

Web **労働おいた**  
 Roudou ITA

**2013/7**

第 26 号 (通巻第 720 号)  
 制作・発行  
 大分県商工労働部労政福祉課

# 求められる若者の雇用対策

## ～就職(内定)率増加の反面、離職率も増加傾向～

### 若年者雇用の課題

昨今の厳しい経済情勢の下、若年者の就労問題が一つの課題としてと挙げられています。

総務省の調査結果では、若者(15～24歳)の完全失業率(季節調整値)は、平成25年5月現在で7.1%と、全年齢(4.1%)に比べて相対的に高水準で推移しており、15歳～34歳のフリーター数(内閣府調べ)は、平成15年の217万人をピークに減少しているものの、平成24年は180万人で依然として厳しい状況にあります。

### 就職率も離職率も増加

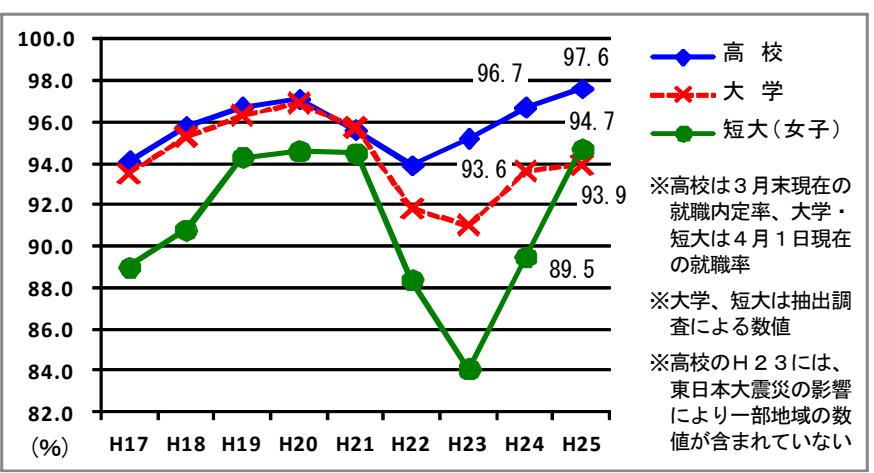
厚生労働省が公表(5月17日)した調査結果では、高校新卒者の就職内定率(3月末現在)が97.6%と過去20年で最高となり、前年同期比0.9ポイントの増となっています。

また、大学卒業者の就職率(4月1日現在)についても、93.9%で前年同期比0.3ポイントの増となっています。

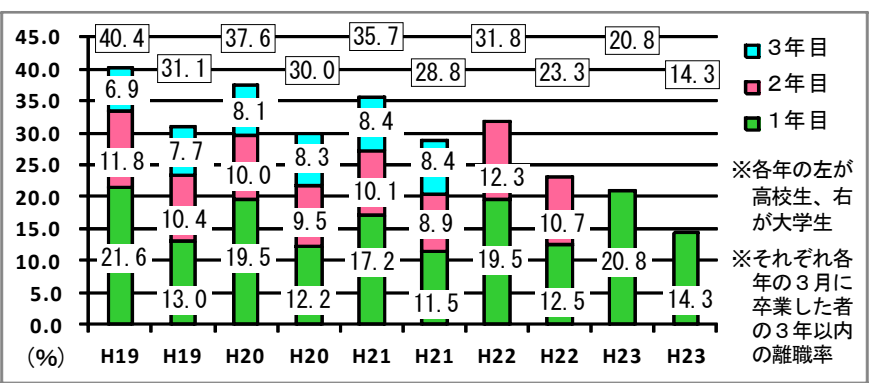
一方で、学卒3年以内の離職率は、

(P2に続く)

### 就職(内定)率の推移 (厚生労働省公表資料より)



### 就職3年以内の離職率の推移 (厚生労働省公表資料より)



目次	ページ
◆インタビューこの人にききました (P3) おいた地域若者サポートステーション NPO法人ダーWINのたまご 総括コーディネーター 多々良 友美 さん	
●求められる若者の雇用対策	P1～P2
●県南サポステ開所のお知らせ	P2
●労務管理アドバイス	P4
●H25春季賃上げ	P5
●主要労働経済指標	P6
●県内の動き	P7
●労委だより	P7
●各種お知らせ	P8

