

— 健康を第一に考え、従業員が長く働ける職場環境づくり —

西日本土木 株式会社

所在地 豊後高田市

業 種 建設業及び砕石業

事業内容 土木事業（一般土木工事、アスファルト舗装工事他）、砕石事業、建築事業など

設 立 年 昭和18年5月

従業員数 200人（うち65歳以上10人）

高年齢者雇用制度

定年は65歳で、以降1年毎契約更新の嘱託社員となる。



シニア雇用の背景・取組

当社は、豊後高田を中心に大分や熊本で土木事業、砕石事業、建築事業を展開しています。

当社には、60歳を過ぎても健康で働く意欲のあるシニアが多いことから定年年齢を上げて問題ないと判断、2年前に従来の60歳から65歳まで引き上げました。

シニアは、現場の業務に加え若手の育成や中堅技術者へ豊富な経験から得たノウハウ、スキルの伝承も行っており、会社にとって無くてはならない存在です。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアに限らず全従業員が、元気で長く安心して働くことが出来る環境を整えています。具体的には、70歳までを対象にした三大疾病「ガン・心筋梗塞・脳卒中」の保険に会社負担で加入したほか、健康診断の結果によって2次検診を勧めるなどのフォローを行っています。

また、喫煙率低減活動にも取り組んでおり3年後に半減、10年後には“0”を目指しています。従業員の健康づくりを積極的に進め、県から「健康経営事業所」の認定を受けました。

活躍シニアのご紹介 敷田 政則さん（66歳）

中津地区道路維持補修工事担当として、国道10号線の新山国大橋から別府亀川手前まで総距離55kmの維持管理を行っています。

入社以来、現場一筋でいろいろな経験をしました。今では、問題が発生すると社内外からアドバイスを求められることがあり、信頼されていると感じますのでより一層仕事に熱が入ります。

安全で効率的な作業をするには、事前の段取りが最も大切であるとの信念のもと後進の指導・育成にも力を入れました。

身体を動かすことが大好きで、趣味のゴルフも仕事も常に一所懸命です。



デスクワーク中の敷田さん