

施策評価調書 目標年度(27年度)実績

施策コード II-1-(3)

| | | | | | | |
|------|-----|------------------------|-------|-------|------------------|----|
| 政策体系 | 施策名 | 次代を担う力強い経営体づくり | 所管部局名 | 農林水産部 | 長期総合計画(プラン2005)頁 | 81 |
| | 政策名 | 知恵を出し汗をかいてもうかる農林水産業の振興 | 関係部局名 | 農林水産部 | | |

【Ⅰ. 主な取り組み】

| | | | | |
|-------|---------------------|-----------------|-----------|--------------|
| 取組No. | ① | ② | ③ | ④ |
| 取組項目 | 農業企業者と集落営農法人の育成 | 林業事業体などの育成と経営強化 | 中核的漁業者の育成 | 新たな経営体の確保・育成 |
| 取組No. | ⑤ | | | |
| 取組項目 | 農林水産業とふれあう体験学習などの実施 | | | |

【Ⅱ. 目標指標】

| 指 標 | | 関連する 取組No. | 基準値 | | 目標年度(27年度) | | | 目標達成度(%) | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------|---------------|-----|-------|------------|-------|--------|----------|----|----|-----|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | 年度 | 基準値 | 目標値 | 実績値 | 達成度 | 25 | 50 | 75 | 100 | 125 | | | | | | | | | |
| i | 認定農業者数(人) | ① | H16 | 4,712 | 5,000 | 4,369 | 87.4% | | | | | | | | | | | | | | |
| ii | 農業企業者数(人) | ① | H16 | 1,686 | 3,500 | 3,401 | 97.2% | | | | | | | | | | | | | | |
| iii | 集落営農組織数(組織) | ① | H16 | 347 | 600 | 609 | 101.5% | | | | | | | | | | | | | | |
| iv | 集落営農法人数(法人) | ① | H16 | 22 | 200 | 207 | 103.5% | | | | | | | | | | | | | | |
| v | 認定林業事業体数(事業体) | ② | H16 | 35 | 55 | 77 | 140.0% | | | | | | | | | | | | | | |
| vi | 中核的漁業者数(人) | ③ | H16 | 143 | 230 | 234 | 101.7% | | | | | | | | | | | | | | |
| vii | 新規就業者数(人/年) | 農業 | ①④⑤ | H16 | 86 | 200 | 219 | 109.5% | | | | | | | | | | | | | |
| | | 林業 | ②④⑤ | H16 | 35 | 70 | 81 | 115.7% | | | | | | | | | | | | | |
| | | 水産業 | ③④⑤ | H16 | 31 | 50 | 62 | 124.0% | | | | | | | | | | | | | |
| | | 合計 | — | H16 | 152 | 320 | 362 | 113.1% | | | | | | | | | | | | | |

【Ⅲ. 指標による評価】

| 評価 | | 理由等 | 平均評価 |
|-----|-------|--|------|
| i | 達成不十分 | 新規の認定農業者は前年度より273人増加したものの、高齢化(認定農業者の約4割が65歳以上)による継続の再認定農業者の減少等により、全体としては12名の微増にとどまり、目標を達成できなかった。 | 達成 |
| ii | 概ね達成 | 他産業並みの所得を確保するため、雇用者に対する労務管理の研修など経営や生産技術指導を強化し、目標値を概ね達成した。 | |
| iii | 達成 | 集落営農の法人化を積極的に進めつつ、任意組織についても各地域の集落営農推進支部を中心とした集落営農推進対策会議等により対象集落を絞り込み、座談会、リーダーの意識啓発などをしながら新規組織育成を推進した結果、目標値を達成した。 | |
| iv | 達成 | 任意組織の法人化推進や、新たに法人化を希望する集落の掘り起こしをすすめることで、集落営農法人の育成に努めた結果、集落営農法人数は前年度(196法人)に比べて11法人増加し、目標値を達成した。 | |
| v | 達成 | 規模拡大・経営安定化への強い意欲を持つ林業事業体のステップアップを支援したことから、認定林業事業体の育成が図られ、前年度から3社増加し、目標を達成した。 | |
| vi | 達成 | 研修会や意見交換会などを通して中核的漁業者の育成を図るとともに、青年漁業士講座受講修了生(7名)、漁村活性化等の活動実績の優れた漁業者(4名)を漁業士に認定することにより、目標値を達成した。 | |
| vii | 達成 | 県内外での就業セミナー・相談会の開催や就農学校、緑の雇用、漁業学校等分野毎に技術習得、就労支援等の充実を図ったことにより目標を達成できた。また、H23～H27の5年間を見ても、目標(1,592人)に対して124人多い1,716人を確保するなど、長期的な就業者の確保を行うことができた。 | |