📧 (P1からの続き)

平成21年3月卒までは減少傾向にあったものの、平成22年3月卒以降は、高校生、大学生とも1年以内、2年以内の離職率が増加傾向にあります。

このため、厚生労働省をはじめ、大分県、各市町村が各団体とも連携しながら「新卒者・既卒者等の就職支援」「若年失業者等に対する就職支援」など、各種施策を推進して、将来を担う若者が安心して働き、その意欲や能力を十分に発揮できる社会の実現を目指しています。

県労政福祉課においても、若年者の早期離職や職場・仕事でのトラブルなどの未然防止を図ることを目的

として、就職予定の高校生、専修学校生等を対象にした「これから働く人のためのワークルール出前講座」を開催しています。

今後、行政機関だけでなく、各企業や団体と連携した若者の就職支援、早期離職の防止の取り組みが必要です。



📍 中津北高校でのワークルール出前講座

**承ります！  
出前講座**



～出前メニュー～

- 学生を対象とした「働き方のルール」
- 労働者を対象とした「労働法」
- 経営者を対象にした「労務管理」「ワークライフ・バランス」など

～問い合わせ先～

大分県商工労働部 労政福祉課  
 労働相談・啓発班  
 TEL 097-506-3354  
 FAX 097-506-1827

# おおいた県南地域若者サポートステーション 「県南サポステ」が開所しました！

去る5月30日、「おおいた県南地域若者サポートステーション」が佐伯市内町の仲町商店街に開設されました。厚生労働省の認定事業で、県内では「おおいたサポステ」に続き2か所目となります。

「県南サポステ」では、佐伯市・臼杵市・津久見市の若者の就労など進路決定に向けたサポート（カウンセリング支援）を行うとともに、学校と連携し在学生や中退者支援（訪問支援）等を行うことにより、ニート化の未然防止を図っていきます。10名のスタッフが月曜から金曜の午前10時から午後5時まで、「県南サポステ」でお待ちしています。相談は無料です。

## 地域若者サポートステーションとは？

地域若者サポートステーション（愛称：「サポステ」）は、働くことについてさまざまな悩みを抱えている15歳～39歳までの若者の皆さんが就労に向かえるよう、多様な支援サービスでサポートします。

サポステは、厚生労働省からの委託を受けた全国の若者支援の実績やノウハウのあるNPO法人、株式会社、社団法人、財団法人、学校法人などが実施しており、平成24年度で全国116か所に設置されています。

大分県では、平成19年に「おおいたサポステ」が開設され、この度2か所目となる「県南サポステ」が開設されました。



**総括  
コーディネーター  
中澤 沙緒理さん**

開所式で大勢の方の期待を実感しました。地域と連携し、スタッフ一同、就労支援と若者からはじまる「まちづくり」に取り組んでいきますので、よろしくお願ひします。



〒876-0846 佐伯市内町8番4号 菊池ビル1階  
 電話：0972-28-6117  
 HP：<http://ooita-minami.jimdo.com/>



# インタビュー

## この人にききました

### おいた地域若者サポートステーション



NPO法人ダーWINのたまご  
総括コーディネーター  
多々良 友美 さん

大分市高砂町1-11 津末ビル202号  
TEL・FAX 097-533-2622  
URL : <http://www.oita-ss.com>

#### Q. 若者の就労問題の現状について

おいた地域若者サポートステーション（愛称サポステ）は、平成19年に設立され、様々な理由で仕事ができずに悩んでいる若者の自立のお手伝いや、進路選択、就職活動に悩む学生のサポートを行っています。

設立初年度は、年間586件の相談でしたが、平成23年度には約1,700件まで伸びて、現在も同程度で推移しています。

特に特徴的なのは、相談後に継続して支援している既卒者（約400名）のうち、一度も就労経験がなく、現在も無職の若者が43%にも及んでいること。また、就職を経験した若者も就職後3年以内に離職した人が44%、さらにそのうち1年以内に離職した人が85%にもなっていることです。

支援対象者の大半は、就学中に不登校を経験しているので、そうした経験が卒業後の就労困難事例につながりやすいのではと思っています。その他にも、発達障がい傾向、家庭の貧困などの事情から、仕事に就けない人もいます。

