

— 正社員の補助業務を行う準社員制度を導入 —

大分ダイハツ販売株式会社

所在地 大分市宮崎
業種 卸・小売業
事業内容 自動車（新車、中古車）の販売
メンテナンス（点検、車検、修理）
設立年 昭和 26 年
従業員数 299 人（うち 65 歳以上 6 人）
高齢者雇用制度
定年 60 歳（希望者全員 65 歳まで再雇用）
別途、準社員制度あり



シニア雇用の背景・取組

当社では、正社員の補助業務を行う準社員制度を導入しています。そのうち、洗車担当としてシニアの方にも活躍してもらっています。

店舗では、メンテナンスで納車していただいた際には、洗車のサービスを行っています。以前は、自動車整備士がメンテナンス後、洗車まで行っていました。が、本来の整備に専念できるよう、15 年くらい前から準社員の洗車担当を配置しました。

洗車担当の不足が出れば、ハローワークには年齢不問で求人票を出しています。

上村さんは、これまでの経験からアイデアを出し、実行してくれるので大変助かっています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

現在、本店の洗車担当は 60 歳以上の方 3 人で行っています。昼休みや休憩時にゆっくり休んでもらうために、本店や大分店の休憩室とは別に洗車作業場のそばに休憩室を整備しました。

3 人で休みを調整し、常に 2~3 人体制で洗車にあたっています。

活躍シニアのご紹介 上村孝幸さん（66 歳）

私は、車が好き（特に洗車が好きで、自分の車もこまめに洗車しています！）で、前職退職後、ハローワーク求人を見て、「これだ！」と思い、応募しました。

私たちは直接お客さまに接することはありませんが、メンテナンスが終わって、きれいになった車で、笑顔でお帰りになるお客さまを思い浮かべて仕事をしています。

仕事を続けるためには、体力が大事です。今でも、毎週スポーツジムに通い、体力維持を心がけています。

体力があると思えることは自信にもつながります。



洗車作業中の上村さん