

施策評価調書(元年度実績)

政策体系	施策名	働き方改革の推進と人材の確保・育成	所管部局名	商工観光労働部	施策コード	Ⅱ-6-(1)
	政策名	いきいきと、多様な働き方ができる環境づくり	関係部局名	商工観光労働部、土木建築部	長期総合計画頁	103

【Ⅰ. 主な取り組み】

取組No.	①	②	③	④
取組項目	働き方改革の推進	若年者の県内就職の促進	多様な人材の活躍促進	外国人材の受け入れ・活躍促進
取組No.	⑤			
取組項目	産業人材の育成・離転職者への支援			

【Ⅱ. 目標指標】

指 標		関連する 取組No.	基準値		元年度			6年度	目標達成度(%)				
			年度	基準値	目標値	実績値	達成度	目標値	25	50	75	100	125
i	15～69歳就業者数(人)	②③ ④⑤	H26	521,000	507,600	552,500	108.8%	498,400					

【Ⅲ. 指標による評価】

評価	理由等	平均評価
i	<p>達成</p> <p>若年者については、合同企業説明会等により県内企業と直接交流の機会を提供するなど、就業意識の向上や県内企業とのマッチングを行い、高校生の県内就職率は九州2位の73.8%(H31.3卒)であった。また、おおいた産業人材センターにおいて県内企業の採用力向上支援及びUIターン就職希望者や若年者の就職支援を行い、新規求職登録者509人で、141人(H31・R1年度実績)が就職に至った。</p> <p>女性については、合同企業説明会や在宅ワーカー養成講座等による再就職支援により、105人の就職を実現した。</p> <p>高齢者については、中高年齢者就業支援センターにおいて、国が行う職業紹介と県が行うキャリア・コンサルティングの一体的支援により、87人の就職を実現した。</p> <p>以上の取り組み等により目標値を達成した。</p>	達成

【IV. 指標以外の観点からの評価】

取組 No.	指標以外の観点からの評価
①	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の経営者向け勉強会や企業内リーダーの養成、企業4社への専門家派遣を行うとともに、独自の取り組みで優れた成果が認められる企業の表彰等を実施し、企業における働き方改革の取り組みを支援した。 企業経営者を対象としたセミナーを開催し、機運醸成を図った。
②	<ul style="list-style-type: none"> 「おおいた産業人材センター」をUIJターン就職支援の拠点として「おおいた学生登録制度」等を活用した学生への就職情報の発信と県内企業のニーズにあった県内就職促進に取り組んだ。 大分県拠点施設(福岡市中心部)の設置に向け、トライアルソフト事業を実施するとともに、設置場所を決定し、内部工事等を行った。
③	<ul style="list-style-type: none"> 「在宅ワーカー養成講座」について、60人が受講・修了したことから、育児や介護等で外で働けない女性に対する就労支援を行った。 シニア雇用推進員が県内企業254社を訪問して、高齢者雇用の実情を把握するとともに、好事例の紹介、関係機関の案内等を行った。
④	<ul style="list-style-type: none"> 外国人労働者雇用対策セミナーを県内8か所で開催し、外国人労働者の受入に関する制度の周知を行った。
⑤	<ul style="list-style-type: none"> 観光・建設・物流の各産業における職業訓練を50人が受講し、そのうち29人の就労につながった。

【V. 施策を構成する主要事業】

取組 No.	事業名(元年度事業)	事務事業評価	
		成果指標の達成率(%)	掲載頁
①	働き方改革推進事業	100.0	224
②	おおいた学生県内就職応援事業	88.6	224
	UIJターン就職等支援強化事業	92.2	225
	県外若年者UIJターン促進事業	—	225
	おおいた元気企業マッチング促進事業	100.0	225
③	建設産業構造改善・人材育成支援事業	128.1	226
	女性のスキルアップ総合支援事業	58.3	226
	シニア雇用推進事業	92.1	226
④	障がい者雇用総合推進事業	120.0	227
	外国人労働者受入対策支援事業	135.2	227
⑤	若年技能者育成企業支援事業	122.8	227
	おおいたの産業人材確保・育成事業	55.8	228

【VI. 施策に対する意見・提言】

○「安心・活力・発展プラン2015」中間見直し委員会 第1回活力部会(R1.5)
 ・就職活動における学生の視野を広げるために、県内企業の魅力を伝えることが必要。

【VII. 総合評価と今後の施策展開について】

総合評価	施策展開の具体的内容
A	<ul style="list-style-type: none"> 長時間労働の是正や多様な柔軟な働き方の導入など、働き方改革の推進を図るため、経営者向け勉強会や企業内リーダーの養成、専門家の長期派遣による働き方改革の実践サポート等を引き続き行い、働き方改革の機運醸成や企業支援に取り組む。 UIJターン就職希望者に対するきめ細かい支援に努めるとともに、県内出身学生に対して「おおいた学生登録制度」等による情報発信や県内出身学生が多く在住する福岡県に設置した大分県拠点施設「dot.」において、県内企業の情報発信を行うイベント等を実施し、若年者の県内就職を促進する。 自営型テレワーカー(在宅ワーカー)の養成、マッチング交流会を引き続き開催するとともに、県内企業の自営型テレワーカーを活用する支援に加え、県施策や女性が働きやすい環境づくりに取り組む企業をSNS等を活用して情報発信する。 シニア世代のための就職面談会により潜在求職者の掘り起こしとマッチングに取り組むとともに、シニア雇用推進オフィスでは、シニア雇用推進協議会の取り組みと連携しながら、高齢者雇用の啓発を引き続き進める。 障がい者の一般就労を支援するため、障害者就業・生活支援センターを拠点として、職場実習や就職後の定着支援を行う。 外国人労働者雇用対策セミナーの開催により、受入制度や企業での環境づくりについて周知するとともに、大分県で働く魅力を国内外へ発信し、企業への適正・円滑な受入れを支援する。 特に人手不足感が強い観光・物流の各産業において、技能習得・資格取得から就職までの一貫した雇用型訓練を引き続き実施する。