#### Q. サポステの事業について

おいたサポステでは、卒業後の支援だけでなく、高校や大学に加えて専門学校へ出向いてのカウンセリング

や、キャリアガイダンスなどの事業を行っています。

専門学校については、高校卒業時に大学への進学や就職も難しい生徒が入学して、結局は就職活動でつまづいてしまうケースが多く、高校時代の問題が先送りされているようにも思えます。

支援対象者については、就職までの支援だけでなく、就職後も、仕事に定着するまでの支援を行っていますので、長い人で2年、3年かけたサポートとなります。

#### Q. 若者へのメッセージなど

今の若者は、幼少期から失敗をしないように親から道を示されて育てられてきたと感じています。そのため、失敗を恐れて、物事がうまく伝えられない、会社の中で「SOS」がうまく発信できない、といったことになりがちですし、与えられた仕事はきちんとこなすけれども、自分で考える力、選択する力が弱い感じがします。

若者には、ぜひ失敗を恐れず、失敗から学べることもある、次のステップに繋がっていくんだということを伝えていきたいです。

同時に、企業の皆さんには、今の若者のそうした部分を理解していただいて、会社内での対応をしてもらえればとも思います。

#### Q. 行政への要望など

ヨーロッパなどでは、高校の段階で、就職に向けての技術・技能の習得が授業の中に組み込まれていて、生徒は卒業後の進路を決定する際に、どういう職業に就くのかを見据えて、就職や進学を考える環境になっています。

それに比べて、日本の高校は、特に進学校ではそういった教育がされていません。キャリアガイダンスをやっているといても、1日限り、数時間だけというケースがほとんどです。

緊急雇用事業で実施した中間的就労支援も、ぜひ継続してほしいです。様々な問題で就労が困難な若者に、実際の現場で就業経験を積ませることで、就職率や就職力の向上につなげることができたと思います。

### 労働安全衛生法に基づく免許試験のご案内

試験の問い合わせは、下記各団体及び九州安全衛生技術センター（TEL:0942-43-3881 URL:[http://www.kyushu.examin.or.jp/exmn/H\\_shucho\\_shiken.htm](http://www.kyushu.examin.or.jp/exmn/H_shucho_shiken.htm)）まで

月・日	試験の種類	試験時間	試験場	受験申請書提出先	
10月5日 (土)	第一種衛生管理者	9:30~12:30	経済学部	(一社)大分県労働基準協会 TEL 097-532-5763	
	第二種衛生管理者	9:30~12:30	教育福祉科学部		
	潜水士	10:00~15:30	大分市且野原 700番地	(一社)大分県労働基準協会 特殊技能教育センター TEL 097-583-4686	
	クレーン・デリック運転士[クレーン限定]	13:30~16:00			
※印は 同試験	移動式クレーン運転士(※)	13:30~16:00	教養教育棟	試験当日の 問い合わせ先 TEL 090-8689-4071	
	一級ボイラー技士	10:00~15:30			(一社)日本ボイラ協会 大分支部 TEL 097-532-5749
	二級ボイラー技士	13:30~16:00			
	ボイラー整備士	13:30~16:00			
各試験の 受付期間 8月1日 ~ 8月22日	移動式クレーン運転士(※)	13:30~16:00		(一社)大分産業機械技能教習所 TEL 097-554-2246	



【執筆】  
 社会保険労務士  
**篠原文司**  
 社会保険労務士  
 篠原事務所  
 大分市下郡1602-1  
 大分県保険医会館2-8

# 労務管理アドバイス 大分県社会保険労務士会

「最近の若い人は、少し厳しく注意するとすぐ辞めてしまうんです」

## ② 採用

生活する為に一生懸命働いてきた先輩世代とは、明らかに違う価値観を持っていて、高い給与よりも社会貢献などに関心を示す世代でもあります。

応募者に対して、会社組織を通じて社会にどのように役に立てるのか、仕事を通じて自分がどのように成長出来るのかという点を具体的に説明するのは、ミスマッチを防ぐ意味でも非常に大切です。

採用側としても求める人材（または求めない人材）を明確にする必要があります。ほとんどの経営者は「優秀な人」を求めますが、その会社にとって優秀な人とは具体的にどんなスキルを持っている人なのか。社内の人材でイメージするとわかりやすいと思います。

