

— シニアの生活スタイルを優先した働き方を推進 —

## 株式会社神田楽市

所在地 杵築市山香町

業種 卸・小売業

事業内容 スーパーマーケット経営

設立年 昭和 63 年

従業員数 40 人（うち 65 歳以上 8 人）

### 高年齢者雇用制度

定年は 60 歳、継続雇用は 65 歳までだが、運用により 65 歳以上も継続雇用する場合あり。



### シニア雇用の背景・取組

人手不足で人員確保が厳しいなか、店舗周辺だけでなく近隣地域に住むシニア世代の方も雇用しています。

シニアは、突発的な休みが少なく、子育て世代の若い女性には難しい土日、早朝・深夜の勤務にも対応でき、若い従業員の相談相手になってアドバイスもできるので、当社では大変貴重な戦力と考えています。

60 歳を超えた人生経験豊かなシニアの応募は大歓迎です。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

採用面接などで希望する勤務時間帯等を確認し、例えば通勤で利用するバスの時間に合わせた勤務条件にするなど、その人の生活スタイルに合った働き方ができるように配慮しています。

また、体力面を考え、負担の大きい作業がシニアに集中しないように業務内容をローテーションで変更するなどの工夫をしています。

若者、シニアを問わず従業員間のコミュニケーションを密にすることで、現場の課題や問題点を把握し、改善することで明るい雰囲気職場環境づくりを目指しています。

### 活躍シニアのご紹介 岩尾 佐代子さん

惣菜部門で、惣菜や寿司などの調理、商品の陳列に関する仕事をしています。

一昨年、たまたま「神田楽市」に買い物に来たときに、知人の従業員に誘われて働くようになりました。

若い人と一緒に仕事ができることがとても楽しいです。職場ではコミュニケーションがよくとれていて、若い人から気兼ねなく仕事を教えてもらったり、助けてもらったりしています。

この仕事を負担に感じたり、嫌だと思ったことは一度もありません。



岩尾さん（中央）と職場の皆さん