

施策名：女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築

事業名	担当課・室名	ページ
女性の活躍推進事業	県民生活・男女共同参画課	1 / 1

事務事業評価調書

(事業実施年度：平成28年度)

別紙2-4

(評価実施年度：平成29年度)

事業名	女性の活躍推進事業	事業期間	平成28年度～平成29年度	政策区分	男女が共に支える社会づくりの推進	
				施策区分	女性の活躍推進と男女共同参画社会の構築	
総合評価	A	継続・見直し	事業実施課(室)名	県民生活・男女共同参画課	評価者	県民生活・男女共同参画課長 後藤 素子

[1. 現状・課題、目的]

現状・課題	結婚、出産、子育て期に就業を中断する女性が多いことから、継続就労あるいは再就職ができる環境の整備が求められている。また、管理職に占める女性の割合は依然として低く、企業経営者等への女性社員の育成や登用を行う機運の醸成が必要とされている。	事業の目的	女性の就労や能力開発を支援するとともに、経済団体と連携し企業に対して女性の登用促進や働きやすい職場環境づくりについての働きかけを行い、女性の活躍推進及び男女がともに働きやすい社会の実現を図る。
-------	---	-------	--

[2. 事業内容]

(単位：千円)

活動名及び活動内容	番号	主な活動の予算額	コスト	27年度(決算)	28年度(決算)	29年度(予算)
①働きたい女性のための託児サービス 求職活動等を行う女性を対象に無料託児サービスを実施(大分・別府・中津 延べ324人：3月末)	①	9,069	総コスト		35,922	37,793
②女性が輝くおおいた推進会議の取組 企業等への啓発(トップセミナー110人参加、アドバイザー派遣340社、意識調査実施、事例集作成・配付)	②	6,649	事業費		10,922	12,793
③女性管理職の育成・交流支援 女性管理職の研修・交流会(2期生25人全3回)、リーダーセミナー(22人全5回)	③	2,345	(うち一般財源)		10,922	12,793
④女性のロールモデル紹介 女性の活躍事例をホームページ等で紹介	④	513	人件費		25,000	25,000
計		18,576	職員数(人)		2.50	2.50

活動指標	指標名(単位)	達成度	27年度			28年度			29年度			最終達成(年度)	評価割合	指標名(単位)	達成度	27年度			28年度			29年度			最終達成(年度)	評価割合	評価
			27年度	28年度	29年度	27年度	28年度	29年度	27年度	28年度	29年度					27年度	28年度	29年度	27年度	28年度	29年度						
託児サービス延利用者(人)	目標値			300	330								49%	女性管理職の育成・交流支援 事業参加者の満足度(%)	目標値			80	80						13%	a	
	実績値			324											実績値			87									
	達成率			108.0%											達成率			108.8%									
トップセミナー参加者(人)	目標値			100	110							36%	おおいた女性チャレンジサイト アクセス件数(件)	目標値			22,000	22,000						3%			
	実績値			110										実績値			24,341										
	達成率			110.0%										達成率			110.6%										

評価割合の合計は、端数処理上100%にならない場合があります。

[3. 事業の成果]

成果指標	指標名(単位)	達成度	27年度	28年度	29年度	最終達成(年度)	評価	事業の成果
「女性活躍推進宣言」企業数(社)	目標値			57	97		a	セミナーの開催やアドバイザー派遣等の啓発により、宣言数は目標を大きく上回った。
	実績値			73				
	達成率			128.1%				

[4. 今後の課題と方向性等]

今後の課題	今後の方向性	終了	継続・見直し	例外的に継続	廃止
<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進宣言のフォローアップと内容の充実 零細事業所への啓発と取組拡大 女性管理職の研修等への参加企業拡大 	今後の事業方針 <ul style="list-style-type: none"> 活躍宣言企業からの報告書の提出を求めるとともに、優れた取組を行っている企業に対する表彰の実施 アドバイザー派遣による企業啓発の更なる強化 活躍宣言企業を中心とした研修等に関する周知の徹底 		<input checked="" type="checkbox"/>		