## ③ 職場環境

プライベートを大切にしたい世代で、就職したい企業の「ワーク・ライフ・バランス」施策を重視する学生が増えています。必要な残業もありますが、出来るだけ所定労働時間内に終わらせる工夫が求められます。

また、フェイスブック等の SNS に代表されるように、ゆるい繋がりを求める世代でもあります。「飲みみにケーション」よりも、所定労働時間内に社員研修などを通じてお互いの理解を深められるような配慮が必要です。

多様な価値観を認める全員参加型の社会を実現する為にも、これからの労務管理は各世代間での円滑なコミュニケーションが重要な課題だと言えるでしょう。

多くの経営者や人事担当者が抱えている共通の悩みようですが、日本生産性本部が行った新入社員の意識調査では、「今の会社に一生勤めようと思っている」とする回答で、春と秋のポイント差が調査開始以来、最大に開いたと発表しています。これは超合理主義で会社という組織に対するロイヤリティが低い、若い世代の傾向を端的に表していると言えるのではないでしょうか。

労使双方にとって、単純にミスマッチという言葉で片付けられない離職率を下げるかわり方を3つの視点から解説していきます。

## ① 世代の特徴

一般的に言われることですが、幼い頃から怒られることに慣れていない為、上司に少し強く注意されるとすぐに心が折れてしまう、失敗すること、傷つくことが極端に嫌いという傾向があるようです。

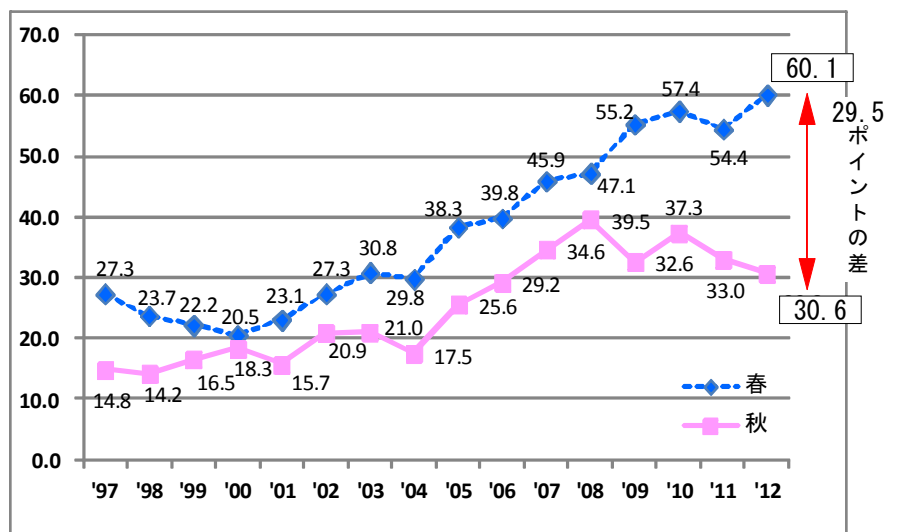
2013年度の理想の男性上司はヤンキースのイチロー選手でした。選んだ理由として「態度や姿勢が手本になる」が最も多く、誰よりも努力し、挑戦し続ける姿勢を見習いたいと考えているようです。先輩社員や上司が思っている以上に新入社員からは見られています。行き過ぎた指導よりも、“背中”の見せ方で引っ張っていくことを強く意識しましょう。

また、近い目標を設定し着実に前進することを好みますので、長期的視点と同時に一年後はどんな仕事をしているのかを具体的にイメージさせることもポイントです。

2012年度 新入社員 秋の意識調査

	今の会社に一生勤めようと思っている	きっかけ、チャンスがあれば転職してもよい	現在、ぜひ転職したい	いずれでもない・わからない
2012年春	60.1%	26.6%	0.3%	13.0%
2012年秋	30.6%	42.3%	4.5%	22.6%

「今の会社に一生勤めようと思っている」とする回答の割合（％）



出典：日本生産性本部「2012年度 新入社員 秋の意識調査」

**平成25年  
春季賃上げ要求・妥結状況（最終）**

（平成25年春季賃上げ要求・妥結状況 6月30日現在）

**1 概況**

6月30日現在、調査対象174事業所のうち要求を把握できたのは116事業所で、全体の66.6%です。そのうち、妥結した事業所104事業所で、要求を把握できた事業所の89.66%です。