【Ⅳ. 指標以外の観点からの評価】

| 取組 No. | 指標以外の観点からの評価 |
|--------|--|
| ① | ・集落営農法人の経営力強化の課題解決のため、新しい取組を行うモデル組織を選定し集中的に支援した。その結果、園芸品目の導入や、後継者育成の取組を実践するためのワークショップによる合意経営など、多くの組織が共通して抱える経営上の課題を解決する道筋ができた。 |
| ② | ・林業機械のオペレーターへの育成と素材生産活動の安全性の確保に向けて、各種研修の受講に対して支援した結果、安全対策意識の醸成が図られた。 |
| ③ | ・27年度開始の「漁業学校」の研修生4名全員が就業した。 |
| ④ | ・27年度の新規就農者のうち58名(26%)が県外から就農、UIJターンで自営就農した50名のうち21名が就農学校などの長期研修を経て就農した。 |
| ⑤ | ・県内の農業系学科に通う高校1年生に対する、農業大学校等での体験研修を実施(8校、342名参加)することで、農林水産業への就業意識の醸成を図ることができた。 |

【Ⅴ. 施策を構成する主要事業】

| 取組 No. | 事業名(27年度事業) | 事業コスト(千円) | 事務事業評価 |
|--------|-----------------|-----------|--------|
| | | | 総合評価 |
| ① | 人・農地プラン推進事業 | 14,550 | A |
| | 集落営農経営強化対策事業 | 25,703 | A |
| ② | 林業事業体強化推進事業 | 373,312 | A |
| ③ | 漁業担い手総合対策事業 | 14,485 | A |
| ④ | 新規就農促進事業 | 28,846 | A |
| | 地域育成型就農システム支援事業 | 30,302 | A |
| | 企業等農業参入推進事業 | 28,747 | A |

【Ⅵ. 施策に対する意見・提言】

○「大分県新長期総合計画」第2回策定県民会議(H27.6)

・大分県は産地として弱いといわれるが、個別の経営体にはトップクラスの経営体がある。そこと疲弊する農村地帯とをドッキングさせながら、県下の農村の「活力」に取り組んで欲しい。

○「安心・活力・発展プラン2015」第1回推進委員会(H27.12)

・品種、栽培技術、環境制御の問題、そして肉体的にかなりの負担がかかるため、労働環境についての整理が必要。

【Ⅶ. 総合評価と今後の施策展開について】

| 総合評価 | 成果と今後の施策展開 |
|------|--|
| A | <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業を将来にわたり効率的・安定的・継続的に担う企業的な経営体を育成するため、集落営農組織の法人化を進めた結果、九州トップレベルの207法人が設立された。また、就農学校などの新規就業者向けの技術習得体制の確立が進んだこと等により、26年度には過去最高の371名の新規就業者数を確保し、27年度においても362名とこれまでの施策の成果が反映された結果となった。 ・地方創生の観点から、県内全域に展開される産業である農林水産業への期待は大きい。今後も引き続き産地の核となる経営マインドを持った担い手の育成や法人化、地域の担い手である集落営農組織の経営力強化に向けた規模の拡大や多角化を進める。 ・高齢化や人口減少が進む農山漁村への移住者や帰農者の受入れを促進するとともに、アクティブシニア等の技術力や販売力などを高める研修等を充実させ、地域力を高めていく新たな担い手として育成していく。 |