

— シニアの積極的な活用と後継者づくりの推進 —

株式会社 友岡組

所在地 豊後大野市
業種 建設業
事業内容 総合建設業、生コン・砕石・アスファルト合材などの販売
設立年 昭和28年
従業員数 106人（うち65歳以上6人）
高齢者雇用制度

定年は60歳。以降1年更新で継続雇用



シニア雇用の背景・取組

当社では、60歳定年後は正社員待遇（フルタイム）を基本に1年更新で継続雇用しています。従業員数の減少や若手人材の獲得が難しいなか、60歳以上の従業員が全体の約2割を占め、シニア従業員が貴重な戦力となっています。

シニア従業員は長い経験に裏付けられた技術はもちろんのこと、仕事の要領を熟知し、作業員をまとめる力を持っているので、大変頼りにしています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアだからといって特別な配慮はしていませんが、現場での作業が多いため、作業中の事故防止、夏場・冬場の健康管理には気を配っています。

シニア従業員には世代間ギャップや最新技術への対応が難しいなどの問題もありますが、他の従業員と現場でのコミュニケーションを深めることで、新たな知識や技能を身につける職場づくりを行うとともに、シニア従業員の知識・技術を若手に引き継ぐ後継者づくりにも心掛けています。

活躍シニアのご紹介 和田 栄治さん（65歳）

私は、道路舗装工事を担当しています。約30年間現場責任者をしてきましたが、後継者を育成し、2年前に後進に譲りました。

工事は工期の関係で夜間に及ぶ場合もあり、工期に間に合うか、工事の手直しがないかなどのプレッシャーを感じる時もありますが、無事完成した時の達成感は格別です。

これからも体が元気なうちは仕事を続けたいと思います。

プライベートでは、3年前からツーリングを始め、750ccのバイクで仲間と一緒に名所、旧跡を巡り気分転換をしています。



川野本部長（左）と和田さん（右）