**2 要求状況**

要求を把握できた116業所の平均要求額は4,907円、要求率は1.92%となっています。

そのうち、前年の数字が把握できる105事業所における比較では前年より額で255円減、率で0.10ポイント下がっている。

**3 妥結状況**

妥結した104事業所の平均妥結額は、3,285円、率は1.29%となっています。

そのうち前年の数字が把握できる91事業所における比較では前年より額で642円減、率で0.24ポイント下がっている。

業種別妥結額で最も高いのは「情報通信業」の7,263円で、業種別賃上げ率で最も高いのは「電気・ガス業」の2.28%となっています。

産 業	要 求					妥 結		
	要求 組合数	年齢	平均賃金	要求額 (円)	要求率 (%)	妥結 組合数	妥結額 (円)	妥結率 (%)
全産業計	116	39.5	255,757	4,907	1.92	104	3,285	1.29
食料品・たばこ	6	36.3	244,588	7,514	3.07	3	4,273	1.71
繊維工業	2	42.0	213,552	4,590	2.15	2	2,689	1.26
パルプ・紙・紙加工品	3	38.8	241,766	4,255	1.76	3	2,732	1.13
化学、石油、プラスチック	5	40.4	254,158	4,493	1.77	5	3,521	1.39
窯業・土石	6	41.8	290,212	3,360	1.16	6	2,226	0.77
鉄鋼、非鉄	3	36.1	275,559	4,600	1.67	3	4,264	1.55
金属製品	3	34.9	217,706	7,446	3.42	3	4,074	1.87
電気機械器具	4	43.2	305,130	5,833	1.91	4	5,819	1.91
輸送用機械器具	11	34.9	232,212	2,696	1.16	11	1,498	0.64
電子部品・デバイス・電子回路、その他	2	42.7	226,968	2,391	1.05	2	2,391	1.05
鉱業、採石業、砂利採取業	4	43.8	285,589	9,000	3.15	4	5,240	1.83
建設業	4	40.3	222,366	4,158	1.87	3	3,095	1.39
電気・ガス業	4	38.8	286,443	10,438	3.64	4	6,517	2.28
情報通信業	2	35.2	332,260	11,161	3.36	2	7,263	2.19
運輸業、郵便業	17	41.8	232,127	3,726	1.61	16	1,188	0.51
卸売業、小売業	16	40.1	271,952	7,179	2.64	15	3,936	1.45
宿泊業、飲食サービス業	2	30.7	245,936	7,099	2.89	2	5,044	2.05
教育、学習支援業	5	43.1	227,300	4,659	2.05	4	3,043	1.25
医療、福祉	7	38.8	255,535	8,346	3.27	4	3,051	1.44
複合サービス事業	6	38.5	248,697	4,880	1.96	4	4,274	1.69
サービス業	4	38.4	224,809	3,081	1.37	4	2,932	1.30

（注）数字はすべて加重平均。平均賃金とは、基本給に通勤手当、家族手当等を加えた所定労働時間内勤務に対する賃金の平均。

**中退共制度で企業の魅力づくり、  
仕事への意欲づくり!**



**中小企業のための退職金制度**

中退共制度は、昭和34年に国の中小企業対策の一環として制定された「中小企業退職金共済法」に基づき設けられた中小企業のための国の退職金制度です。

中退共制度をご利用になれば、安全・確実・有利で、しかも管理が簡単な退職金制度を手軽に作れます。この中退共制度は、独立行政法人勤労者退職金共済機構・中小企業退職金共済事業本部（中退共）が運営しています。

