養成講座や管理職等のための女性部下育成支援セミナーの開催、キャリア・コンサルタントの事業所への派遣等により人材育成、登用支援を行ったが目標値に届かなかった。	

#### 【IV. 指標以外の観点からの評価】

取組 No.	指標以外の観点からの評価
①	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア・コンサルタントを事業所に派遣し、人材育成に関する支援を行うことにより、働く女性のキャリア形成につなげた。</li> <li>・「在宅ワーカー養成講座」について、60人が受講・修了したことから、育児や介護等で外で働けない女性に対する就労支援を行った。</li> <li>・在宅ワーカーと企業のマッチング交流会を開催し、女性103人、企業22社が参加した。</li> <li>・女性が働きやすい環境を整える企業と働きたい女性を対象に合同企業説明会を1回実施し、女性57人、企業19社が参加した。</li> </ul>
②	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革の経営者向け勉強会や企業内リーダーの養成、企業4社への専門家派遣を行うとともに、独自の取り組みで優れた成果が認められる企業の表彰等を実施し、企業における働き方改革の取り組みを支援した。</li> <li>・放課後児童クラブ支援員の処遇改善や研修により質の向上を図るとともに、クラブ定員の拡大により利用者が増加した。 (R1:14,469人 前年比+487人)</li> </ul>
③	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域女性リーダーセミナー(女性自身の意識改革、地域で活動する女性等の支援)を開催し、男女共同参画社会づくりの推進や様々な分野に挑戦している女性の団体・個人を表彰し、女性の活躍推進を図った。</li> <li>・自信回復、モチベーションアップのためエンパワメントセミナーを開催し、家庭や地域、働く場等での社会参画の促進を図った。</li> <li>・地域婦人会の新たな活動の創出に向けた企画会議等へ女子学生等が参画し、若い世代が関心を持てる新たな地域活動が展開された。</li> <li>・防災食の体験学習や子ども食堂を通じた子どもの居場所づくりなど、女性ならではの視点が活かされた地域活動が展開された。</li> </ul>
④	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画週間行事としてアイネスフェスタ(講演会等:248人)や啓発講座(574人)を開催し、男女共同参画に関する認識を深めた。</li> </ul>
⑤	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中の父親や企業経営者を対象としたセミナー等による男性の子育て参画や、「おおいた子育て満足度日本一県民フォーラム」を通じ、社会全体で子育てを応援する機運の醸成を図った。 (男性の子育て参画推進講座、イクボスセミナーの実施回数:各5回)</li> </ul>

#### 【V. 施策を構成する主要事業】

取組 No.	事業名(元年度事業)	事務事業評価	
		成果指標の達成率(%)	掲載頁
①③④	女性の活躍推進事業	104.8	232
①	女性のスキルアップ総合支援事業	58.3	226
②	放課後児童対策充実事業	102.6	10
	保育環境向上支援事業	97.3	11
	働き方改革推進事業	100.0	224
③	女性の地域協働活動支援事業	110.0	290
⑤	おおいた子育て応援スクラム事業	73.5	11

#### 【VI. 施策に対する意見・提言】

○女性が輝くおおいた推進会議 企画委員会(R1.10)  
・長期的に取り組んでいるが、単年度で振り返りができるものがあればよい。

○女性が輝くおおいた推進会議 企画委員会(R1.11)  
・女性の活躍のイメージが少ない分野での活躍をもっと紹介できる場があるとよい。

#### 【VII. 総合評価と今後の施策展開について】

総合評価	施策展開の具体的内容
A	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経済団体と連携した「女性が輝くおおいた推進会議」の取り組みとして、「女性が輝くおおいたアクションプラン」を実行し、PDCAサイクルによる効果検証を行う。</li> <li>・「女性活躍推進宣言」企業の募集やフォローアップを兼ねた優良取組企業の表彰を行うとともに、多様な分野で活躍し輝いているロールモデルを発信する。</li> <li>・企業へのコンサルタント派遣による働く女性の継続就業、育成、登用支援やエンパワメントセミナーによる就労等により男女共同社会参画の形成を推進する。</li> <li>・自営型テレワーカー(在宅ワーカー)の養成、マッチング交流会を引き続き開催するとともに、県内企業の自営型テレワーカー活用への支援を行い、女性の就業機会の拡大を図る。</li> <li>・経営者向け勉強会や企業内リーダーの養成、専門家派遣による働き方改革の実践サポート等を引き続き行い、働き方改革の機運醸成や企業支援に取り組む。</li> <li>・女性団体のリーダーを育成するとともに、地域の実態や時代の変化に応じた地域づくりの研修会を行うなど、女性による地域活動活性化の取り組みを支援する。</li> </ul>