**建退共、清退共、林退共**

特定の業種で働く人のための退職金共済制度です。

◆ 建設業退職金共済制度（建退共）  
建設現場で働く人たちのための退

**職金共済制度**

◆ 清酒製造業退職金共済制度（清退共）

清酒製造業で働く人たちのための退職金共済制度

◆ 林業退職金共済制度（林退共）  
林業で働く人たちのための退職金共済制度

建退共、清退共、林退共いずれも中小企業退職金共済法という法律に基づき創設され、勤労者退職金共済機構の各退職金共済事業本部がその運営にあっています。

事業主が中退共と退職金共済契約を結び、毎月の掛金を金融機関に納付します。

従業員が退職したときは、その従業員に中退共から退職金が直接支払われます。

**詳しい内容は・・・**

◆中小企業退職金共済事業本部 tel : 03(3436)0151
◆建設業退職金共済事業本部 tel : 03(5400)4316・4326 建退共大分県支部 大分市荷揚町4-28 大分県建設会館 tel : 097(536)4800
◆清酒製造業退職金共済事業本部 tel : 03(5400)4350 清退共大分支部 大分市新春日町1-3-43 大分県酒造組合内 tel : 097(543)9901
◆林業退職金共済事業本部 tel : 03(5400)4334 林退共大分支部 大分市大字古国府字内山1337-20 大分県林業会館内（大分県森林組合連合会） tel : 097(545)3500

主要労働経済指標

項目 年月	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間 (時間)		所定内労働時間 (時間)		所定外労働時間 (時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
21年平均	355,223	302,082	288,478	249,729	66,745	52,353	147.3	155.0	136.4	143.3	10.9	11.7
22年平均	360,276	305,313	291,210	252,618	69,066	52,695	149.8	160.3	137.8	146.4	12.0	13.9
23年平均	362,223	303,257	291,784	250,496	70,440	52,762	149.0	157.3	137.1	144.0	11.9	13.3
24年 2月	293,562	261,291	290,320	260,661	3,242	630	151.4	153.4	139.1	142.3	12.3	11.1
3月	310,553	289,196	292,487	257,907	18,066	31,289	152.6	155.8	139.8	144.3	12.8	11.5
4月	302,938	257,924	293,019	255,688	9,919	2,236	153.6	158.3	140.9	147.9	12.7	10.4
5月	297,556	273,772	289,048	253,123	8,508	20,649	148.3	152.7	136.2	142.6	12.1	10.1
6月	523,271	420,203	290,433	253,153	232,838	167,050	154.9	159.0	142.9	148.4	12.0	10.6
7月	408,922	339,023	289,540	253,128	119,382	85,895	153.2	159.9	141.2	149.2	12.0	10.7
8月	299,197	258,945	288,158	252,630	11,039	6,315	148.4	155.1	136.8	144.8	11.6	10.3
9月	294,154	254,006	288,377	253,834	5,777	172	148.1	153.3	136.3	143.1	11.8	10.2
10月	296,223	255,442	289,631	251,883	6,592	3,559	152.5	158.6	140.4	148.8	12.1	9.8
11月	306,102	275,985	289,524	253,841	16,578	22,144	155.5	157.9	143.1	148.1	12.2	9.8
12月	649,544	519,972	289,445	254,075	360,099	265,879	148.6	151.5	136.0	141.9	12.6	9.6
25年 1月	299,270	257,957	285,798	250,467	13,472	7,490	139.4	145.3	127.4	136.0	11.7	9.3
2月	291,539	251,092	287,924	250,889	3,615	203	145.4	148.3	133.5	138.8	11.9	9.5
3月	307,091	261,752	289,471	252,155	17,620	9,597	146.7	151.3	134.2	141.3	12.5	10.0
4月	303,216	*258,105	292,839	*255,171	10,377	*2,934	154.0	*158.7	141.3	*148.9	12.7	*9.8

資料出所 厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上)  
(大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)

項目 年月	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数 (総合)17年=100		鉱工業生産指数 (季調済)17年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む	
	新規求人倍率 (季節調整値)		月間有効求人倍率 (季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市
21年平均	0.79	0.81	0.47	0.48	100.3	101.2	81.1	91.7	317,195	263,929
22年平均	0.89	0.93	0.52	0.56	99.6	99.8	94.4	98.5	318,315	292,191
23年平均	1.06	1.03	0.65	0.66	99.8	100.1	91.3	96.1	308,848	320,368
24年 2月	1.27	1.16	0.75	0.73	99.8	100.2	94.4	95.3	242,949	368,405
3月	1.19	1.08	0.76	0.71	100.3	100.5	95.6	103.4	329,671	292,276
4月	1.28	1.12	0.79	0.71	100.4	100.5	95.4	95.6	339,069	376,942
5月	1.35	1.18	0.81	0.74	100.1	100.5	92.2	89.6	304,653	337,998
6月	1.32	1.08	0.82	0.73	99.6	99.7	92.6	96.8	292,937	279,091
7月	1.31	1.20	0.83	0.74	99.3	99.4	91.7	101.3	312,592	322,043
8月	1.33	1.20	0.83	0.76	99.4	99.9	90.2	98.6	310,643	377,515
9月	1.24	1.07	0.81	0.74	99.6	99.9	86.5	93.5	299,821	370,918
10月	1.29	1.07	0.80	0.68	99.6	99.9	87.9	92.0	315,161	347,208
11月	1.31	1.20	0.80	0.75	99.2	99.3	86.7	94.0	300,181	347,186
12月	1.31	1.02	0.82	0.74	99.3	99.3	88.8	101.9	359,482	373,965
25年 1月	1.33	1.19	0.85	0.75	99.3	99.2	89.1	96.2	321,065	325,979
2月	1.35	1.19	0.85	0.74	99.2	99.2	89.6	90.6	298,682	301,221
3月	1.39	1.11	0.86	0.74	99.4	99.4	90.4	92.9	350,957	356,159
4月	1.40	1.31	0.89	0.77	99.7	99.7	95.9	95.1	340,423	343,334

資料出所 厚生労働省 大分労働局 厚生労働省 大分労働局 総務省統計局「消費者物価指数」 経済産業省「鉱工業生産動向」 県統計調査課「鉱工業生産指数月報」 総務省統計局「家計調査」

◆ TOPIX ◆ 県内の動き

▶ 第 5 回定期総会  
— 大分県労働者福祉協議会 —

大分県労働者福祉協議会（大分県労福協）は5月23日（木）、大分市「全労済ソレイユ」で第5回定期総会を開催しました。

大分県労福協（理事長：村田正利氏）は、勤労者の生活安定と経済的・社会的地位の向上、生活向上を図ることを目的として、これまで各種研修会やスポーツ・レクをはじめ、労働・生活・福祉・生きがいに関する相談（ライフサポートセンター）を行ってきました。

本総会で提起された活動方針では「低所得労働者の増大する中で、教育や雇用などのあらゆる場での格差が拡大しており、労福協の果たすべき役割は大きいものがある。時代の変化にタイムリーに対応し、世間から期待される労福協運動の具体的実践に全力を傾注する」としています。



▶ 大分県労福協 第 5 回定期総会

総会では「労働組合、福祉事業団との連携による労働者福祉運動の強化・発展」や「貧困や孤立のない社会に向けてのセーフティネットの強化」などをスローガンに、各事業に取り組むことが確認されました。

▶ 大分県産業安全衛生大会

7月2日（火）、「大分県産業安全衛生大会」が大分市コンパルホールで開催されました。

本年度の安全衛生表彰では、大分労働局長表彰の優良賞2社、奨励賞3社、大分県労働基準協会長表彰の事業場表彰7社、個人表彰1名が、表彰を受けました。

大分労働局長表彰優良賞を受賞した(有)ファン工業代表取締役の野崎栄司氏は「厳しい経営状況によって労働安全が形骸化している風潮もある。今後も、原点に立ち返り安全優先の業務を行う必要がある」と謝辞を述べました。

また、主催者を代表して大分県労働基準協会の幸重綱二会長は「労働者の安全と健康が企業経営の最重要事項。労使が一体となって安全衛生活動に取り組むことが必要。今後も更なる活動の推進をお願いしたい」と挨拶しました。

大分県下の労働災害は、年々減少し、平成24年は死傷者数が1,141人と過去最少を更新しましたが、死亡者数は20人と、2年連続で増加しています。このため大会では、経営トッ



▶ 安全衛生表彰を受ける受賞者

プの安全で安心して働ける職場環境づくり、労使が一体となったリスクマネジメントの実施など、安全衛生水準の向上に取り組むことの決議が採択されました。

このほか、大分労働局健康安全課長の石川雅久氏による「第12次労働災害防止計画について」、大分県防災アドバイザーの甲斐正司氏による「大災害を教訓として～次なる災害に備える～」と題した特別講演も行われました。

なお、本年度の安全表彰の受賞者は次のとおりです。

- 大分労働局長表彰 ▼優良賞 ▼(有)ファン工業、大分電子工業(株)三重工場 ▼奨励賞 ▼ホンダ太陽(株)日出工場、(株)祥和大分、フンドーキン醤油(株)ドレッシング工場
- 大分県労働基準協会長表彰 ▼事業場表彰 ▼型研精工(株)大分工場、富士岐工産(株)大分事業所、大岩電工(株)、葵機械工業(株)中津工場、大平工事(株)、(株)つえエーピー、(有)田部モータース ▼個人表彰 ▼パンパシフィック・カップ(株)佐賀関精錬所 高橋新次氏

労委だより

大分県労働委員会事務局 TEL 097-506-5251 FAX 097-506-1788

平成25年5月～6月の概況

◎審査事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
不当労働行為事件	0	1	0	1
労働組合資格審査	0	1	0	1

◎調整事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

◎個別労働関係紛争関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	0	1	1	0

◎会議の開催状況

5月13日第1521回定例会	6月11日第1523回定例会
5月28日第1522回定例会	6月25日第1524回定例会

大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。

解雇、賃金未払い、配転など、労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

〒870-8501

大分市大手町3丁目1番1号

(県庁舎本館7階)

※相談時間は、9時から17時まで

大分県労働委員会  
労働相談ダイヤル

097-536-3650

父親の子育て参画日本一めざして 仕事と子育て両立支援モデル企業に指定証を交付

県労政福祉課は、2012年度に引き続き、男性の育児休業など、仕事と子育ての両立に取り組むモデル企業を選定し、7月10日(水)、県庁において指定証交付式を行いました。

2013年度は、さらなる男性の子育て参加推進を図り、仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)支援を強化するため、指定社数を5社から10社に拡大しました。

本年度のモデル企業は次のとおりです。

- ▼大分県医療生活協同組合 ▼(株)大分航空トラベル
- ▼(株)太田旗店 ▼(株)コイシ ▼(株)高山活版社 ▼西日本電線(株)
- ▼富士甚醤油(株) ▼(株)別大興産 ▼(株)豊和銀行 ▼(株)ホームインプルーブメントひろせ



西山商工労働部長とモデル企業に指定された10社の皆さん

職場や仕事の悩み、トラブルは  
大分県労政・相談情報センターの労働相談へ



ご相談・お問い合わせは

労働相談専用電話

フリーダイヤル・・・0120-601-540  
携帯・公衆電話用・・・097-532-3040

非正規雇用相談専用ホットライン

専用電話・・・097-506-3351

大分県労政・相談情報センターでは労働問題全般の相談を受け付けています。労働相談には次の3種類があります。各相談とも予約不要、相談無料です。

通常労働相談(随時)

- ◇受付：月曜～金曜の毎日8時30分～17時15分  
(祝日、12/29-1/3を除く)
- ◇相談方法：来所または電話
- ◇県職員が直接相談を受けますので、秘密厳守です
- ◇場所：大分県庁本館7F労政福祉課労働相談室

巡回特別労働相談

- ◇毎月1回、県内を巡回しながら開催
- ◇弁護士、社会保険労務士等が相談をお受けします
- ◇当日来所いただけない人は電話相談もできます
- ◆8月23日(金)大分会場  
【場所】大分文化会館2F第2会議室
- ◆9月24日(火)日田会場  
【場所】大分県日田総合庁舎4F会議室
- ◇受付：両日とも13時15分～16時15分

労働なんでも相談

- ◇巡回相談開催地以外の県下各市町村で開催
- ◇県職員が相談をお受けします
- ◇当日来所いただけない人は電話相談もできます
- ◆8月3日(土)大分会場(労政・相談情報センター)  
【場所】大分市大手町3-1-1 県庁舎本館7F
- ◇受付：9時～17時
- ◆9月5日(木)玖珠会場  
【場所】大分県玖珠総合庁舎2F中会議室
- ◇受付：11時～15時

「労働おいた」へのご意見・ご感想をお寄せください。

大分県商工労働部労政福祉課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1  
TEL097-506-3354/FAX097-506-1827  
E-mail:a14530@pref.oita.lg.jp



Web労働おいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodooita-0000.html>

おいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>